

Aan de Raden van de gemeente die  
deelnemen aan Werkzaak Rivierenland,  
**t.a.v. de griffier**

DATUM 14 april 2023  
KENMERK  
ONDERWERP Zienswijze jaarstukken 2022 van Werkzaak Rivierenland

Geachte griffier,

Hierbij ontvangt u de concept jaarstukken 2022. De concept jaarstukken zijn op 13 april 2023 behandeld door het dagelijks bestuur (db) van Werkzaak Rivierenland.

Gemeenten kunnen conform de gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland hun zienswijze op dit concept kenbaar maken. Wij verzoeken u de eventuele reactie van uw raad uiterlijk 30 juni 2023 schriftelijk aan ons mee te delen.

Iedereen doet mee in de samenleving. Werkzaak begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Dit gaat van instroom via ontwikkeling, groepsplaatsingen en detacheringen met loonkostensubsidie naar uiteindelijke duurzame uitstroom bij werkgevers in de regio. We bieden inkomensondersteuning waar nodig.

Werkzaak ontwikkelt en verbetert continu haar dienstverlening met het oog op de toekomst. Onze ambitie 'Iedereen doet mee' vormt de basis. We innoveren binnen de zeven strategische thema's uit het Meerjarenbeleidsplan: technologie, sociaal ondernemerschap, circulaire economie, welvaartverdeling, geluk, leven lang leren en migratie.

Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt is het denken in maatschappelijke baten, naast financiële baten, vergroot. De doorontwikkeling van technologie gaat razendsnel. Dit biedt kansen voor onze doelgroep. Door de inzet van subsidies (zoals de Regiodeal en de UWV Challenge) en het Innovatiebudget van Werkzaak kunnen we investeren in dit soort vernieuwingen.

Onze doelgroep zijn mensen met complexe problematiek. De groep die we bedienen wordt complexer. Complexer in de zin van afstand tot de arbeidsmarkt, schulden, taalachterstand, psychische kwetsbaarheid en combinaties van problemen.

Van de groep bijstandsgerechtigden heeft naar schatting 40% psychische klachten. In het eerste kwartaal van 2022 is het plan van aanpak 'Sterk door werk regio Rivierenland' ondertekend. In dit plan bundelen GGZ-instellingen, RIBW, gemeenten, UWV en Werkzaak Rivierenland de krachten om meer mensen met een onderkende psychische of psychiatrische aandoening aan het werk te krijgen en duurzaam aan het werk te houden.

In 2022 is de Wet inburgering 2021 ingegaan. De regie ligt bij Regio Rivierenland. Er zijn veel ketenpartners bij de uitvoering betrokken. Werkzaam is gericht op een goede samenwerking met de ketenpartners. We zetten in op verbinding tussen inburgering en de Participatiewet. Inburgering en participatie zijn zeer nauw verbonden met elkaar. We willen vooral bereiken, dat de onderdelen elkaar versterken, zodat de burger goed mee kan doen in de samenleving.

In de pilot participatie KP4, die we uitvoeren voor gemeente West Maas en Waal, zijn de eerste stappen gezet met simpel switchen. De mensen, die op basis van arbeidsmatige dagbesteding aan het werk zijn, krijgen, wanneer dit passend is, begeleiding bij het zetten van stappen richting betaald, veelal beschut werk. Belangrijk daarbij is, dat zij de zekerheid krijgen, dat het inkomen stabiel blijft en zij een stap terug kunnen zetten wanneer nodig.

Voor de gemeente West Maas en Waal voerden we via een pilot de schuldhulpverlening uit. Het idee was om zo een betere verbinding te krijgen tussen de thema's werk en schulden. Eind 2022 is de pilot geëvalueerd en geconcludeerd dat deze constructie een extra schakel oplevert in de dienstverlening en de meerwaarde daarvan beperkt is. Daarom is de keuze gemaakt om te stoppen met de pilot schuldhulpverlening en het niet om te zetten naar reguliere dienstverlening.

We hebben het afgelopen jaar veel geïnvesteerd in netwerksamenwerkingen met bedrijven, gemeenten, de regio en (burger)initiatieven om tot een circulaire economie te komen. Dat vergt ook een andere rol van ons in publiek private samenwerkingen en het nadenken over circulaire businesscases voor de toekomst. We betreden een nieuw speelveld met vele netwerkpartners, waarin we samen nog een weg zoeken.

Met mensen die wel gebruik maken van inkomensondersteuning bekijkt Werkzaam wat zijn talenten en ontwikkelmogelijkheden zijn. We laten mensen in onze eigen veilige productieomgeving meewerken om inzicht in iemands mogelijkheden te krijgen. Dan kunnen we mensen detacheren en eventueel plaatsen bij een werkgever met een arbeidsovereenkomst en een loonkostensubsidie.

#### Financieel

Het subsidievoordeel is het resultaat van onze investeringen in de ontwikkeling van werkzoekenden met belangrijke voordelen voor de werkgever en de gemeenten. De werkgever neemt een medewerker aan waar hij mee vooruit kan. De gemeente bespaart op uitkeringen. Het investeren levert win-win-win situaties op voor de inwoner, voor de werkgever en de gemeente.

De ontwikkeling van het subsidieresultaat in 2022 is als volgt:

	Begroting 2022	Begroting na wijziging	Jaarrekening 2022	Verschil	V/N
Subsidieresultaat Inkomen	311.000	-594.000	-4.090.600	3.496.600	V
Subsidieresultaat SW	-250.500	-1.539.400	-1.249.900	-289.500	N
Totaal	60.500	-2.133.400	-5.340.500	3.207.100	V

Het bruto subsidieresultaat is bij de jaarrekening uitgekomen op een voordeel van 5.340.500 euro. Dit is het resultaat voor verwerking van het ingroeimodel van de bestuurlijke agenda. In de besluitvorming van de bestuurlijke agenda is namelijk afgesproken, dat met een ingroei van 4 jaar de middelen die gemeenten ontvangen voor de BUIG (voor uitbetaling van uitkeringen), worden overgemaakt aan Werkzaam. Niet bestede middelen vloeien weer terug naar de gemeente volgens de verdeelsystematiek van de bedrijfsvoering. Daarom vindt u het bedrag ook terug onder het bedrijfsvoeringsresultaat. Het positieve verschil ten opzichte van de begroting na wijziging, wordt vooral veroorzaakt door de vrijval van de stelpost BUIG van 2.762.200 euro. Deze is niet nodig gebleken in 2022.

Het bedrijfsvoeringsresultaat 2022 (inclusief niet bestede middelen BUIG) is uitgekomen op een voordeel van 1.574.500 euro, vooral veroorzaakt door de uitwerking van de bestuurlijke agenda.

In totaal (subsidieresultaat en bedrijfsvoeringsresultaat) wordt er 5.880.600 euro terugbetaald aan de gemeenten. Dit is het subsidieresultaat van 5.340.500 euro en het saldo bedrijfsvoering (voor ingroeimodel) van 540.100 euro.

Het bedrijfsvoeringsresultaat wordt conform de afspraken gemaakt in de bestuurlijke agenda, terugbetaald aan de gemeenten op basis van het aantal bijstandsgerechtigden en aantal loonkostensubsidies op grond van de Participatiewet. Dit resulteert in de volgende verdeling:

<b>Bedrijfsvoeringsresultaat</b>	
Culemborg	265.800,00
Maasdriel	127.600,00
Tiel	617.300,00
West Maas en Waal	109.600,00
West Betuwe	272.700,00
Zaltbommel	181.600,00
<b>Totaal</b>	<b>1.574.500,00</b>

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van Werkzaam Rivierenland,

De secretaris,



Mevrouw E. Boer MBA

De voorzitter,



Mevrouw drs. J.H.A. Sørensen

Bijlagen:

- Concept Jaarstukken 2022 Werkzaam Rivierenland
- Accountantsverslag 2022