

Gemeente	Zienswijze	Beantwoording bestuur
Berg en Dal	<p><i>Terugbrengen van taken en voertuigen</i></p> <p>In het voorgestelde plan constateren wij dat het aantal redvoertuigen (hoogwerkers) van 6 naar 5 gaat, waarbij als voornaamste reden een 'efficiencyslag' wordt genoemd. De hoogwerker van (nu) post Groesbeek wordt uit de operationele dienstverlening gehaald en als reserve-/wisselvoertuig gebruikt en de hoogwerker van post Wijchen wordt verplaatst naar post Nijmegen-West. Het redvoertuig in Groesbeek is misschien financieel afgeschreven, maar dat betekent niet dat dit voertuig ook in zijn geheel afgeschreven is en dat deze niet meer kan worden gebruikt.</p> <p>Voorts zal de waterwagen van post Ubbergen worden verplaatst naar post Groesbeek, met als belangrijke reden de focus op en nabijheid van natuur (bos). Ook wordt het aantal Oppervlaktereddingsteams (OWR) teruggebracht van 18 naar 11 op basis van historische incidentgegevens.</p> <p>Wij merken op dat er op alle vlakken sprake is van het terugbrengen van taken en voertuigen. Dit heeft grote gevolgen voor diverse kazernes. Wij hebben graag inzichtelijk in hoeverre de brandweezorg verbeterd wordt door deze plannen of dat de plannen vooral gemaakt zijn op basis van financiële afwegingen. In het laatste geval missen wij een onderbouwing waaruit de financiële noodzaak van bovenliggende plannen blijkt. Wij hebben graag inzichtelijk in hoeverre en in welke mate de voorgestelde plannen financieel voordeel hebben, zodat we dit kunnen afwegen tegenover de gevolgen die deze veranderingen teweegbrengen.</p>	<p><i>Redvoertuig</i></p> <p>De voorgestelde variant is de meest optimale voor de regionale dekking waarbij risicogebieden en -objecten zijn meegewogen evenals de wenselijkheid om een redvoertuig in de nabijheid van wijken met een hoge inwonersdichtheid te plaatsen. Dit laatste is van belang gezien de belangrijk bijdrage van redvoertuigen voor redding op hoogte. Daarnaast is gekeken naar de incidenthistorie die aansluit op de hierboven geschetste risico's, zoals ook opgenomen in de onderbouwingsrapportage en hierbij opgenomen in bijlage I. Met deze keuze is de mogelijkheid ontstaan om het huidige tijdelijke wisselredvoertuig om te zetten in een vast voertuig. Het beschikken over een extra redvoertuig voor de preparatie (onderhoud en vakbekwaamheid) is noodzakelijk gebleken, mede doordat opleiding en training voor het bedienen van een redvoertuig een veel grotere investering vraagt dan voorheen. Door een redvoertuig beschikbaar te hebben voor deze opleiding en training ondervangen we deze ontwikkeling.</p> <p>De adviezen in het dekkingsplan zijn primair gericht op optimale regionale repressieve dekking en op verbetering van de kwaliteit van de regionale brandweezorg. In de totstandkoming van het dekkingsplan worden uiteraard de financiële kaders meegenomen. Er wordt een optimale dekking gezocht met goede kwaliteit van dienstverlening, binnen de afgesproken financiële kaders.</p> <p>Met betrekking tot de redvoertuigen wordt naast de verbetering van de dekking een financiële besparing gerealiseerd doordat op twee vrijwilligersposten de vergoeding voor oefen- en uitrukuren komen te vervallen. Daarentegen zijn de vakbekwaamheidseisen fors toegenomen waardoor de vergoedingen voor vakbekwaamheid voor de drie vrijwilligersposten</p>

	<p><i>Gevolgen</i>  Samengevat zijn wij van mening dat de onderbouwing van het voorliggende dekingsplan te beperkt is en geen overtuigend beeld geeft van de nut en de noodzaak. De gevolgen voor de betrokken kazernes zijn groot. In kazerne Ubbergen verdwijnen in de plannen twee disciplines, wat ons zorgelijk stemt. Deze specialismen zijn namelijk geen materiele zaak, maar getuigen van een blijf van waardering voor onze brandweervrijwilligers. Dit heeft gevolgen voor het moreel en motivatie van de vrijwilligers op deze kazerne. Het gevoel van waardering ontbreekt nu volledig.</p> <p>Het terugbrengen van het aantal OWR-teams is niet aanvaardbaar, aangezien regionaal bij de conceptbegroting 2022 al niet akkoord werd gegaan met de door de VRGZ in een notitie geopteerde bezuinigingsopties, waaronder ook het terugbrengen van het aantal OWR teams. Tevens kan lokaal de Bisonbaai niet meer binnen 18 minuten worden bereikt met een OWR-team. Dat baart ons zorgen.</p>	<p>toenemen. Het terugbrengen van het aantal oppervlaktewatersteams creëert naar verwachting enige ruimte voor de verdere doorontwikkeling van de oppervlakteteams op het gebied van Materieel (o.a. innovatie) en Vakbekwaamheid (indicatief 40.000 euro per jaar), maar zal daarmee geen besparing opleveren. Tot slot verloopt de verplaatsing van een waterwagen budgetneutraal.</p> <p>Wij erkennen dat er gevolgen zijn voor betrokken kazernes en daarmee voor de vrijwilligers van die kazernes. Daarbij willen we aantekenen dat de samenwerking tussen de gemeenten in de regio Gelderland-Zuid gericht is op het leveren van optimale brandweezorg. Het wel of niet inzetten van specialisme plaatsen wij dan ook in dat kader, niet als uiting van waardering voor vrijwilligers. Uiteraard bestaat er binnen de gehele regio grote mate van waardering voor vrijwilligers – zonder hen kan de brandweezorg in de regio niet in deze vorm bestaan. Wij begrijpen dat deze veranderingen gevolgen hebben voor deze vrijwilligers. Wij betreuren het dan ook dat dit gevoel van waardering ontbreekt en blijven de gesprekken met de betreffende posten dan ook voortzetten.</p> <p>Op dit moment hebben veel posten de Oppervlakte Reddings-taak. Veel van deze posten hebben echter weinig tot geen uitrukken. Het OR-team van Ubbergen heeft in de afgelopen zeven jaar vijf alarmeringen gehad. Het in stand houden we een OR-team vraagt echter een behoorlijke inspanning van zowel de vrijwilliger als organisatie. Bovendien wordt met weinig uitrukken weinig repressieve ervaring opgedaan. Daarmee staat de verhouding tussen inspanning en daadwerkelijk uitrukken onder druk.</p> <p>De ambitie is om oppervlakteredding meer in te richten als specialisme wat zowel de kwaliteit van vakbekwaamheid als materieel ten goede moet komen. Dit doen we door voor te stellen dat minder posten de taak gaan uitvoeren, maar dat de 11 teams meer ervaring opdoen en beter toegerust worden waarmee de kwaliteit geborgd wordt.</p> <p>Wij hebben hoge waardering voor onze vrijwilligers en hun inzet. Echter, in de keuze voor de inzet van capaciteit en middelen voor de optimale</p>
--	---	---

	<p><i>Verder onderzoek</i> Wij zijn dan ook van mening dat een breder onderzoek nodig is naar de meerwaarde van de voorgelegde plannen. Daarbij dient ook de verschuiving van de hoogwerker van Groesbeek van de operatie naar reservevoertuig te worden bekeken. Hierbij dient ook de genoemde overlap in verzorgingsgebied van de posten Nijmegen- Centrum en - West alsnog gevisualiseerd te worden.</p> <p><i>Verzoek</i> Voorts willen wij dat de mate van verbetering afgezet gaat worden: - tegenover de totale kosten.</p>	<p>brandweezorg, achten wij het in stand houden en verder ontwikkelen van een OR-team voor alleen de Bisonbaai niet in verhouding staan tot de benodigde capaciteit en middelen. Wij hebben de verzochte extra variant voor de OWR-teams, variant OR-11A mét Ubbergen én Lent, inmiddels in ons advies meegenomen, dit heeft niet tot een andere afweging geleid.</p> <p>Met betrekking tot de situatie bij de Bisonbaai zal het OR-team van Lent, maar ook het duikteam vanuit Arnhem ongeveer 3 minuten na de tankautospuit van Ubbergen ter plaatse komen. De tankautospuit zal als basiseenheid gealarmeerd blijven worden en snel ter plaatse zijn. Deze kan een eventuele grijpredding zelfstandig uitvoeren. Tegelijk kan deze basiseenheid in de aanrijtijd van het OR-team de noodzakelijke voorbereidingen treffen om dit specialistisch OR-team ter plaatse snel in te zetten.</p> <p><i>Verder onderzoek</i> Voor de totstandkoming van het Dekkingsplan in Gelderland-Zuid zijn data, risico's, visie, ambitie én impact, ook op vrijwilligers, meegenomen en afgewogen. De analyse is samengebracht in een omvangrijke onderbouwingsrapportage, die met u is gedeeld. Een breder onderzoek heeft naar ons oordeel dan ook geen toegevoegde waarde voor de beoordeling van het Dekkingsplan. Wel is op uw verzoek de overlap van het redvoertuig Nijmegen-Centrum en Nijmegen-West gevisualiseerd. Dit is afgezet tegen de huidige situatie. Het laat zien dat met de geadviseerde spreidingsvariant (met twee redvoertuigen) het gebied waar twee redvoertuigen elkaar overlappen in opkomst groter wordt dan vanuit de bestaande spreiding met drie redvoertuigen en dat het gebied waar de overlap toeneemt ook het gebied is waar zich risico's bevinden. Zie daarvoor bijlage I.</p> <p><i>Verzoek</i> - Het verlies van een vrijwilligerspost zal niet alleen mogelijk financiële implicaties hebben maar ook een belangrijk maatschappelijk effect. Daarnaast zal dit zal ook grote impact hebben op onze vrijwilligers zelf. In plaats van het</p>
--	--	---

- tegen de situatie dat in de toekomst door demotivering vrijwilligersposten (zoals Ubbergen) mogelijk verdwijnen en de dekking geheel door beroepsposten zou moeten gebeuren.  
Tot slot vragen we u een extra variant te berekenen voor de OWR-teams inhoudende variant OR-11A mét Ubbergen én Lent.

#### *Onrust*

In de gemeente verdwijnen er drie disciplines en komt er slechts één voor terug. We zien graag benadrukt dat het geen gevolgen heeft voor de brandveiligheid in de gemeente.

Buiten dat het dekkingsplan vooral gezorgd heeft voor heel veel onrust in de kazernes en daarbuiten. Was het nu echt nodig om zoveel verschuivingen te doen, terwijl in het verleden nog nooit problemen met de dekking is gebleken? We zien in uw reactie graag terug welk probleem we met deze verschuivingen denken op te lossen en in hoeverre de veroorzaakte onrust opweegt tegen de baten. We vragen u om in de afwegingen de (de)motivatie van vrijwilligers expliciet mee te nemen, conform het Kaderdocument "Brandweervrijwilligheid in Gelderland-Zuid" en de "proportionaliteit" zoals benoemd onder de uitgangspunten van het dekkingsplan.

doorrekenen van een dergelijk scenario blijven wij graag samen met de vrijwilligers in gesprek over de wijze waarop wij onze samenwerking op een goede wijze kunnen voortzetten.

#### *Brandveiligheid*

Wij benadrukken dat de aanpassingen in uw gemeente geen nadelige gevolgen heeft voor de brandveiligheid. Deze is in basis geborgd met de drie tankautospuiten uit de eigen gemeente, aangevuld met de tankautospuit van Nijmegen-Centrum. Het redvoertuig uit Nijmegen komt met een opkomsttijd tussen 12 tot 15 minuten nog altijd ruim binnen de gestelde opkomstnorm van 18 minuten in Groesbeek. Daarnaast wordt in het huidige Dekkingsplan het redvoertuig uit Nijmegen vanwege hun snelheid ook al als eerste gealarmeerd in de gehele Ooijpolder.

In het kader van natuurbrand, een van de hoge risico's in het Regionaal Risicoprofiel, neemt de brandveiligheid juist toe. Zeker bij natuurbrandbestrijding spelen waterwagens een belangrijke rol in de levering van voldoende bluswater, dat juist in dit gebied beperkt is. Met deze aanpassing wordt het natuurgebied met de hoogste risico's het beste gedekt.

Wij betreuren de onrust die in uw gemeente is ontstaan. In onze afwegingen is de motivatie van de vrijwilligers een altijd terugkerende belangrijke factor evenals de beleving van brandveiligheid in onze gemeenten. Als samenwerkingsverband van 14 gemeenten moeten er ook afwegingen gemaakt worden om binnen de beschikbare capaciteit en middelen de optimale brandweezorg te kunnen bieden in de gehele regio. Wij menen hierin met dit voorgestelde Dekkingsplan te slagen. De noodzaak van de verschuivingen ligt mede in het veranderende karakter van de brandweezorg; onder meer effecten van energietransitie en klimaatverandering kunnen leiden tot noodzakelijke innovatie binnen de repressieve brandweezorg en een andere kijk op de standaardinzet bij repressie. Dit ontslaat ons niet van de verantwoordelijkheid om samen met de post te blijven investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda en wij blijven hierover graag in gesprek



	<p><i>Tot slot</i>  We zijn benieuwd of bovenstaande punten en aanvullend onderzoek leidt tot een heroverweging. Wij verzoeken u tevens om de huidige situatie te bevroeren totdat dit onderzoek is uitgevoerd en de nadere onderbouwing is voorgelegd aan de gemeenteraden.</p>	<p>Wij hebben kennisgenomen van uw zienswijze en hebben oog voor de lokale belangen en wensen. Wij zullen in de uitwerking van het plan altijd de operationele prestaties van de brandweer monitoren en hierop ook via de reguliere rapportages over rapporteren aan het Bestuur van de Veiligheidsregio. Indien zich in de toekomst ontwikkelingen voordoen die effect hebben op het dekkingsplan zullen wij deze meenemen. Gezien de noodzaak om de brandweezorg te blijven ontwikkelen met het oog op de toekomst en gezien de wettelijk verplichting het dekkingsplan iedere vier jaar vast te stellen, achten wij het bevroeren van het plan op dit moment niet opportuun. Daarnaast zullen wij de uitwerking van dit plan monitoren en hierover rapporteren.</p>
<p>Beuningen</p>	<p>Het nieuwe dekkingsplan heeft consequenties voor de verdeling van middelen, materiaal en specialismen in de regio. Dit geldt ook voor de post in Beuningen. De post staat hier positief tegenover. Ook omdat dit noodzakelijk is voor een toekomstbestendige brandweezorg. Daarnaast waarderen wij de uitgebreide onderbouwingsrapportage waaruit blijkt dat het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid geborgd blijft, ondanks wijzigingen in middelen, materieel en specialismen.</p> <p><i>Ontwikkelingen</i>  Tegelijkertijd heeft de brandweer te maken met ontwikkelingen die nieuwe effecten en risico's met zich meebrengen. U geeft aan dat u adequaat uw bedrijfsvoering hierop in wilt richten. Dit doet u door taak- en accentverschuivingen aan te brengen. Dit richt u efficiënt in, zodat er middelen worden vrijgemaakt om de accentverschuivingen zoveel als mogelijk binnen de begroting op te lossen. Wij stimuleren deze houding. We verwachten wel dat u ons hierover op de hoogte houdt.</p>	<p><i>Ontwikkelingen</i>  Via de tussentijdse rapportages de kaderbrief en de Jaarrekening houden wij u op de hoogte van de operationele prestaties en de ontwikkelingen. Daarnaast is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven aan het lokaal bestuur indien hier behoefte aan is.</p>

	<p><i>Vrijwilligers</i></p> <p>Als laatst vragen wij aandacht voor onze vrijwilligers. Zij zetten zich dag en nacht in voor de post in Beuningen. We verwachten dat u hen in dit gehele traject begeleidt.</p> <p>We gaan ervan uit dat we u hiermee voldoende hebben geïnformeerd en dat u onze zienswijze betreft bij verdere besluitvorming.</p>	<p><i>Vrijwilligers</i></p> <p>De vrijwilligers vormen de kern van onze brandweezorg en dus ook in dit traject, waarin wij hen zorgvuldig zullen begeleiden. Daarnaast blijven we investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda.</p>
Buren	<p>We onderkennen het belang dat kennis, vaardigheden, materieel en middelen op de juiste plek georganiseerd zijn en daarbij zowel lokaal als regionaal ingezet kunnen worden. We zien dat met het nieuwe dekkingsplan, waarbij zowel basisbrandweezorg als de specialismen en aanvullende taken zijn meegenomen, hierin een belangrijke stap wordt genomen. We constateren dat er in het dekkingsplan geen veranderingen zijn aangekondigd voor de gemeente Buren.</p> <p>Bovenstaand is ook relevant voor de gemeente Buren gezien de vervanging van de kazernes binnen onze gemeente. Wij vragen aandacht voor de blijvende focus en daarmee geplande realisatie van een nieuwe kazerne in 2026 voor de post Lienden.</p> <p>Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en wensen u veel succes in het verdere proces om te komen de uitvoering van het dekkingsplan.</p>	<p>De uitwerking van dit dekkingsplan is gebaseerd op het huidige netwerk aan brandweerposten en op basis daarvan zijn de huidige prestaties voor basisbrandweezorg in beeld gebracht en beoordeeld.</p> <p>In 2024 wordt door het bestuur van de VRGZ ook gesproken over de ontwikkelingen van het vastgoed. Dit traject moet leiden tot een plan rondom vastgoed eind 2024, begin 2025, zoals dit ook door de gemeenteraden is gevraagd in de zienswijzen op de begroting 2024. Het bestuur zal hierin gezamenlijk een richting bepalen, de uitkomst van dit traject is nog onbekend, gemeenten en de gemeenteraden zullen goed worden betrokken en geïnformeerd gedurende dit traject.</p>
Culemborg	<p>Wij willen graag onderstaande zienswijze met u delen:</p> <p>a) de gemeenteraad stelt met genoeg vast dat het Dekkingsplan Gelderland-Zuid 2024-2027 voor vier jaar wordt vastgesteld;</p> <p>b) de gemeenteraad bevestigt het belang van het Dekkingsplan Gelderland-Zuid 2024-2027 en verzoekt deze zo actueel mogelijk te houden.</p> <p>Tot slot</p> <p>Concluderend kan de gemeenteraad zich hierin vinden.</p>	

<p>Druten</p>	<p><i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i>  Het nieuwe Dekkingsplan is tot stand gekomen op basis van gebiedsgerichte in plaats van objectgerichte opkomsttijden. Dit betreft een nieuwe systematiek. De opkomsttijden van de brandweer worden nu gekoppeld aan het brandrisicoprofiel van een bepaald gebied. Wij verzoeken jullie om de effectiviteit van deze systematiek te evalueren.</p> <p><i>Vrij instroommodel</i>  Op pagina 15 geeft u aan dat de meeste posten werken met het zogenaamde vrije instroommodel. Sinds kort opereert ook de post Druten volgens dit model. U merkt hierbij op dat nooit 100% gegarandeerd kan worden dat een post daadwerkelijk operationeel en inzetbaar is. Door middel van zogenaamde ‘slimme pagers’ met een terugmeldfunctie hoopt u dit probleem te ondervangen. Mocht dit in de ( nabije) toekomst tot problemen leiden, dan verwachten wij dat u het Algemeen Bestuur hierover informeert en aan de slag gaat met een houdbare oplossing.</p> <p><i>Wijziging materieel en specialismen</i>  Het nieuwe Dekkingsplan heeft consequenties voor de verdeling van middelen, materieel en specialismen. Op de post Druten verdwijnt het specialisme oppervlakteredding. U geeft aan dat deze investering noodzakelijk is voor een toekomstbestendige brandweezorg. Bijvoorbeeld om de brandweer voor te bereiden op (de gevolgen van) de energietransitie en het veranderende klimaat. Dit biedt op termijn nieuwe mogelijkheden voor de post Druten. We zijn blij met deze toekomstgerichte houding. Daarnaast waarderen we de uitgebreide onderbouwingsrapportage waaruit blijkt dat het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid geborgd blijft, ondanks wijzigingen in middelen, materieel en specialismen. We verwachten dat</p>	<p><i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i>  Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie van de systematiek op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p> <p><i>Vrij instroommodel</i>  Het huidige brandweerstelsel is gebaseerd op een combinatie van vrijwillige- en beroepsbrandweer. Met oog op de huidige wetgeving voert de vrijwilliger taken uit op basis van vrijwilligheid, deze kan daartoe niet worden verplicht (geen opkomstplicht). Vanwege deze context wordt gewerkt met het vrije instroom model. Het Algemeen Bestuur wordt op de hoogte gesteld, mocht de geboden oplossing in de toekomst tot problemen leiden. Gerealiseerde opkomstresultaten zullen onderdeel uitmaken van de hierboven genoemde rapportage.</p> <p><i>Wijziging materieel en specialismen</i>  Wij monitoren het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid. Hierover wordt gerapporteerd via de reguliere rapportages die aan het algemeen bestuur worden aangeboden.</p>
---------------	--	---

	<p>u monitort of uw prognose daadwerkelijk uitkomt en de uitkomsten terugkoppelt aan het Algemeen Bestuur.</p> <p>Daarnaast vragen wij u om bij de uitfasering van voertuigen en specialismen oog te hebben voor onze vrijwilligers. Zij zetten zich dag en nacht in voor de post Druten. Het nieuwe Dekkingsplan heeft daarom impact op de vrijwilligers, bijvoorbeeld op hun betrokkenheid, motivatie en geoefendheid. We hopen stellig dat u hier aandacht voor heeft. Het nieuwe Dekkingsplan mag bovendien niet leiden tot een gedwongen afscheid van vrijwilligers.</p> <p>Wij nemen aan u langs deze weg voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag het vervolg op onze zienswijze.</p>	<p>De vrijwilligers vormen de kern van onze brandweezorg en dus ook in dit traject, waarin wij hen zorgvuldig zullen begeleiden. Daarnaast blijven we investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda. De wijzigingen die het Dekkingsplan met zich mee brengt, leiden op geen enkele post tot een gedwongen afscheid van vrijwilligers. Daarnaast bieden vernieuwing en innovatie mogelijkheden om de vrijwilligers extra te binden en te boeien.</p>
Heumen	<p>Tijdens de vergadering van 21 december 2023 heeft het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid het Dekkingsplan 2024-2027 voorlopig vastgesteld. In uw brief van 22 december 2023 biedt u de raad van Heumen de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen op het Dekkingsplan 2024-2027 van de brandweer. De raad heeft in zijn vergadering van 14 maart 2024 besloten om de volgende zienswijze te uiten.</p> <p><b>Deze zienswijze luidt:</b></p> <p>In dit nieuwe Dekkingsplan is sprake van een gebiedsgerichte benadering. Dit betekent dat de opkomsttijden van de brandweer worden gekoppeld aan het brandrisicoprofiel van een bepaald gebied. Daarmee komt een eind aan het huidige systeem van objectgerichte opkomsttijden. Aan het einde van de doorlooptijd van het huidige dekkingsplan 2024-2027 verzoeken wij u dit te evalueren zodat evaluatiepunten meegenomen kunnen worden in het hierop volgende dekkingsplan.</p> <p>Het Dekkingsplan 2024-2027 is een belangrijke vervolgstap in het organiseren van kennis, materieel en middelen op de juiste plek, die zowel lokaal als regionaal ingezet kunnen worden. Dit draagt bij aan een toekomstbestendige brandweezorg. Er vinden wijzigingen plaats in</p>	<p>Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie van de systematiek op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p> <p>De ambitie is om oppervlakteredding meer in te richten als specialisme wat zowel de kwaliteit van vakbekwaamheid als materieel ten goede moet komen. Dit doen we door voor te stellen dat minder posten de taak gaan uitvoeren,</p>



	<p>de verdeling. Op de posten Malden en Overasselt verdwijnt het specialisme oppervlakteredding. U geeft aan dat deze investering noodzakelijk is voor een toekomstbestendige brandweezorg. Dit nieuwe Dekkingsplan geeft de brandweer ruimte om zich voor te bereiden en te investeren op de gevolgen van ontwikkelingen zoals de energietransitie of klimaatverandering.</p> <p>Wij waarderen de uitgebreide onderbouwingsrapportage waaruit blijkt dat het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid geborgd blijft, zo niet verbeterd wordt, ondanks de wijzigingen.</p> <p>Bij het doorvoeren van de wijzigingen vragen wij u om aandacht te hebben voor onze vrijwilligers. Zij zetten zich onophoudelijk en onbaatzuchtig in voor de posten Malden en Overasselt. Dit nieuwe Dekkingsplan heeft in meer of mindere mate impact op de vrijwilligers. Het is belangrijk vrijwilligers gemotiveerd te houden door hen een specifiek regionaal specialisme toe te vertrouwen. Wij geven u in overweging om daar waar er, in ons geval, bij de posten Overasselt en Malden nu een specialisme vervalt om in overleg met de posten te bezien of er op termijn een nieuw specialisme aan de post zou kunnen worden toevertrouwd.</p> <p>Wij bedanken u voor uw toelichting op het Dekkingsplan 2024-2027 van 22 februari 2024. Wij zien met belangstelling uit naar het definitieve Dekkingsplan 2024-2027.</p>	<p>maar dat de 11 teams meer ervaring opdoen en beter toegerust worden waarmee de kwaliteit geborgd wordt.</p> <p>De vrijwilligers vormen de kern van onze brandweezorg en dus ook in dit traject, waarin wij hen zorgvuldig zullen begeleiden. Daarnaast blijven we investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda.</p>
Maasdriel	<p>Op 14 maart 2024 heeft onze gemeenteraad het Dekkingsplan 2024-2027 besproken. Het nieuwe dekkingsplan is tot stand gekomen op basis van nieuwe landelijke criteria en analyses aan de hand van de nieuwe systematiek 'Handreiking Landelijke uniforme systematiek voor dekkingsplannen'. Hierin heeft samenwerking plaatsgevonden met de betrokken partners en belanghebbenden.</p> <p>U geeft aan als taak te hebben om continu te kijken naar de risico's binnen de regio om de bedrijfsvoering daar zo adequaat als mogelijk op in te richten. Daarnaast is de nieuwe landelijke methodiek die</p>	<p>Wij monitoren de prestaties van de brandweer en rapporteren daarover via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Mochten daar gevolgen aan verbonden worden, dan stellen wij u daar van op de hoogte. Daarnaast is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p>

	<p>toegepast is vrij recent (juli 2022) opgeleverd. Het plan wordt daarom gezien als een nulmeting. Graag worden wij op de hoogte gehouden van de monitoring en de daaruit vloeiende consequenties.</p> <p><i>Zienswijze</i> Gezien bovenstaande, hebben wij besloten voor het Dekkingsplan 2024-2027 een positieve zienswijze in te dienen.</p> <p>Tot slot Wij danken u voor de constructieve wijze waarop het dekkingsplan tot stand is gekomen en de gelegenheid om onze zienswijze in te brengen. Graag vernemen wij op welke wijze onze zienswijze in de definitieve versies is verwerkt of wordt meegenomen. Rest ons u veel succes te wensen met de uitwerking en uitvoering. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.</p>	
Neder-Betuwe	Geen zienswijze	
Tiel	<p><i>Zienswijze</i> Uit het nieuwe dekkingsplan spreekt dat de brandweer zo goed mogelijk blijft inspelen op de vele veranderingen, ontwikkelingen en uitdagingen die het huidige tijdgewricht kenmerken. En daarbij tegelijkertijd streeft naar doelmatige inzet van mensen, middelen, kennis en materieel.</p> <p>Het feit dat nieuwe uitgaven voortvloeiende uit dit dekkingsplan opvangt in de eigen begroting - doordat u een aantal taken efficiënter inricht - is een prettige bijkomstigheid.</p> <p>Al met al geeft het nieuwe dekkingsplan ons voldoende vertrouwen in de voortzetting van een slagvaardige en kwalitatief goede brandweezorg in Gelderland -Zuid.</p>	
Nijmegen	<p>Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid heeft ons het Dekkingsplan 2024-2027 gestuurd met het verzoek om voor 1 maart 2024 een zienswijze in te dienen. Graag maken wij gebruik van deze mogelijkheid.</p> <p>Graag willen wij de VRGZ complimenteren met dit gedegen, uitvoerige en goed onderbouwde plan. Het geeft blijk van een risico-gerichte blik,</p>	

	<p>toekomstbestendige blik en tevens een praktische blik op basis waarvan keuzes gemaakt worden over materieel, specialismen en opkomsttijden. Wij waarderen tevens de keuzes die voor de posten in Nijmegen zijn gemaakt en de uitbreidingen die daarbij horen. Met deze zienswijze benadrukken wij graag nog het belang van de volgende twee zaken:</p> <p><b>Gebiedsgerichte opkomsttijden</b>  Het nieuwe Dekkingsplan is tot stand gekomen op basis van gebiedsgerichte in plaats van objectgerichte opkomsttijden. Dit betreft een nieuwe systematiek. De opkomsttijden van de brandweer worden nu gekoppeld aan het brandrisicoprofiel van een bepaald gebied. Wij verzoeken u om de effectiviteit van deze systematiek te evalueren binnen twee jaar na de ingangsdatum van deze nieuwe systematiek en ons daarover te informeren.</p> <p><b>Impact voor de medewerkers</b>  Graag zouden wij u vragen om oog te hebben voor de gevolgen die dit plan heeft voor de medewerkers die zich dag en nacht inzetten voor de veiligheid van onze regio. Zowel het afschalen van materieel of specialismen als het aanleveren daarvan kan iets doen met de medewerkers. Het kan immers betekenen dat een gedeelte van hun specialisme, waar zij met veel energie aan gewerkt hebben om deze te verwerven, niet meer benodigd is en overgeheveld wordt naar een andere locatie. Dit jaar is er besloten voor een herverdeling over de bestaande posten en zal het geen definitieve consequenties hebben voor het aantal posten in de regio. Dat neemt niet weg dat er, zoals gesteld, toch een impact kan zijn op de medewerkers. Wij hopen daarom dat u hier aandacht voor heeft.</p>	<p>Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie van de systematiek op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p> <p>De beroepskrachten en de vrijwilligers samen vormen de kern van onze brandweezorg en dus ook in dit traject, waarin wij hen zorgvuldig zullen begeleiden. Daarnaast blijven we investeren in het vinden, binden en boeien van medewerkers en vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda.</p>
West Betuwe	Geacht bestuur, Op 27 februari 2024 heeft onze gemeenteraad het Dekkingsplan 2024-2027 besproken. Het nieuwe dekkingsplan is tot stand gekomen op	Wij betreuren het beeld dat de werkvloer in uw gemeente onvoldoende is meegenomen. In onze afwegingen is de motivatie van de vrijwilligers een altijd terugkerende belangrijke factor evenals de beleving van brandveiligheid in onze gemeenten. Als samenwerkingsverband van 14 gemeenten moeten er

<p>basis van nieuwe landelijke criteria en analyses aan de hand van de nieuwe systematiek 'Handreiking Landelijke uniforme systematiek voor dekkingsplannen'. Hierin heeft samenwerking plaatsgevonden met de betrokken partners en belanghebbenden. De werkvloer, waaronder de vrijwilligers van brandweerposten in West Betuwe, voelt zich hierbij echter niet voldoende gehoord.</p> <p>U geeft aan als taak te hebben om continu te kijken naar de risico's binnen de regio om de bedrijfsvoering daar zo adequaat als mogelijk op in te richten. Daarnaast is de nieuwe landelijke methodiek die toegepast is (vrij recent Juli 2022) opgeleverd. Wij begrijpen dat inzichten veranderen, mede gezien ook nieuwe ontwikkelingen binnen de brandweezorg. Wij vinden dat nog onvoldoende duidelijk is wat de financiële gevolgen zijn, zowel positief als negatief. De uitwerking in het voorliggende dekkingsplan is op dit moment dan ook vooral theorie die zich nog moet bewijzen in de praktijk. Die praktijk kan weerbarstig zijn.</p> <p>Wij maken ons bijvoorbeeld grote zorgen over de opkomsttijden, met name rondom de A2 waar verkeer bij files/calamiteiten vast staat op smalle wegen (Waardenburg, Tuil, Beesd). Zowel problematisch voor de vrijwilligers om snel de kazerne te kunnen bereiken en vervolgens de uitruk van het materieel om tijdig de noodlocatie te bereiken. Hetzelfde probleem speelt bij de andere hulpdiensten, van huisartsen en ambulancezorg tot geboortezorg. De basisveiligheid is in onze ogen dan ook niet altijd gegarandeerd.</p>	<p>ook afwegingen gemaakt worden om binnen de beschikbare capaciteit en middelen de optimale brandweezorg te kunnen bieden in de gehele regio. Wij menen hierin met dit voorgestelde Dekkingsplan te slagen. De noodzaak van de verschuivingen ligt mede in het veranderd karakter van de brandweezorg; onder meer effecten van energietransitie en klimaatverandering kunnen leiden tot noodzakelijke innovatie binnen de repressieve brandweezorg en een andere kijk op de standaardinzet bij repressie. Dit ontslaat ons niet van de verantwoordelijkheid om samen met de post te blijven investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda en wij blijven hierover graag in gesprek</p> <p>In de totstandkoming van het dekkingsplan is een optimale dekking gezocht met een goede kwaliteit van dienstverlening, binnen de afgesproken kaders.</p> <p>Kijkend naar de basisbrandweezorg dan blijft deze gelijk ten opzichte van het vorige plan: het netwerk van 36 brandweerposten met elk in ieder geval een tankautospuiter zorgt voor een goede dekking in Gelderland-Zuid. Kijkend naar de andere taken hebben we per taak bekeken welke spreiding optimaal is voor het af te dekken risico. Daarbij wordt er voor enkele taken een eenheid, die voor veel overlap in dekking zorgde, uit de sterkte gehaald zonder dat dit op regionaal niveau afbreuk doet aan de af te dekken risico's.</p>
---	--

<p>Daarnaast is de impact van dit nieuwe dekkingsplan voor de brandweerposten en de brandweezorg in West Betuwe relatief groot, en niet voor het eerst. In het afgelopen decennium heeft vaker een afname van taken/materieel plaats gehad. Het nieuwe dekkingsplan zorgt wederom voor een afname van taken/materieel bij 4 van de 6 brandweerposten in onze gemeente.</p> <p>Onze lokale brandweervrijwilligers voelen zich onvoldoende gehoord en dit alles leidt tot frustratie en mogelijk tot verloop. Men maakt zich zorgen over de nabije en ook verdere toekomst en de aantrekkelijkheid van de lokale brandweezorg voor bestaande en nieuwe vrijwilligers. Daarmee wordt langzaam maar zeker het fundament onder de brandweezorg in West Betuwe ondermijnt. Dit is maatschappelijk ongewenst.</p> <p>Zienswijze Gezien bovenstaande dienen wij onderstaande zienswijze voor het Dekkingsplan 2024-2027 in.</p> <p>Wij zijn voor nieuwe technische ontwikkelingen die leiden tot betere en betaalbare brandweezorg, mits goed onderbouwd en gedragen door de uitvoerenden. Net als elders in de veiligheidsregio werken in West Betuwe professionele en voornamelijk vrijwillige brandweermensen die zeer betrokken zijn bij hun werk en de lokale samenleving. Mede gezien de reacties van onze brandweervrijwilligers spreken wij onze zorg uit over het betrekken en betrokken houden van onze vrijwilligers bij nieuwe ontwikkelingen in de brandweezorg.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vandaar ons verzoek om in het vervolg bij nieuwe ontwikkelingen naast de theorie van de brandweezorg nog meer de lokale deskundigheid van de brandweervrijwilligers te betrekken.</li><li>- Wij verzoeken u tevens om in de toekomst bij nieuwe ontwikkelingen in te zetten op voldoende draagvlak onder de uitvoerende brandweervrijwilligers.</li></ul>	<p>Wij monitoren de prestaties van de brandweer en rapporteren daarover via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Mochten daar gevolgen aan verbonden worden, dan stellen wij u daar van op de hoogte.</p> <p>Wij betreuren het beeld dat de werkvloer in uw gemeente onvoldoende is meegenomen. In onze afwegingen is de motivatie van de vrijwilligers een altijd terugkerende belangrijke factor evenals de beleving van brandveiligheid in onze gemeenten. Dit ontslaat ons niet van de verantwoordelijkheid om samen met de post te blijven investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda en wij blijven hierover graag in gesprek</p> <p>Voor de doorontwikkelingen binnen brandweer Gelderland-Zuid gaan we de posten bevragen of zij ambities hebben om deel te nemen aan bijvoorbeeld de business cases, innovatiepilots of toekomstverkenningen. Mede op basis van een aangereikte onderbouwing gaan wij kijken welke posten in de gelegenheid gesteld kunnen worden om bij te dragen aan deze doorontwikkelingen.</p>
---	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- U stelt dat het plan wordt gezien als een nulmeting. Het dekkingsplan voldoet in theorie. De praktijk zal moeten uitwijzen of deze klopt. Wij vinden het belangrijk dat tijdig bijgestuurd kan worden als blijkt dat het dekkingsplan niet goed voldoet.</li> <li>- Graag worden wij minimaal jaarlijks, en indien nodig vaker, op de hoogte gehouden van de monitoring.</li> <li>- Daarnaast verwachten wij van u een uitwerking van de positieve gevolgen van het terugbrengen van de taken/voertuigen zoals verwoord door de woordvoerder van de VRGZ in de Gelderlander van 21-02-2024, dil afgezet tegen de mate van efficiëntie en verbetering in de dekking.</li> </ul> <p>Wij maken ons met name zorgen over de situatie rondom de A2 waar de basisveiligheid in onze ogen niet altijd te garanderen is.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In de monitoring zien wij dit graag specifiek meegenomen.</li> <li>- Wij hebben het volste vertrouwen in de motivatie en professionaliteit van de vrijwilligers van onze zes brandweerposten. Wij constateren wel dat, ondanks dat er wederom taken/middelen bij 4 van 6 posten in de gemeente West Betuwe verdwijnen, de kosten voor West Betuwe niet verminderen. Bovendien zorgt het nieuwe dekkingsplan voor onrust onder de vrijwilligers die hun (soms pas verworven) vaardigheden willen kunnen blijven inzetten en onderhouden. In West Betuwe willen we die vrijwilligers voor de toekomst behouden en aantrekkelijk blijven voor nieuwe vrijwilligers.</li> <li>- Wij vragen u dan ook om bij nieuwe ontwikkelingen/taken naast nut en noodzaak ook de motivatie van brandweervrijwilligers mee te wegen</li> </ul>	<p>Wij monitoren het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid. Hierover wordt gerapporteerd via de reguliere rapportages die aan het algemeen bestuur worden aangeboden.</p> <p>Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie van de systematiek op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p> <p>Al onze vrijwilligers zijn deskundig, goed opgeleid en getraind om hun taken goed uit te kunnen voeren en blijven dat ook bij nieuwe ontwikkelingen. De vrijwilligers vormen samen met de beroepskrachten de kern van onze brandweezorg. Wij blijven investeren in het binden en boeien van onze vrijwilligers.</p>
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wij pleiten bovendien voor het in ieder geval toekennen van nieuwe brandweertaken/pilots/materieel aan bijvoorbeeld de post Geldermalsen, waar uitstekend opgeleide en getrainde brandweervrijwilligers beschikbaar zijn om ingezet te worden voor de brandweezorg van de toekomst.</li>   <li>- Specifiek voor de motivatie van de brandweervrijwilligers van de post Geldermalsen stellen wij het op prijs als er een gesprek aangegaan wordt over een eventuele pilot voordat het HV weggehaald wordt.</li> </ul>	<p>Voor de doorontwikkelingen binnen brandweer Gelderland-Zuid gaan we de posten bevragen of zij ambities hebben om deel te nemen aan bijvoorbeeld de business cases, innovatiepilots of toekomstverkenningen. Mede op basis van een aangereikte onderbouwing gaan wij kijken welke posten in de gelegenheid gesteld kunnen worden om bij te dragen aan deze doorontwikkelingen.</p> <p>Met de posten lopen momenteel gesprekken om samen met de post te blijven investeren in het vinden, binden en boeien van vrijwilligers. Dit staat hoog op onze agenda en wij blijven hierover graag in gesprek</p>
West Maas en Waal	<p><i>Zienswijze</i>  <i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i>  Het nieuwe Dekkingsplan 2024- 2027 is tot stand gekomen op basis van gebiedsgerichte in plaats van objectgerichte opkomsttijden. Dit betreft een nieuwe systematiek. De opkomsttijden van de brandweer worden nu gekoppeld aan het brandrisicoprofiel van een bepaald gebied. Wij verzoeken jullie om de effectiviteit van deze systematiek te evalueren.</p>	<p><i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i>  Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p>

<p><i>Vrij instroommodel</i> Op pagina 15 geeft u aan dat de meeste posten werken met het zogenaamde vrije instroommodel. U merkt hierbij op dat nooit 100% gegarandeerd kan worden dat een post daadwerkelijk operationeel en inzetbaar is. Door middel van zogenaamde 'slimme pagers' met een terugmeldfunctie hoopt u dit probleem te ondervangen. Mocht dit in de ( nabije) toekomst tot problemen leiden, dan verwachten wij dat u het Algemeen Bestuur hierover informeert en aan de slag gaat met een houdbare oplossing.</p> <p><i>Wijziging materieel en specialismen</i> Het nieuwe Dekkingsplan 2024- 2027 heeft consequenties voor de verdeling van middelen, materieel en specialismen. Op de posten Maasbommel, Dreumel en Beneden- Leeuwen vinden er geen veranderingen plaats qua middelen, materieel of specialismen. U geeft aan dat deze investering noodzakelijk is voor een toekomstbestendige brandweezorg. Bijvoorbeeld om de brandweer voor te bereiden op (de gevolgen van) de energietransitie en het veranderde klimaat. Dit biedt op termijn eventueel nieuwe mogelijkheden voor de posten van Maasbommel, Dreumel en Beneden- Leeuwen voor bijvoorbeeld het uitvoeren van een (extra) specialisme. We zijn blij met deze toekomstgerichte houding.</p> <p>Daarnaast waarderen we de uitgebreide onderbouwingsrapportage waaruit blijkt dat het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland- Zuid geborgd blijft, ondanks wijzigingen op sommige posten. We verwachten dat u monitort of uw prognose daadwerkelijk uitkomt en de uitkomsten terugkoppelt aan het Algemeen Bestuur. Wij vernemen graag het vervolg op onze zienswijze.</p>	<p><i>Vrij instroommodel</i> Het huidige brandweerstelsel is gebaseerd op een combinatie van vrijwillige- en beroepsbrandweer. Met oog op de huidige wetgeving voert de vrijwilliger taken uit op basis van vrijwilligheid, deze kan daartoe niet worden verplicht (geen opkomstplicht). Vanwege deze context wordt gewerkt met het vrije instroom model. Het Algemeen Bestuur wordt op de hoogte gesteld, mocht de geboden oplossing in de toekomst tot problemen leiden. Gerealiseerde opkomstresultaten zullen onderdeel uitmaken van de hierboven genoemde reguliere rapportage.</p> <p>Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p>
--	---

<p>Wijchen</p>	<p><i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i></p> <p>Het nieuwe Dekkingsplan is tot stand gekomen op basis van gebiedsgerichte in plaats van objectgerichte opkomsttijden. Dit betreft een nieuwe systematiek. De opkomsttijden van de brandweer worden nu gekoppeld aan het brandrisicoprofiel van een bepaald gebied. Wij verzoeken jullie om de effectiviteit van deze systematiek te evalueren.</p> <p>Wij zien graag duidelijker vermeld, dat in het nieuwe dekkingsplan rekening wordt gehouden met de toekomstige groei van de regio. Wat Wijchen betreft gaat het onder meer om nieuwe woonwijken zoals Wijchen-West (inclusief school en hogere bouw), verbreding van de A50, de groei van industriepark Bijsterhuizen en de mogelijke komst van windmolens en een hoogspanningsverdeelstation. Het zou zonde zijn als het komende dekkingsplan zorgt voor een vermindering van materieel, vrijwilligers en expertise, waar die wellicht over vier jaar weer nodig zijn.</p> <p><i>Compenserende maatregelen</i></p> <p>In Gelderland-Zuid zijn er acht CBS-buurtten met woningen en gebouwen voor zelfredzame personen (categorie 11), waarbij de opkomsttijd van maximaal 13 minuten niet wordt gehaald. Vier van deze buurtten liggen in (het buitengebied van) de gemeente Wijchen, te weten in Batenburg, Bergharen, Hernen en Niftrik. De brandweer zet hier - evenals in voorgaande jaren - compenserende maatregelen tegenover. Als gemeente denken we hier graag over mee. We zien graag op korte termijn een concrete uitwerking van deze compenserende maatregelen. We verzoeken u om deze activiteiten op te nemen in het jaarlijkse activiteitenplan en te verantwoorden in het jaarverslag.</p>	<p><i>Gebiedsgerichte opkomsttijden</i></p> <p>Zoals u van ons gewend bent, blijven wij rapporteren over de opkomsttijden van de brandweer via de reguliere rapportages in de planning- en control cyclus. Omdat het hier een landelijk ontwikkelde systematiek betreft zal een eventuele evaluatie op landelijk niveau plaatsvinden, daarbij gebruikmakend van regionale data. Daarnaast zullen we als organisatie na twee jaar een voortgangsrapportage opmaken en aanbieden aan het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Uiteraard is de organisatie altijd bereid nadere toelichting te geven indien hier behoefte aan is.</p> <p>In het nieuwe dekkingsplan wordt rekening gehouden met nieuwe risico's en data, zoals ook nu gebeurd is. Ook de ontwikkelingen die in uw zienswijze worden benoemd worden hierin meegenomen.</p> <p>Overigens leidt het Dekkingsplan 2024-2027 in geen enkel geval tot gedwongen afscheid van vrijwilligers. De optimale poststerkte zal in samenspraak met de post worden afgestemd op basis van de taken die de post in de toekomst gaat uitvoeren. Vanwege enerzijds de komst van het nieuwe hulpverleningsvoertuig en anderzijds het behoud van oppervlakterredding en arbeidshygiëne/ademlucht, zal de post een bovengemiddelde poststerkte behouden en dit proces zal naar verwachting enkele jaren duren.</p> <p><i>Compenserende maatregelen</i></p> <p>In de uitwerking van de compenserende maatregelen in de vier door u genoemde CBS-buurtten betrekken wij ook uw gemeente. Ook vindt daarover overleg plaats met uw burgemeester. Wij zullen ook rapporteren over de genomen en te nemen maatregelen.</p>
----------------	--	---

Verder staat er op pagina 31 van het Dekkingsplan dat Batenburg behoort tot de gemeente West Maas en Waal. Dat is onjuist: Batenburg behoort de gemeente Wijchen. Graag zien wij dit gewijzigd, zoals reeds eerder aan u is medegedeeld.

*Vrij instroommodel*

Op pagina 15 geeft u aan dat de meeste posten werken met het zogenaamde vrije instroommodel. U merkt hierbij op dat nooit 100% gegarandeerd kan worden dat een post daadwerkelijk operationeel en inzetbaar is. Door middel van zogenaamde slimme pagers met een terugmeldfunctie hoopt u dit probleem te ondervangen. Mocht dit in de (nabije) toekomst tot problemen leiden, dan verwachten wij dat u het Algemeen Bestuur hierover informeert en aan de slag gaat met een houdbare oplossing.

*Wijziging materieel en specialismen*

Het nieuwe Dekkingsplan heeft consequenties voor de verdeling van middelen, materieel en specialismen. Op de post Wijchen verdwijnt één van de twee tankautospuiten en maakt het redvoertuig (c.q. de hoogwerker) plaats voor een hulpverleningsvoertuig. U geeft aan dat deze investering noodzakelijk is voor een toekomstbestendige brandweezorg. Bijvoorbeeld om de brandweer voor te bereiden op (de gevolgen van) de energietransitie en het veranderende klimaat. We zijn blij met deze toekomstgerichte houding. Daarnaast waarderen we de uitgebreide onderbouwingsrapportage waaruit blijkt dat het kwaliteitsniveau van de brandweezorg in Gelderland-Zuid geborgd blijft, ondanks wijzigingen in middelen, materieel en specialismen. We verwachten dat u monitort of uw prognose daadwerkelijk uitkomt en de uitkomsten terugkoppelt aan het Algemeen Bestuur.

Wij danken u voor uw opmerkzaamheid. Deze fout is inmiddels hersteld.

*Vrij instroommodel*

Het huidige brandweerstelsel is gebaseerd op een combinatie van vrijwillige- en beroepsbrandweer. Met oog op de huidige wetgeving voert de vrijwilliger taken uit op basis van vrijwilligheid, deze kan daartoe niet worden verplicht (geen opkomstplicht). Vanwege deze context wordt gewerkt met het vrije instroom model. Het Algemeen Bestuur wordt op de hoogte gesteld, mocht de geboden oplossing in de toekomst tot problemen leiden. Gerealiseerde opkomstresultaten zullen onderdeel uitmaken van de hierboven genoemde rapportage.

*Wijziging en specialismen*

Wij monitoren of het kwaliteitsniveau in Gelderland-Zuid van de brandweezorg geborgd blijft en laten dat terugkoppelen aan het Algemeen Bestuur.



	<p><i>Aandacht voor vrijwilligers van post Wijchen</i></p> <p>Het nieuwe dekkingsplan heeft consequenties voor verschillende posten in de regio en dit kan impact hebben op de vrijwilligers, bijvoorbeeld op hun betrokkenheid, motivatie en geoefendheid. Vrijwilligers van post Wijchen hebben middels een brief Zorgen betreft dekkingsplan 2024-2027 voor brandweerpost Wijchen, hun zorgen geuit over het nieuwe dekkingsplan. We zien graag dat u hier nu, en tijdens de implementatiefase, aandacht voor heeft. Het nieuwe dekkingsplan mag niet leiden tot een gedwongen afscheid van vrijwilligers. Wij vragen u daarnaast om bij de realisatie en de uitfasering van voertuigen en specialismen oog te hebben voor onze vrijwilligers en de tijd te nemen die nodig is.</p> <p>We willen u een aantal zaken ter overweging meegeven:  De implementatie van het dekkingsplan moet in 2024 gerealiseerd zijn. Neem hier meer tijd voor wanneer de implementatie op lokaal niveau hierom vraagt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ii. Laat de tweede tankautospuiter en/of het redvoertuig in Wijchen zo lang mogelijk in de sterkte staan;</li> <li>iii. Laat beide, of één van, bovengenoemde voertuigen op post Wijchen staan als reserve voertuig.</li> </ul> <p>Tot slot bedanken wij u voor uw toelichting op het Dekkingsplan van 21 januari 2024. Wij nemen aan u langs deze weg voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag het vervolg op onze zienswijze en de uitkomsten terugkoppelt aan het Algemeen Bestuur.</p>	<p><i>Aandacht voor vrijwilligers van post Wijchen</i></p> <p>Wij hebben veel aandacht voor de vrijwilligers bij de uitvoering van het Dekkingsplan, zeker bij de posten waar aanpassingen plaatsvinden. De wijzigingen die het Dekkingsplan met zich mee brengt, leiden op geen enkele post tot een gedwongen afscheid van vrijwilligers, ook niet in Wijchen. Daarnaast bieden vernieuwing en innovatie mogelijkheden om de vrijwilligers extra te binden en te boeien.</p> <p>Wanneer een positief besluit door het Algemeen Bestuur genomen is: Wordt er geïnvesteerd om posten vakbekwaam te krijgen op hun nieuwe taak en wordt het materieel in november 2024 uit de operationele sterkte gehaald en/of verplaatst. Kanttekening hierbij is wel indien dit niet vraagt om grote investeringen op materieel, certificering en/of vakbekwaamheid.</p> <p>Wat betekent voor Wijchen dat; het redvoertuig blijft staan totdat de vrijwilligers opgeleid en beoefend zijn voor het specialisme Hulpverlening (november 2024). Daarna wordt het redvoertuig verplaatst en komt het Hulpverleningsvoertuig naar Wijchen.</p> <p>Tevens blijft de tweede TS tot november in dienst en zal het voertuig hierna worden omgezet in een wisselvoertuig welke bij onderhoud en uitval en voor vakbekwaamheid zal worden ingezet. Dit voertuig zal in de toekomst dus vooral wisselen tussen een aantal posten. Kanttekening hierbij is wel indien dit niet vraagt om grote investeringen op materieel, certificering en/of vakbekwaamheid. Ook kan indien de repressie hierom verzoekt aanspraak gedaan worden op dit voertuig.</p> <p>We zijn tevens op dit moment met de betrokkenen van de post in gesprek om af te stemmen over het binden en boeien van vrijwilligers van de post.</p>
Zaltbommel	Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders van 16 januari 2024, gelet op artikel 145 Wet Veiligheidsregio's	

	<p>Besluit: In te stemmen met het regionaal dekkingsplan 2024 – 2027 Veiligheidsregio Gelderland-Zuid.</p> <p>Aldus vastgesteld door de raad van Zaltbommel in zijn vergadering van 22 februari 2024.</p>	
--	---	--

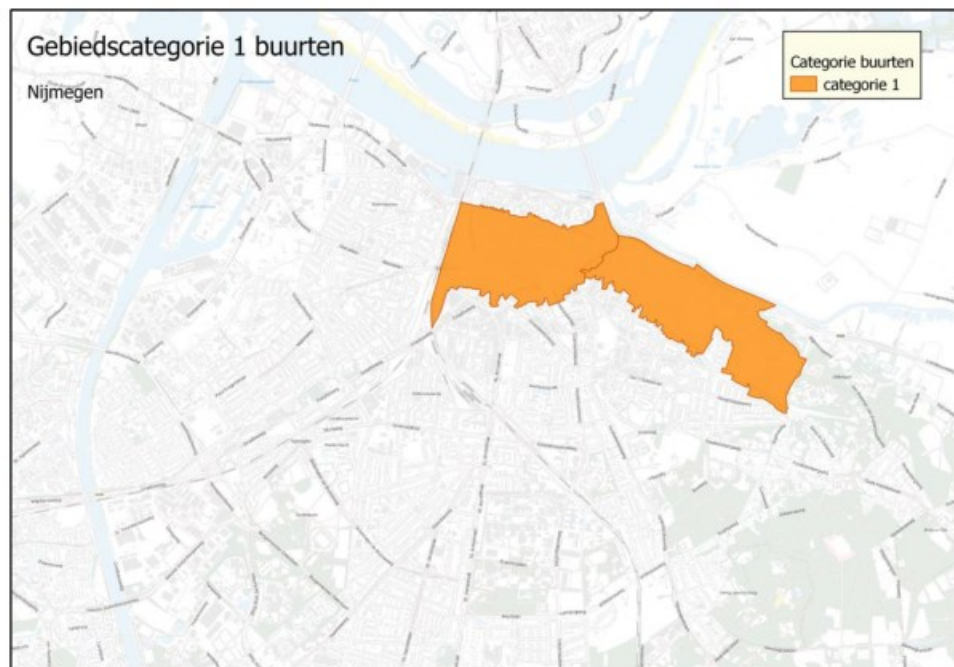
## Bijlage I

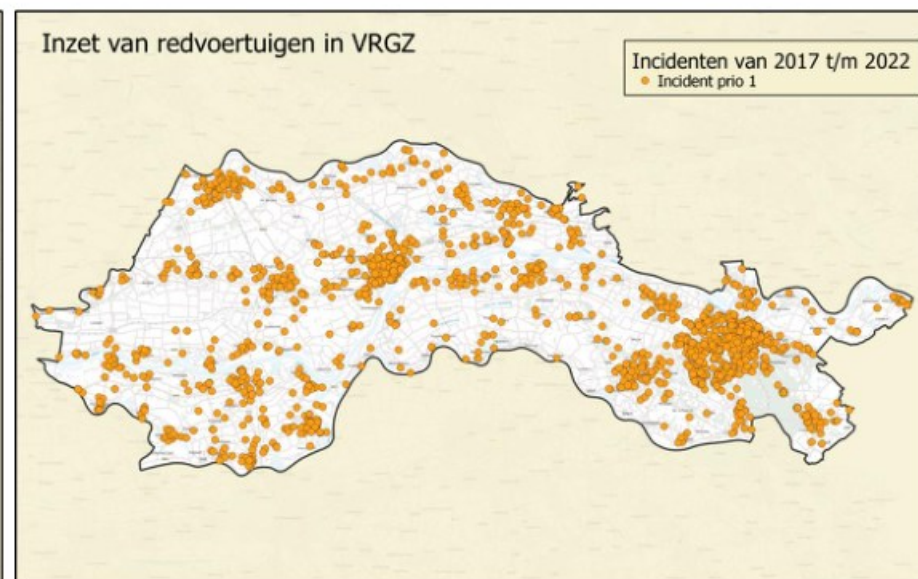
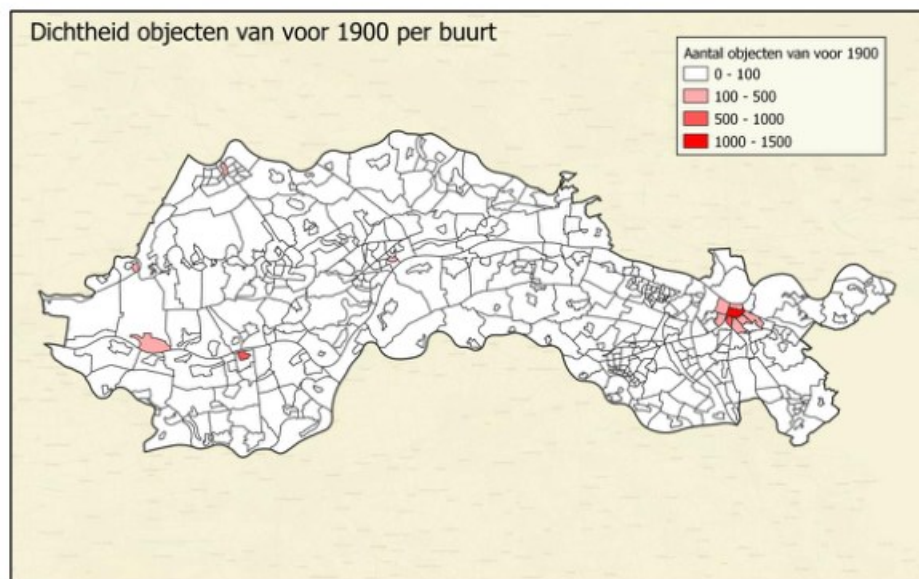
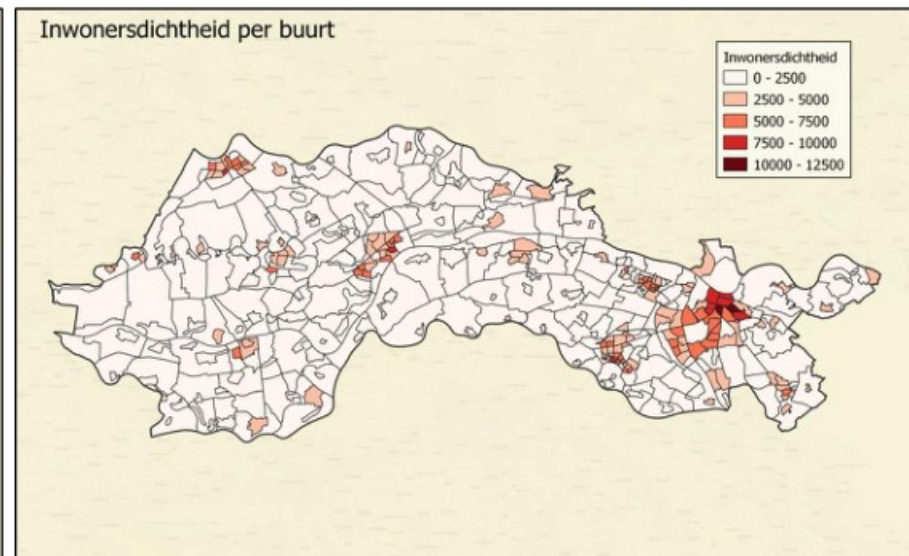
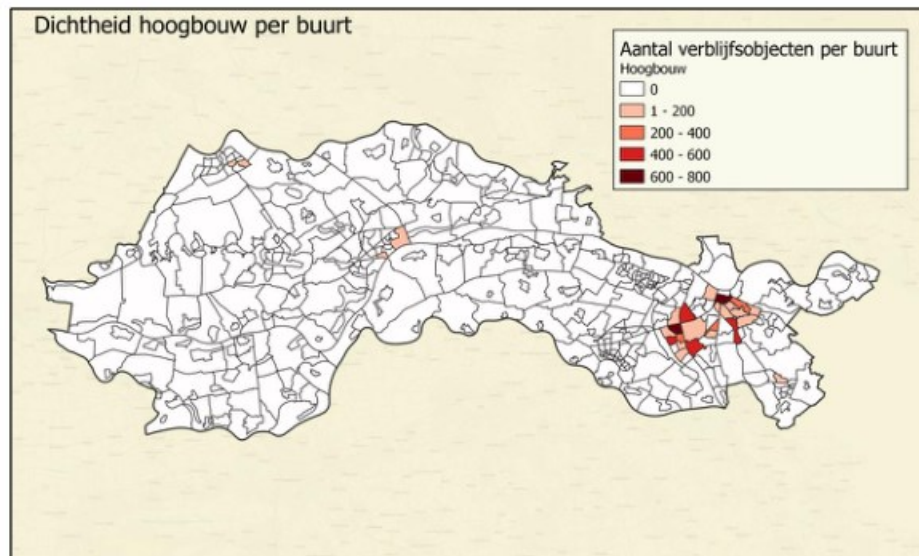
### Aanvullende duiding spreidingsvarianten redvoertuigen (zienswijze Berg en Dal)

#### Redvoertuig

Onderstaande onderbouwing en kaartjes geven inzicht in de onderbouwing voor de plaatsing van het redvoertuig. Deze zijn overgenomen uit het onderbouwingsrapport.

*“In de afweging van de spreiding van de redvoertuigen moeten de relevante risico’s afgewogen worden. Naast de CBS-buurt met **gebiedscategorie 1** is het goed om bij de positionering van de redvoertuigen ook te kijken naar de **incidenthistorie** van gebouwbranden, de **bevolkingsdichtheid** per buurt, de dichtheid van **hoogbouw**-objecten per buurt en de dichtheid van **gebouwen van voor 1900** per buurt.”*

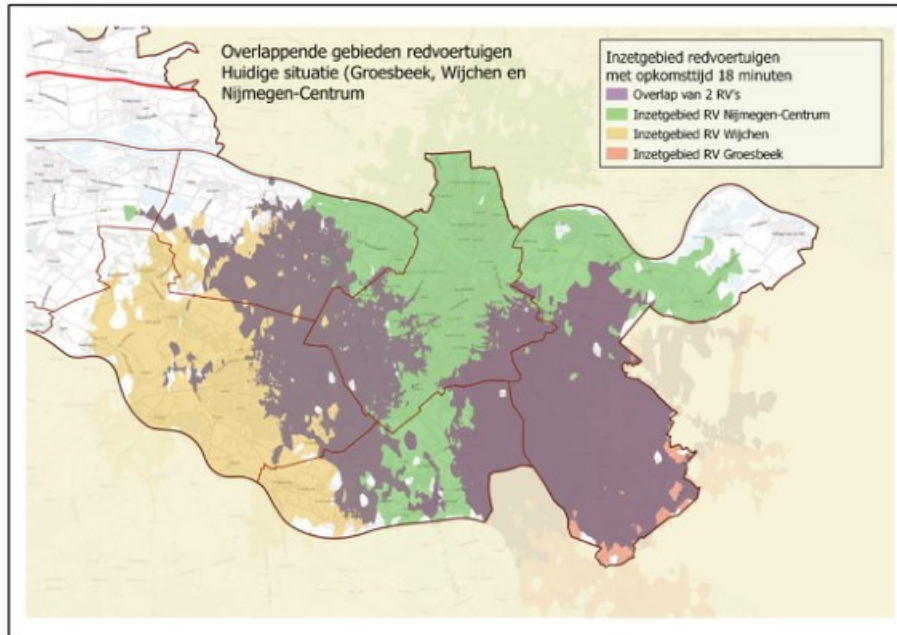






## Verzoek visualisatie overlap redvoertuigen

Overlap met huidige spreiding redvoertuigen  
Wijchen, Groesbeek, Nijmegen-Centrum:



Overlap met Nijmegen-Centrum en Nijmegen-West:

