

[Zoek regelingen op overheid.nl](#)

Lingewaal

Ziet u een fout in deze regeling? [Meld het ons op regelgeving@overheid.nl!](mailto:Meld_het_ons_op_regelgeving@overheid.nl)

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Organisatie	Lingewaal
Organisatietype	Gemeente
Officiële naam regeling	Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal
Citeertitel	Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal
Vastgesteld door	gemeenteraad
Onderwerp	openbare orde en veiligheid
Eigen onderwerp	

Opmerkingen met betrekking tot de regeling

Geen.

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening

Regelgeving die op deze regeling is gebaseerd (gedelegeerde regelgeving)

Geen.

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende kracht tot en met	Datum uitwerkingtreding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
18-02-2010			Nieuwe regeling	18-02-2010 Lingewaaljournaal, 08-12-2010	Onbekend
18-02-2010			Nieuwe regeling	18-02-2010 Lingewaaljournaal, 01-12-2010	Onbekend

Tekst van de regeling

Intitulé

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal

Artikel 1 Begripsbepalingen

- 1 Wet: de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
- 2 Besluit: het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
- 3 De antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
- 4 Klacht: klacht bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de wet.
- 5 Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
- 6 Klager: Klager als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
- 7 Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders

Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.

Artikel 3 Inrichting antidiscriminatievoorziening

Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

1. De antidiscriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
2. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:- Per post;- Per e-mail;- Telefonisch;- Op een door de gemeente beschikbaar gestelde locatie als bedoeld in artikel 5 van deze verordening.

Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van de wet regelt in ieder geval:

- a. De afdoeningstermijn van klachten;
- b. De wijze van afdoening van klachten;
- c. De registratie van klachten.

Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening

- 1 Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden.
- 2 De klager kan zich wenden tot de frontoffice (WMO-loket) van de gemeente.

- 3 Het college draagt zorg voor de deskundigheid van de medewerkers die deze meldingen op adequate manier opneemt en doorverwijst.
- 4 Klager wordt door de medewerkers doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze verordening wordt toegepast vanaf de datum van vaststelling van de verordening en treedt in werking op 18 februari 2010.

Artikel 7 Deze verordening wordt toegepast vanaf de datum van vaststelling van de verordening en treedt in werking op 18 februari 2010.

Deze verordening (plus toelichting) kan aangehaald worden als: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Lingewaal.

Gemeente Lingewaal, 18-02-2010

1

Algemeen Artikel 1 van de wet legt het college van burgemeester en wethouders op om toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening. Zie ook de toelichting bij artikel 2 van deze verordening. Artikel 2, tweede lid, van de wet wordt opgedragen dat de gemeenteraad stelt "met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens deze wet bij verordening regels vast omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening, bedoeld in artikel 1, en de uitvoering van de taak, bedoeld in het eerste lid, onder a." De wet is als bijlage toegevoegd aan deze verordening. De wet is nader ingevuld in een Algemene Maatregel van Bestuur vastgesteld op 16 september 2009, het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. Het besluit is als bijlage toegevoegd aan deze verordening. Nu veel van de nadere invulling die de wet behoeft is geregeld in het besluit, kan deze verordening beknopt blijven.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Deze bepaling behoeft geen toelichting.

Artikel 2 Zoals in het algemene deel van deze toelichting al aangegeven, is deze zorgplicht opgenomen in artikel 1 van de wet. In wetstechnische zin is het dan ook niet noodzakelijk om deze hier te herhalen. Er is voor gekozen om dat wel te doen, nu deze zorgplicht zozeer de kern van deze regelgeving uitmaakt, dat het opnemen ervan sterk bijdraagt aan de begrijpelijkheid van deze verordening.

Artikel 3 Met deze bepaling wordt nader invulling gegeven aan artikel 3 van het besluit, dat luidt: "Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van de klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening gewaarborgd". Ook op de verantwoordelijkheid met de omgang met gegevens zal worden toegezien. De antidiscriminatievoorziening dient aan te geven of ze beschikt over een opleidingsprotocol waar klachtbehandelaars gebruik van kunnen maken. Ook moet worden aangegeven hoe vaak van behandelaars wordt verwacht aan een opleiding deel te nemen. Het landelijke expertisebureau van Art.1 kan de opleidingen en cursussen verzorgen. De gemeente draagt er zorg voor dat de burger zich zowel fysiek als niet- fysiek kan melden. De mogelijkheid om zich fysiek op locatie te kunnen melden betekent tevens dat een burger redelijkerwijs op de hoogte kan zijn waar hij of zij terecht kan om te melden. De gemeente draagt zorg voor de aanwezigheid van een locatie. Daarbij kan gebruik worden gemaakt van een bestaande balie (zie ook de toelichting bij artikel 5). Bij niet-fysiek wordt verstaan dat de mogelijkheid bestaat voor de burger via sms, telefoon (0900 landelijk en 0900 ADV), brief of email om de klacht te melden of in te dienen. Ook hier geldt dat op de gemeente een zorgplicht rust om ervoor zorg te dragen dat burgers kennis kunnen nemen van deze mogelijkheden.

Artikel 4 Met deze bepaling wordt invulling gegeven aan artikel 6 van het besluit dat luidt: "De antidiscriminatievoorziening heeft een protocol voor de behandeling van klachten".

Artikel 5 De wet vermeldt dat de antidiscriminatievoorziening zich in de leefomgeving van burgers moet bevinden. De memorie van toelichting geeft aan dat het gemeenten vrij staat om daar op een praktische wijze invulling aan te geven. De voorziening hoeft dan ook niet in de gemeente zelf aanwezig te zijn. Gemeente Lingewaal sluit zich aan bij

de (bestaande) regionale antidiscriminatievoorziening "Bureau Gelijke Behandeling Gelderland Zuid/Ieder1 gelijk". Desgewenst komt een medewerker van de antidiscriminatievoorziening naar de gemeente voor een eerste gesprek met de klager. Op verzoek stelt de gemeente hiervoor een ruimte beschikbaar. Medewerkers van het WMO-loket (frontoffice) verwijzen direct door naar het Bureau Gelijke Behandeling Gelderland- Zuid/Ieder1 gelijk en bellen (vermoedde) klachten door. In de wet is uitdrukkelijk aangegeven dat de antidiscriminatievoorziening onafhankelijk is en op geen enkele wijze onder het gezag van de (gemeentelijke) overheid kan vallen. Het WMO-loket kan dan ook op geen enkele manier in de plaats treden van de antidiscriminatievoorziening.

Artikel 6 Deze bepaling behoeft geen toelichting

Artikel 7 Deze bepaling behoeft geen toelichting

[Zoek regelingen op overheid.nl](#)

Geldermalsen

Ziet u een fout in deze regeling? [Meld het ons op regelgeving@overheid.nl!](mailto:regelgeving@overheid.nl)

Verordening anti-discriminatievoorziening gemeente Geldermalsen 2010

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Organisatie	Geldermalsen
Organisatietype	Gemeente
Officiële naam regeling	Verordening anti-discriminatievoorziening gemeente Geldermalsen 2010
Citeertitel	Verordening anti-discriminatievoorziening gemeente Geldermalsen 2010
Vastgesteld door	gemeenteraad
Onderwerp	bestuur en recht
Eigen onderwerp	Discriminatie, anti-discriminatievoorziening, klacht, gemeente

Opmerkingen met betrekking tot de regeling

Geen.

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

[Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen, art. 1](#)

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende kracht tot en met	Datum uitwerkingtreding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
20-11-2010	01-01-2010		Nieuwe regeling	28-04-2009 Nieuwsblad Geldermalsen, 18-11-2010	Raadsbesluit, 2010, 9.14

Tekst van de regeling

Intitulé

VERORDENING ANTI-DISCRIMINATIEVOORZIENING

De raad van de gemeente Geldermalsen;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 17 augustus 2010 nummer 109,

gelet op artikel 1 van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen;

besluit

vast te stellen de: **Verordening anti-discriminatievoorziening gemeente Geldermalsen 2010**

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Wet: de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen.
2. Besluit: besluit gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen van 16 september 2009
3. Anti-discriminatievoorziening: anti-discriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet.
4. Klacht: klacht bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de wet.
5. Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
6. Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders

Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen die een klacht hebben toegang tot een antidiscriminatievoorziening.

Artikel 3 Inrichting van de anti-discriminatievoorziening

Bij de inrichting van de anti-discriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van

klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

1. De anti-discriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
2. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:
 - Per post;
 - Per e-mail;
 - Telefonisch;
 - Op een door de gemeente beschikbaar gestelde locatie als bedoeld in artikel 5 van deze verordening.

Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van de wet regelt in ieder geval:

- a. de afdoeningstermijn van klachten;
- b. de wijze van afdoening van klachten;
- c. de registratie van klachten.

Artikel 5 Laagdrempeligheid anti-discriminatievoorziening

1. Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht te melden in het klantencontactcentrum.
2. Het college draagt zorg voor de deskundigheid van de medewerkers die deze meldingen op adequate manier opneemt en doorverwijst.
3. Klager wordt door de medewerkers doorgeleid naar de anti-discriminatievoorziening.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2010.

Artikel 7 Citeertitel

Deze verordening kan aangehaald worden als: Verordening anti-discriminatievoorziening gemeente

Geldermalsen 2010.

Aldus besloten in de openbare vergadering

van 28 september 2010, nummer 14,

de griffier, de voorzitter,

[Zoek regelingen op overheid.nl](#)

Neerijnen

Ziet u een fout in deze regeling? [Meld het ons op regelgeving@overheid.nl!](mailto:regelgeving@overheid.nl)

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen

Wetstechnische informatie

Gegevens van de regeling

Organisatie	Neerijnen
Organisatietype	Gemeente
Officiële naam regeling	Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen
Citeertitel	Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen
Vastgesteld door	gemeenteraad
Onderwerp	maatschappelijke zorg en welzijn
Eigen onderwerp	Maatschappelijke zorg en welzijn

Opmerkingen met betrekking tot de regeling

Deze verordening maakt deel uit van het verzamelbesluit Neerijnen d.d. 01-04-2010.

Wettelijke grondslag(en) of bevoegdheid waarop de regeling is gebaseerd

[Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen](#)

Overzicht van in de tekst verwerkte wijzigingen

Datum inwerkingtreding	Terugwerkende kracht tot en met	Datum uitwerkingtreding	Betreft	Datum ondertekening Bron bekendmaking	Kenmerk voorstel
15-04-2010			nieuwe regeling	01-04-2010 Nieuwsblad Geldermalsen, 14 april 2010, week 15 Het Kontakt	06/11182

Tekst van de regeling

Intitulé

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen

De raad van de gemeente Neerijnen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 26 januari 2009;

gelet op de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen;

gezien het BW-advies van 19 februari 2008;

Besluit:

vast te stellen de volgende verordening:

Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Wet: de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
2. Besluit: het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
3. De antidiscriminatievoorziening: antidiscriminatievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen.
4. Klacht: klacht bedoeld in artikel 2, eerste lid, onder a, van de wet.
5. Klachtbehandelaar: klachtbehandelaar als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
6. Klager: Klager als bedoeld in artikel 1 van het besluit.
7. Ingezetene: ingezetene als bedoeld in artikel 2 van de Gemeentewet.

Artikel 2 Zorgplicht college van burgemeester en wethouders

Het college van burgemeester en wethouders biedt de ingezetenen toegang tot een antidiscriminatievoorziening.

Artikel 3 Inrichting antidiscriminatievoorziening

Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de voorziening gewaarborgd.

1. De antidiscriminatievoorziening draagt er zorg voor dat de klachtbehandelaars voldoen aan de voor klachtenbehandeling vereiste deskundigheid en biedt de klachtbehandelaars de mogelijkheid hun deskundigheid te onderhouden en verder te ontwikkelen.
2. De klager heeft in ieder geval de mogelijkheid om een klacht te melden:
 - Per post;
 - Per e-mail;
 - Telefonisch;
 - Op een door de gemeente beschikbaar gestelde locatie als bedoeld in artikel 5 van deze verordening.

Artikel 4 Protocol klachtenbehandeling

Het protocol voor de behandeling van klachten als bedoeld in artikel 6 van de wet regelt in ieder geval:

- a. De afdoeningstermijn van klachten;

- b. De wijze van afdoening van klachten;
- c. De registratie van klachten.

Artikel 5 Laagdrempeligheid antidiscriminatievoorziening

Ingezetenen worden in de gelegenheid gesteld een klacht in hun directe leefomgeving te melden.

2. De klager kan zich wenden tot de frontoffice (loket burgerzaken) van de gemeente.
3. Het college draagt zorg voor de deskundigheid van de medewerkers die deze meldingen op adequate manier opnemen en doorverwijzen.
4. Klager wordt door de medewerkers doorgeleid naar de antidiscriminatievoorziening te weten: regionaal bureau Gelijke behandeling Gelderland-Zuid.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking een dag na bekendmaking (= publicatie).

Artikel 7 Citeertitel

Deze verordening (plus toelichting) kan aangehaald worden als: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Neerijnen.

Aldus vastgesteld door de gemeenteraad van de gemeente Neerijnen d.d. 1 april 2010:

de voorzitter,

de griffier,

