

Vanuit de beeldvormende vergadering van 6 april is nog een aantal vragen open blijven staan over de stand van zaken van de organisatie.

Vraag 1 – Wat was de omvang van de inhuur in 2019 en 2020?

Hieronder treft u een overzicht van de kosten van de inhuur in 2019 en 2020, gesplitst naar dekkingsbronnen (vacaturegeld, fusiebudget en overige budgetten/projectgelden):

	2019	2020
Inhuur tlv vacaturegelden	€ 3.611.000	€ 3.458.000
Inhuur tlv fusiebudget	€ 171.000	€ 1.248.000
Inhuur tlv andere budgetten en projectgelden	€ 639.000	€ 989.000
Totaal	€ 4.421.000	€ 5.695.000

Vanwege de druk op de afronding van de beleidsharmonisatie in 2020, hebben wij meer ingehuurd ten laste van het fusiebudget.

Vraag 2 – Wat is de impact van de vacatures?

Wij constateren dat bijv. Bestemmingsplan Buitengebied Geldermalsen al sinds november 2019 ligt te wachten op vaststelling. Nota Vastgoed komt met vertraging. Wat betekent het voor de diverse ruimtelijke plannen?

Op onderdelen is sprake van moeilijk vervulbare vacatures en is de markt voor inhuur ook krap. Dat zien we vooral in het vakgebied Ruimtelijke Ordening. In de jaarplannen 2021 hebben we als uitgangspunt het realiseren van de bestuurlijke agenda en daarin is versnellen van de woningbouw een belangrijk speerpunt. We zetten in op werving van vaste medewerkers en inhuurkrachten. Bij moeilijk vervulbare vacatures maken we gebruik van een wervingsbureau en zowel voor de vacatures als inhuur gebruiken we onze eigen netwerken om deze functies breed onder de aandacht te brengen. Daar de markt op RO-gebied erg krap is, ligt hier een groot risico. Indien de werving niet succesvol is, zal alsnog in samenspraak met het college geprioriteerd worden op de afhandeling van plannen.

Vraag 3 – Wanneer wordt een vacature vrijgegeven bij pensionering? We hebben signalen dat dit pas gebeurt als het moment van pensionering bijna daar is. Er valt een gat. Geen inwerkperiode.

Dit varieert per functie. Daar waar kennisoverdracht cruciaal is, vullen we de vacature al eerder in. Bij overige functies proberen we het moment van invulling zoveel mogelijk samen te laten vallen met de ingang pensioendatum. Waar dat niet lukt vinden we een oplossing in prioriteren van werkzaamheden en eventueel aanvullende inhuur.

Vraag 4 – Met een grote gemeente zijn we veel minder kwetsbaar, was het herindelingsstatement. Hoe kwetsbaar zijn we nu werkelijk?

Met een organisatie van ruim 250 fte zijn we veel minder kwetsbaar dan organisaties van 40 tot 120 fte, doordat er minder 'eenpitter'-functies zijn en we meer mogelijkheden hebben om uitval door bijvoorbeeld ziekte op te vangen. Tegelijkertijd hebben we op veel gebieden nog dezelfde workload als drie afzonderlijke gemeenten en is de organisatie ook niet zo groot dat er helemaal geen 'eenpitter'-functies meer zijn. Zoals aangegeven in de presentatie op 6 april hebben we door de fusie ook te maken met de situatie van extreem veel beleidsontwikkeling en zijn we een organisatie in opbouw, daarom vinden we de afgelopen jaren en dit jaar niet representatief.

Wat we wel zien, is dat we door onze grotere schaal een aantrekkelijke werkgever zijn, waardoor we veel goede mensen konden aannemen. We vertrouwen erop dat onze organisatie bij een normale workload robuuster is dan vóór de herindeling.

Vraag 5 – Veel zaken gaan goed, zoals ook blijkt uit de presentatie. Maar zijn er ook zaken die minder goed gaan, waar wij ons zorgen om moeten maken?

We zijn een organisatie in ontwikkeling, waarbij we nog bezig zijn met harmoniseren en verbeteren van onze processen en het realiseren van de omvangrijkere bestuurlijke ambities zoals kerngericht werken. Op onderdelen is ook een gedragsverandering nodig. Dat betekent niet dat alles automatisch goed gaat, we leren met vallen en opstaan. En dat is onze inzet als lerende organisatie.

Vraag 6 – Als wij vragen hebben of problemen constateren, hoe kanaliseren wij die zodat deze leiden tot verbetering van de organisatie?

Op dit moment zijn we bezig met het opstarten van een programma 'Verbetering dienstverlening', daarin nemen we de verbetersuggesties (o.a. vanuit de burgerpeiling en andere meldingen) mee. Vanuit dit programma denken wij ook na over een kanaal waar u uw vragen en opmerkingen kunt melden. Uiteraard kunnen vragen of klachten over de dagelijkse uitvoering altijd gemeld worden via de reguliere kanalen van het Klanten Contact Centrum (KCC) en de AVRI-app.