

Amendement gemeenteraad West Betuwe

Agendapunt	9
Onderwerp	Vaststellen perspectiefnota West Betuwe 2026
Naam amendement	Diversiteit en Inclusie
Datum raadsvergadering	8 juli 2025
Ingediend door de partij(en)	GroenLinks, PvdA

Dit amendement stelt een aanpassing voor in het besluit Vaststellen Perspectiefnota West Betuwe 2026. We stellen voor aan de raad om de tekst te wijzigen op de volgende manier:

- In het raadsbesluit onder punt 2 'Inclusie' vervangen door 'inclusie en diversiteit'.
- In het raadsbesluit onder 5 de tekst aanvullen met:
' , met dien verstande dat de tekst op pagina 10 onder punt 6 wordt vervangen door de volgende tekst:

6. Inclusie en diversiteit

Investeren in inclusie en diversiteit vindt het college van burgemeester en wethouders noodzakelijk omdat het belangrijk is voor het bevorderen van gelijke kansen en het voorkomen van sociale uitsluiting binnen en buiten onze organisatie. Zowel binnen als buiten de organisatie is inzet op bewustwording een essentiële stap. Voor het hernieuwen / herijken van het inclusie en diversiteit beleid komt met dit voorstel €15.000,- euro structureel beschikbaar.'

Dit besloten we in de openbare raadsvergadering van 8 juli 2025.

Getekend,

Annet Ijff
PvdA

Andrea Zierleyn
GroenLinks

Toelichting

In de Burap staat helaas één belangrijk blokje nog op rood: het uitvoeren van de herijkte inclusieagenda. In de Perspectiefnota wordt wel structureel €15.000 opgenomen. Dat is mooi. Het jaardoel 2025 is te zorgen voor een inclusieve samenleving met ruimte voor diversiteit. Wij willen dit bedrag minimaal verdubbelen om diversiteit krachtiger te koppelen aan inclusie. Diversiteit verwijst naar de aanwezigheid van verschillende mensen met diverse kenmerken en achtergronden. Inclusie richt zich op het actief betrekken van alle inwoners, zodat iedereen kan deelnemen en een bijdrage kan leveren aan de samenleving en richt zich in onze gemeente vooral op toegankelijkheid in de openbare ruimte, wat mede dankzij de samenwerking met Platform Toegankelijkheid al tot veel goede resultaten heeft geleid.

Maar je bent pas echt een inclusieve gemeente als je je actief blijft inzetten tegen discriminatie en racisme. Gezien de wereldwijde afname van het erkennen en respecteren van verschillen in bijvoorbeeld leeftijd, gender, culturele achtergrond, seksuele oriëntatie, religie, en beperkingen en dit ook in West Betuwe speelt, stellen wij voor een regisseur diversiteit en inclusie aan te stellen die samen met de maatschappelijke organisaties en vrijwilligers in de gemeente structureel blijft werken aan bewustwording en anti-discriminatie beleid. Dit kan ingezet worden als een goed vervolg op de Regenboogconferentie.