

Openstaande vragen raadvoorstel zienswijze begrotingswijziging Werkzaam uit oordeelsvorming d.d. 8 oktober 2019

Waarom komt dit voorstel nu pas, terwijl de brief al in juli binnen was?

->De aanbiedingsbrief van Werkzaam is gedateerd 11 juli 2019. Voor agendering in de raad van september dienen de stukken op 31 juli 2019 volledig gereed en afgestemd te zijn. Deze periode viel helaas samen met de vakantieperiode van direct betrokkenen, zodat deze datum niet gehaald is, en de raad van oktober de eerstvolgende optie is.

Is het mogelijk om onder de punten in het raadsbesluit ook financiële cijfers op te nemen, zodat we later nog weten waarop de beslissing daadwerkelijk betrekking had?

->Wijziging van dit raadsbesluit is niet meer mogelijk. Een volgende keer zullen wij rekening houden met deze vraagstelling en specifieker zijn in de besluitpunten van een voorstel.

De genoemde ziekteverzuimcijfers zijn die alleen voor de mensen die er werken? Zo ja, wat is dan het ziekteverzuim van het eigen personeel?

->Dit ziekteverzuimpercentage behelst ambtenaren en doelgroep/werkzoekenden. Het ziekteverzuim voor ambtenaren was over de periode 1 april 2018 tot 1 april 2019 5,9% en voor de doelgroep 14,6%. De benchmark laat een cijfer van 15,2% zien voor de doelgroep.

Telefonisch bereikbaarheid: op de website staat vermeld dat dit de hele dag is, maar voor werkzoekenden is dit slechts per dag 1,5 uur. Juist de doelgroep waar Werkzaam voor bestaat heeft weinig mogelijkheid voor contact. Hoe kan dat, waarom?

->Deze telefonische bereikbaarheid is ingevoerd voor werkzoekenden om medewerkers de overige tijd te kunnen laten besteden aan het afhandelen van aanvragen, begeleiden van werkzoekenden, bezoeken van werkgevers en dergelijke. Door gericht aandacht te kunnen geven aan specifieke werkzaamheden zijn doorlooptijden kort (bijvoorbeeld de afhandeling van een bijstandsaanvraag is gemiddeld minder dan 4 weken), voorkomen we hoge bedrijfsvoeringskosten omdat Werkzaam de formatie-omvang laag kan houden en kunnen we werkzaamheden verrichten waarmee telefonische contacten met werkzoekenden niet samen gaan (bijvoorbeeld gesprekken voeren met werkzoekenden in het kader van begeleiding bij hun re-integratie, verrichten van huisbezoeken, bezoeken van werkgevers, casuïstiekbespreking met samenwerkingspartners zoals gemeenten, maatschappelijk werk en dergelijke).

Is er al iets meer bekend over de mogelijke uittrekking van de gemeente Tiel? Hoe verhoudt zich dit financieel en beleidsmatig? Wat zijn de consequenties m.b.t. de onderlinge solidariteit en kan dat bespreekbaar worden gemaakt in de eerstvolgende denktank Sociaal Domein?

->Er is op dit moment nog geen nieuwe informatie over het uitgesproken voornemen van de gemeente Tiel om uit te treden uit de GR Werkzaam. Besluitvorming hierover, ligt bij de gemeente Tiel. West Betuwe en Werkzaam hebben geen invloed op het besluitvormingsproces binnen de gemeente Tiel. Zoals tijdens de oordeelsvormende raad aangegeven proberen we wel om bij te dragen aan een keuze van Tiel die er toe leidt dat ze wel blijven deelnemen binnen Werkzaam.

Waarvoor wijkt de primitieve begroting zo af van de cijfers die nu worden gepresenteerd?

->Zoals gemeld in de begroting 2020 en de bestuursrapportage 2019 van Werkzaam is de begrotingswijziging het gevolg van doorgevoerde prijsindexering en cao-verhoging. Daarnaast ligt hieraan ten grondslag een correctie op de oorspronkelijke begroting 2019. Hierover heeft Werkzaam herhaaldelijk aangegeven dat sprake is van foutieve uitgangspunten.

Kunnen raadsleden de beschikking krijgen over het dashboard dat Werkzaam driemaandelijks verspreid?

->De officiële momenten waarop Werkzaam rapporteert zijn de jaarrekening en de bestuursrapportage. De cijfers over bestandsontwikkeling worden door Werkzaam ambtelijk beschikbaar gesteld. Wij kunnen er voor zorgen dat die bestandsontwikkeling ter informatie doorgestuurd wordt naar de raadsleden.