

Aan de Raden van de gemeenten die
deelnemen aan Werkzaak Rivierenland,
t.a.v. de griffier

DATUM 13 april 2022
KENMERK
ONDERWERP Zienswijze jaarstukken 2021 van Werkzaak Rivierenland

Geachte griffier,

Hierbij ontvangt u de concept jaarstukken 2021. De concept jaarstukken zijn op 7 april 2022 behandeld door het dagelijks bestuur (db) van Werkzaak Rivierenland.

Gemeenten kunnen conform de gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland hun zienswijze op dit concept kenbaar maken. Wij verzoeken u de eventuele reactie van uw raad uiterlijk 17 juni 2022 schriftelijk aan ons mee te delen.

Rivierenland doet het beter dan het landelijk gemiddelde

In 2021 ontwikkelde de arbeidsmarkt zich positiever dan verwacht en begroot. Deze ontwikkeling draagt bij aan de inclusieve arbeidsmarkt omdat werkgevers steeds meer de mogelijkheden van het onbenutte arbeidspotentieel ontdekken. Werkzaak ondersteunt werkgevers hierin en hielp mede daardoor veel mensen aan het werk. Het aantal uitkeringsgerechtigde daalde. Rivierenland scoort hier beter dan het landelijk gemiddelde. We signaleren dat bepaalde sectoren en banen last hebben van corona. Dit zien we niet of nauwelijks terug in de instroom in de bijstand.

Onze doelgroep zijn mensen met complexe problematiek

De groep die we bedienen wordt complexer. De afstand tot de arbeidsmarkt is groter, er zijn schulden, taalachterstand, psychische kwetsbaarheid en combinaties van problemen. Voor deze kwetsbare mensen is de stap naar werk heel groot. Zij stromen niet of moeilijk uit naar duurzaam werk. Deze ontwikkeling is een logisch gevolg van de invoering van de Participatiewet met de toegevoegde nieuwe doelgroepen zoals beschut en zien we nu echt terug in de praktijk. Wij zien wel mogelijkheden voor deze groep om hen samen met werkgevers en de juiste inzet van instrumenten ook een plek te geven op de arbeidsmarkt. Onze investeringen op ontwikkeling (in kleine stappen) en ondersteuning zijn de sleutel waardoor mensen wel werk vinden. Investeren in onze werkzoekenden loont. Onze aanpak, in combinatie met factoren buiten onze invloedssfeer, vertalen zich financieel in een voordelig resultaat.

Uitvoering pluspakket voor tevreden gemeente West Maas en Waal

Sinds 1 april 2021 voert Werkzaak drie plustaken uit voor de gemeente West Maas en Waal en haar inwoners: uitvoering van de bijzondere bijstand en schuldhulpverlening en de begeleiding van werkzoekenden met een klantprofiel 4. We voeren deze taken uit volgens de afspraken in de dienstverleningsovereenkomst. Gemeente West Maas en Waal toont zich tevreden. Een aantal andere gemeenten vroeg ons om ook de dienstverlening voor mensen met klantprofiel 4 voor hen uit te

voeren. We doorlopen samen met deze gemeenten een zorgvuldig proces waarin de zorg voor de inwoner voorop staat. De uitvoering van het pluspakket past in onze filosofie om onze gemeenten maximaal te ondersteunen in integraal werken met de wijkteams en met hun inwoners.

Innovatie

Innovatie is een middel om uitvoering te geven aan ons beleidsplan. Het afgelopen jaar hebben we diverse projecten opgestart. Werkzaak zet in op persoonsgebonden technologieën en productiegebonden technologieën. We streven naar schaalbaarheid en deelbaarheid in Rivierenland. Voorbeelden zijn: Travis, een compact vertaalapparaat voor mensen die de Nederlandse taal niet vaardig zijn. En de voorleesbril voor mensen die laaggeletterd zijn en onvoldoende leesvaardigheid hebben. Allerlei vormen van technische ondersteuning die de werkzoekende kan helpen in ontwikkeling richting werk.

Doelen



	Instroom- percentage	Groeps- plaatsingen	Detacheringen	Loonkosten- plaatsingen	Duurzame uitstroom
Realisatie	42,1	23	364	377	280

Een aantal doelen wijkt af van de prognose; dit is te verklaren doordat steeds meer werkgevers medewerkers direct in dienst nemen, al dan niet met het instrument loonkostensubsidies.

Het instroompercentage naar een inkomensondersteuning is lager dan de prognose. Dat is natuurlijk fantastisch. Zodra iemand een uitkering aan wil vragen kijken we eerst naar wat deze inwoner kan en of er een werkgever is die behoefte heeft aan dit talent. Als dat zo is stroomt iemand niet in maar krijgt direct een andere baan. De vraag naar arbeidskrachten is erg groot en dat biedt mogelijkheden

voor hun talenten. Verder onderzoeken we of mensen recht hebben op onbenutte voorzieningen. Met mensen die wel gebruik maken van inkomensondersteuning bekijkt Werkzaak wat diens talenten en ontwikkelmogelijkheden zijn. We laten mensen in onze eigen veilige ontwikkel- en productieomgeving meewerken om inzicht in iemands mogelijkheden te krijgen. Dan kunnen we mensen detacheren en eventueel plaatsen bij een werkgever met een arbeidsovereenkomst en een loonkostensubsidie. De doelstellingen detachering en loonkostenplaatsing zijn niet gehaald. Daar staat tegenover dat ons ultieme doel van duurzame uitstroom naar reguliere werkgevers ruimschoots is gehaald. Deze doelstellingen kennen een grote samenhang. We streven naar zo maximaal mogelijk participeren op de arbeidsmarkt en dat betekent dat veel mensen vanuit een detachering doorstromen naar regulier werk. Het resultaat is dan ook een steeds kleiner uitkeringsbestand.

Strategisch partnerschap

Samenwerking met werkgevers in de regio blijven we versterken. Deze is gericht op duurzame uitstroom én op het bijdragen aan een steeds inclusievere arbeidsmarkt in de regio. Werkgevers zien in deze tijd van arbeidskrapte steeds beter de mogelijkheden van onze talenten als onderdeel van de oplossing voor hun toenemende personeelstekort en groei in de toekomst. Werkgevers zoeken steeds meer vanuit intrinsieke motivatie de samenwerking met ons op voor het vinden van strategische personeelso oplossingen. Wij zoeken samen met de werkgever naar manieren om personeel te binden, boeien en ontwikkelen. Verder adviseren wij over het inrichten van een meer inclusieve werkomgeving. We zoeken meer strategische partners waarbij werk op locatie van de werkgevers en op onze eigen locatie uitgevoerd kan worden. Bij werkgevers waarmee we al samenwerken zetten we in op uitbreiding van de dienstverlening. Met een aantal werkgevers gaan we onderzoeken welke meerwaarde technologische ontwikkelingen in hun werkprocessen hebben. Dat draagt bij aan toekomstbestendige oplossingen voor werkgevers en het aan het werk helpen van meer werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Ontwikkeling aantal werkenden

Het aantal begeleide werkzoekenden blijft in 2021 redelijk stabiel. De verschuiving van de begeleiding van werkzoekenden uit de Wet sociale werkvoorziening naar de Participatiewet zet zich door. We zien vier ontwikkelingen:

- Daling van de Wet sociale werkvoorziening zet door: in 2021 was de daling 7,3%. Deze uitstroom is vrijwel volledig te verklaren door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Met de invoering van de Participatiewet, stopte de instroom via de Wet sociale werkvoorziening.
- De rijksdoelstelling was om eind 2021 106 mensen te begeleiden. In werkelijkheid begeleidden we 91 mensen (2020 67 mensen), dit is 78% van onze doelstelling. Van deze 91 mensen met een betaalde werkplek hebben 52% een interne werkplek en 48% een plek bij een externe werkgever. Ook zijn er 23 personen met een indicatie beschut die we begeleidden naar een betaalde werkplek.
- Het aantal mensen met een loonkostensubsidie vanuit de Participatiewet blijft stijgen: in 2021 met 9,9%
- De groep jongeren onder de 27 groeit. Dat is zorgwekkend want vaak zijn deze jongeren thuiswonend zonder recht op een uitkering. In het verleden was deze groep bij het UWV bekend als Wajongers (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten). Een regeling voor Jongeren tussen de 18 en 30 jaar die nog niet gewerkt hadden en door een ziekte of handicap niet zomaar in het reguliere arbeidsproces konden functioneren. Zij kregen een uitkering ter

hoogte van 75% van het minimumloon. Sinds de invoering van de Participatiewet bestaat deze regeling niet meer. Veel van deze jongeren krijgen de indicatie beschut. De jongeren krijgen nu vaak geen uitkering. Ze zijn daardoor niet zichtbaar in de cijfers. Werkzaam heeft wel de wettelijke taak om hen te begeleiden. Deze taak pakken we samen met het onderwijs heel gedegen op. Met een preventieve aanpak waarbij we jongeren zonder indicatie direct vanuit van het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs begeleiden.

Uitstroom is hoger dan landelijk gemiddelde

De uitstroom naar werk als percentage van de totale uitstroom was dit jaar voor Werkzaam 45% en het landelijk gemiddelde was 39%. Werkzaam zet bewust in op intensieve begeleiding van de mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt vanuit het motto dat iedereen talent heeft. Ons accountteam dat naar de werkgevers gaat en de teams die werkzoekenden helpen bij hun ontwikkeling werken nauw samen.

Nadat iemand aan het werk is gegaan, houdt de ontwikkeling van de inwoner niet op. Doordat de krapte van de arbeidsmarkt zo groot is bieden werkgevers ook ontwikkelmogelijkheden bij hen in huis waardoor ze nog beter zien wat iemand kan en wil leren.

Aantal uitkeringsgerechtigden neemt meer af dan landelijk gemiddelde

Het aantal uitkeringsgerechtigden daalde in 2021 met ruim 100 (4,75%) en komt uit op 2.461 uitkeringsgerechtigden. Deze daling is gerealiseerd ondanks de moeilijker bereikbare doelgroep van ons uitkeringsbestand. De landelijke trend was in 2021 een daling van 3%; Werkzaam scoort weer beter dan de landelijke ontwikkeling. We zien zelfs werkzoekenden die na 5 jaar investeren in hun ontwikkeling alsnog uitstromen naar werk. Investeren loont en dat blijft dus belangrijk. Onze maatwerk aanpak voor de werkzoekenden en de werkgevers draagt hier in belangrijke mate aan bij. De realisatie is onder het begrote aantal van 2.732 uitgekomen. We voerden ook de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) uit. Deze ondernemers met inkomstenderving door corona hebben we allemaal individueel gesproken en gevraagd wat men nodig had om de corona periode te overbruggen. Voor een aantal ondernemers betekende dit een heroriëntatie op hun bedrijfsactiviteiten of zelfs beëindiging van hun bedrijf en in loondienst gaan werken.

Financieel: Werkzaam doet meer voor minder geld

Subsidieresultaat

Het subsidieresultaat is uitgekomen op een voordeel van 4.741.400 euro. Hierbij is rekening gehouden met de uitvoeringskosten WSW en de investering in leerwerkroutes. De debiteurenpositie is gewijzigd. Dat is het gevolg van de uitkomsten van de jaarlijkse actualisering van de debiteurenpositie. Het totaal terug te vorderen bedrag op uitstaande vorderingen is verlaagd. Omdat ontvangsten op vorderingen worden afgerekend met gemeenten en de te verwachten ontvangsten lager worden, ontstaat een negatieve bijstelling van de debiteurenpositie. Dat bedrag is in onderstaand overzicht in mindering gebracht op het voordelige subsidieresultaat.

Het subsidievoordeel is het resultaat van onze investeringen in de ontwikkeling van belangrijke voordelen voor de werkgever en de gemeenten. De werkgever neemt een medewerker aan waar hij mee vooruit kan. De gemeente bespaart op uitkeringen. Het investeren levert win-win-win situaties op voor de inwoner, voor de werkgever en de gemeente.

Omschrijving	Begroting	BURAP	Jaarrekening
Resultaat BUIG	2.873.000	3.225.500	4.358.900
Resultaat Bbz	18.300	79.800	114.200
Bijzondere Bijstand	-275.800	-226.100	-195.900
Subsidieresultaat Inkomen	2.615.500	3.079.200	4.277.200
Debiteurenpositie			-944.000
TOTAAL INKOMEN	2.615.500	3.079.200	3.333.200
Wsw	-300.700	518.300	869.100
Wsw – omzetcompensatie			539.100
TOTAAL WERK	-300.700	518.300	1.408.200
TOTAAL	2.314.800	3.597.500	4.741.400

Bedrijfsvoeringsresultaat

Het bedrijfsvoeringsresultaat is ten opzichte van de bestuursrapportage uitgekomen op een voordeel van 456.000 euro. Hiervan is het aandeel Wsw al afgerekend met de gemeenten zodat er een positief resultaat resteert van 371.100 euro.

Omschrijving	Begroting	BURAP	Jaarrekening	Vershil
Bedrijfsvoering	21.805.400	21.675.500	21.387.700	287.800
Uitvoeringskosten Inkomen	726.200	726.200	530.900	195.300
Inleenvergoeding	3.192.400	2.424.700	2.508.600	-83.900
Participatiebudget	-3.422.700	-3.560.700	-3.463.200	-97.500
Participatiebudget – extra			-152.400	152.400
Omzet	-8.534.800	-7.186.700	-7.188.600	1.900
Bedrijfsvoeringsresultaat	13.766.500	14.079.000	13.623.000	456.000
Waarvan Wsw		309.700	224.800	84.900
Totaal	13.766.500	13.769.300	13.398.200	371.100

Totaal financieel resultaat

Ten opzichte van de bestuursrapportage is er over 2021 een positief resultaat geboekt van 1.599.900 euro (opgebouwd uit een hoger subsidieresultaat van 1.143.900 euro en een bedrijfsvoeringsresultaat van 456.000 euro).

Ten opzichte van de rijksvergoeding is er ook een positief resultaat, namelijk 3.702.400 euro, die als volgt is opgebouwd.

Omschrijving	Inkomen	Werk	Totaal
Subsidieresultaat	3.333.200	1.408.200	4.741.400
Bedrijfsvoeringskosten	-939.200	-224.800	-1.164.000
Toeslag Wsw	125.000		125.000
Resultaat	2.519.000	1.183.400	3.702.400

Voorstel resultaatbestemming

Fasering projecten

Een aantal projecten werd in 2021 incidenteel gefinancierd. De vertraging van deze projecten

resulteert in een positief bedrijfsvoeringsresultaat. Een deel van dit voordeel willen we inzetten om de projecten af te ronden in 2022. Het gaat om een totaal bedrag van 136.600 euro voor projecten keuzehulp instrumenten EVA, Regio Deal en taaltrainer.

Implementatie Wet open overheid

In de kaderbrief 2023 zijn incidentele uitgaven opgenomen voor 2022 – 2026 voor een totaal bedrag van 75.000 euro. De voorbereidingen moeten starten in 2022. We stellen voor om deze kosten niet financieren uit een verhoging van de bijdrage voor de komende jaren, maar uit de bestemming van het resultaat 2021.

Uitvoeringskosten ESF

In de jaarrekening is een subsidie ESF verantwoord voor 425.900 euro. Aan deze subsidie zitten voor 115.900 euro nog verplichtingen om de subsidie 'veilig' te stellen. De uitvoering van deze verplichtingen vindt plaats in 2022.

Samenvatting voorstel tot bestemming bedrijfsvoeringsresultaat.

Omschrijving	Begroting	BURAP
Resultaat bedrijfsvoering		371.100
Fasering projecten	136.600	
Implementatie Wet Open Overheid	75.000	
Uitvoeringskosten ESF	115.900	
Totaal bestemming resultaat		327.500
Uit te keren aan gemeenten		43.600

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van Werkzaam Rivierenland,

De secretaris,



Mevrouw E. Boer MBA

De vervangend voorzitter,



Mevrouw A. Sørensen

Bijlagen:

- Concept jaarstukken 2021 Werkzaam Rivierenland
- Accountantsverslag 2021
- Accountantsverklaring