

Aan de raden van de gemeenten  
die deelnemen aan Werkzaak Rivierenland  
t.a.v. de griffier

POSTADRES  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000  
E [info@werkzaakrivierenland.nl](mailto:info@werkzaakrivierenland.nl)  
I [www.werkzaakrivierenland.nl](http://www.werkzaakrivierenland.nl)

KVK 63247380  
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

DATUM 13 juli 2021  
KENMERK  
ONDERWERP Reactie op zienswijze begroting 2022 Werkzaak

Geachte griffier,

Het Algemeen Bestuur heeft op 12 juli jl. de begroting 2022 Werkzaak besproken. Wij danken u voor uw reactie. Werkzaak voert een aantal wetgevingen uit, zie daarvoor de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaak. De inwoners die dit behelst zijn mensen die werk zoeken, mensen die een uitkering ontvangen en in het verlengde van de wetgeving de niet-uitkeringsgerechtigden (NUG), de voortijdig schoolverlaters maar ook de werkgevers. Het resultaat van de zienswijzen is dat 6 gemeenten een positieve en 2 gemeenten een negatieve zienswijze hebben ingediend.

Onze reactie is als volgt:

**Gemeente Maasdriel, Tiel, West Betuwe en Zaltbommel**

In uw zienswijzen vraagt u aandacht voor businesscase denken. Hiervoor zijn we al in gesprek met de gemeenten.

**Gemeente Culemborg, Maasdriel en Zaltbommel**

In de zienswijze vraagt u aandacht voor het gekozen scenario "basis herstel" met het verzoek te informeren over de ontwikkelingen. Bij de maandrapportages en bestuursrapportage doen we dit al.

**Gemeente Culemborg**

De overdracht van klantprofiel-4 vraagt om een zorgvuldig proces en tussentijdse evaluaties. Graag worden wij hiervan op de hoogte gehouden. De overdracht van klantprofiel-4 zullen we op verzoek van de deelnemers en samen met de deelnemers zorgvuldig doen.

De dienstverlening is gericht op basis van duurzame uitstroom; wij zien hier graag differentiatie in qua duur, leeftijd en doelgroep. Vorig jaar zijn we gestart met het opstellen van maandrapportages en daarmee informeren we u al over de stand van zaken.

Wij vragen om meer ambitie in het plaatsen en begeleiden van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Wij zullen deze wens voor investeringen meenemen bij het opstellen van de kadernota 2023.

U vraagt om de strategische personeelsplanning om de kosten en opbrengsten in balans te houden. Wij werken al met een strategische planning en dit nemen we elk jaar op in de P&C-cyclus.

**Gemeente Tiel**

Uit de zienswijze merkt u op dat de ambitie van Werkzaam verder lijkt te gaan dan de primaire taak. De focus mag meer liggen op samenwerking met gemeenten als het gaat over andere taken. Hierbij geven we aan dat we altijd samenwerken met de gemeenten en dat de primaire taak vastligt in de Gemeenschappelijke Regeling. Het bestuur van Werkzaam en de gemeenten hebben het Meerjarenbeleidsplan vastgesteld. En alles wat we doen is in het kader van dit plan.

**Gemeente Neder-Betuwe**

Omdat de effecten van de bestuurlijke agenda niet zijn verwerkt in de conceptbegroting kunt u hiermee niet instemmen. Dit is inmiddels verwerkt in de definitieve begroting.

**Gemeente West Maas en Waal**

In uw zienswijze vraagt u aandacht voor de juiste financiële doorvertaling van de bestuurlijke agenda en merkt u op dat de taakstellende bezuiniging niet verwerkt is. De bestuurlijke agenda hebben we 1 op 1 vertaald in de begroting en een taakstellende bezuiniging is bij ons niet bekend.

Na bespreking heeft het Algemeen Bestuur de begroting 2022 vastgesteld.

Met vriendelijke groet,

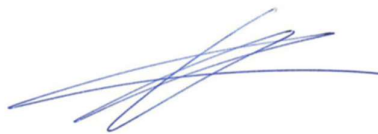
Het Algemeen Bestuur van Werkzaam Rivierenland,

de secretaris,



mevrouw E. Boer MBA

de voorzitter,



de heer C. Stolwijk