



Algemeen bestuur

Vergadering	13 april 2023
Agendapunt	9
Onderwerp	Proces ontwikkeling Meerjarenstrategie 2024-2027

Korte samenvatting onderwerp:

Het Algemeen Bestuur heeft op 14 april 2022 besloten om de meerjarenstrategie te *actualiseren* voor de jaren 2024 t/m 2027 en geen hele nieuwe meerjarenstrategie te ontwikkelen. Redenen hiervoor zijn dat de coronabestrijding van de GGD centraal stond in de jaren 2020 t/m 2022, terwijl de huidige meerjarenstrategie net voorafgaand aan de coronabestrijdingsperiode is ontwikkeld en het feit dat de huidige leidende principes, strategische thema's en speerpunten volgens het Algemeen Bestuur nog zeer actueel zijn.

Door corona is de meerjarenstrategie 2020-2023 intern niet goed geïmplementeerd. Het is de wens om dit met de nieuwe meerjarenstrategie wel te doen.

Dit betekent dat we:

- I. In 2023 de (inmiddels bekende) resultaten van de uitvoering van de meerjarenstrategie gaan beschrijven.
- II. In 2023 de meerjarenstrategie gaan *actualiseren* voor de jaren 2024 t/m 2027, d.w.z. ophalen van:
 - De actuele gezondheids- en veiligheidssituatie van de inwoners van Gelderland-Zuid.
 - De actuele relevante inhoudelijke ontwikkelingen, waaronder IZA, GALA.
 - De terugblik meerjarenstrategie GGD 2020-2023.
 - De eventuele (indien nodig) herijking/actualisatie van de speerpunten en strategische thema's voor (de meerjarenstrategie) 2024-2027 ("Wat moet anders?").bij het MT, de teammanagers, de (beleids)medewerkers van de GGD, het RAO en het Algemeen Bestuur.
- III. Vervolgens een geactualiseerde (concept) meerjarenstrategie voorleggen aan onder andere het RAO, de raden van de deelnemende gemeenten¹ en het Algemeen Bestuur.
- IV. Na verwerking van het commentaar van raden, gemeenten en bestuur de geactualiseerde meerjarenstrategie 2024-2027 ter vaststelling voorleggen aan het AB.
- V. Na accordering van het AB van de meerjarenstrategie, een implementatieplan voor de komende jaren ontwikkelen (en laten vaststellen in MT), waarin het van belang is om ervoor te zorgen dat de vastgestelde meerjarenstrategie gedragen wordt door de gehele organisatie en dat medewerkers zich verbonden voelen aan de meerjarenstrategie van de GGD.

Een eerste stap in het implementatieplan is het 'intern vertalen' cq. concretiseren van de meerjarenstrategie in een bepaalde vorm voor medewerkers, die door de medewerkers herkend en gedragen wordt. Zodat de meerjarenstrategie ook iets is/wordt van de medewerkers. Het is te overwegen om ook voor de stakeholders van de GGD de meerjarenstrategie te vertalen in een aansprekende vorm.

Vervolgens dient deze 'interne vertaling van de meerjarenstrategie' verder geïmplementeerd te worden binnen de GGD.
- VI. In 2024 t/m 2027 het online magazine met de verhalen over de resultaten van de meerjarenstrategie continueren.

Ad. II, III en V

Voor de begeleiding van de bovengenoemde processen II, III en V is communicatie- en visie-ontwikkelingsbureau Berkeley Square (<https://berckeleysquare.nl/>) geselecteerd. In de bijlage

¹ De raden van de deelnemende gemeenten hebben naast een controlerende taak, ook een kaderstellende taak t.a.v. gemeenschappelijke regelingen.

vindt u - ter kennisname - het plan van aanpak 'Actualiseren en implementeren meerjarenstrategie GGD GZ' van Berkeley Square.

Ad. V

Het idee is om – ten behoeve van het intern en extern uitdragen van de meerjarenstrategie – een middel of middelen te ontwikkelen in een aansprekende vorm waarin te zien/lezen valt waar de GGD de komende jaren voor staat. Bv. door in een enthousiast verhaal/infographic of filmpje o.i.d. goed en duidelijk op te schrijven c.q. te laten zien wat de speerpunten zijn voor de komende jaren. De missie, visie en kernwaarden van de GGD worden in dit verhaal opgenomen. Deze 'interne vertaling van de meerjarenstrategie' dient verder geïmplementeerd te worden binnen de GGD.

Op te leveren resultaat:

- Meerjarenstrategie 2024-2027;
- Implementatieplan voor de komende jaren, waarin er wordt gezorgd dat medewerkers zich verbonden voelen aan de meerjarenstrategie van de GGD;
- Een vertaling/concretisering van de meerjarenstrategie voor in ieder geval intern gebruik in een aansprekende vorm.

Tijdsplanning:

Febr. 2023	Selecteren begeleidingsbureau (is Berkeley Square geworden).
Maart t/m mei 2023	O.l.v. Berkeley Square in MT, teammanagersoverleg, bij GGD-(beleids)medewerkers, RAO en bestuur ophalen van en discussie over: <ul style="list-style-type: none">▪ De actuele gezondheidssituatie van de inwoners van Gelderland-Zuid▪ De actuele relevante inhoudelijke ontwikkelingen▪ De terugblik meerjarenstrategie GGD 2020-2023▪ herijking/actualisatie van de speerpunten en strategische thema's voor (de meerjarenstrategie) 2024-2027.
Mei/juni 2023	Verwerken tot een concept meerjarenstrategie en voorleggen aan MT.
Juni t/m okt. 2023	Voorleggen van en discussie over een geactualiseerde (concept) meerjarenstrategie aan onder andere het RAO, de raden van de deelnemende gemeenten en het Algemeen Bestuur o.l.v. Berkeley Square.
23 nov. 2023	Vaststellen concept meerjarenstrategie 2024-2027 in Dagelijks Bestuur.
Begin dec. 2023	Dagelijks Bestuur stuurt concept meerjarenstrategie 2024-2027 naar de raden voor zienswijze.
April 2024	Vaststellen meerjarenstrategie 2024-2027 in Algemeen Bestuur.
Dec. 2023 / jan. 2024	Ontwikkeling implementatieplan. Interne vertaling / concretisering van de meerjarenstrategie in een voor medewerkers aansprekende vorm met medewerking van Berkeley Square.
2024 en verder	Implementatie interne vertaling van de meerjarenstrategie bij GGD-medewerkers.

Voorstel te beslissen:

1. Kennis te nemen van de voortgang van het proces Ontwikkeling Meerjarenstrategie 2024-2027.