



Welkom!

- **Wat doet Werkzaak Rivierenland?**
- **Meerjarenbeleidsplan 2020-2023**
- **Maatschappelijke Kosten baten analyse**
- **Technologie**
- **Nieuw Meerjarenbeleidsplan 2024-2027**

Wat doet Werkzaak Rivierenland?

Uitvoering Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw):

- Beide wetten - Tiel, West Betuwe, Culemborg, Zaltbommel, Maasdriel
- Wsw - Neder-Betuwe, Buren
- Participatiewet - West Maas en Waal

Wat ligt bij de gemeente?

- Wet schuldhelpverlening, bijzondere bijstand, armoedebeleid
- Begeleiding klantprofiel 4 m.u.v. West Maas en Waal (DVO). Werkzaak verstrekt wel de bijstand.

De klantwaarden van Werkzaak

Iedereen doet
mee in de
samenleving



Klantwaarde
inwoners



Werkzaak
biedt werk

Begeleidt naar werk
en biedt begeleiding
op de werkplek



Biedt inkomens-
ondersteuning



Klantwaarde
bedrijven en
organaties

Werkzaak levert
menschkracht



Voert
werkopdracht
en uit



Klantwaarde
gemeenten



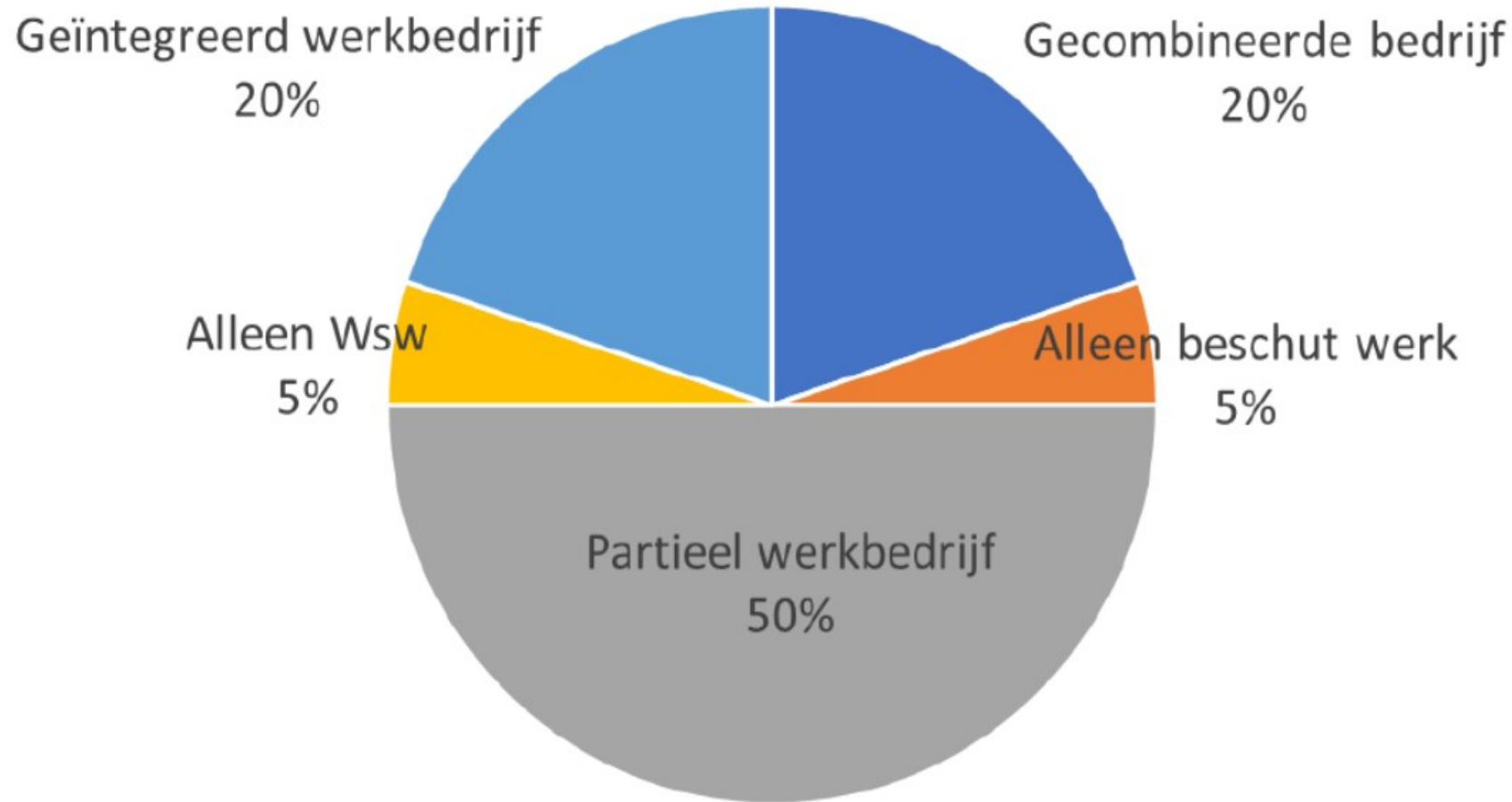
Werkzaak voert
wetten effectief
uit

Inwoners werken
en doen minder
beroep op andere
voorzieningen



Keuze gecombineerde bedrijf

ook advies Berenschot



Goede keuze
van gemeenten
bij start
Werkzaak

Werkzaak in de praktijk

Meerjarenplan 2020-2023 zorgt voor:

Goed presterend ontwikkelbedrijf

- Betere resultaten dan NL gemiddelde. O.a. hogere uitstroom.
- Veel mensen contract bij werkgever met Loonkostensubsidie

Houvast in onzekere tijd

Richtinggevend:

We zijn van werk en ontwikkelen

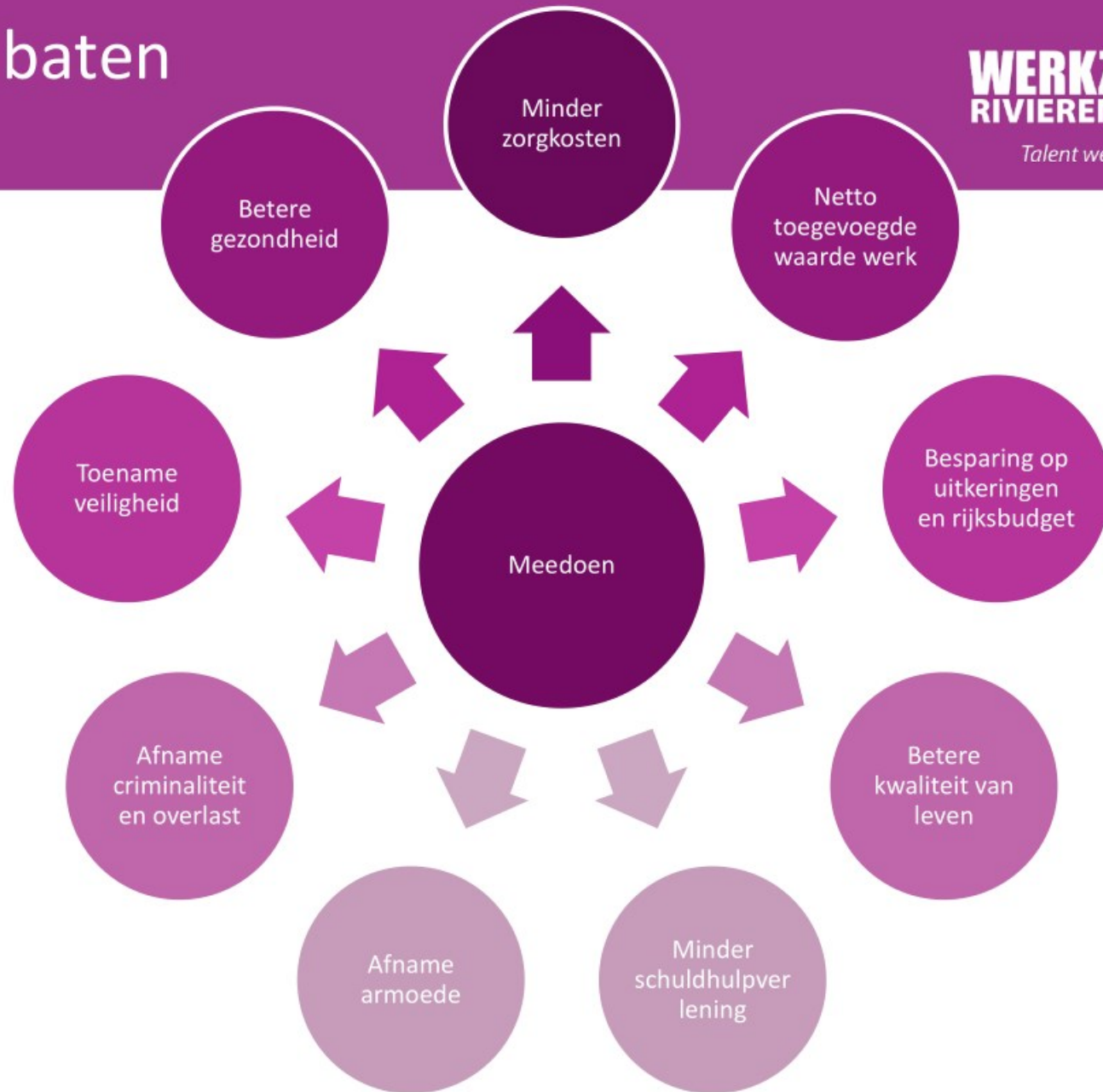
Vernieuwing:

- CIRTEX
- Mensen met psychische kwetsbaarheid naar werk (met GGZ-IPS)
- Met technologie inclusie vergroten



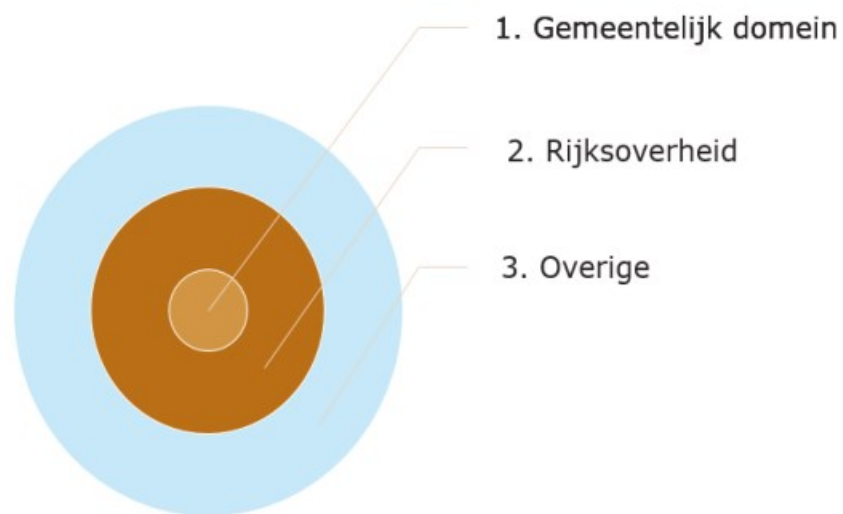
Investeren in
mensen loont

Brede maatschappelijke baten inzichtelijk met MKBA



*Berenschot voerde
een MKBA uit in
opdracht van Cedris
en Divosa*

Waar worden de kosten en baten gerealiseerd?



Mick: van 12 uur dagbesteding naar vast contract

Resultaat:

Waarde voor
werkgever in plaats
van kosten voor
gemeente

Mick:

*“Werkzaak kijkt in de praktijk naar wat je kan. Zo bouwde ik werkritme op, leerde op tijd komen en waar mijn talenten liggen.
Werkcoach Jeroen gaf me goede begeleiding. Het is heerlijk om weer bezig te zijn!”*



Mick: van 12 uur dagbesteding naar vast contract

Meedoen
Ontwikkelen
Geluk

Kosten voor aanpak (structureel)

Dagbesteding	7.500
Uitkering	15.000

Totaal: 22.500

Investering Werkzaak (incidenteel)

Begeleiding 7 mnd.	4.200
Inzet instrument	1.000

Totaal: 5.200

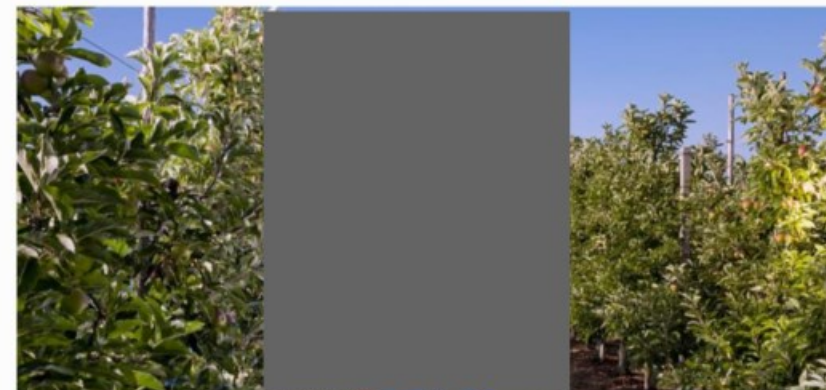
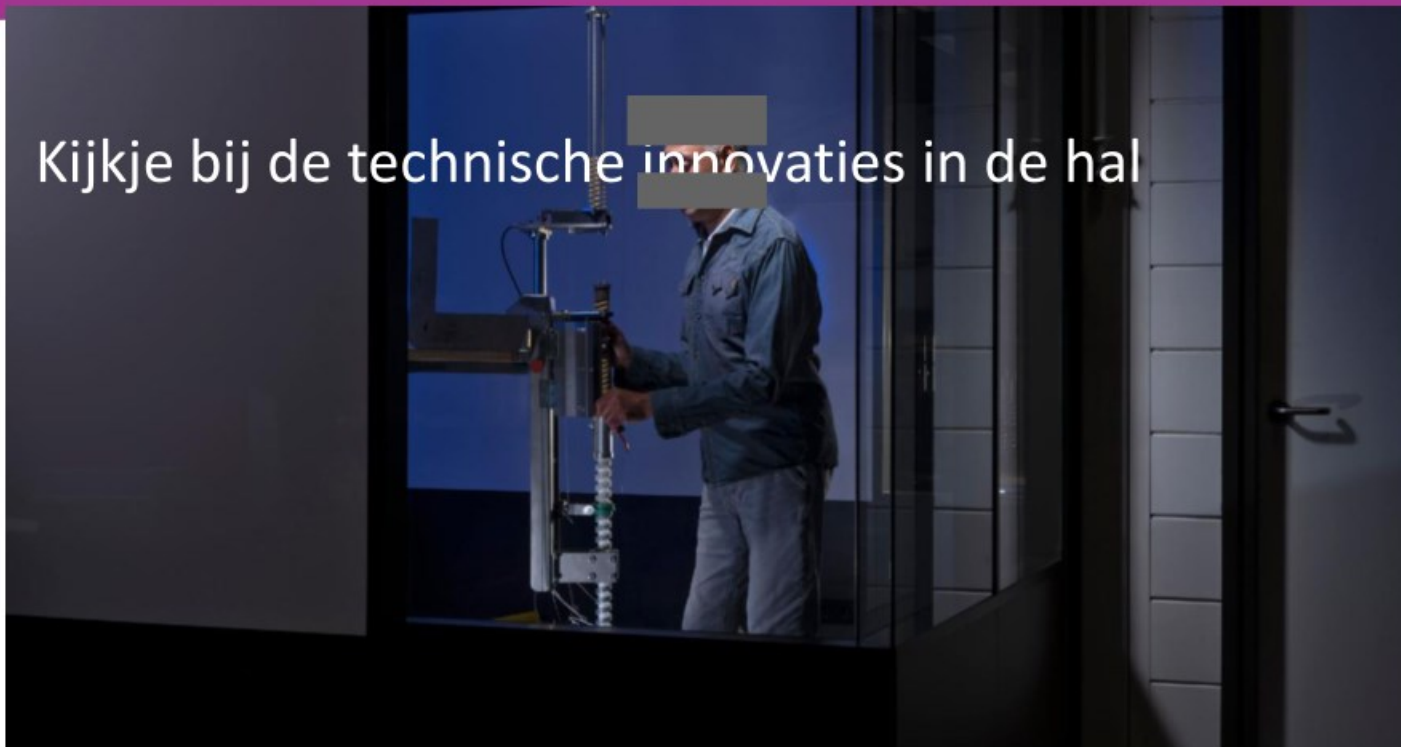
Besparing - 4 jaar

Per jaar (structureel) 22.500

*In 4 jaar, na aftrek investering
90.000 – 5.200 84.800*

Ervaar: Technologie en inclusie

Kijkje bij de technische innovaties in de hal



Dit blijft

Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. We luisteren aandachtig en bepalen samen de beste route naar werk. Dat zorgt voor een win-win-win, voor werkzoekenden, medewerkers, werkgevers en de regio Rivierenland.

Onze slogan: Talent werkt voor Rivierenland



Meedoen

Ieder mens doet mee. We geloven in een samenleving waarin iedereen de kans krijgt om mee te doen. Wij maken en houden werk bereikbaar voor zoveel mogelijk mensen, juist voor diegenen in een kwetsbare situatie.



Verbinden

Door de ander écht te zien en te erkennen, bouwen we bruggen. Zo verbinden we werkzoekenden & medewerkers, werkgevers en al onze partners. We zijn nieuwsgierig naar de ander en werken samen vanuit vertrouwen. Regels en systemen zijn ondersteunend, geen doel op zich.

Ontwikkelen

Ieder mens heeft talent. Iedereen kan leren en zich verder ontwikkelen. Wij versterken de ander bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. We geven regie aan de ander waar dat kan. We proberen en leren elke dag.



Actuele ontwikkelingen en het nieuwe plan

Technologie: Door snelle ontwikkelingen verdwijnt werk, verandert werk en **komt er nieuw werk** bij.

Demografie:

Structurele krapte arbeidsmarkt blijft, onder andere door vergrijzing.
Instroom van **statushouders** blijft, door de conflicten in de wereld.

Economie:

Hogere kwalificaties nodig op arbeidsmarkt.

NL circulair economie in 2050 - met meer demontage en sorteer werk.

Hoge inflatie zet de bestaanszekerheid van mensen onder druk: helemaal als je uitkering of minimumloon hebt

Sociale ontwikkelingen: **Psychische problematiek** is groeiend en zichtbaarder. Meer uitval van mensen uit 'het systeem', door meerdere oorzaken.

Regelgeving:

Door versmallen Wajong komt **groeierende doelgroep van jongeren** in kwetsbare positie naar Werkzaak.

Het vertrouwen in de overheid daalt.

Financiering is een onzekere factor.

Versnipperde regelgeving rond kwetsbare groepen.

De strategische keuzes



Inclusief werkgeverschap
voor een inclusieve
arbeidsmarkt



Kwetsbare mensen
versterken door
samenwerken



Kwetsbare mensen
versterken met werk



Stabiele
financiële basis



Nieuwe economie is
circulair en inclusief



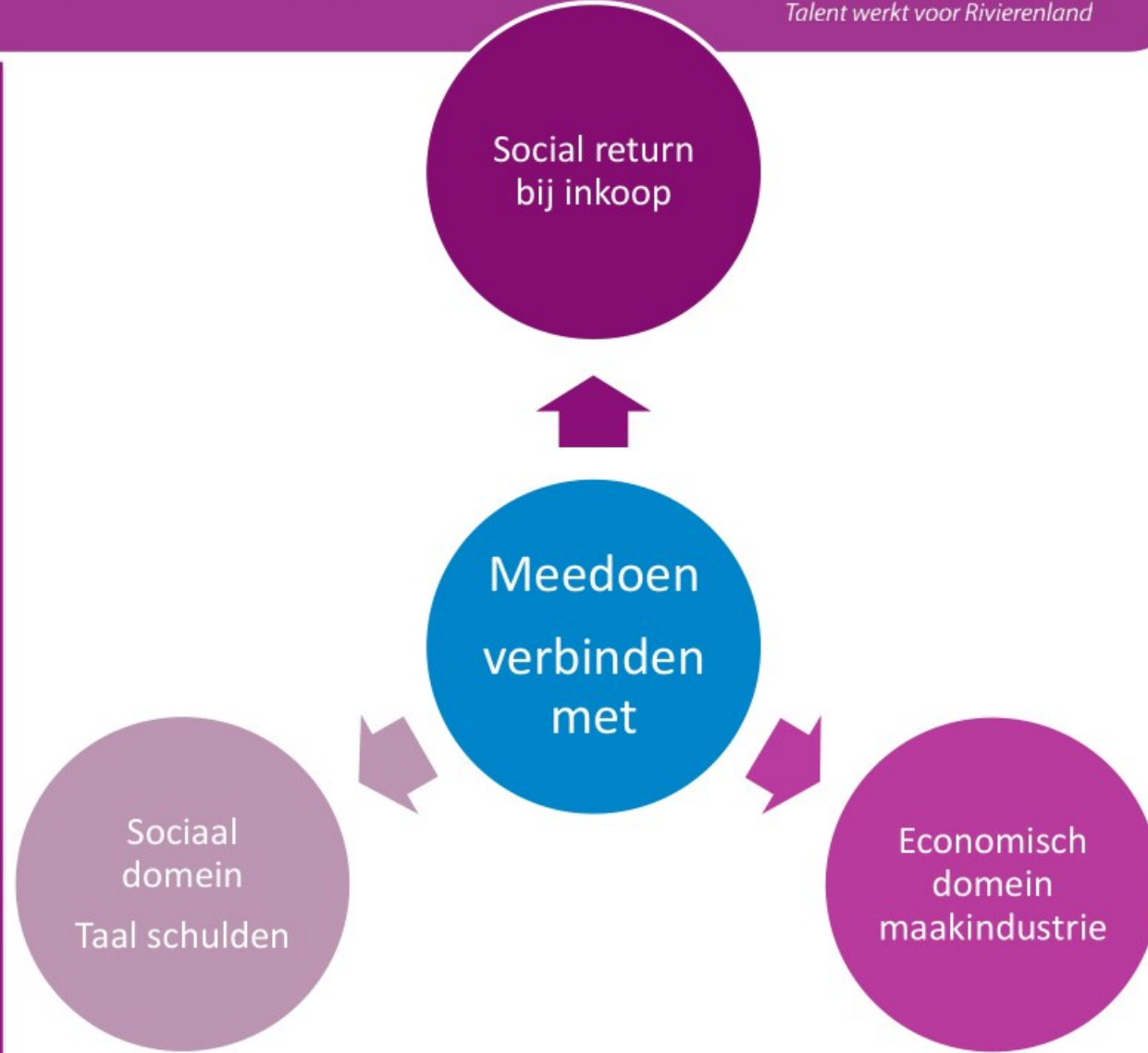
Leven lang ontwikkelen
op en voor de
werkvloer

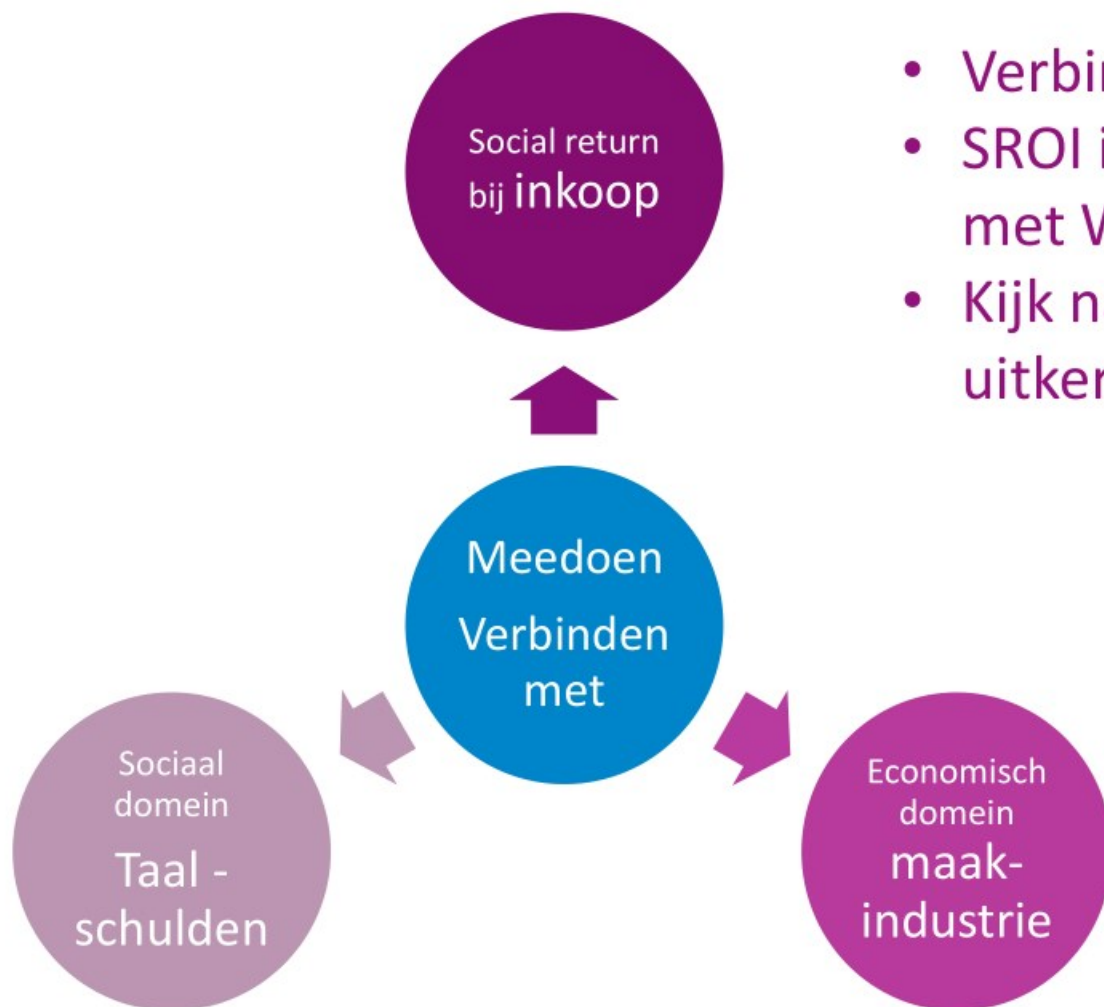


Technologie maakt
moeilijk werk makkelijk



- **investeren in nieuwe doelgroepen:**
Meerdere doelgroepen bedienen (zoals vso pro jongeren, statushouders, WW, Wia). Onderzoek toont aan dat investeren in deze groepen loont.
- **investeren in technische innovatie**
- **verkennen: uitbreiding ondernemerschap (zoals Cirtex).**
- **verkennen: Werkzaak neemt zelf mensen uit de doelgroep in dienst**





- Verbind ons met wethouder economie
- SROI in opdrachten regionale overheden – verbinden met Werkzaak
- Kijk naar de besparing: neem iemand aan – bespaar op uitkering

Vragen