

Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers 2019



APRIL 2019

2013 – 2018 meerjarig traject



- Harmonisatie
- modernisering
 - Continu investeren in aantrekkelijkheid en kwaliteit van het politieke ambt
 - Nieuwe rechtspositiebesluit ondersteunt politieke ambtsdragers

Werkwijze /uitgangspunten



▶ *Werkwijze*

- ▶ Vooraf inventariseren van onderwerpen en afgestemd met
- ▶ ORDPA (Overleg Rechtspositie Decentrale Politieke Ambtsdragers)
- ▶ VNG
- ▶ Koepels van decentrale overheden + beroepsverenigingen

▶ *Uitgangspunten*

- ▶ Streven naar moderne rechtspositie
- ▶ Betere aansluiting op de praktijk/eenduidige, transparante, eenvoudig uitvoerbare regelingen
- ▶ Geen versoering op de rechtspositie
- ▶ Streven naar uniformiteit tussen vergelijkbare doelgroepen/ opheffen onnodige verschillen/meer bepalingen verplichtend vaststellen/meer werken met vaste bedragen

regelgeving

voor collegeleden:

- ▶ Nadere regels voor de vergoeding van scholingskosten
- ▶ Bedrag verhuiskostenvergoeding aangepast
- ▶ Eigen bijdrage ambtswoning
- ▶ Introductie van loopbaan oriëntatie tijdens ambtsperiode (geen sollicitatieactiviteiten)
- ▶ Introductie schadeloosstelling bij terugroepen wegens calamiteit
- ▶ Mogelijkheid om een auto ter beschikking te stellen in de vorm van een leaseauto of dienstauto.

alleen voor burgemeesters:

Aanpassing bedrag mobiliteitstoelage

Afschaffen salarisaanvulling bij overstap naar kleinere gemeente

Afschaffen ambtstoelage na ontslag

alleen voor wethouders:

Salarisaanvulling voor waarneming burgemeester

Indexering tegemoetkoming

Lokale regelruimte (op te nemen in de gemeentelijke verordening)



Voor raads- en commissieleden

- ▶ Keuze om een deel van de raadswedde (max. 20%) aan te merken als presentiegeld bij wel/niet aanwezig zijn bij een raadsvergadering
- ▶ Vaststellen van een toelage voor leden van een bijzondere commissie. Bij voorbeeld een werkgeverscommissie. De gemeenteraad bepaalt wat bijzondere commissies zijn. De maximaal toegestane hoogte van de maandelijkse toelage is € 120,-
- ▶ Vaststellen van een vergoeding reis- en verblijfkosten voor dienstreizen buiten het grondgebied van de gemeente (voor raads- en commissieleden)
- ▶ vaststellen van de hoogte van de verplichte toelage voor leden van een onderzoekscommissies (bijv. enquêtecommissie). De jaarlijkse vergoeding kent een maximum van driemaal de maandelijkse raadswedde.
- ▶ Verstrekken van een bedrag (1 maand raadswedde)aan raadsleden t.b.v. een verzekering arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden
- ▶ vaststellen van een vergoeding voor reis- en verblijfkosten buiten de gemeente grenzen voor raads- en commissieleden

commissies

- ▶ Onderzoekscommissie (artikel 155a Gemeentewet)
- ▶ Uitvoeren van een onderzoek naar het door het college of burgemeester gevoerde beleid. De vergoeding is max. driemaal de maandelijkse raadsvergoeding

Bijzondere commissie

Commissie wordt ingesteld door de gemeenteraad. De max. vergoeding is € 120,- per maand

Vertrouwenscommissie (art. 61 gemeentewet) + lid rekenkamer (art. 81 gemeentewet)

Voor de duur van de activiteiten of uitoefening van rekenkamerfunctie = € 120,- per maand

Wijzigingen voor alle politieke ambtsdragers



- ▶ Invoering uniforme reiskostenvergoeding van € 0,19 voor woon- werkverkeer en dienstreizen voor collegeleden (vaste vergoeding burgemeester voor dienstreizen binnen de gemeente blijft mogelijk)
- ▶ Vergoeding tol- en veergelden in kader woon-werkverkeer. Parkeer-, tol- en veerkosten vergoed in het kader van dienstreizen
- ▶ Recht op vergoeding woon-werkverkeer en dienstreizen van € 0,19 (geldt dus ook voor raads- en commissieleden). Woon-werkverkeer = woonadres-raadszaal
- ▶ Verstrekking van een WIA- voorziening in natura (bijv. aangepaste bureaustoel e.d.)
- ✖ ▶ Belastingvrij beschikbaar stellen digitaal gereedschap (bijv. laptop). Overgangsrecht : een eerder verstrekte belastbare vergoeding voor ICT blijft gedurende de zittingsperiode gehandhaafd.
- ▶ Fractievoorzitter ontvangt een basisbedrag van €70,00 per maand plus € 10,00 per fractielid (ten hoogste € 150,- per mnd.).
- ▶ Invoering bedrijfsgeneeskundige zorg (bijv. ziekteverzuimbegeleiding, periodieke keuringen, periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek)
- ▶ Verplichte invulling van het begrip beroepsvereniging (toegankelijke, landelijk georganiseerde beroepsvereniging)

Een rechtspositiebesluit voor alle decentrale politieke ambtsdragers

- ▶ Arbeidsvoorwaardelijke regels voor gemeenten vanaf 01-01-2019 opgenomen in (en direct van toepassing op);
 - ▶ Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers (hoofdstuk 3)
 - ▶ Rechtspositieregeling decentrale politieke ambtsdragers (nadere invulling)

- ▶ Landelijke regels overrulen de lokale regels

