Geachte Raadsleden,

Namens het bestuurlijk overleg van het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland, informeer ik u via deze brief over een aantal actuele onderwerpen betreffende de Banenafspraak, de regionale arbeidsmarkt en het onderwijs. U leest onder andere over de recente 'regionale trendrapportage Q4 2019 banenafspraak', verzorgd door UWV en over effecten en maatregelen van de Coronacrisis in Rivierenland. Ook zetten we de voortgang en ontwikkelingen op een rij inzake het project Perspectief op Werk.

In deze brief treft u linkjes aan, waarmee u meer informatie kunt ophalen vanuit de website van RW-POA Rivierenland.

Heeft u vragen of wilt u meer informatie over een onderwerp uit deze terugblik, neemt u dan contact op met Natalie Bremmer-Ursinus via bremmer@rwpoa.nl Indien u daar behoefte aan heeft, komen wij graag een toelichting geven op dit document in een raadscommissie of een andere bijeenkomst.

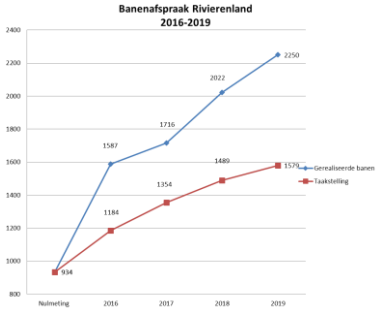
Met vriendelijke groet,

Natalie Bremmer-Ursinus, secretaris RW-POA Rivierenland

Regionale Trendrapportage Banenafspraak Q4 2019

Recent publiceerde UWV de trendrapportage van de Banenafspraak over Q4 2019. Deze rapportage laat zien, dat Rivierenland haar doelstellingen met betrekking tot het realiseren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ruimschoots heeft behaald.

Rivierenland	Nulmeting (2012)	Q4 2018	Q1 2019	Q2 2019	Q3 2019	Q4 2019	Voortgang t.o.v. nulmeting
Reguliere banen (markt en overheid)	504	1314	1341	1404	1454	1512	1008
Uitzend-contract/detachering	430	708	703	708	710	738	308
Totaal	**934**	**2022**	**2044**	**2111**	**2164**	**2250**	**1316**



In totaal hadden in Rivierenland 2250 mensen uit het doelgroepregister een baan in het vierde kwartaal van 2019. De afgesproken doelstelling voor het jaar - er moeten 1579 banen zijn in 2019 - werd daarmee ruimschoots behaald.

Totaal aantal personen in het doelgroepregister

Het aantal personen in het doelgroepregister Banenafspraak is in het vierde kwartaal van 2019 met 226 personen gestegen. Dat is 8% meer ten opzichte van de nulmeting. Daarmee behoort de arbeidsmarktregio Rivierenland tot een select gezelschap van zes regio's, dat het aantal personen van de nulmeting is gepasseerd. In de arbeidsmarktregio Rivierenland bevat het doelgroepregister Banenafspraak eind 2019 2.892 personen.

Doelstelling en resultaat

In de regionale trendrapportage wordt aangegeven hoeveel banen werkgevers hebben gerealiseerd voor de doelgroep, zowel in regulier werk als in detacheringen/inleenverbanden. De categorie Reguliere banen is uitgesplitst in sector Overheid en sector Markt, omdat er voor beide sectoren aparte doelstellingen zijn geformuleerd. Het is lastiger om te bepalen tot welke sector een inleenverband of een detachering hoort. Hiervoor is een landelijke verdeelsleutel opgesteld. Deze verdeelsleutel is regionaal niet representatief en wordt dan ook niet toegepast. Vandaar, dat er bij inleenverbanden geen onderscheid gemaakt wordt tussen de sectoren.

De arbeidsmarktregio Rivierenland doet het qua resultaat in de markt heel goed. De arbeidsmarktregio staat op de vijfde plaats van de landelijke lijst in relatie tot de nulmeting.

De realisatie van banen binnen overheid en onderwijs is wel een aandachtspunt. De onzekerheden vanwege de Coronacrisis kunnen ook hun invloed op de goede resultaten in de markt gaan krijgen. Dan is het van belang, dat de overheid meer banen weet te genereren. Tevens is het dan noodzakelijk, dat het beschikbare aanbod goed in beeld is.

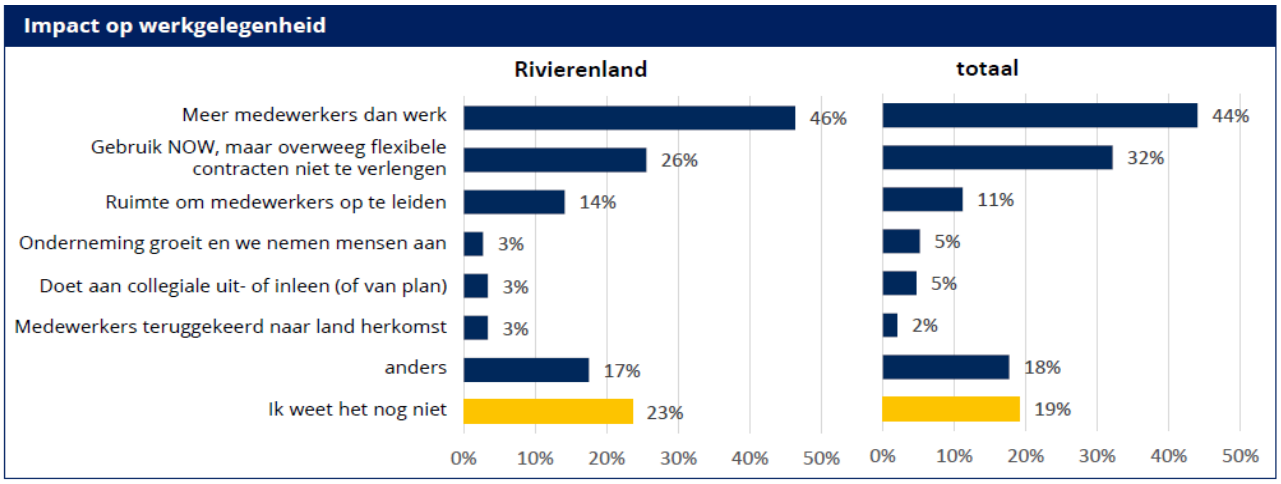
De volledige Trendrapportage Q4 2019 van het UWV kunt u hier lezen. Voor meer specifieke informatie over Rivierenland, klik hier.

Resultaten regionale Corona-ondernemerspanel van VNO- NCW

Het Coronavirus heeft grote impact op onze regio. Wat precies de gevolgen op de middellange en langere termijn zullen zijn voor de regionale economie en arbeidsmarkt, blijft lastig te voorspellen. Er zijn verschillende regelingen beschikbaar om de bedrijvigheid en werkgelegenheid te ondersteunen. Ook verschijnen er veel landelijke en provinciale rapporten, onderzoeken en analyses vanuit verschillende instanties.

Onlangs peilden VNO-NCW Midden, MKB-Nederland Midden, Oost NL en de provincie Gelderland de stemming bij bedrijven in de regio. De uitkomsten van het Corona-ondernemerspanel bevestigden de ernst van de situatie.

Een groot deel van de ondernemers maakt gebruik van de beschikbare regelingen of denkt er in de nabije toekomst een beroep op te gaan doen. Ook de effecten op de arbeidsmarkt zullen voelbaar worden, zo blijkt uit de resultaten: 46% van de ondernemers heeft meer medewerkers dan werk.



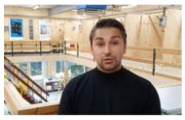
Er is een factsheet beschikbaar met een samenvatting van de resultaten van het Corona-ondernemerspanel. Voor meer informatie en het volledige onderzoek kunt u ook de website van VNO-NCW raadplegen.

SBB Actieplan en landelijke campagne

SBB lanceerde het actieplan stages en leerbanen 'SBB helpt u verder' om te zorgen voor voldoende stages voor de ruim 500.000 mbo'ers, aankomend mbo studenten, werkenden en werkzoekenden die via het mbo worden opgeleid. Op dit moment is 90% van de knelpunten per opleiding en locatie in beeld. SBB actualiseert de stages en leerbanen doorlopend. Voor iedere sector en regio maakt SBB samen met onderwijs en bedrijfsleven een actieplan op maat.

Donderdag 14 mei startte SBB met een campagne over het actieplan op radio en TV, social media, de website, nieuwsbrieven en de 'klassieke kanalen' (woordvoering en pers). Centraal staat de oproep voor steun om alle (aankomende) mbo'ers aan de slag te houden en te helpen door de informatie op http://www.stagemarkt.nl én de nieuwe site http://www.leerbanenmarkt.nl actueel te houden. Op de websites vindt u content en beelden, die u kunt downloaden om te delen binnen uw organisatie en netwerk.

Perspectief op Werk (PoW), de impact van Corona op projecten



Het Coronavirus heeft in een hele korte tijd gezorgd voor een nieuwe realiteit. Deze situatie kan natuurlijk gevolgen hebben voor de uitvoering van individuele projecten, die behoren tot het regionale actieplan voor PoW. Vanuit RW-POA Rivierenland en andere arbeidsmarktregio's is hierover contact geweest met het landelijke ondersteuningsteam van PoW. Landelijk blijft de insteek voor PoW hetzelfde, namelijk: verder gaan met de matching van mensen die niet zelfstandig aan het werk komen.

Verbreding van de opgave

De opgave voor de samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio wordt in de komende periode wel breder; van het benutten van de hoogconjunctuur om mensen die zonder hulp niet aan het werk komen, naar ook snel matchen van mensen die nu uitstromen op cruciale functies in deze crisistijd. Om een snelle match mogelijk te maken, ligt de nadruk vooral op de mensen die recent werkloos zijn geworden en werk zoeken.

Naar aanleiding van dit contact met het landelijke ondersteuningsteam heeft het programmabureau van RW-POA Rivierenland een uitvraag gedaan onder de verschillende projecten van PoW.

Accentverschuiving sommige projecten

Door de nieuwe maatregelen en werkelijkheid kan het helaas voorkomen, dat niet alle opgevoerde projecten en activiteiten conform het oorspronkelijk projectplan (volledig) uitgevoerd kunnen worden. Daarom is aan alle projectleiders een stand van zaken gevraagd met een doorkijk naar de komende periode. De opgehaalde informatie laat zien, dat een aantal projecten gelukkig nog wel conform het projectplan kan worden afgerond.

Er zijn echter ook projecten met activiteiten zoals bijeenkomsten, filmopnames, workshops en speeddates, die op dit moment zijn geannuleerd of tijdelijk zijn uitgesteld. Met deze projecten is nog aanvullend contact opgenomen en zijn nadere afspraken over een mogelijke verlenging of accentverschuiving in het projectplan gemaakt. Ondanks de nieuwe afspraken blijven er nog onzekerheden over de duur van de Corona-maatregelen, de wijze waarop een versoepeling van maatregelen wordt uitgevoerd en de gevolgen voor de regionale economie, arbeidsmarkt en individuele werkgevers. Het programmabureau van RW-POA Rivierenland blijft daarom in nauw contact met alle projectleiders.

Voor meer informatie over Perspectief op Werk, de projecten en vorderingen, kijk op de website.

Regionale Leergang Ondernemen met Impact verplaatst

Vanwege Corona is de Regionale Leergang Ondernemen met Impact, bedoeld voor ondernemers, verplaatst naar het najaar. Voor meer informatie en nieuwe data, kijk hier. Er zijn nog plaatsen beschikbaar. Mocht u ondernemers kennen voor wie dit programma interessant kan zijn, stuur hen dan gerust het linkje naar de website onderaan de tekst. Lukt het vanwege de groepsgrootte niet om fysiek bij elkaar te komen, dan wordt de Leergang digitaal via e-learning verzorgd.

De Regionale Leergang Ondernemen met Impact is tot stand gekomen met ondersteuning van het coöperatief stimuleringsfonds van de Rabobank West Betuwe i.s.m. Business School Nederland in Buren.

Voor meer informatie en data: www.bsn.nl/opleidingen/korte-opleidingen/impact

Over RW-POA Rivierenland

Het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland (RW-POA Rivierenland) is een regionaal bestuurlijk samenwerkingsverband: een netwerkorganisatie bestaande uit vertegenwoordigers van regiogemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, UWV, Werkzaak Rivierenland en onderwijsinstellingen (VSO/PrO en mbo).

Oorspronkelijk is het RW-POA Rivierenland opgebouwd uit twee netwerkorganisaties, het Regionaal Werkbedrijf en het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt Rivierenland, die vanwege inhoudelijke gronden zijn samengevoegd tot één organisatie. Het onderdeel Regionaal Werkbedrijf (RW) is een wettelijke verplichting. Met de invoering van de Participatiewet en de Wet Banenafspraak in 2015 zijn de gemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's bij wet verplicht Regionale Werkbedrijven in te richten om sturing te geven aan de regionale realisatie van de landelijke Banenafspraak. om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. De gemeenten hebben een centrale rol. Zo wordt in de wet SUWI en het besluit SUWI het voorzitterschap belegd bij colleges van burgemeester en wethouders. Ook in het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt spelen gemeenten een belangrijke rol in het bij elkaar brengen van partijen en zorgen voor langetermijnbeleid.

Het RW-POA Rivierenland is opgericht om sturing te geven aan de realisatie van de Banenafspraak en stimuleert activiteiten ter verbetering van de aansluiting van onderwijs op de vragen vanuit de arbeidsmarkt. Hierbij wordt het samenwerkingsverband ondersteund door een ambtelijk programmabureau. Inmiddels heeft het RW-POA Rivierenland een stevige positie verworven in de regio en bij samenwerkingspartners op nationaal en provinciaal niveau.

Meer informatie

RW-POA Rivierenland beschikt over een website, die speciaal is bedoeld voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen RW-POA Rivierenland; dus zeker ook voor raadsleden. Naast actuele informatie en artikelen over het brede terrein van onderwijs, arbeidsmarkt en economie vindt u op de website aansprekende filmportretten van werkzoekenden uit de doelgroep, die een baan bij een werkgever in de regio hebben gevonden, zie: www.rw-poarivierenland.nl

Ook via de LinkedIn pagina van het RW-POA Rivierenland blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen op het gebied van de banenafspraak, arbeidsmarkt, onderwijs en economie in de regio. Ga naar https://www.linkedin.com/company/rw-poa-rivierenland en volg RW-POA Rivierenland.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van het RW-POA Rivierenland. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via de website: www.rw-poarivierenland.nl