Informatienota

Datum vergadering	: 26 april 2022
Registratienummer	: GZDGWB/432422
Informatienotanummer	: IN054
Portefeuillehouder	: Ton van Maanen
Bijlage(n)	: Terugblik 2021 en vooruitblik 2022 in vogelvlucht
Onderwerp	: Terugblik 2021 en vooruitblik 2022 RW-POA

Onderwerp
Terugblik 2021 en vooruitblik 2022 Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA)

Kennisnemen van
De plannen, projecten en activiteiten van RW-POA.

Inleiding
Het RW-POA Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafspraak en stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt.

RW-POA informeert u over de plannen, projecten en activiteiten die RW-POA heeft ontwikkeld en gerealiseerd in 2021 en 2022.

Kernboodschap
Europees Sociaal Fonds
In 2021 zijn er verschillende projecten in het kader van Europees Sociaal Fonds (ESF) Recovery Assistance Cohesion Territories - Europa (REACT-EU) uitgevoerd. Het REACT-EU programma is een tijdelijk programma als gevolg van COVID-19 met extra financiële steun vanuit Europa. Net zoals eerdere programma's kent dit programma ook een onderscheid tussen projecten voor het Voortgezet Speciaal Onderwijs(VSO)/Praktijkonderwijs (PrO) en de gemeenten. Het eerste VSO/PrO project is in juli 2021 reeds succesvol afgerond en de voortgang van het huidige project loopt ook volgens planning.

Vooruitblik 2022:
Naar verwachting wordt er in de loop van 2022 meer bekend over het eerder uitgesteld ESF + programma. In samenwerking met partners zal RW-POA Rivierenland hiervoor een regionaal plan ontwikkelen.

Oriëntatie op ondernemerschap voor UWV
Het ROC Rivor programma 'Oriëntatie op ondernemerschap' voor startende ondernemers vanuit het UWV is in 2021 door ruim 50 kandidaten afgesloten. Ondanks de Corona perikelen, ziet een flink aantal

kandidaten goede kansen voor de opstart van hun onderneming. Er blijkt grote animo voor het door ROC Rivor en UWV ontwikkelde programma.

Vooruitblik 2022:
Naar verwachting wordt er in de loop van 2022 meer bekend over de structurele inbedding van het ondernemerschapsprogramma voor diverse doelgroepen. Zowel voor werkzoekenden als werkenden kan het programma interessant zijn.

Regionaal Mobiliteitsteam Rivierenland (RMT) van start
Gemeenten, UWV, onderwijs, Werkzaak, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, vakbonden en werkgeversorganisaties werken samen om hulp te bieden aan mensen die extra hulp nodig hebben. Voor deze mensen staan regionale mobiliteitsteams klaar. Op 29 mei jl. 2021 hebben de samenwerkende partners in Rivierenland een samenwerkingsovereenkomst ondertekend waarmee ook in Rivierenland het startsein gegeven is voor een Regionaal Mobiliteitsteam. Dit team is op 28 juni gestart met de werkzaamheden en de eerste mensen zijn geholpen om van werk naar werk te gaan.

Vooruitblik 2022:
Ook komend kalenderjaar loopt de dienstverlening van het RMT door.

Werkgeversservicepunt Werkzaak Rivierenland (WSP) Rivierenland
De wetgever wijzigde dit jaar de wet SUWI (Wet Structuur Uitvoeringsorganisaties Werk en Inkomen). Deze wet gaat o.a. over de regionale dienstverlening aan werkgevers. De wetgever besloot, mede op verzoek van de werkgeversvertegenwoordiging, dat deze dienstverlening eenduidiger en herkenbaarder moet worden, ook over de regionale grenzen heen. In Rivierenland is in 2021 een start gemaakt met de ontwikkeling van het WSP Rivierenland

Vooruitblik 2022:
RW-POA faciliteerde in 2021 gesprekken tussen UWV, Werkzaak Rivierenland en Gemeente Buren zodat zij over de invulling van de gewijzigde SUWI afspraken konden maken. Deze afspraken liggen momenteel ter goedkeuring in alle colleges B&W in Rivierenland. De betrokken uitvoerende partijen treffen momenteel de voorbereidingen voor de uitvoering van deze afspraken.

Banenafspraak Rivierenland
De arbeidsmarktregio Rivierenland is relatief goed door het Coronajaar gekomen, bij de uitbraak van de pandemie in Nederland stabiliseerden de cijfers in de banenafspraak. Het aantal banen bleef gemiddeld landelijk min of meer gelijk terwijl in de regio Rivierenland in 2020 sprake was van groei. Na de extra beperkende maatregelen van medio december 2020 is er in het eerste kwartaal van 2021 een duidelijke daling opgetreden.
In Q2 is er weer een positieve trend waar te nemen. Er zijn meer banen bijgekomen ten opzichte van Q1.

Jeugdwerkloosheid
Eén van de onderdelen uit het landelijk pakket met steun- en herstelmaatregelen is de regionale aanpak jeugdwerkloosheid. Alle arbeidsmarktregio's hebben gelden ontvangen voor de ontwikkeling en uitvoering van een regionale aanpak.
Het programmabureau van RW-POA Rivierenland heeft in het eerste halfjaar van 2021, in samenwerking met een externe projectleider en verschillende regionale onderwijs- en arbeidsmarktpartners (vanuit de projectgroep kwetsbare jongeren) gewerkt aan de ontwikkeling van een regionaal actieplan voor Rivierenland. De focus ligt op de belangrijkste aandachtspunten én op het versterken van de al aanwezige energie en kracht in de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Het plan is tijdens het Bestuurlijk Overleg van 24 juni 2021 door de partners van RW-POA Rivierenland vastgesteld.

Vooruitblik 2022:
In 2022 is een start gemaakt met de uitvoering van de vier acties, namelijk: verdere ontwikkeling van een regionale integrale jongerenaanpak, extra inzet op psychische belasting en eenzaamheid, ontwikkeling van een jongerenplatform en ontwikkeling van een digitale sociale kaart. Het plan kent een looptijd tot en met 2025, dus waar nodig worden de acties en uitvoeringsplannen in 2022 verder doorontwikkeld en aangepast op de status van de arbeidsmarkt.

Leergang Ondernemen met Impact
RW-POA Rivierenland organiseerde in 2020/2021 met subsidie van de ledenraad van Rabobank West Betuwe en in nauwe samenwerking met Business School Nederland (BSN) in Buren een leergang voor Rivierenlandse ondernemers en ondernemende geesten. Bij deze ondernemers staat niet het maken van winst centraal, maar het realiseren van positieve impact in onze samenleving.
Er volgden zeven inspirerende bijeenkomsten met landelijke en regionale sprekers waar er nieuwe kennis werd verzameld en nieuwe contacten werden gelegd.
BSN biedt inmiddels een opleiding Sustainable Leadership. Daarnaast is het stimuleren van ondernemen met impact inmiddels als onderwerp opgenomen in het Regionaal Economisch Ambitiedocument van Regio Rivierenland.

Vooruitblik 2022:
Begin 2022 bespreekt RW-POA met partners hoe zij het Ondernemen met Impact in de regio verder kunnen stimuleren.

Regio in beeld
Op 2 november 2021 verzorgde het UWV het online evenement Regio in Beeld Rivierenland. Tijdens dit evenement werden de deelnemers meegenomen in de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Rivierenland. Vervolgens vond een tafelgesprek plaats met arbeidseconoom en onderzoeker Ronald Dekker, wethouder Ben Brink, projectleider Logistics Valley Rivierenland Elise Gerritsen, en rayonmanager bij UWV Gerard Jellema. Vanuit ieders visie werden de krapte op de arbeidsmarkt, de mismatch, leven lang ontwikkelen en de huidige en benodigde initiatieven besproken.

Perspectief op Werk
Werkgeversorganisaties, gemeenten, UWV, MBO-raad en de ministeries OCW en SZW hebben in 2019 met de intentieverklaring Perspectief op Werk de arbeidsmarktregio's opgeroepen om een gezamenlijk regionaal actieplan te formuleren. In 2019 is de doe-agenda voor Perspectief op Werk vastgesteld door RW-POA. In de periode 2019-2021 hebben 17 projecten gelopen om kansen op de arbeidsmarkt optimaal te benutten.

Vooruitblik 2022:
Voor het komend jaar staan alle ambities en resultaten in de eindrapportage Perspectief op Werk 2019 – 2021. Er volgt dan ook een praatplaat waarin RW-POA laat zien welke projecten nu zijn geborgd en wat we kunnen leren van (de resultaten van) deze projecten.

Online Banenmarkt / Talent Event
In januari 2021 vond de eerste Online Banenmarkt Rivierenland plaats en in december de laatste van dit jaar. Deze 'coronaproof' banenmarkt (voorheen het fysieke 'Talent Event') werd georganiseerd door het UWV en Werkzaak Rivierenland. Werkgevers en werkzoekenden werden samengebracht op LinkedIn via de LinkedInpagina 'Online Banenmarkt Rivierenland'.

Vooruitblik 2022:
RW-POA wil meer zicht hebben op de wens van de werkgever, zodat zij kan inspelen op hun behoefte als het gaat om het aantrekken en behouden van personeel. In januari 2022 heeft een eerste brainstormsessie plaatsgevonden met werkgevers om te kijken waar de behoefte ligt.

All In Werkgeversprijs / maand van de 1000 voorbeelden
De uitreiking van de All-in Werkgeversprijs is verbonden aan de landelijke Maand van de 1000 voorbeelden die vanuit VNO-NCW wordt georganiseerd. In november 2021 werd de Maand van de 1000 Voorbeelden gevierd. Door het hele land organiseerden WSP's, gemeenten, regionale werkgeversverenigingen, bedrijfskringen, individuele werkgevers en andere inclusiepartners evenementen rond de banenafspraak. Ook In Rivierenland werden inclusieve werkgevers in het zonnetje gezet.
Het streven was om in maart 2021 wederom een uitreiking van de All-in Werkgeversprijs te organiseren in Rivierenland. Wegens COVID-19 heeft deze uitreiking helaas niet plaats kunnen vinden.

Vooruitblik 2022:
Het streven is dat in 2022 de uitreiking van de All-in Werkgeversprijs weer fysiek kan worden uitgereikt.

Overbruggingsfase COVID-19 provincie Gelderland
In 2020 heeft de provincie een extra financiële impuls beschikbaar gesteld om de gevolgen van COVID-19 op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk te beperken. RW-POA Rivierenland heeft samen met UWV, Werkzaak Rivierenland, Leerwerkloket Rivierenland en ROC Rivor een regionaal plan ontwikkeld en de beschikbare financiële impuls aangevraagd. In 2021 hebben de verschillende partners met deze gelden verschillende deelprojecten gerealiseerd, zoals:

- Het inzetten van transitievouchers voor kortdurende trajecten in combinatie met het tijdelijk versterken van de capaciteit bij het Leerwerkloket;
- De begeleiding van 80 jongeren naar werk door inzet van extra jongerencoaches via UWV WERKbedrijf Rivierenland en Werkzaak Rivierenland;
- Het uitbreiden van het kortdurende scholingsaanbod 'Oriëntatie op ondernemerschap/ondernemendheid' voor nieuwe doelgroepen (bijvoorbeeld TOZO-aanvragers) en de inzet van dit scholingsaanbod voor 45 deelnemers;
- Het uitvoeren van 50 praktijksimulaties door extra inzet in het Praktijklab van ROC Rivor

Vooruitblik 2022:
In 2022 vind de uitvoering plaats van de deelprojecten van de transitievouchers en het scholingsaanbod 'Oriëntatie op ondernemerschap'. De verwachting is dat deze projecten voor de zomer van 2022 worden afgerond. Daarna wordt over de gehele overbruggingsfase van het regionale project een eindverantwoording bij de provincie Gelderland ingediend.

Organiserend vermogen Techniekpact
Om Rivierenland toekomstbestendig te maken, is het van groot belang om voldoende vakbekwame technici te hebben. Techniek is één van de grootste motoren van de economische welvaart. De vraag naar kennis over en vaardigheden voor toepassing van techniek in niet-technische beroepen neemt de komende jaren alleen maar toe. Regio in Beeld van UWV (november 2021) laat zien dat er een blijvende krapte in Rivierenland is voor beroepen in onder andere de ICT en techniek.
In 2021 heeft programmabureau RW-POA Rivierenland in samenwerking met Platform Techniek een aanvraag voor subsidie Onderwijs en Arbeidsmarkt ingediend bij Provincie Gelderland.

Vooruitblik 2022:
Voor het jaar 2022 en 2023 is reeds een aanvraag voor de subsidie Onderwijs en Arbeidsmarkt ingediend bij de provincie Gelderland. RW-POA wil voortborduren op de reeds ingezette activiteiten en heeft ook nieuwe activiteiten voorgesteld, zoals de filmportretten onder de aandacht brengen via diverse communicatiekanalen en ondersteuning van Platform Techniek bij het ontwerpen van projectonderwijs.

Regio Deal / Strategische agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt Rivierenland
In 2021 is de aanvraag Regio Deal toegekend aan Rivierenland. Voor RW-POA betekent dit dat de partners afgelopen jaar aan de slag konden met de ontwikkeling van de strategische agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt Rivierenland 2021-2025. De ambitie is een toekomstbestendige arbeidsmarkt, waar alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen, en waar bedrijven over voldoende en passend gekwalificeerde medewerkers kunnen beschikken.

Begroting RW-POA Rivierenland voor 2022
Ondanks de uitdagingen is de begroting voor 2022 sluitend. Twee belangrijke uitgangspunten zijn hierbij gerealiseerd:
- Programma's, projecten en bedrijfskosten programmabureau zijn budgetneutraal gefinancierd;

- Geen subsidies/kostenbijdrage benodigd van gemeenten en derden

Consequenties
Niet van toepassing.

Financiën
Niet van toepassing.

Communicatie
Niet van toepassing.

Vervolg
Meer informatie volgt door middel van de kwartaalrapportage.

Bijlage(n)
Terugblik 2021 en vooruitblik 2022 in vogelvlucht

Suggestie ter afhandeling
Voor kennisgeving aannemen

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe,

de loco-gemeentesecretaris,	de burgemeester,
Philip Bosman	Servaas Stoop