

Aan de Raden van de gemeenten die  
deelnemen aan Werkzaak Rivierenland,  
t.a.v. de griffier

**POSTADRES**

Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

**T** 088 93 75 000

**E** info@werkzaakrivierenland.nl

**I** www.werkzaakrivierenland.nl

**KvK** 63247380

**IBAN** NL42 BNGH 0285 1661 15

**DATUM**

4 maart 2024

**KENMERK**

**ONDERWERP**

Vaststelling meerjarenbeleidsplan Werkzaak Rivierenland 2024 – 2027

Geachte griffier,

Het afgelopen jaar stelde Werkzaak Rivierenland een concept meerjarenbeleidsplan voor de periode 2024 – 2027 op. In onze brief van 27 oktober 2023, vroegen wij uw raadsleden met een zienswijze op dit concept te reageren.

Het Algemeen Bestuur van Werkzaak Rivierenland is blij met de positieve reacties op het meerjarenbeleidsplan en de input die de zienswijze opleverde en dankt de gemeenteraden. De zienswijzen geven het Algemeen Bestuur geen aanleiding voor een inhoudelijke aanpassing van het concept meerjarenbeleidsplan. Het Algemeen Bestuur stelde op 4 maart 2024 het concept meerjarenbeleidsplan definitief vast, conform artikel 27 van de Gemeenschappelijke Regeling. Het Algemeen Bestuur neemt daarbij de opmerkingen van de gemeenteraden in acht:

1. Meerdere gemeenteraden geven complimenten over het meerjarenbeleidsplan en het doorlopen proces waarbij veel ruimte was voor inbreng aan de voorkant. Het stuk sluit goed aan bij de ambities van gemeenten, geeft richting en focus en is goed leesbaar.

*Het AB van Werkzaak Rivierenland dankt de gemeenteraden. Het AB heeft de aanwezigheid van de raadsleden tijdens de sessies over het meerjarenbeleidsplan en de gevoerde gesprekken over dit plan erg gewaardeerd. De komende jaren zullen de raden regelmatig worden geïnformeerd over de voortgang van de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan.*

2. Twee gemeenteraden stellen voor het jaarlijkse uitvoeringsplan, dat volgt uit het meerjarenbeleidsplan, goed te integreren en concretiseren in de P&C cyclus van Werkzaak.

*Het AB van Werkzaak Rivierenland vindt dit een goed voorstel. In de P&C cyclus vanaf 2024 zullen we dit plan sterker gaan integreren en concretiseren in de kaderbrief, de begroting, de bestuursrapportage en de jaarrekening.*

3. Meerdere gemeenteraden verwijzen naar enerzijds (krimpende) budgetten en anderzijds het hoge ambitieniveau van het meerjarenbeleidsplan. Zij zien geen financiële ruimte voor nieuw beleid en/of beleidsintensivering.

*Het AB is zich zeer bewust van de (financiële) ontwikkelingen binnen het gemeentelijk sociaal domein. Daarom past het meerjarenbeleidsplan binnen de gegeven financiële kaders. Het AB van Werkzaam Rivierenland benadrukt dat innoveren noodzakelijk is om kwetsbare inwoners ook in de nabije toekomst duurzaam en zo efficiënt mogelijk naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden. Innovaties zorgen er juist voor dat Werkzaam bovengemiddelde resultaten bereikt en blijft bereiken, in vergelijking met andere werkbedrijven. Innovaties worden grotendeels gefinancierd vanuit subsidies. Innovaties starten we op kleine schaal, zodat we kunnen leren wat werkt en kunnen bijsturen voordat we (onderdelen van de) innovaties op grotere schaal uitrollen. Uiteindelijk zorgt de meer dan gemiddelde uitstroom uit uitkeringen en uitstroom naar betaald werk voor financiële voordelen van gemeenten.*

We zijn trots dat we het proces rondom het meerjarenbeleidsplan samen met u hebben doorlopen en gaan vol enthousiasme aan de slag met het uitvoeren van het meerjarenbeleidsplan en het realiseren van onze ambities! We houden uw raadsleden via de P&C cyclus op de hoogte van de vorderingen.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van Werkzaam Rivierenland 4 maart 2024

De secretaris,

Mevrouw

de voorzitter

Mevrouw drs.