

Verschillen in verordeningen

Hieronder volgt een overzicht van de duidelijkste verschillen in de verordeningen zoals die gelden voor Werkzaak of voor de voormalige gemeente Lingewaal.

- Afstemmingsverordening
 - Afzien van verlaging (artikel 4 in beide verordeningen)
Voor Werkzaak geldt een langere termijn waarop een maatregelwaardige gedraging verjaart. Namelijk een termijn van drie of vijf jaar. Voor de voormalige gemeente Lingewaal was die termijn 1 jaar.
 - Gedragingen Participatiewet (artikel 7 in beide verordeningen)
In de verordening die geldt voor Werkzaak zijn de categorieën van gedragingen meer concreet omschreven. Denk daarbij aan no show bij de werkcoach. We kunnen daarbij ook denken aan een aantal administratieve handelingen, zoals het inleveren van sollicitaties. Voor de voormalige gemeente Lingewaal waren deze gedragingen niet op die manier beschreven.
 - Hoogte en duur van de verlaging (Artikel 9 in beide verordeningen)
Voor Werkzaak geldt in de eerste categorie een hoger percentage maatregel. Namelijk 10% in plaats van 5% (verordening voormalige gemeente Lingewaal).
 - Tekortschietend besef van verantwoordelijkheid (artikel 12 in beide verordeningen)
Dit artikel is anders opgebouwd bij Werkzaak in vergelijking met de verordening voor de voormalige gemeente Lingewaal. In de verordening van Werkzaak loopt het percentage van de maatregel op tot 100% gedurende een maand afhankelijk van de hoogte van het benadelingsbedrag. Voor de verordening van de voormalige gemeente Lingewaal geldt dat het percentage van de maatregel hetzelfde blijft, namelijk 20%. De duur van de maatregel kan echter oplopen tot de periode dat de belanghebbende als gevolg van zijn gedraging eerder of langer recht heeft op bijstand.
 - Zeer ernstige misdragingen (artikel 13 in beide verordeningen)
Het percentage van de maatregel is verschillend. Voor Werkzaak geldt een percentage van 100% gedurende een maand. Voor de voormalige gemeente Lingewaal geldt een percentage van 50% gedurende een maand.
 - Blijvend en tijdelijk weigeren van loaw en loaz (Artikel 18 verordening Werkzaak en artikel 17 verordening voormalige gemeente Lingewaal)
Werkzaak heeft hiervoor een vast omschreven maatregel opgenomen. Voor de voormalige gemeente Lingewaal is de hoogte en duur van de maatregel open gelaten.
 - Werkzaak heeft in artikel 14 van de verordening opgenomen over de schending van het niet nakomen van overige verplichtingen zoals benoemd in artikel 55 Participatiewet. Een dergelijk artikel kent de verordening van de voormalige gemeente Lingewaal niet.

- Re-integratieverordening
 - Premie participatieplaats (Artikel 7A in beide verordeningen)
Voor Werkzaak geldt een bedrag van € 300 per zes maanden, voor de voormalige gemeente Lingewaal geldt € 100 per zes maanden.
 - No Riskpolis
In de verordening van Werkzaak is dit artikel komen te vervallen, omdat deze door het UWV wordt uitgevoerd. In de verordening van de voormalige gemeente Lingewaal is deze nog wel beschreven.
 - Plaatsingssubsidie
In de verordening van de voormalige gemeente Lingewaal is deze wel beschreven. In de verordening van Werkzaak is deze niet beschreven. Hiervoor geldt wel dat de nadere regels re-integratie van Werkzaak wel een aantal bepalingen hierover bevat.
- Verordening loonkostensubsidie
 - Geen verschillen in verordening.