

Aan de raadsleden van de gemeenten die  
deelnemen aan Werkzaam Rivierenland  
**t.a.v. de griffier**

POSTADRES  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000  
E [info@werkzaamrivierenland.nl](mailto:info@werkzaamrivierenland.nl)  
I [www.werkzaamrivierenland.nl](http://www.werkzaamrivierenland.nl)

KVK 63247380  
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

DATUM 09 november 2020  
KENMERK  
ONDERWERP Reactie op vragen bij begroting 2021 Werkzaam Rivierenland

Geachte raadsleden,

Bij het vaststellen van de begroting 2021 van Werkzaam Rivierenland, stelden uw raden aanvullende vragen. Uw raden wilden graag informatie over de voortgang van het meerjarenbeleidsplan 2020-2023. Ook vroegen zij om scenario's voor het uitkeringsbestand, voorzien van een financiële doorrekening.

In deze brief geven we een reactie op deze verzoeken. We schetsen eerst de economische situatie. Hieruit volgen vier scenario's. We benoemen de trends die wij zien en onze bijbehorende acties. Tot slot leggen we de verbinding met het meerjarenbeleidsplan met een update.

### **Economische situatie**

Corona raakt de economie en werkgelegenheid hard. Het CPB houdt voor 2020 rekening met een landelijke economische krimp van 5%. Rivierenland lijkt vooralsnog minder hard getroffen dan andere regio's in Nederland. Zo nam het aantal WW-uitkeringen in onze regio toe met 2,5% tegenover 3,2% landelijk. Het aantal bijstandsgerechtigden bleef in onze regio zelfs stabiel. Dit komt voort uit de relatief lage werkgelegenheid in branches die hard zijn getroffen, zoals de horeca. Ook zijn er relatief meer banen in de nu meer kansrijke branches als de zorg.

Werkzaam verwacht wel dat het aantal bijstandsgerechtigden de komende periode oploopt. Er lijkt namelijk sprake van een vertragend effect. Zo neemt in Rivierenland het aantal WW-ers, op moment van schrijven, nog toe. Terwijl dit aantal in andere regio's momenteel daalt. Ook voorspelt het CPB dat de werkloosheid in 2021 verder zal stijgen naar 5,9%. Het CPB voorziet voor 2021 ook een lichte economische groei van 3,5%.

### **Scenario's**

De begroting 2021 gaat uit van een daling van het uitkeringsbestand met 2% procent. Het ijkpunt is 1 januari 2020. Deze aanname werd voor de corona-uitbraak gedaan en past niet meer bij de huidige werkelijkheid. Daarom introduceren we vier scenario's waarbij het bestand groeit met 5% tot 14% ten opzichte van de begroting 2021. Dat leidt ertoe dat de gemiddelde bestandsgroei de verwachte groei minus de eerder verwachte daling (5% minus 2%, dus 3% bij scenario volledig herstel) betreft. De scenario's zijn:

Scenario	Gemiddelde bestandsgroei 2021	Hoogte rijksvergoeding BUIG 2021
1. Volledig herstel	3%	Gelijk aan voorlopig budget
2. Basis herstel	6%	Gelijk aan voorlopig budget
3. Zwak herstel	9%	Gelijk aan voorlopig budget + 2,5%
4. Geen herstel	12%	Gelijk aan voorlopig budget + 5,0%

### Financiële doorrekening scenario's

Bij de financiële doorrekening geldt voor alle scenario's dat:

1. Het aantal externe loonkostensubsidies toeneemt en het aantal dienstverbanden via Werkzaak daalt. (Loonkostensubsidie betekent dat iemand een contract heeft bij een werkgever, terwijl de werkgever subsidie ontvangt voor de verminderde loonwaarde). Op basis van realisatiecijfers verlagen we het bedrag per loonkostensubsidie naar 8.000 euro per persoon in elk scenario.
2. Voor het jaar 2021 wordt in plaats van de volledige rijksvergoeding BUIG, 95% hiervan verdeeld over de gemeenten. De resterende 5% wordt apart gehouden voor het compenseren van extra nadeel bij gemeenten door corona. Verder houden we er in onze scenario's rekening mee dat bij een zwak of geen herstel de rijksvergoeding gaat stijgen, omdat ook de kosten gaan stijgen.

In onderstaande tabel vindt u de doorrekening van alle scenario's. De kosten worden afgezet tegen de rijksvergoeding BUIG die aan de gemeentes beschikbaar wordt gesteld (95%-aandeel). De conclusie is dat het voordeel van de gemeentes op de rijksvergoeding in bijna alle scenario's daalt tot ongeveer 900.000 euro. NB bij de vastgestelde begroting 2021 gingen we nog uit van 100% Rijksvergoeding want deze is nog voor de Corona vastgesteld.

(bedragen * 1.000 euro)	Vastgestelde Begroting 2021	Volledig herstel	Basis herstel	Zwak herstel	Geen herstel
<b>Uitkeringen</b>	38.296	40.254	41.426	42.599	43.771
<b>Loonkostensubsidie</b>	5.193	3.940	3.940	3.940	3.940
<b>Totaal</b>	<b>43.489</b>	<b>44.194</b>	<b>45.366</b>	<b>46.539</b>	<b>47.711</b>
<b>Rijksvergoeding</b>	45.667	46.293	46.293	47.450	48.607
<b>Resultaat</b>	<b>2.178</b>	<b>2.099</b>	<b>927</b>	<b>911</b>	<b>896</b>

### Trends en maatregelen

Het is nog onzeker hoe corona zich verder gaat ontwikkelen en wat de precieze gevolgen zullen zijn voor onze regionale arbeidsmarkt. Wel ziet Werkzaak een aantal trends. Hier spelen we de komende periode actief op in:

1. De verwachte oplopende werkloosheid vraagt om nauwere samenwerking met UWV. Nu de crisis voortduurt, staan ook vaste contracten bij werkgevers onder druk. Deze mensen maken eerst gebruik van de WW voordat zij een beroep doen op de bijstand. Werkzaak werkt de

komende periode nog nauwer samen met UWV om expertise te bundelen en instroom in de bijstand te voorkomen, zoals bij de instroom van jongeren.

2. Het Rijk en de provincie stellen extra gelden beschikbaar vanwege corona. We spelen hier actief op in. Hierbij geldt regelmatig de voorwaarde dat partijen uit de regio een gezamenlijk project oppakken. Dit vraagt om proactief handelen en samenwerking tussen organisaties.
3. Een veranderende vraag van werkgevers naar arbeidskrachten vraagt verdere aanpassing van de dienstverlening. Corona raakt onze regionale economie in brede zin. Dit verschilt wel per sector. Sommige sectoren krimpen, andere herstellen snel en sommige groeien. Werkzaak past haar dienstverlening hierop aan. Denk bijvoorbeeld aan de doorontwikkeling van de leerwerkroutes.
4. Een nieuwe manier van werken en verwachte toenemende instroom vraagt verdere investeringen en procesoptimalisatie. De coronacrisis duurt voort. Werken vanuit huis en digitaal werken krijgt een structureel karakter. Dit vraagt van Werkzaak extra investeringen in technologie die deze nieuwe manier van werken afdoende ondersteunen. Ook optimaliseren we onze processen steeds verder zodat we de verwachte nieuwe toestroom aankunnen, zonder dat dit direct leidt tot formatiestijging.
5. Een toenemende consensus over het streven naar brede welvaart vraagt om meer proactieve verbinding vanuit het sociaal domein met economie en ecologie. Adviesorganen SER, CPB, SCP en PBL zijn het erover eens: het herstelbeleid van de regering moet niet alleen gericht zijn op economische groei maar op het realiseren van brede welvaart waarbij economie, het sociaal domein en ecologie in balans zijn. Werkzaak draagt het belang van brede welvaart proactief uit en werkt en innoveert met diverse partijen die hieraan bijdragen. Drie voorbeelden zijn: Innovatieve aanpakken die baankansen in de energietransitie opleveren. Het verkennen van verdere samenwerking met Avri om afvalstromen zo circulair mogelijk te maken met inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het organiseren van webinars om kennis en samenwerking in de regio te vergroten.

### **Update meerjarenbeleidsplan 2020 – 2023**

De genoemde trends en acties passen in de uitgangspunten van het Meerjarenbeleidsplan 2020-2023. Werkzaak houdt hierin al rekening met het continue doorontwikkelen van onze dienstverlening. Ook innoveren we al breder dan alleen het sociale domein. Voor 2021 en de jaren die komen, ziet Werkzaak geen aanleiding de inhoudelijke koers van het meerjarenbeleidsplan, te wijzigingen:

- Onze ambitie ‘Iedereen doet mee’ was leidend bij de keuze om Werkzaak open te houden tijdens de eerste coronapiek. Hiermee steunden we ook de vitale sectoren. Deze ambitie blijft leidend bij de keuzes die we in de ( nabije) toekomst maken.
- We blijven investeren in de actielijnen en zeven strategische thema’s.
- Onze drie VN-doelen blijven ons inspireren bij het verder verhogen van de kwaliteit van onze dienstverlening: het bieden van waardig werk, het aangaan van partnerschappen om doelstellingen te bereiken en het bieden van kwaliteitsonderwijs. Dit gedachtegoed dragen we ook proactief uit.

We geven een update van de initiatieven die bijdragen aan de zeven strategische thema’s en waar we in 2021 een vervolg aan geven. Deze projecten financieren we vaak met externe middelen zoals

subsidies vanuit organisaties, de 'Perspectief op werk'- gelden of met de inzet van het innovatiebudget.

#### *Technologie*

- Technologie voor inclusie deel 1 (exoskelet en cobot) is geëvalueerd. Technologie voor inclusie 2 (techniek combineren met medewerker) start dit najaar.
- Werkzaak diende een Regiodeal aanvraag in zodat we op grotere schaal kunnen experimenteren met de inzet van nieuwe technologie.
- We stelden een informatiestrategie 2020-2025 en Informatiebeveiligingsbeleid vast.
- We hebben de KPN-werkplek ingericht: een werkplatform voor de toekomst.
- De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) is digitaal ondersteund.

#### *Sociaal Ondernemerschap*

- Samen met de Fruit Motor werken we aan een bottellijn Rivierenland. De concept businesscase is klaar. Het project stagneerde door corona omdat offertes en machinebouw in Italië al maanden stilligt.
- We werken samen met sociaal ondernemers in Rivierenland zoals de Coöperatie van Makers, Elliz in Company en de Fruit Motor.
- Werkzaak neemt deel aan de coöperatie Puur Betuws: De streekproductenwebshop die in juli live ging en waarvoor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de producten inpakken en bezorgen.

#### *Circulaire Economie*

- We leiden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op in de installatietechniek zodat zij kunnen instromen in banen die voortkomen uit de energietransitie, samen met Installatiewerk Midden.
- Afval Poppenbouw: er zijn gesprekken gevoerd met Avri en Suez, om te komen tot circulaire aanpak van afval naar grondstof op de Poppenbouw.
- Afvalstromen Avri: er is een businesscase gemaakt voor een textielsorteercentrum en er zijn de businesscases in voorbereiding voor GFT en kunststoffen. De Avri vroeg, in samenwerking met onder andere Werkzaak, een Regiodeal aan.
- Werkzaak werkt samen met Gispén aan refurbishing van bureaustoelen.
- Werkzaak is een partner in Stec. Het plan is ingediend voor de Regiodeal en afhankelijk van cofinanciering, wordt realisatie in 2021 vormgegeven.

#### *Welvaartverdeling*

- Schuldrust aan de poort is een samenwerkingspilot met schuldhulpverleners van de gemeenten Tiel en West Betuwe. We willen vroegtijdig signaleren en schuldenproblematiek aanpakken, zodat iemand duurzamer naar werk kan worden begeleid.
- Samen met UWV geven we voorlichting over inkomensdaling aan WW-uitkeringsgerechtigden die mogelijk instromen in de bijstand.
- We verkennen of Werkzaak vanaf 1-4-2021 schuldhulpverlening én minimabeleid uit gaat voeren voor de gemeente West Maas en Waal.

#### *Geluk*

- We experimenteren met een groepsintake met extra aandacht voor werkgeluk waarbij de

werkzoekende in de lead is.

- We intensiveren de begeleiding van mensen met een psychische beperking om de duurzame arbeidskansen voor deze groep te vergroten.
- We ontwikkelen keuzehulp instrumentarium om professionals en werkzoekenden te ondersteunen bij het inzetten van het best passende re-integratie instrument.

#### *Migratie*

- We startten in september met een groepsaanpak voor vrouwelijke statushouders. Deze pilottraining heet 'Hoe werkt werk' en doen we met Movisie.
- We bieden voorschakeltrajecten taal zodat migranten makkelijker (bijvoorbeeld leerwerk)routes kunnen doorlopen en ontwikkelen deze door.
- We experimenteren met de inzet van vertaalapparaat Travis, een broekzaktolk, voor betere communicatie met werkzoekenden die nog weinig Nederlands spreken.
- We onderzoeken de mogelijkheden van de Skillab app.
- We treffen voorbereidingen voor de implementatie van de nieuwe wetgeving inburgering. Waarbij we samen met gemeenten vormgeven aan de nieuwe thema's uit de nieuwe wet Inburgering waaronder het financieel ontzorgen van de statushouders.
- Taaltraject en ontwikkelen van taalmateriaal voor gebruik op de werkvloer (spelvormen om de Nederlandse taal te oefenen tijdens werksituaties).
- Modulaire inzet van het NOA-assessment (in taal van herkomst) en opnieuw opleiden van werkcoaches hierop.

#### *Leven lang leren*

- Doorontwikkelen van onze leerwerkroutes. Werkzaak vroeg financiering uit de Regiodeal aan.
- Ontwikkelen van nieuwe aanpakken om jongeren naar werk of school te begeleiden in samenwerking met het Regionale Meld en Coördinatiepunt voortijdig schoolverlaters.
- Screenen van profiel 4 om deze doelgroep waar mogelijk naar werk te begeleiden samen met de gemeenten.
- Experimenteren met de aanpak voor oudere werklozen.

We blijven de actuele ontwikkelingen volgen en zullen hier waar nodig proactief op inspelen. Wij blijven u hier ook over informeren in de maandrapportages.

Heeft u vragen over de inhoud van deze brief? Mail dan met de heer Van de Werken [wvdwerken@werkzaakrivierenland.nl](mailto:wvdwerken@werkzaakrivierenland.nl).

Met vriendelijke groet,

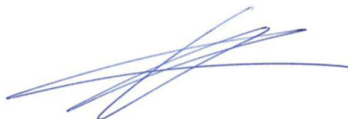
Het Dagelijks Bestuur van Werkzaak Rivierenland,

de secretaris,



Mevrouw E. Boer MBA

de voorzitter



de heer C. Stolwijk