

Aan de Raden van de gemeenten die  
deelnemen aan Werkzaak Rivierenland,  
**t.a.v. de griffier**

POSTADRES  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000  
E [info@werkzaakrivierenland.nl](mailto:info@werkzaakrivierenland.nl)  
I [www.werkzaakrivierenland.nl](http://www.werkzaakrivierenland.nl)

KVK 63247380  
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

DATUM 4 maart 2024  
KENMERK  
ONDERWERP

Antwoord Werkzaak Rivierenland op reacties gemeenten op conceptkaderbrief 2025

Geachte griffier,

Wij danken u voor uw reacties op de conceptkaderbrief 2025. Het resultaat van uw terugkoppeling is dat u allen een overwegend positieve reactie heeft ingediend op de conceptkaderbrief 2025. Bij de behandeling van de kaderbrief 2025 heeft het AB uw reacties betrokken. Het AB heeft besloten de kaderbrief 2025 onverkort vast te stellen. In deze brief informeren wij u over de antwoorden van het AB op de specifieke opmerkingen en vragen die door uw gemeenteraden zijn geuit.

Wij danken u voor de waardering die u uitspreekt in uw reacties. Vanzelfsprekend mag u ervan uitgaan dat wij streven naar een kwalitatief goede dienstverlening tegen zo laag mogelijke lasten voor de inwoners.

Uw inhoudelijke opmerkingen en vragen betrekken wij bij het opstellen van de begroting 2025. De rode lijn die wij lezen in uw inhoudelijke reacties op onze conceptkaderbrief is als volgt:

#### *Loon- en prijsindexatie*

- Voor de prijsontwikkeling dient aansluiting te worden gezocht bij de door het CPB opgestelde 'prijsindex nationale bestedingen' die in de septembercirculaire is opgenomen.
- **Werkzaak:** Werkzaak baseert zich bij de prijsindexatie op de prijs overheidsconsumptie (IMOC). Zover ons bekend en afgesproken in de regio, baseren alle gemeenschappelijke regelingen zich hierop. We hebben een vergelijking gemaakt met de door u aangereikte prijsindex (prijsindex nationale bestedingen - pnb) en hebben vastgesteld dat deze fors hoger uitkomt dan de door ons gehanteerde indexering. Voor 2025 komen wij namelijk uit op 1,6% (IMOC), terwijl de prijsindex die u aandraagt voor 2025 uitkomt op 2,5% (pnb) .

Op verzoek van het AB zal Werkzaak uitzoeken en zo spoedig mogelijk aan u terugkoppelen:

1. in welk gremium in het verleden is afgesproken de prijsindexatie IMOC te volgen;
2. wat het verschil is tussen beide indexen en wat de financiële consequenties zijn wanneer Werkzaak de indexering toepast, die door een aantal gemeenten wordt gewenst.

#### *Nieuw beleid*

- We vragen onze gemeenschappelijke regelingen om terughoudend om te gaan met voorstellen voor nieuw beleid. Daarbij hanteren wij het principe "Nee, tenzij...".

- **Werkzaak:** In de kaderbrief en in de begroting 2025 staan en komen geen plannen voor nieuw beleid, tenzij dit voortkomt uit wetswijzigingen en noodzakelijk is.

#### *Bedrijfsvoering*

- Wij roepen Werkzaak op om bedachtzaam om te gaan met de bedrijfsvoeringkosten en een reële begroting te maken en daarbij kritisch te kijken wat Werkzaak daadwerkelijk nodig heeft.
- **Werkzaak:** Sinds de oprichting van Werkzaak is dit ons uitgangspunt. De rapporten van All@Work en Berenschot wijzen uit dat wij daarin slagen. Uiteraard zijn wij extra kritisch op onze uitgaven met het onheilspellende vooruitzicht van de forse korting van de Rijksmiddelen.

Aanvullend op bovenstaande punten ontvingen we van enkele gemeenten nog specifieke reacties.

#### Culemborg

##### *Projectfinanciering*

- Hoe toetst Werkzaak of de projecten voldoen aan de doelstellingen en ambities van de organisatie en hoe voorkomen we dat na afloop van dergelijke projecten, extra financiering benodigd is vanuit de gemeenten?
- **Werkzaak:** Binnen Werkzaak geven we jaarlijks trainingen projectmatig werken aan nieuwe en bestaande projectleiders. De start van een nieuw project gebeurt pas na goedkeuring van het MT, of bij belangrijker projecten van DB of AB. Dan wordt ook getoetst of het project in lijn is met ons Meerjarenbeleidsplan. Gedurende het project bewaken projectleider en opdrachtgever de kosten, kwaliteit en tijd. Bij hele grote, innovatieve projecten met meerdere partijen en met grote onzekerheden, zoals Cirtex, zie je dat de kans om uit planning te lopen groot is. Hier werken we alleen met zeer ervaren projectleiders, stuurgroep, etc. om deze risico's op te vangen.

##### *Maatwerk*

- Wat vindt Werkzaak zelf (financieel) uitvoerbaar en waar de focus op zou moeten liggen? Laten we in gezamenlijkheid een visie ontwikkelen. Is Werkzaak bereid om dit te faciliteren?
- **Werkzaak:** Het kader voor het bieden van maatwerk wordt steeds meer wettelijk verankerd. Met name in de te herziene Participatiewet. De oproep van het Rijk is op dit moment al zoveel mogelijk uit te gaan van vertrouwen en de menselijke maat. Aanleiding hiervoor is o.a. de toeslagenaffaire waarin volgens velen voorbij is gegaan aan die menselijke maat. In ons Meerjarenbeleidsplan hebben we hieraan invulling gegeven, rekening houdend met de maatschappelijke opvatting, oproep van het Rijk en de aangekondigde herziening van de Participatiewet.

##### *Bestandsontwikkeling*

- Hoe komen de ramingen van het bestand precies tot stand en in hoeverre sluiten deze prognoses aan bij de werkelijkheid? Op welke manier is dit effectiever? Wij kijken uit naar uw onderbouwing.
- **Werkzaak:** Werkzaak baseert zich voor de raming van het bijstandsbestand in eerste instantie op de prognoses van het CPB. Het CPB publiceert deze in het centraal economisch plan en in de macro economische verkenning. In onze regio zien we dat we daarmee niet altijd in de pas lopen en ook het historisch perspectief betrekken we in onze prognoses. Hoe lastig het is om goed te rammen, bleek in de periode van Corona. Alle bureaus voorspelden toen een forse toename van het aantal bijstandsgerechtigden (tot 40%), terwijl in werkelijkheid het aantal bijstandsgerechtigden afnam. Voor de prognose van het aantal mensen met een SW-indicatie baseren we ons eveneens op landelijke cijfers. Die geven een gemiddelde aan van 5% per jaar daling. In onze regio blijkt dat iets hoger te liggen, daarmee houden we rekening in de ramingen.

## Tiel

### *Toekomstige ontwikkelingen*

- Wij willen graag met u het strategisch gesprek voeren over de visie van Werkzaak over autonome ontwikkelingen als stijging doelgroep nieuw beschut en statushouders en afname SW. Wat zijn de risico's en kansen en met welke financiële scenario's moeten wij rekening houden? Wij willen vooraf betrokken worden bij de toekomstscenario's en daarbij horende financiële ontwikkelingen.
- **Werkzaak:** op dit moment ligt ons Meerjarenbeleidsplan ter zienswijze bij de regiogemeenten. In maart wordt een sessie georganiseerd voor het AB over de toekomst van ons sociaal ontwikkelbedrijf waarvan de opbrengsten worden gedeeld in de gemeenteraden. Ook bij nog te ontwikkelen toekomstscenario's zullen bestuur en gemeenten betrokken worden door ons.

### *P&C-cyclus van gemeenschappelijke regelingen*

- Op 1 juli 2022 is de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke regelingen (Wgr) in werking getreden. Deze wetwijziging beoogt de kaderstellende en controlerende rol van de gemeenteraden ten aanzien van gemeenschappelijke regelingen te versterken. In het verlengde hiervan willen wij in de komende periode graag regionaal gezamenlijke afspraken maken op het gebied van planning en control. Een gezamenlijk kader voor gemeenschappelijke regelingen zorgt enerzijds voor meer grip van gemeenten op gemeenschappelijke regelingen en biedt anderzijds duidelijkheid aan onze gemeenschappelijke regelingen over wat er van hen wordt verwacht op dit onderwerp. Wij gaan hierover graag met u in gesprek.
- **Werkzaak:** wij hebben (samen met PROOF-adviseurs) de voorgestelde wijzigingen in onze GR-tekst onlangs toegelicht in het stadhuis van Culemborg aan raadsleden uit de regio. Maar natuurlijk gaan we graag met u en de andere regiogemeenten in gesprek over nog te maken regionale vervolgfafspraken.

Wij vertrouwen erop dat wij u met deze brief adequaat hebben geïnformeerd.

Het dagelijks bestuur van Werkzaak Rivierenland 4 maart 2024,

de secretaris,



Mevrouw E. Boer MBA

de voorzitter



Mevrouw drs. J.H.A. Sørensen