

Raadsvoorstel

Datum vergadering : 25 juni 2019
Registratienummer : 14233_14237
Portefeuillehouder : Govert van Bezooijen
Bijlage(n) : 2
Onderwerp : Toetreding tot werkgeversvereniging door BSR

Onderwerp

Toetreding tot werkgeversvereniging door BSR

Beslispunten

De bijgevoegde zienswijze vast te stellen, waarmee ingestemd wordt met toetreding door BSR tot de werkgeversvereniging 'Vereniging werken voor waterschappen' per 1 januari 2019.

Inleiding

Met de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 wordt de eenzijdige aanstelling van de medewerkers van BSR van rechtswege omgezet in een arbeidsovereenkomst tussen de medewerker en BSR.

Als voor de toekomst duidelijk moet worden vastgelegd wat de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers zijn, met de huidige situatie als uitgangspunt, moet BSR als werkgever de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) omzetten in afspraken met de medewerkers.

Beoogd effect

Als deelnemende gemeente aan BSR, kenbaar maken aan het Algemeen bestuur hoe er over toetreding door BSR tot de werkgeversvereniging 'Vereniging werken voor waterschappen' per 1 januari 2019 wordt gedacht.

Argumenten

De medewerkers van BSR hebben volgens de Gemeenschappelijke Regeling BSR 2018 dezelfde rechtspositie (SAW) als de medewerkers van Waterschap Rivierenland. Het ligt dus in lijn der verwachting om de ontwikkelingen binnen de waterschapsector op het gebied van de Wnra nauwlettend te volgen en te bepalen of BSR hierbij al of niet zou kunnen aansluiten.

De leden van de Unie van Waterschappen hebben in hun vergadering op 29 juni 2018 uitgesproken om te komen tot één gezamenlijke cao voor de sector en per 1 januari 2019 een werkgeversvereniging op te richten. Een werkgeversvereniging is een vereiste om een cao te kunnen afsluiten.

Tevens is besloten om de werkgeversvereniging open te stellen voor aan de sector gelieerde organisaties, waarbij de bestuurders van het waterschap verantwoordelijk zijn voor het werkgeverschap en de arbeidsvoorwaarden. Deze organisaties zijn geen lid van de Unie van Waterschappen, maar passen de SAW wel toe. Na inwerkingtreding van de Wnra moeten zij om de cao integraal te kunnen toepassen, tot de werkgeversvereniging kunnen toetreden. BSR is een dergelijke gelieerde organisatie.

BSR kan de volgende keuzes maken om de huidige SAW om te zetten naar nieuwe afspraken:

1. Niet aansluiten bij de werkgeversvereniging en geen cao volgen;
2. Niet aansluiten bij de werkgeversvereniging en de cao-waterschappen volgen;
3. Aansluiten bij de werkgeversvereniging en hierdoor rechtstreekse binding met de cao-waterschappen;
4. Een andere cao volgen of aansluiten bij een andere werkgeversvereniging.

In de notitie 'Toetreding tot Vereniging werken voor waterschappen' zijn bovenstaande opties toegelicht en is de conclusie getrokken dat het lid worden van de werkgeversvereniging waterschappen de meest voor de hand liggende keuze is voor BSR.

De optie om toe te treden tot een eventuele werkgeversvereniging van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) is door BSR niet overwogen, omdat de medewerkers van BSR sinds hun oprichting in 2008 dezelfde rechtspositie (SAW) hebben als de medewerkers van Waterschap Rivierenland. Het meest logisch is daarom dit te continueren en aan te sluiten bij werkgeversvereniging waterschappen.

Lid worden van de werkgeversvereniging waterschappen heeft de volgende consequenties:

- o Het algemeen bestuur dient volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen het besluit te nemen, waarbij de gemeenteraden en algemeen besturen van de deelnemers in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken;
- o Het lid worden van de werkgeversvereniging is vrijwillig en vindt bij voorkeur plaats voordat de cao-onderhandelingen starten (lees 1 januari 2019). Het tussentijds lid worden kan juridisch wel, maar kan een bron van problemen zijn (de werkgeversvereniging i.o. heeft hiermee rekening gehouden, derhalve is het mogelijk om tot medio 2019 formeel lid te worden);
- o BSR is gebonden aan de af te sluiten cao-waterschappen;

- o Het lidmaatschap kan in theorie worden opgezegd, maar dit kan in de praktijk leiden tot problemen. Bij een cao-wijziging geldt dat als BSR geen lid meer is, binding aan de cao en de verplichting deze toe te passen op de arbeidsovereenkomsten van de medewerkers ook niet meer aan de orde is. Dan ontstaat de situatie dat als sommige medewerkers lid zijn van de vakbond via die weg voor hen wel de cao geldt en voor anderen niet;
- o BSR dient een jaarlijkse bijdrage aan de werkgeversvereniging te betalen. De hoogte van deze bijdrage wordt vooralsnog geraamd op 0,06% van de loonkosten (ca. € 2.500,-). Wanneer BSR geen lid wordt, moet BSR externe (periodieke) advieskosten maken, die naar verwachting dit bedrag overschrijden;
- o BSR dient een vertegenwoordiger aan te wijzen voor de werkgeversvereniging. BSR kan hierbij zelf bepalen wie dat is. Het kan bijvoorbeeld een lid van het dagelijks bestuur zijn, de directeur BSR of de dijkgraaf van Waterschap Rivierenland. Dit laatste op voorwaarde dat het waterschap lid wordt van de werkgeversvereniging. Indien het waterschap besluit om geen lid te worden en BSR besluit wel om lid te worden, dan dient artikel 29, lid 2 van de GR BSR te worden verwijderd. Het is overigens de vraag of het, vanwege het wegvallen van de rechtspositionele regelingen sowieso niet wenselijk is om dit artikel te laten vervallen.

Zienswijze

Het voorstel luidt om een zienswijze in te dienen waarmee ingestemd wordt met het voorstel om lid te worden van de werkgeversvereniging waterschappen en de ambtelijke deelname aan de (opstart)vergaderingen te continueren.

Kanttekeningen

n.v.t.

Financiën

De bijdrage zal worden opgenomen in de begroting van BSR.

Uitvoering

BSR doet het verzoek om uiterlijk 4 juni 2019 eventuele zienswijzen in te dienen, waarna het Dagelijks bestuur van BSR op 6 juni 2019 zal beoordelen of de ontvangen wensen en bedenkingen aanleiding vormen om de besluitvorming aan te passen. Op 20 juni 2019 vindt besluitvorming door het Algemeen bestuur van BSR plaats.

Gezien het vergaderschema vindt behandeling in de Voorronde (Beraad en Advies) plaats op 11 juni 2019 en kan de raad pas op 25 juni 2019 over dit voorstel vergaderen. Daarmee komt een eventuele reactie van West Betuwe te laat. Na behandeling in het college, is de reactie van West Betuwe aan het Dagelijks bestuur van BSR doorgegeven. Mocht uw raad toch een afwijkend besluit nemen, dan zullen we dat aan onze vertegenwoordiger in het bestuur meegeven.

Communicatie

Er is geen specifieke communicatie over deze zienswijze nodig.

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe

De secretaris,

de burgemeester,

Karen Coesmans

Harry Keereweer

Raadsbesluit

De raad van de gemeente West Betuwe;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 7 mei 2019;

besluit:

- De bijgevoegde zienswijze vast te stellen waarmee ingestemd wordt met toetreding door BSR tot de werkgeversvereniging 'Vereniging werken voor waterschappen' per 1 januari 2019.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 25 juni 2019, nummer ...

de griffier,

de voorzitter,