

Plan van aanpak Jongerenadviesraad West Betuwe

2020

Welzijn West Betuwe

18-05-2020, versie 2

Inhoud

1. Aanleiding.....	3
2. Doelstelling.....	3
2.1 Doelstelling plan van aanpak.....	3
2.2 Doelstelling Jongerenadviesraad.....	3
3. Manier van werken	4
3.1 Centraal overleg	4
3.2 Themabijeenkomsten.....	4
3.3 Organisatorische zaken	4
4. Werkgroepen.....	4
4.1 Pr- en communicatiegroep.....	5
4.2 Werkgroep organisatorische zaken.....	5
4.3 Themawerkgroepen	5
4.4 Tijdsinvestering.....	6
5. Lidmaatschap.....	6
5.1 Aantal leden.....	6
5.2 Leeftijd.....	6
5.3 In- en uittreden.....	6
6. Communicatie	6
6.1 Interne communicatie	6
6.2 Externe communicatie.....	7
6.3 Faciliteiten	7
7. Begeleiding vanuit Welzijn West Betuwe.....	7
8. Stakeholders.....	8
9. Resultaat.....	8
10. Randvoorwaarden en risico's.....	8
11. Planning.....	10
Bijlage 1: Participatieladder	11
Bijlage 2: Vergaderdata & contactgegevens	12
Vergaderdata.....	12
Contactgegevens	12

1. Aanleiding

Sinds november 2019 heeft de gemeente West Betuwe een Jongerenadviesraad. De raad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de gemeente over diverse onderwerpen. De jongeren kunnen aan het werk met onderwerpen die ze zelf belangrijk vinden. Daarnaast betreft de gemeente West Betuwe de Jongerenadviesraad bij bepaalde onderwerpen die voor jongeren relevant zijn.

In januari 2020 bestaat de raad uit 18 jongeren tussen de 12 en 20 jaar, afkomstig uit verschillende kernen binnen de gemeente West Betuwe. Ze hebben allemaal een eigen verhaal en hebben daarbij ook onderwerpen die ze belangrijk vinden. In de eerste informerende bijeenkomst op 29 november in het gemeentehuis zijn al onderwerpen genoemd zoals: verkeersveiligheid, hulpverlening voor jongeren en activiteiten voor jongeren.

Het aankomende jaar gaat de Jongerenadviesraad aan de slag met het vormen van de raad en het uitwerken van de thema's waar de meeste interesse naar uit gaat. Dit document is bedoeld om duidelijkheid te scheppen over de manier van werken van de Jongerenadviesraad en is gevormd vanuit de input van de leden van de Jongerenadviesraad. Het jaar 2020 is een implementatie jaar waarin er veel gepraat en geëvalueerd wordt en aan de hand daarvan de werkwijze aanpast wordt.

2. Doelstelling

2.1 Doelstelling plan van aanpak

De Jongerenadviesraad gaat aankomend jaar aan het werk met het inrichten van de organisatie. Dit gaan we doen aan de hand van dit plan van aanpak.

Het hoofddoel van dit plan van aanpak is het vormgeven van de Jongerenadviesraad die gevraagd en ongevraagd de gemeente West Betuwe en andere partijen van advies voorziet. De subdoelen die hierbij horen zijn:

- Inrichten van de organisatiestructuur van de Jongerenadviesraad
- Bepalen van thema's waar de Jongerenadviesraad zich in 2020 op richt
- Ontwikkelen eigen visie, ideeën

2.2 Doelstelling Jongerenadviesraad

De doelstelling van de Jongerenadviesraad om de gemeente te voorzien van gevraagd en ongevraagd advies.

De Jongerenadviesraad gaat het eerste jaar naast het inrichten van de organisatie, ook aan de slag met een aantal thema's. Want de Jongerenadviesraad heeft de ambitie om de gemeente zo snel mogelijk over de belangrijkste thema's voor jongeren te informeren en adviseren.

De belangrijkste thema's voor het jaar 2020 zijn:

- Hulpverlening voor jongeren (burn-out, stress, vormen van ondersteuning)
- Veiligheid (verkeersveiligheid, criminaliteit)
- Leefbaarheid (activiteiten en faciliteiten voor jongeren, milieu en klimaat)
- Waardering voor jongeren (bevorderen vrijwilligerswerk, lintje). Dit thema is door de gemeente ingebracht.

Kortom de Jongerenadviesraad gaat in het jaar 2020 werken aan twee doelen, namelijk het inrichten van de Jongerenadviesraad en het werken aan een viertal thema's, waarvan 3 thema's door de leden van de Jongerenadviesraad zijn vastgesteld en 1 thema door de gemeente is ingebracht.

3. Manier van werken

De Jongerenadviesraad heeft de ambitie om eind 2020 zo zelfstandig mogelijk te functioneren. Dit betekent dat ze afspraken hebben hoe er samengewerkt wordt binnen de raad en hoe er tot besluiten gekomen wordt. Dit betekent ook dat er nagedacht is over een manier om andere jongeren te betrekken en om zoveel mogelijk invloed te hebben binnen West Betuwe.

Eerste stap in dit geheel is dat de Jongerenadviesraad een geheel gaat vormen. Nu is het nog een grote groep jongeren uit verschillende kernen met verschillende achtergronden. Het doel is dat de raad als één orgaan gaat functioneren en met een gemeenschappelijk gedragen visie komt.

De Jongerenadviesraad gaat het aankomende jaar aan het werk volgens een eigen gekozen manier. Deze zal gedurende het jaar ongetwijfeld aangepast worden. Ze vormt echter bij de start het uitgangspunt. Deze manier van werken is hieronder beschreven.

3.1 Centraal overleg

De Jongerenadviesraad zal in het eerste jaar elke maand als geheel bij elkaar komen. Om een eenheid te gaan vormen zijn deze contactmomenten van groot belang. Vanwege de grote spreiding over de gemeente is het niet reëel om vaker dan een keer per maand met iedereen samen te komen. In aparte werkgroepen kan dit wel.

In deze vergaderingen wordt iedereen op de hoogte gehouden van de thema's die behandeld worden. Er worden activiteiten met elkaar gedeeld en er wordt overlegd over de dagelijkse gang van zaken.

3.2 Themabijeenkomsten

Naast het centrale overleg zullen er ook zogeheten themabijeenkomsten plaatsvinden. Deze bijeenkomsten staan in het teken van gekozen inhoudelijke thema's. Bij deze themabijeenkomsten hoeft niet ieder lid van de Jongerenadviesraad aanwezig te zijn. De leden die interesse hebben in het thema kunnen aansluiten bij deze vergaderingen. Maximaal 8 leden zijn vaste kernleden bij dit onderwerp. Van deze leden wordt wel een belangrijke inzet rondom het thema gevraagd. De themabijeenkomsten kunnen wel tijdelijk bijgewoond worden door andere leden. In overleg met de andere leden uit de themavergaderingen kan er ook tijdelijke hulp van buiten de Jongerenadviesraad gevraagd worden.

3.3 Organisatorische zaken

Het spreekt voor zich dat er bijzonder veel geregeld moet worden voor dat de Jongerenadviesraad optimaal kan functioneren. Hiervoor wordt een groot deel van het eerste jaar gebruikt. Het belangrijkste ingrediënt is gelukkig aanwezig, dit zijn de jongeren.

Voorbeelden van organisatorische zaken die geregeld moeten worden zijn inrichten van de pr en communicatie, afspraken over besluitvorming, budgettering, betrekken achterban, afspraken over lidmaatschap.

4. Werkgroepen

De Jongerenadviesraad gaat in werkgroepen aan de slag. Naast de themagroepen zullen er ook groepen rondom het dagelijks bestuur gevormd worden zoals organisatie (voorzitter en secretaris), financiën en pr en communicatie.

De functies, in zowel de werkgroepen als in de gehele Jongerenadviesraad, worden gekozen op basis van talenten en interesses van de jongeren. Uit de eerste bijeenkomsten zijn er al een aantal talenten bekend geworden. Hoe de specifieke rollen ingevuld worden, is nog niet duidelijk. In de loop van het eerste jaar zal er worden gekeken naar de talenten van de leden en hoe die goed van pas

kunnen komen binnen de Jongerenadviesraad.

Op dit moment zijn er drie soorten werkgroepen gevormd waarmee we de komende maanden aan het werk kunnen.

4.1 Pr- en communicatiegroep

De Jongerenadviesraad maakt gebruik van sociale media en een website om zich te laten zien. De werkgroep pr en communicatie zorgt ervoor dat de accounts op de juiste manier gevuld en bijgehouden worden. Deze groep bestaat uit 3 of 4 personen. De andere leden kunnen teksten, foto's en video's bij deze groep aanleveren.

Er zal ook een e-mailadres voor de Jongerenadviesraad komen. Hierop kunnen vragen binnenkomen vanuit externe partijen. Het mailadres wordt onderhouden door één van de leden van de raad. Hij of zij ordent alle mailtjes en neemt informatie dat op dit mailadres binnenkomt mee naar de gezamenlijke bijeenkomsten.

4.2 Werkgroep organisatorische zaken

Er is een activiteitenbudget van €3 000,- dat wordt beheerd door de Jongerenadviesraad. Om de budgetten bij te houden en te controleren hebben twee leden zich al opgeworpen. Zij hebben aangegeven bij de opstart hulp nodig te hebben. Deze hulp zal worden gefaciliteerd door de begeleiding vanuit Welzijn West Betuwe.

Andere organisatorische zaken als waar en wanneer er vergaderd wordt, wat er op de agenda staat, de interne communicatie, deelname aan activiteiten, inrichten faciliteiten als computers en telefonie zijn allemaal zaken die de werkgroep organisatorische zaken (voorzitter en secretaris) oppakt.

4.3 Themawerkgroepen

Naast de werkgroepen pr en communicatie en organisatorische zaken zijn er ook themawerkgroepen. Deze werkgroepen worden gevormd op basis van interesse. De groep bestaat maximaal uit 8 leden. Wanneer de leden niet eerlijk verdeeld zijn onder de themagroepen, wordt er van de groep met de meeste leden verwacht dat ze de groepen met de minste leden ondersteunen. Dit kan door een keer aan te sluiten bij de themaverzamelingen om input te leveren of om taken op te pakken die blijven liggen bij de leden uit de themagroep.

Het hele jaar door kunnen er thema's voor een ongevraagd advies worden aangedragen waar de Jongerenadviesraad mee aan het werk kan. Het aandragen kan worden gedaan door de leden of door jongeren uit de gemeente die niet in de Jongerenadviesraad zitten. Deze komen op een lijst. Uit deze lijst worden thema's gekozen door middel van stemmen. Elk kwartaal wordt er gekeken naar eventuele nieuwe thema's.

De gevraagde adviezen lopen via een andere weg. Wanneer een partij uit de gemeente graag advies wil, kan dit worden aangevraagd via de ambtenaar Jeugd. Zij neemt contact op met de Jongerenadviesraad. Bij gevraagd advies wordt er een duidelijk tijds kader geschetst door de gemeente, een deadline wanneer het advies er uiterlijk moet liggen om meegenomen te worden in de gemeentelijke besluitvorming.

In een periode van drie maanden wordt er aan drie thema's (zowel gevraagd als ongevraagd) gewerkt. Bij spoed kan er in dezelfde periode gewerkt worden aan een vierde thema. Na de periode van drie maanden wordt er bepaald of er een thema afgesloten kan worden en met welke nieuwe thema's er gewerkt kan worden.

Tijdens de eerste themabijeenkomsten worden de kaders van het thema bepaald, zoals het tijdsbestek, de vorm van werken en op welk niveau ze willen bijdragen aan het thema.

4.4 Tijdsinvestering

De gemiddelde tijdsinvestering per persoon zal in het aankomende jaar moeten blijken. Hierover is nog geen besluit genomen. Bovenstaande en de eerste ervaringen maken al wel duidelijk dat er verschillen zijn tussen de inzet en mogelijkheden van de leden. Bovenstaande structuur probeert recht te doen aan het verschil in kwaliteiten, interesses en mogelijkheden van de leden.

5. Lidmaatschap

5.1 Aantal leden

De leden uit de Jongerenadviesraad hebben kaders gesteld wat betreft de leden uit de raad. Dit om te voorkomen dat de groep te groot, te klein, te jong of te oud wordt.

De Jongerenadviesraad bestaat minimaal uit 7 en maximaal uit 25 leden. Als de raad op het minimale punt is gekomen, worden er actief nieuwe leden geworven. Dit wordt gedaan via contacten vanuit de leden, Welzijn West Betuwe of bijvoorbeeld op middelbare scholen uit de buurt. Daarnaast wordt de hoeveelheid thema's aangepast op het aantal leden.

5.2 Leeftijd

De jongeren in de raad moeten minimaal 12 jaar oud zijn. De maximale leeftijd ligt nu op 21 jaar. In het aankomende jaar zal moeten blijken of het haalbaar is dat de leden nog zo jong zijn.

5.3 In- en uittreden

Het in- en uittreden van de raad is in beginsel vrijblijvend. Wanneer een lid uit de raad wil, meldt hij of zij dit met reden de begeleider vanuit Welzijn West Betuwe). Het lid dat uit de raad stapt moet van tevoren wel goed weten wanneer en waarom ze uit de Jongerenadviesraad stappen. Wanneer er nog aan thema gewerkt wordt, is het goed om het thema eerst af te maken, voordat een lid het besluit neemt.

Wanneer nieuwe jongeren zich willen aansluiten bij de Jongerenadviesraad, melden ze zich bij de begeleider van Welzijn West Betuwe. Voor nieuwe leden geldt vanzelfsprekend dat ze ouder dan 12 jaar moeten zijn. Met de potentiële leden wordt een kennismakingsgesprek gepland.

De Jongerenadviesraad staan open voor jongeren maatschappelijk betrokken zijn in de gemeente maar die echter wel buiten de gemeente wonen. Aan de hand van een aantal criteria wordt er gekeken of ze daadwerkelijk in de Jongerenadviesraad kunnen toetreden. Het is in ieder geval zeker dat een groot deel van hun leven (school, vrienden, verenigingen) in West Betuwe moet plaatsvinden.

6. Communicatie

6.1 Interne communicatie

De onderlinge communicatie tussen de leden van de Jongerenadviesraad en met Welzijn West Betuwe gaat via Whatsapp. In de groepsapp worden afspraken gemaakt over data en locatie. De notulen van de maandelijkse vergaderingen worden gedeeld in de app als een document. Notulen van de themavergaderingen en de stukken die gemaakt worden rondom een thema, worden via Google Drive met de groep gedeeld. Zo voorkomen we vervuiling en onduidelijkheid binnen de groepsapp.

Naast de groepsapp van de volledige raad, worden er ook groepsapps per thema gemaakt. De begeleiding van Welzijn West Betuwe zal hier in eerste instantie in plaatsnemen. Na een aantal vergaderingen zal de groep het thema zelf oppakken.

6.2 Externe communicatie

Informerende communicatie gericht op de achterban van de Jongerenadviesraad gaat, zoals al eerder aangegeven, via sociale media en de website. Hiervoor worden voornamelijk Facebook en Instagram gebruikt.

Bij onderzoek over thema's voor jongeren wordt gebruik gemaakt van enquêtes die worden uitgezet via scholen (uit omliggende gemeenten), Welzijn West Betuwe, de gemeente, GGD en meer organisaties.

De communicatie van en naar de gemeente gaat via Welzijn West Betuwe. Hoe de Jongerenadviesraad iets aandraagt bij de gemeente wordt later in het werkplan van de raad beschreven. De gemeente en andere externe partijen kunnen contact opnemen met de Jongerenadviesraad via ambtenaar Jeugd of de contactgegevens van de jongerenadviesraad.

Hoe de Jongerenadviesraad precies gaat werken en extern gaat communiceren en met waar dan rekening mee gehouden moeten worden, zal worden beschreven in het communicatieplan. Dit geldt ook voor het ontwikkelen van een huisstijl en logo. Dit communicatieplan zal in de loop van het eerste jaar ontwikkeld worden door de werkgroep pr en communicatie.

6.3 Faciliteiten

De Jongerenadviesraad maakt gebruik van verschillende faciliteiten.

De locaties voor de vergaderingen vinden plaats op verschillende locaties in de gemeente West Betuwe. Dorpshuizen, scholen, buurthuizen in verschillende kernen binnen de gemeente worden gebruikt voor de maandelijkse vergaderingen. Voor de themabijeenkomsten zijn de leden verantwoordelijk voor het bepalen van de locatie. Er kan hierbij gebruik worden gemaakt van het netwerk van Welzijn West Betuwe.

Het activiteitenbudget van de Jongerenadviesraad wordt beschikbaar gesteld door de gemeente West Betuwe. Welzijn West Betuwe zorgt ervoor dat de raad gebruik kan maken van dit budget.

De documenten van de Jongerenadviesraad worden op meerdere locaties opgeslagen, zoals Google-Drive, Whatsapp en de server van Welzijn West Betuwe wordt hiervoor ook gebruikt. Deze server zal worden gebruikt als back-up.

7. Begeleiding vanuit Welzijn West Betuwe

De Jongerenadviesraad wordt begeleid door Welzijn West Betuwe.

Bij de opstartfase van de raad is Welzijn West Betuwe aanwezig. Dat betekent dat ze het centrale overleg organiseert en leidt, de notulen maakt en deelt, signaleert afwezigheid en houdt leden op de hoogte.

De organisatie van de themabijeenkomsten komt na de opstartfase vrij snel bij de leden van de Jongerenadviesraad terecht. Zij zorgen voor inhoud van de bijeenkomst, locatie en tijd. Welzijn West Betuwe blijft beschikbaar wanneer dit niet naar wens verloopt.

Wanneer de raad zelfstandig genoeg is om de organisatie op te pakken, besteedt Welzijn West Betuwe hier minder tijd aan en richt ze zich op de andere doelen zoals de externe communicatie, contact externen en betrekken achterban. Signaleren en overzicht houden blijven wel de belangrijkste taken van de begeleider vanuit Welzijn West Betuwe.

8. Stakeholders

Partijen waarmee de Jongerenadviesraad het aankomende jaar gaat werken zijn:

- Gemeente West Betuwe
- GGD
- Groepen jongeren vanuit politiek of kerken
- Adviesraad Sociaal Domein
- Scholen uit de regio
- Welzijn West Betuwe
- Burgerinitiatieven

De Jongerenadviesraad kan op verschillende gebieden met deze partijen samenwerken door kennis te delen, gebruik te maken van het netwerk, activiteiten te organiseren en onderzoek te doen. Contact met de Jongerenadviesraad kan worden opgenomen via het contactgegevens.

Deskundigheidsbevordering van de leden van de Jongerenadviesraad kan via het activiteitenbudget. In het komende jaar zal duidelijk worden van welke vorm van deskundigheidsbevordering de Jongerenadviesraad gebruik wil maken. Dit kan bijvoorbeeld door het uitnodigen van een interessante spreker, het volgen van een training of workshop of door een bezoek te brengen aan andere interessante partijen.

9. Resultaat

Bovenstaand plan van aanpak beschrijft de eerste stappen die de Jongerenadviesraad zet om zichzelf te organiseren en presenteren. Er is gekozen om twee werkgroepen op te richten voor het inrichten van de structuur en drie themagroepen voor de inhoudelijke punten. Eind 2020 zal het resultaat zijn:

- Een actieve werkgroep organisatorische zaken
- Afspraken over besluitvorming binnen de raad
- Een actieve werkgroep pr en communicatie
- Een pr en communicatieplan gericht op profilering en betrekken achterban.
- Een vast kern van actieve leden van minimaal 7 en maximaal 25
- Inhoudelijke acties op minimaal één van de drie thema's, zoals advies geven, vergaderen over of onderzoeken naar facetten van het thema
- Een eerste stap naar een lange termijn visie van de Jongerenadviesraad op hun eigen functioneren.

Als de Jongerenadviesraad zich heeft georganiseerd, gaat ze aan de slag met de drie eerdergenoemde thema's.

10. Randvoorwaarden en risico's

De Jongerenadviesraadleden hebben op een van de eerste bijeenkomsten al enkele gedragsregels benoemd die zij zichzelf opleggen. Deze zijn:

Gedragsregels

Om de Jongerenadviesraad goed te laten verlopen, zijn er een aantal gedragsregels nodig.

- Respecteer elkaar.
- Luister naar elkaars mening.
- Alles wat binnen de raad wordt gedeeld, blijft vertrouwelijk.
- Je mag uit de Jongerenadviesraad stappen wanneer je dat wilt.
- Voor de maandelijkse vergaderingen meld je met rede af (via app, bellen, mailen).
- Voor themavergaderingen meld je je aan via de groepsapp.
- Afzeggen moet minimaal een dag voor de bijeenkomst.
- Als er veel onverwachte afmeldingen zijn, wordt de vergadering indien nodig geannuleerd.

Het organiseren van de Jongerenadviesraad in West Betuwe brengt een aantal risico's met zich mee die een succes in de weg kunnen staan. Deze risico's zijn niet direct te voorkomen, het is goed er wel kennis van te hebben en ze tijdens het proces in de gaten te houden.

Grote afstand binnen de gemeente

De jongeren uit de Jongerenadviesraad komen uit verschillende kernen. De grote afstanden zijn een risico voor het aanblijven van de leden. De jonge leden zijn afhankelijk van vervoer van anderen. Welzijn West Betuwe kan hier rekening mee houden door het inzetten van een eigen bus. Daarnaast zullen de centrale overleggen plaatsvinden op verschillende plekken in de gemeente.

Leeftijd

De leeftijd van de leden ligt tussen de 12 en 20 jaar. Op deze leeftijd zit er veel verschil tussen jongeren. Er zijn verschillende interesses, verschillende standpunten en verschillende niveaus van werken en denken. Daarnaast zijn de meeste leden jong. Ze hebben intensieve begeleiding nodig om te komen tot een advies.

Welzijn West Betuwe zorgt voor de juist ondersteuning per leeftijdsgroep. Daarbij wordt gekeken naar de groepssamenstelling. Bij een mix van verschillende leeftijden is er wellicht eerder kans van slagen.

Tijdsinvestering

Jongeren hebben het over het algemeen erg druk. Ze sporten of hebben een andere hobby, gaan naar school of werken, doen vrijwilligerswerk en hebben daarnaast nog hun sociale leven. De vraag is of een extra activiteit binnen dit geheel past.

Welzijn West Betuwe zorgt ervoor dat de leden zoveel mogelijk betrokken raken bij de Jongerenadviesraad. De jongeren kiezen eigen thema's en zijn daar actief bij betrokken.

Druk van externe partijen

De Jongerenadviesraad is nieuw in de gemeente West Betuwe. Iedereen is erg enthousiast en wil wat met de raad doen. Hierdoor komen er veel extra thema's op het lijstje en er worden ze regelmatig gevraagd of ze zichzelf kunnen presenteren tijdens activiteiten. Dit maakt de druk rondom de jongeren hoog en daardoor niet werkbaar meer.

Welzijn West Betuwe zorgt voor een goede verdeling van de taken binnen de raad. Zij zorgt dat het in de raad komt en er wordt een besluit genomen over wat er gebeurt.

Complexe thema's

De Jongerenadviesraad kan te maken krijgen met thema's die complex zijn. De jonge leden uit de raad hebben niet altijd zicht op wat er nodig is voor deze thema's. Dit kan veroorzaken dat leden uit de Jongerenadviesraad stappen.

Welzijn West Betuwe probeert moeilijke vraagstukken op te vangen en de juiste personen bij complexe thema's te betrekken. Er kunnen bijvoorbeeld specialisten uitgenodigd worden voor uitleg.

Minder begeleiding

Het is de bedoeling dat de begeleiding vanuit Welzijn West Betuwe op ten duur minder intensief wordt. De Jongerenadviesraad moet in de loop van de tijd zelfstandig worden. Het is de vraag of de jonge jongeren de organisatie, de thema's en het overige werk zelfstandiger op kunnen pakken.

Welzijn West Betuwe blijft op de achtergrond zolang dit nodig is. Wanneer er meer begeleiding nodig is voor de Jongerenadviesraad, wordt dit aangegeven bij de gemeente.

11. Planning

Het eerste jaar zal bestaan uit 3 fases waarin we werken.

Fase 1 van het eerste jaar is de opstartfase. De Jongerenadviesraad kijkt in deze fase naar de manier van werken. Er worden bijeenkomsten voor het hele jaar gepland, thema's gekozen en werkgroepen gevormd.

In fase 2 wordt er gewerkt aan de gekozen thema's. Er wordt onderzoek gedaan, contacten gelegd en verslagen geschreven. Intussen wordt er ook gewerkt aan het vormen van een eenheid. De Jongerenadviesraad gaat aan het werk volgens de manier die in dit plan van aanpak beschreven is. In fase 3 wordt er, naast de werkzaamheden rondom de thema's, geëvalueerd. We kijken dan of de manier van werken in de praktijk klopt.

Het aanpassen van de manier van werken wordt het hele jaar gedaan. We kijken maandelijks terug op de themabijeenkomsten en koppelen terug naar de hele groep. In fase 3 kijken we terug op het eerste jaar en vooruit op jaar twee.

Bijlage 1: Participatieladder

De Jongerenadviesraad gaat in eerste instantie aan het werk volgens de participatieladder van Roger Hart.

Overigens is het aan de leden om te kijken of dit werkt. Als er een nieuwe manier van werken zal worden aangedragen door leden of buitenstaanders, zal naar deze optie worden gekeken. Het is geen vast gegeven dat er altijd met deze methode gewerkt wordt.

Participatieladder van Roger Hart

Meedoen of participeren kan op verschillende manieren en niveaus van betrokkenheid. Om dit zichtbaar te maken heeft de socioloog Roger Hart (1992) de - veelgebruikte - participatieladder ontwikkeld met treden voor toenemende inbreng, betrokkenheid en verantwoordelijkheid:

- **Informereren**
Volwassenen voeren het project of de activiteit uit. De jeugd wordt ad hoc betrokken door ze te informeren.
- **Raadplegen**
Volwassenen voeren het project of de activiteit uit. De jeugd wordt geraadpleegd, heeft inzicht in het proces en hun mening wordt serieus genomen.
- **Adviseren**
Volwassenen coördineren het project of de activiteit. De jeugd wordt bij onderdelen betrokken en om advies gevraagd.
- **Coproduceren**
De jeugd neemt het initiatief voor een project of activiteit en neemt besluiten over de uitvoering. Volwassenen hebben een begeleidende rol.
- **(Mee)beslissen**
De jeugd neemt het initiatief en voert het project uit. Volwassenen kunnen eventueel bij de besluitvorming betrokken worden.
In verschillende situaties kan voor verschillende niveaus van betrokkenheid gekozen worden.

Bijlage 2: Vergaderdata & contactgegevens

Vergaderdata

De Jongerenadviesraad vergadert elke maand. Deze vergaderingen zijn niet vrij toegankelijk.

Data centrale vergaderingen Jongerenadviesraad

maandag	17-feb	19.00 uur
donderdag	12-mrt	19.00 uur
maandag	6-apr	19.00 uur
woensdag	13-mei	19.00 uur
donderdag	18-jun	19.00 uur
maandag	13-jul	19.00 uur
woensdag	16-sep	19.00 uur
donderdag	15-okt	19.00 uur
maandag	9-nov	19.00 uur
woensdag	9-dec	19.00 uur

Contactgegevens

Wil je contact met de Jongerenadviesraad. Mail dan naar contact@jongerenraad-westbetuwe.nl

De gemeente zoekt contact met de Jongerenadviesraad via ambtenaar Jeugd, José van Kooten via Jose.van.Kooten@westbetuwe.nl