

## **Bijlage: Toelichting bij Verordening Jongerenadviesraad West Betuwe**

### **Inleiding**

De Jongerenadviesraad (hierna Jar) is nieuw in de gemeente West Betuwe. Het jaar 2020 is daarom een implementatiejaar. Een jaar waarin er wordt ontwikkeld, geleerd en bijgesteld waar nodig.

De leden van de Jar hebben een plan van aanpak opgesteld. Hierin staan hun werkprocessen, afspraken over in- en uitstroom en gedragsregels benoemd. Ook de thema's waarmee de Jar in 2020 aan de slag gaat worden beschreven.

We vinden het belangrijk dat er aan de voorkant een aantal basiszaken, zoals hun taken en bevoegdheden, worden vastgelegd in een verordening. Toch is het ook belangrijk dat er ruimte overblijft voor de leden van de Jar om met elkaar in de praktijk te leren en te ontwikkelen. Voor veel leden van de Jar is het nieuw om deel te nemen in een formeel adviesorgaan. Daarom is het belangrijk dat zij op een laagdrempelige manier en vooral met elkaar de Jar kunnen door ontwikkelen. In het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2021 evalueren we samen met de Jar. Hieruit kan blijken dat bepaalde zaken zoals vastgelegd in de Verordening niet meer van toepassing zijn of in de praktijk voor dit adviesorgaan niet blijken te werken. Indien nodig zal de verordening worden aangepast.

De keuzes die zijn gemaakt in de verordening, zijn in afstemming met de Jar gemaakt en lichten we in dit document toe.

### **Artikel 1 Jongerenadviesraad**

3. Samen met de Jar is besloten dat de maximale leeftijd van het lidmaatschap op 21 jaar ligt.
4. De Jar heeft het minimum en maximum aantal deelnemers vastgelegd in hun plan van aanpak. De werkwijze bestaat naast plenaire vergaderingen uit werkgroepjes en dit kan prima met grotere aantallen. Ook vindt de Jar het belangrijk om open te blijven staan voor nieuwe leden.
6. Door geen minimum benoemingsperiode te bepalen, blijft het laagdrempelig om in te stromen. Om de continuïteit te waarborgen en op den duur ruimte te maken voor nieuwe leden, is er wel een maximale periode bepaald.
8. Voor veel leden van de Jar is het vrij nieuw om onderdeel te zijn van een formeel adviesorgaan. Ook nieuw zijn de rol van voorzitter en secretaris. De aanstelling van 1 jaar geeft leden voldoende tijd om te groeien in deze rollen. Door jaarlijks van voorzitter en secretaris te wisselen stimuleert dit om meerdere leden de kans te geven om zich op deze manier te ontwikkelen.

### **Artikel 2 Doel en reikwijdte**

3. De Jar beschrijft in hun plan van aanpak dat ze werken in themagroepen. De thema's worden enerzijds zelf bepaald door de leden (ongevraagde adviezen) en anderzijds door ingebrachte thema's van de gemeente (gevraagde adviezen). De samenstelling van de

themagroepen wijzigt per thema. De duur van de themagroepen is afhankelijk van het thema.

De Jar zal indien nodig op diverse manieren hun achterban raadplegen, zodat ook de mening en ervaring van een brede groep jongeren uit de gemeente in beeld komt. De Jar vindt het belangrijk om de stem van alle jongeren uit de gemeente te laten horen.

4. De Jar maakt gebruik van de participatieladder, zoals beschreven door het Nederlands Jeugdinstituut met treden voor toenemende inbreng, betrokkenheid en verantwoordelijkheid. Bij ieder thema kan voor verschillende niveaus van betrokkenheid gekozen worden: informeren, raadplegen, adviseren, coproduceren en (mee)beslissen

### **Artikel 3 Taken en bevoegdheden**

4. Het activiteitenbudget wordt gebruikt voor het organiseren van activiteiten om informatie, ideeën of meningen op te halen bij hun achterban, de jongeren van West Betuwe. Ook vinden we het belangrijk dat de leden van de Jar zichzelf kunnen ontwikkelen op politiek gebied. Dit budget kan daarom ook worden ingezet voor deskundigheidsbevordering voor de leden van de Jar.

### **Artikel 4 en 5 Werkwijze (on)gevraagd advies**

7 resp 5 De gemeente kan er vanuit gaan dat de adviezen die de Jar uitbrengt voldoende draagvlak hebben. Indien hier van afgeweken wordt, zal dit in het betreffende advies worden toegelicht.

### **Artikel 9 inwerkingtreding**

De Jar is in november 2019 geïnstalleerd en zijn in januari 2020 aan de slag gegaan. De Jar heeft een plan van aanpak ontwikkeld en de werkgroepen zijn aan de slag gegaan met adviezen over diverse thema's.