

Tijdens de oordeelsvormende vergadering is de Kaderbrief 2023 Werkzaam Rivierenland aan de orde gekomen. Onze fractie heeft daarbij een aantal vragen gesteld rondom de werkwijze van Werkzaam t.a.v. statushouders. Graag stellen wij deze ook schriftelijk met het oog op de besluitvormende raad van 22 februari a.s.

Onze fractie bereiken al geruime tijd geluiden dat statushouders te weinig begeleid zouden worden vanuit Werkzaam.

1. Kan de portefeuillehouder nagaan wat de frequentie is (dan wel hoort te zijn) van de gesprekken tussen Werkzaam en statushouders? En wat is de frequentie tussen Werkzaam en de bedrijven waar statushouders geplaatst zijn voor een zgn. 'taalstage'? Hoeveel keer per maand/kwartaal is dit?
2. Wat zijn de doelen inclusief gestelde termijnen van de begeleiding en gesprekken van Werkzaam met statushouders?
3. Is het mogelijk om bij Werkzaam na te vragen of er een overzicht kan komen m.b.t. de voortgang richting werk van statushouders (in een dashboard zoals we dat nu al krijgen van KP1 t/m 3)?
4. Is het mogelijk om dit verzoek om een dashboard, zoals genoemd onder 3, toe te voegen aan de kaderbrief c.q. in een zienswijze?

Namens de fractie ChristenUnie,

Martha Kool

Raadslid