



# PUBLIJK JAARVERSLAG WELZIJN WEST BETUWE 2024

# INHOUD

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| INLEIDING                              | 3  |
| DOELSTELLINGEN VAN WELZIJN WEST BETUWE | 4  |
| WELZIJN WEST BETUWE                    | 5  |
| RAAD VAN TOEZICHT                      | 7  |
| STAND VAN ZAKEN                        | 8  |
| JAARREKENING 2024 WELZIJN WEST BETUWE  | 10 |
| KERNGERICHT WERKEN                     | 11 |
| SPORT EN BEWEGEN                       | 13 |
| KUNST EN CULTUUR                       | 14 |
| OUDEREN                                | 15 |
| MANTELZORGONDERSTEUNING                | 17 |
| VRIJWILLIGERS EN PARTICIPATIE          | 19 |
| HULP EN ONDERSTEUNING                  | 20 |
| VLUCHTELINGEN EN STATUSHOUDERS         | 21 |
| JEUGD EN JONGEREN                      | 22 |
| SOCIAAL RAADSVROUW                     | 23 |
| WEST BETUWE JAM                        | 24 |
| AFSLUITEND                             | 25 |





# INLEIDING

In 2024 hebben SPUK/GALA gelden hun intreden gedaan.  
Met IZA en AZWA zijn daar nog wat afkortingen bijgekomen.

De Brede SPUK-regeling is voor alle gemeenten beschikbaar gesteld voor sport en bewegen, gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. De stip op de horizon is een gezonde generatie in 2040. Hiermee wordt gemeenten mogelijkheden geboden om uitvoering te geven aan afspraken zoals deze zijn vastgelegd in het Hoofdlijnen Sportakkoord II, het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Preventieakkoord. De financiering die hiermee gemoeid is, bestaat al langer en is nu meer gelabeld. Daarnaast is er ook gedeeltelijk nieuwe financiering toegevoegd. Hoewel het Integraal Zorgakkoord (IZA) al langer bestaat is dit even zozeer van invloed op het sociaal werk in 2024. Voor Welzijn West Betuwe betekent dit een iets andere rol en focus. Waar preventie en samenlevingsopbouw natuurlijk altijd al de kern van het sociaal werk is, ontstaat er in 2024 een verschuiving richting een nog grotere ondersteuning van het 'voorliggende veld' om de zorg te ontlasten. Een beweging die de komende jaren door zal gaan. De aandacht voor de 'sociale basis' neemt alleen maar toe en wordt ook in West Betuwe alsmaar meer het fundament waar de samenleving op steunt. Het maakt het belang van een sterke brede lokale welzijnsorganisatie duidelijk.

Kerngericht werken zit iedere dag meer in de genen bij Sociaal Werkers. Buurtsport- en cultuurcoaches vullen hun brede rol in en zijn inmiddels niet meer weg te denken op scholen en binnen de kernen. De Hulppunten zijn een begrip geworden in West Betuwe. Tegelijkertijd is er vanuit de 'NPO gelden' extra ondersteuning geboden binnen het onderwijs en heeft Welzijn West Betuwe met uitrol van Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren het positieve jongerenwerk in West Betuwe op de kaart gezet.

Er zijn in 2024 ook nieuwe vormen van dienstverlening gestart. Zo heeft de Buurtsportcoach+ zich geïntroduceerd. Ook is de methodiek van JOGG afgestoft en opnieuw opgestart. Er zijn activiteiten ontwikkeld als valpreventie en er zijn ouder-kind cafés voor anderstaligen gestart. Het hoogtepunt van 2024 vond plaats op 21 en 22 juni. Op die dagen is het West Betuwe JAM festival georganiseerd. Een tweedaags festival dat iedere twee jaar georganiseerd wordt en in het teken staat van ouderenactiviteiten en de vrijwilligersactiviteiten.

Er werken bij Welzijn West Betuwe 32 medewerkers. Iedere kern kan terugvallen op minimaal twee sociaal werkers, een buurtsportcoach en een cultuurcoach. Ondertussen zijn er meer dan 500 vrijwilligers actief en dankzij het ouder-kind café kan volmondig gezegd worden dat de doelgroep van Welzijn West Betuwe van 0 tot 115 jaar is.

# DOELSTELLING VAN WELZIJN WEST BETUWE

De stichting heeft tot doel:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van een samenhangend welzijnsbeleid, dat zich primair richt op het ondersteunen van de inwoners van de gemeente West Betuwe in alle leeftijdsgroepen, waarbij het bevorderen van zelfredzaamheid en eigen kracht centraal staat;
- Het bevorderen van participatie van individuen en groepen in de samenleving;
- Het creëren en in stand houden van een relevant aanbod aan welzijnsdiensten en activiteiten, gericht op vragen vanuit de samenleving van individuen en groepen;
- Haar doelstellingen uit te voeren in de breedste zin van het woord met alle haar ten dienste staande middelen.

Het werkgebied omvat primair de gemeente West Betuwe.

Er zijn ondertussen  
in 2024 meer  
dan **500 vrijwilligers**  
actief voor  
Welzijn West  
Betuwe





## WELZIJN WEST BETUWE

Welzijn West Betuwe is er voor iedereen en in het bijzonder de kwetsbare inwoners van West Betuwe. Welzijn West Betuwe kenmerkt zich als een actief brede welzijnsorganisatie met een grote schare vrijwilligers. De oorsprong van de welzijnsorganisatie ligt in de SWO (Stichting Welzijn Ouderen). De activiteiten van de SWO richtten zich voornamelijk op een overwegend oudere doelgroep. Inmiddels beslaat de doelgroep van Welzijn West Betuwe alle inwoners van West Betuwe, 0 tot 115.

Ouderen zijn nog steeds een belangrijke doelgroep. Voor hen biedt Welzijn West Betuwe de activiteiten voor ontmoeting en beweging. Het zorgt ervoor dat ze actief blijven en niet vereenzamen. Deze activiteiten bestaan nagenoeg geheel zelfstandig zonder dat een betaalde professional van Welzijn West Betuwe er omkijken naar heeft.

Tegelijkertijd richt Welzijn West Betuwe zich op nieuwe doelgroepen, nieuwe methodieken en preventieve activiteiten. Op deze manier breiden de activiteiten van Welzijn West Betuwe zich continu uit. In 2024 zijn er allerlei activiteiten samen met inwoners van West Betuwe opgepakt om kwetsbaren te ondersteunen en gericht op leefbaarheid binnen de kern. Veel van deze activiteiten bieden hulp en ondersteuning in de kernen van West Betuwe met een minimale betrokkenheid van medewerkers van Welzijn West Betuwe. Het zijn voorbeelden hoe het welzijnswerk facilitair is aan diverse vormen van burgerinitiatieven.

Sinds 2015 is Welzijn West Betuwe gevestigd in het multifunctionele centrum De Pluk in Geldermalsen. Sinds 2019 wordt een tweede en inmiddels een derde kantoorruimte gehuurd in De Pluk. Dit bevalt goed; er is samenwerking met diverse gebruikers. Welzijn West Betuwe heeft een spreekkamer die gebruikt wordt voor afspraken van de sociaal raadvrouw en gesprekken met cliënten.

Tijdens de Week van de Mantelzorg hebben mantelzorgers de Dikke Toren van Varik beklommen.

De Pluk heeft een centrale positie verworven binnen de gemeenschap en Welzijn West Betuwe een centrale plek binnen De Pluk. Per 1 januari 2023 is De Koeldert in Waardenburg verkocht en is Welzijn West Betuwe daar niet meer gehuisvest. Naast de ruimtes in De Pluk huurt Welzijn West Betuwe ook het Rode-Kruisgebouw in Geldermalsen en een opslagruimte in hetzelfde dorp.

Welzijn West Betuwe is een groeiende organisatie. Het aantal medewerkers is in 2024 stabiel met 32 medewerkers (24 fte) en er zijn meer dan 500 vrijwilligers actief. De omzet en het aantal activiteiten stijgt. Dit komt deels door externe financiering buiten de gemeente West Betuwe om, maar ook doordat de opdracht van het welzijnswerk steeds ruimer wordt. In 2024 heeft de sector sociaal werk een nieuwe CAO waarin een forse salarisverhoging is afgesproken. Het betreft 7% per 1 juli 2023, 4 % per 1 januari en 4 % per 1 juli 2024. Ondanks een landelijke en lokale oproep om ruimhartig te indexeren is de structurele subsidie daarin achtergebleven met een indexatie van 4,7%.

Daarnaast heeft Welzijn West Betuwe begin 2024, net als andere organisaties te maken met veel kostenstijgingen. Het zorgt voor een kostenstijging ten opzichte van de begroting die gelukkig lopende het jaar opgevangen kan worden met allerlei inkomsten en extra financiering buiten de structurele subsidie. Hiermee nemen ook de inkomsten toe. In 2024 is dit onder andere zichtbaar in diverse projecten voor sport- en bewegen zoals JOGG, GAAN! en de Buurtsportcoach+.

Voor het festival West Betuwe JAM is extra financiering gevonden.

Daarnaast waren ook in 2024 extra activiteiten en inzet rondom de opvang van Oekraïners, Wet Inburgering 2021, Sociaal Raadsvrouw en de investering in onderwijsachterstanden (NPO) nog actief.

Welzijn West Betuwe streeft een hoog niveau van dienstverlening na en houdt zicht op interne processen en mogelijke risico's. Naast de gebruikelijke processen als urenregistratie, rooting van de facturen en ICT-procedures komt dit ook tot uiting in het kwaliteitslabel Sociaal Werk, tweejaarlijkse tevredenheidsmeting, de code van good governance en het medewerkers-tevredenheidsonderzoek. In 2024 heeft Welzijn West Betuwe voor de derde maal het Kwaliteitslabel Sociaal Werk in ontvangst mogen nemen. Ze hoort ook op dat gebied tot de koplopers in Nederland.

Inmiddels biedt Welzijn West Betuwe door middel van de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) een belangrijk deel van het jongerenwerk. De ervaringen met dit positieve jongerenwerk hebben ertoe geleid dat Welzijn West Betuwe een eigen manier van werken met jongeren heeft ontwikkeld. Dit is zowel intern als met een expertgroep besproken en heeft geleid tot het visie-document 'Jong in de Kern, West Betuwe op weg naar positief jongerenwerk'.

Na jaren sparen en wachten tot er goede elektrische bussen op de markt kwamen is het eindelijk gelukt. Welzijn West Betuwe heeft twee elektrische personenbussen gekocht daarmee en de oude dieselbussen vervangen. De totale voorziening die hiervoor genomen is, is hieraan besteed. Op deze manier draagt ook Welzijn West Betuwe haar steentje bij aan een duurzame toekomst.





## RAAD VAN TOEZICHT

Per 20 februari 2020 beschikt Welzijn West Betuwe over een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur in plaats van een Stichtingsbestuur. Hiervoor zijn in februari 2020 de statuten aangepast. Voor dit model is gekozen omdat dit meer recht doet aan de verhoudingen tussen bestuur/Raad van Toezicht en directeur/directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht is in 2024 zes keer bijeengekomen. Daarnaast heeft er volgens afspraak twee keer een overleg tussen de Raad van Toezicht en de Personeels-vertegenwoordiging plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht behandelt in haar reguliere vergaderingen diverse inhoudelijke onderwerpen. Zo is in 2024 de uitvoering van de Wet Inburgering 2021 en de lange termijn financiële ontwikkelingen besproken. Ook heeft in 2024 de zelf-evaluatie van de Raad van Toezicht wederom plaatsgevonden. De Raad van Toezicht en Raad van Bestuur hebben Kritieke Prestatie-Indicatoren (KPI's) vastgelegd, zodat de Raad van Toezicht haar toezichtsfunctie goed kan uitvoeren. Daarnaast is er een reglement voor de Raad van Toezicht vastgesteld en een reglement voor de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht bestaat eind 2024 uit 7 personen. Vier leden zitten nog in hun eerste termijn van vier jaar, de drie andere leden zitten in hun tweede termijn. De Raad van Bestuur bestaat uit één persoon, namelijk de directeur-bestuurder.

De leden van de Raad van Toezicht zijn op één na allen woonachtig in de gemeente West Betuwe. Met Haaften, Buurmalsen, Meteren, Acquoy, Spijk en Rumpt zijn zes van de 26 kernen vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht. Met Spijk en Buurmalsen zijn de uiterste hoeken van de gemeente gedekt. Met Acquoy, Rumpt en Meteren zijn zowel kleine als grote kernen vertegenwoordigd. De Raad van Toezicht is inhoudelijk ook van alle markten thuis. De verdeling man-vrouw is evenwichtig, er is veel bestuurlijke ervaring aanwezig en sectoren als de zorg, het bedrijfsleven en de overheid zijn vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht.

Met Acquoy, Rumpt en Meteren zijn zowel kleine als grote kernen vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht.

# STAND VAN ZAKEN

In 2025 werkt Welzijn West Betuwe met een begroting die in balans is. In 2024 zijn er vooral op het gebied van sport en bewegen nieuwe activiteiten gehonoreerd.

Zo biedt Welzijn West Betuwe tegenwoordig de JOGG-regisseur, er is een project gestart onder de naam GAAN! om extra beweeg-aanbod voor kinderen te bieden, de buurt-sportcoach maakt zichzelf kennis eigen op het gebied van GLI (gecombineerde leefstijl interventies) en wordt bewegen gestimuleerd d.m.v. de campagne 'Bewegen in West Betuwe'. Deze activiteiten lopen in 2025 en 2026 door.

Sinds mei 2023 voert Welzijn West Betuwe de Wet Inburgering 2021 uit in opdracht van de gemeente. In 2024 zijn er meer dan 60 statushouders begeleid. Deze begeleiding duurt drie jaar. Het werk en budget per statushouder wordt dan ook over drie jaar verdeeld waarbij het eerste jaar het meest intensief is.

In 2023 is het Stichting Steunfonds Welzijn Ouderen Geldermalsen opgeheven. Het batig saldo is toegevoegd aan het resultaat van Welzijn West Betuwe. Hiermee is een voorziening voor de elektrische bussen gefinancierd. Hiermee krijgt het vermogen van de Stichting Steunfonds Welzijn Ouderen Geldermalsen een bestemming die past bij haar doelstellingen. In 2024 zijn twee elektrische bussen aangeschaft.

Er wordt € 33.895, - aan het eigen vermogen toegevoegd. Het vrij besteedbare vermogen is hiermee € 299.025, -. Met dit vermogen kunnen tegenvallende projectbaten en wisselingen in subsidies worden opgevangen. Er is een bedrag van € 25.000, - aan de bestemmingsreserve toegevoegd. Hiermee wordt een reservering gecreëerd om de bussen en koelwagen op termijn te vervangen. De bestemmingsreserve van € 55.000, - is, naast het vervangen van de bussen, bestemd voor een tweejaarlijkse kwaliteitsmeting, automatisering en inventaris/ huisvesting. De baten van Welzijn West Betuwe zijn mede dankzij de incidentele baten gegroeid naar € 2.762.483,-.

In 2024 zijn twee elektrische bussen aangeschaft.





Het sociaal domein  
staat nooit stil en  
Welzijn West Betuwe  
daarmee ook niet.

Welzijn West Betuwe is een stabiele gezonde organisatie. Vanzelfsprekend is de relatie met de grootste opdrachtgever, de gemeente West Betuwe, hier heel bepalend voor. Hier zal op korte termijn geen verandering in komen. Welzijn West Betuwe is met een current ratio van 10,31 en een solvabiliteit van 30,2 % een gezonde organisatie. Kasstroom en financieringsbehoefte is hierbij niet relevant.

De verwachte baten in 2025 zijn gelijk aan de kosten, namelijk € 2.678.400, -. Hiermee is de begroting hoger dan in 2024. De begroting 2025 is € 213.800, - hoger dan in 2024. Dit komt voornamelijk door de opbouw in aantal statushouders dat begeleiding krijgt en de nieuwe sport- en beweegactiviteiten. Het bevestigt het beeld van een groeiende organisatie en het toenemende belang van sociaal werk. De financiële zekerheid voor Welzijn West Betuwe bestaat uit de structurele subsidie vanuit West Betuwe, de inmiddels redelijk stabiele inkomsten uit externe

projectfinanciering en brede inzetbaarheid van goed gekwalificeerde medewerkers.

Op 3 februari 2023 is Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) ondertekend door VNG, VWS, ZN en GGD GHOR Nederland. Het akkoord heeft als doel om in 2040 een gezonde generatie te bereiken. Dit zijn weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. Vanaf 2023 kunnen gemeenten voor hun eigen inzet op de doelen in het GALA een beroep doen op rijksfinanciering vanuit de brede specifieke uitkering (SPUK). In de SPUK worden deels bestaande middelen voor uiteenlopende programma's en deels nieuwe kabinetmiddelen gebundeld aangeboden.

Op het eerste oog heeft dit voor Welzijn West Betuwe geen consequenties. Hoe dit op lange termijn is, blijft moeilijk te voorzien. Er zijn enkele incidentele subsidies toegevoegd

aan de structurele subsidie. De structurele subsidies vallen soms onder een ander label. Verschillende (lokale) akkoorden zijn aan elkaar verbonden in de GALA akkoorden. Sommige al lang bekende methodieken worden als nieuwe vondst gepresenteerd. Ook op regionaal niveau zijn er ontwikkelingen die plannen en afspraken moeten leveren waardoor de transformatie van zorg richting het voorliggende veld gestalte krijgt. Welzijn West Betuwe heeft hierin het initiatief genomen om de regionale samenwerking tussen welzijnsorganisaties vorm te geven. Directe aanleiding hiervoor zijn afspraken uit het Integraal Zorg Akkoord (IZA) die impact hebben op samenwerking in de regio. Vanuit zorgorganisaties is er een Regiobeeld samengesteld waarin de rol van het sociaal werk niet of nauwelijks is genoemd. Het stimuleerde de welzijnsorganisaties om de handschoen op te pakken en zelf aan hun profilering in de regio te werken. Landelijk deed zich eenzelfde beweging voor die de

aanzet geeft tot een Aanvullend Zorg en Welzijn Akkoord. (AZWA). De ontwikkeling rondom het AZWA maakt duidelijk dat verandering van zorg niet plaats kan vinden zonder nadrukkelijke aandacht voor de rol van het sociaal werk en de positie van het sociaal domein. Deze ontwikkeling vraagt om een strategisch partnerschap.

In 2024 is steeds vaker de term 'ravijnjaar' gevallen. Dit is het jaar 2026 waarin gemeenten te maken krijgen met aanzienlijke kortingen op het sociaal domein. De gemeente West Betuwe heeft in 2023 en 2024 al overschrijdingen op het sociaal domein. Hoe het ravijnjaar uit pakt voor Welzijn West Betuwe is nog niet te voorzien. Voorlopig is de inschatting dat dit voor Welzijn West Betuwe geen heel grote consequenties heeft. Dat is echter ook afhankelijk van de ontwikkelingen in het sociaal domein.

# JAARREKENING 2024 WELZIJN WEST BETUWE

## Winst en verliesrekening over 2024

|                                             | 2024 werkelijk | 2024 begroot | 2023 werkelijk |
|---------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|
|                                             | €              | €            | €              |
| <b>OPBRENGSTEN</b>                          |                |              |                |
| Subsidies Gemeente West Betuwe              | 1.479.551      | 1.513.018    | 1.353.572      |
| Overige subsidies                           | 726.218        | 440.144      | 758.600        |
| Opbrengst activiteiten                      | 254.226        | 254.000      | 213.376        |
| Overige (project)opbrengsten                | 302.488        | 259.438      | 198.940        |
|                                             | 2.762.483      | 2.464.600    | 2.524.488      |
| <b>KOSTEN</b>                               |                |              |                |
| Personeelskosten                            | 1.968.179      | 1.796.000    | 1.734.879      |
| Huisvestingskosten                          | 88.433         | 89.000       | 109.992        |
| Autokosten                                  | 40.292         | 24.200       | 61.792         |
| Kantoorkosten                               | 66.888         | 69.000       | 70.736         |
| Algemene kosten                             | 43.797         | 34.700       | 31.528         |
| Kosten activiteiten                         | 514.299        | 451.700      | 504.003        |
|                                             | 2.721.888      | 2.464.600    | 2.512.930      |
| <b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>                    | <b>40.600</b>  | <b>0</b>     | <b>11.558</b>  |
| Rentebaten en soortgelijke opbrengsten      | 19.661         | -            | 11.462         |
| Rentelasten en soortgelijke kosten          | -1.366         | -400         | -1.317         |
| <b>SALDO DER FINANCIËLE BATEN EN LASTEN</b> | <b>18.295</b>  | <b>-400</b>  | <b>10.145</b>  |
| <b>NETTO RESULTAAT</b>                      | <b>58.890</b>  | <b>0</b>     | <b>21.703</b>  |
| <b>VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING</b>         |                |              |                |
| Toevoeging aan de algemene reserve          | 33.890         | -            | 21.703         |
| Dotatie aan bestemmingsreserves             | 25.000         | -            | -              |
| Onttrekking aan de algemene reserve         |                | -            | -              |
|                                             | 58.890         | -            | 21.703         |



Genieten tijdens  
de boottocht van  
de Zomertoer 2024.

## KERNGERICHT WERKEN

De kracht van de gemeente West Betuwe ligt in het kerngericht werken. Door middel van kerngericht werken wordt ingespeeld op de behoeften en wensen van inwoners van de kernen.

De gemeente bestaat uit 26 kernen (24 dorpen en twee stadjes), ieder met een eigen karakter, verschillende omvang en omgeving. De inwoners, ondernemers en organisaties in die kernen weten vaak het beste wat er speelt en hoe daar mee omgegaan moet worden. De manier van werken van Welzijn West Betuwe sluit hier naadloos op aan. Het sociaal werk is ingericht op het activeren, stimuleren en ondersteunen van inwoners in de kernen. Met daarbij extra aandacht voor de kwetsbare inwoners. In iedere kern is een gebiedsmakelaar actief namens de gemeente. Voor Welzijn West Betuwe vormt de sociaal werker een centrale rol in de kern. Sinds 2022 heeft iedere kern ook een 'eigen' cultuur- en buurtsportcoach als contactpersoon. Deze heeft bijvoorbeeld nauw contact met de basisscholen en (sport) verenigingen in het gebied. Per gebied is er minimaal één sociaal werker actief voor zeker 28 uur per week, die op alle terreinen het eerste aanspreekpunt is. Deze wordt door inwoners, verenigingen en organisaties goed gevonden. Binnen Welzijn West Betuwe zijn deze gebieden aangewezen als:

- Noord (Rumpt, Enspijk, Deil, Buurmalsen, Tricht, Beesd)
- Noord-West (Spijk, Heukelum, Asperen, Gellicum, Rhenoy, Acquoy)
- Zuid-West (Vuren, Herwijnen, Hellouw, Haafden, Tuil)
- Zuid-Oost (Waardenburg, Ophemert, Heeselt, Varik, Neerijnen, Opijnen, Est)
- Midden (Geldermalsen, Meteren)

De sociaal werker biedt maatwerk. Afhankelijk van de kern, de inwoners, de vraag en de omgeving maakt de sociaal werker de inschatting op welke manier er ondersteund moet worden. Hierbij is er veelvuldig contact met de gebiedsmakelaar. In 2024 is er nadrukkelijk aandacht besteed aan het ondersteunen van lokale verenigingen.

Zo is er een grootschalig onderzoek uitgevoerd onder sportverenigingen, zijn er diverse subsidiemogelijkheden beschikbaar via Welzijn West Betuwe en is door middel van ParticiPeer jongerenparticipatie bevorderd. Daarnaast blijft ondersteuning van burgerinitiatieven van belang. Dit zijn initiatieven die zich richten op enkelvoudige hulpvragen zoals vormen van burenhulp. Andere initiatieven richten zich juist meer op specifieke doelgroepen organiseren daar hulp en ondersteuning voor.

In 2023 zijn de kernagenda's geïntroduceerd, dit gebeurt voornamelijk onder begeleiding van de gebiedsmakelaar en de sociaal werker participeert indien wenselijk. Andere speerpunten binnen kernen zijn het tegengaan van eenzaamheid door ontmoetingsactiviteiten aan te bieden, het starten van zelfhulpgroepen en het ondersteunen van dorpshuizen. Op het gebied van veiligheid binnen de kernen heeft Welzijn West Betuwe zich ingezet rondom opvanglocaties van Oekraïners en statushouders, financieel misbruik bij ouderen en is het contact met woningbouwcoöperaties geïntensiveerd.



# SPORT EN BEWEGEN

Vanaf 2020 zijn de buurtsportcoaches actief in West Betuwe, voorheen waren dit combinatie functionarissen. In 2024 zijn de werkzaamheden van de buurtsportcoaches uitgebreid met de regisseursfunctie voor JOGG, buurtsportcoach+ en uitvoering Sportakkoord.

De buurtsportcoaches stimuleren beweging, leggen verbindingen en ondersteunen sportverenigingen en lokale beweeg-initiatieven. Dit doen zij aan de hand van een piramidemodel waarbij niveau 1 staat voor kennismaken, niveau 2 voor vraaggericht aanpakken en niveau 3 voor verankering: het versterken van (betaalde) professionals en vrijwilligers.

Buurtsportcoaches zijn actief in de kernen en draaien mee in het kerngericht werken. Zij onderhouden in de kernen de contacten met scholen, sport- en beweegaanbieders en pakken individuele beweegvragen van inwoners op.

Speerpunten voor de buurtsportcoaches in 2024 zijn gericht op verenigingen en initiatieven die, geheel in lijn met de SPUK/ GALA doel inzetten op het gebied van valpreventie en stimuleren van bewegen. Zo zijn er enkele beweeggroepen voor senioren nieuw gestart, is veilig fietsen voor ouderen op de kaart gezet en is een beging gemaakt om het totale aanbod van beweegactiviteiten voor ouderen in kaart te brengen.

Ondertussen loopt de organisatie en uitbreiding van de uitleen van materialen steeds beter. Culturele materialen zijn hier aan toegevoegd. Hier wordt gretig gebruik van gemaakt. Ook krijgt het uniek sporten steeds meer een eigen plek binnen het werk zodat alle doelgroepen kunnen meedoen met beweegactiviteiten. Dit komt ook tot uiting in de financiële ondersteuning door middel van het jeugdfonds, Sportakkoord en het begeleiden van statushouders.

Er is actief meegewerkt om de ambitie van West Betuwe om de sportgemeente 2025 te worden te realiseren. Dit doel is in de loop van 2024 veranderd. De impuls en inzet is er niet minder om geworden. Ook is de aandacht voor bewegen en gezond eten bij kinderen geïntensiveerd. De Buurtsportcoach+ en het JOGG zijn hier aanjagers voor.

De Sportcoach+,  
JOGG-regisseur en het  
Sportakkoord doen  
in 2024 hun intrede.





Bij de  
West Betuwe JAM  
komt jong, oud,  
bewegen, cultuur, zorg,  
welzijn, betaald en  
onbetaalbaar samen.

## KUNST EN CULTUUR

In 2024 zijn er vijf cultuurcoaches actief in West Betuwe. Zij zetten zich in voor lokale verbindingen en ontmoetingen die een bijdrage leveren aan het culturele veld en de leefbaarheid en sociale cohesie in de kernen. Cultuurcoaches werken kerngericht en creëren daarmee een netwerk binnen de kernen. Ze zetten dit om in nieuwe verbindingen of verstevigen samenwerkingsverbanden. Ook bovenlokaal is er geïnvesteerd in het netwerk en samenwerking.

Cultuur moet voor iedere inwoner toegankelijk zijn. Door cultuuraanbieders en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen dragen zij hieraan bij. Naast de cultuurcoaches is er een cultuurmakelaar die bovenlokaal partijen verbindt, betrokken is bij de uitvoeringsagenda Cultuur en contactpersoon is voor de gemeente.

Op 25 basisscholen wordt gebruik gemaakt van de Cultuureducatie met Kwaliteit regeling (CMK). Welzijn West Betuwe vormt het lokale cultuurland en is projectleider. De cultuurcoaches ondersteunen bij de uitvoering en verantwoording van de CMK-activiteiten.

Ook is in 2024 het Cultuurmagazine weer uitgegeven met uitbreiding van Natuur-, Milieu- en Boerderijeducatie.

Ieder jaar komen bepaalde activiteiten terug, zoals de Kinderboekenweek en de Open Monumenten Klassenweek (OMK). In totaal hebben 733 leerlingen de voorstelling in de Kinderboekenweek bezocht met daarbij 169 begeleiders. In totaal zijn er dus 902 bezoekers geweest. Dit was verdeeld over 3 locaties in de gemeente en 22 scholen.

Er hebben 6 monumenten deelgenomen in de OMK met in totaal 19 rondleidingen. In totaal zijn er 471 leerlingen (en 64 begeleiders) op bezoek geweest. Dit is verdeeld over 12 scholen.

Vanuit het Cultuur- en Erfgoedpact Rivierenland voert Welzijn West Betuwe het project Kunstgoed uit in het kader van senioren cultuurparticipatie. Projecten die hieruit voortkomen zijn Leven in Kaart, Kennismakingscursus 'Tekenen op je iPad', en culturele invulling tijdens West Betuwe JAM festival. Ook zijn twee intergenerationele projecten: 'Jongeren portretteren ouderen' en sinds 2024 'Verhalen Verteld'.



## OUDEREN

Welzijn West Betuwe zet in op het verbeteren van de zelfredzaamheid van ouderen in hun directe omgeving, gericht op het langer zelfstandig thuis wonen. Hierbij investeert Welzijn West Betuwe op drie factoren: het sociale netwerk van ouderen, voorzieningen in de buurt en eventueel noodzakelijke woningaanpassingen.

In West Betuwe is er sprake van vergrijzing en ontgroening. Omdat er rondom de kern Meteren veel gebouwd wordt, laat de vergrijzing en ontgroening zich vooral in de andere kernen zien. Geldermalsen, Haaften en Herwijnen, waar enkele grote verpleeghuizen staan, kennen de meeste vergrijzing. Ook Acquoy, Est en Tricht hebben veel oudere inwoners. Meteren (met veel dertigers en veertigers in de Plantage) en Tuil en Waardenburg – met veel jonge huishoudens – kennen een relatief lage vergrijzing.

West Betuwe is bovengemiddeld vergrijsd: het aantal huishoudens ouder dan 75 (leeftijd hoofd huishouden) bedraagt in West Betuwe 29,9%, tegen 27,6% in Nederland als geheel. Het aantal huishoudens onder de 35 is juist veel lager (13%, tegen 19,7% voor Nederland). Het tempo van ontgroening lijkt iets af te nemen, terwijl de vergrijzing een stijgende lijn vertoont. Het aantal 65-plussers in West Betuwe stijgt de komende jaren met 33%, terwijl het aantal inwoners onder de 65 jaar afneemt met 5% (Woonvisie West Betuwe). Dit betekent dat de vergrijzing harder

toeneemt dan gemiddeld in Nederland. Daardoor groeit het aantal inwoners met dementie en chronische aandoeningen (zoals artrose, beroerte en hart- en vaatziekte) sterker.

Welzijn West Betuwe heeft verschillende initiatieven ontplooid en ondersteund die bijdragen aan het langer zelfstandig thuis wonen van ouderen of bijdragen om de vergrijzing op te vangen.

Voorbeelden hiervan zijn het Odensehuis, 75+ focusgroepen, Alzheimer trefpunt, ontmoetingsactiviteiten, open-eettafels.

In 2024 is de derde Odensehuiskamer geopend in Heukelum (naast Geldermalsen en Haaften). Daarnaast zijn de warme- en koelvers maaltijden en het busvervoer ook nog steeds vormen van dienstverlening die actief zijn. Het aantal warme maaltijden heeft in 2024 een vlucht genomen.

De kernen Geldermalsen, Meteren en Tricht worden tegenwoordig ook bediend. Om de toenemende vraag te kunnen opvangen is er in de afgelopen periode voor gekozen om het aantal dagen voor Tafeltje Dekje uit te breiden van 3 naar 5 dagen in de week (m.u.v. de weekenden) en is er samen met de leverancier van de maaltijden gekeken naar eventuele mogelijkheden voor het uitbreiden van het aantal cliënten per dag dat gebruik maakt van warme maaltijden.

Welzijn West Betuwe heeft een actieve rol gespeeld in de totstandkoming van het WOZO beleidsplan, invulling SPUK/GALA en de lokale alliantie tegen financieel misbruik bij ouderen.

Als je 75 jaar wordt dan mag dat gevierd worden. Voorheen kregen inwoners van West Betuwe in het jaar dat zij 75 werden een uitnodiging voor een huisbezoek door de vrijwillige ouderenadviseur of -consulent. In 2020 en 2021 waren veel huisbezoeken niet mogelijk vanwege de toen geldende corona-maatregelen. In 2022 is er een nieuwe impuls gegeven aan dit initiatief door twee focusgroepen te starten. Inmiddels zijn er vijf focusgroep bijeenkomsten per jaar. Alle 75-jarigen krijgen een uitnodiging om aan te sluiten bij een gezellige bijeenkomst in de buurt van hun woonplaats. Met behulp van de methodiek Positieve Gezondheid worden diverse leefgebieden besproken met de 75-plussers. Bezoekers gaven doorgaans aan tevreden en dankbaar te zijn met hoe het nu nog met ze gaat. Wanneer zaken wat moeizamer gaan, proberen zij dit waar mogelijk te 'accepteren' en er het beste van te maken.

Onderwerpen die door de bezoekers als belangrijk werden aangemerkt, waren:

- Familie en sociaal netwerk
- Meedoen met activiteiten en het (zelfstandig) kunnen blijven ondernemen van activiteiten (zoals vrijwilligerswerk, bewegen, fietsen, uitjes met partner of familie)
- Zelfredzaamheid
- Omzien naar elkaar

Onderdelen waar bezoekers moeite mee ervaren zijn:

- De digitalisering van de maatschappij
- Vragen over de toekomst m.b.t. zorg en wonen

Op 12 november 2024 vond het laatste Alzheimer Trefpunt van 2024 plaats. Op deze avond bood het Alzheimer Trefpunt West Betuwe zijn bezoekers, in samenwerking met Stichting Lingefilm, een filmavond waarbij de documentaire 'The Eternal Memory' centraal stond. Deze trefpuntavond werd, met zo'n 62 bezoekers, goed bezocht. Bezoekers gaven nadien aan de documentaire als aangrijpend, maar zeer waardevol te hebben ervaren. Dit bracht nadien ook verschillende interessante gesprekken op gang.

In 2024 is de collectie geheugenkisten uitgebreid met de kist genaamd 'Kunst & Cultuur'. Met deze uitbreiding zijn er momenteel acht geheugenkisten in de regio, welke 1x per 10 weken rouleren tussen de verschillende betrokken locaties. Dit zijn:

- De Bloementuin in Geldermalsen (SZR)
- Dagbesteding de Bol in Beesd (AvantiZorg)
- De Lingehof in Beesd (SZR)
- Wittenbergzorg in Haften
- Avondlicht in Herwijnen

In 2024 is in  
Heukelum de derde  
Odensehuiskamer  
geopend.





Er zijn 1670 mantelzorgers geregistreerd bij Welzijn West Betuwe.

## MANTELZORGONDERSTEUNING

De doelstelling van Welzijn West Betuwe is om zo veel mogelijk mantelzorgers in kaart te brengen. Hiervoor wordt er geïnvesteerd in voorlichting en samenwerkingsverbanden.

Het aantal mantelzorgers wordt jaarlijks geregistreerd. Daarnaast vindt er een analyse plaats van de vraag en het profiel van de mantelzorgers. Om te voorkomen dat mantelzorgers overbelast raken, is er onder andere een samenwerking met Team Sociaal. Ook de mantelzorgconsulent en bezoekerwilligers dragen hieraan bij. Belangrijke thema's in 2024 zijn:

- Aandacht voor (over)belaste mantelzorgers
- Passende zorg
- Wonen en mantelzorgwoningen
- WOZO
- Mantelzorg bij mensen met psychische problemen
- Waardering & oog voor mantelzorgers
- Jonge mantelzorgers
- Mantelzorgers die zorgen voor iemand met dementie

Mantelzorgondersteuning wordt geboden in de vorm van inzet van vrijwilligers, door de Consulent mantelzorg, trainingen en workshops, informatievoorziening en ondersteuning in relatie met zorgaanbieders en Team Sociaal.

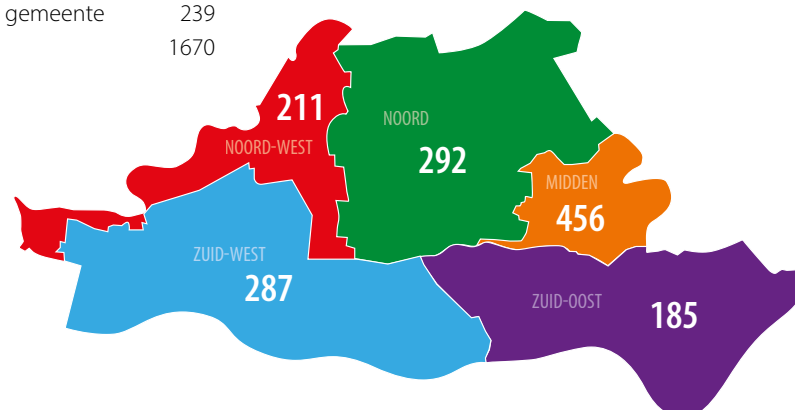
Er is in 2024 een Week van de jonge Mantelzorger georganiseerd en een Week van de Mantelzorg. Jonge mantelzorgers verdienen specifieke aandacht en vragen een aparte benadering.

Waardering van mantelzorgers vindt plaats door middel van het mantelzorgcompliment, presentjes en leuke activiteiten. Er zijn 1670 mantelzorgers geregistreerd bij Welzijn West Betuwe, een stijging van 5,3% ten opzichte van 2023.

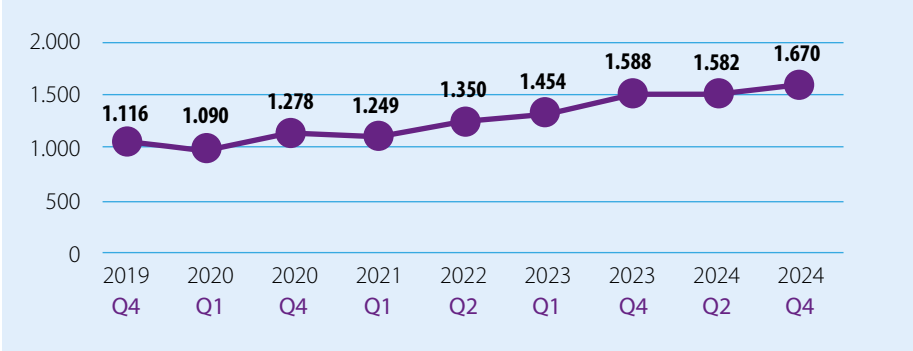
Mantelzorgers hadden dit jaar de keuze uit een VVV-bon en een keuze-cadeaubon ter waarde van € 100. In totaal zijn er 1021 mantelzorgcomplimenten uitgereikt.

### Aantal Mantelzorgcomplimenten per gebied

|                    |      |
|--------------------|------|
| Buiten de gemeente | 239  |
| Totaal             | 1670 |



Aantal geregistreerde mantelzorgers



Het aantal mantelzorgers is t.o.v. afgelopen halfjaar met 5,3% gestegen. Deze stijging komt o.a. door het mantelzorgcompliment, de KIND VAN tentoonstelling en aandacht rondom de Week van de Mantelzorg. Het aantal mensen dat het compliment aanvraagt en ontvangt blijft nagenoeg gelijk.

De 3-minutencheck is tijdens de KIND VAN tentoonstelling geïntroduceerd. Deze is terug te vinden op [mantelzorgwestbetuwe.nl](https://mantelzorgwestbetuwe.nl)

De 3-minuten check is een (online) tool die de mantelzorger met tien vragen inzicht geeft in hoe “het zorgen” de mantelzorger afgaat en het risico op overbelasting inschat. Het plan is om dit in 2025 verder uit te breiden en onder de aandacht te brengen. De wens is om hier ook het aanbod van samenwerkingspartners inzichtelijk te maken en/of hiernaar door te verwijzen.

Aantal mensen dat het mantelzorgcompliment aanvraagt en ontvangt

| Jaar | Aantal geregistreerde mantelzorgers | Aantal mantelzorg-complimenten | Percentage |
|------|-------------------------------------|--------------------------------|------------|
| 2020 | 1090                                | 946                            | 86,8%      |
| 2021 | 1215                                | 995                            | 81,9%      |
| 2022 | 1249                                | 989                            | 79,2%      |
| 2023 | 1468                                | 1051                           | 71,6%      |
| 2024 | 1584                                | 1021                           | 64,4%      |



# VRIJWILLIGERS EN PARTICIPATIE

Belangrijk punt van vrijwilligerswerk en -beleid is het werven en behouden van vrijwilligers. Voor de werving van vrijwilligers faciliteert Welzijn West Betuwe het proces vaak zonder zelf een partij in de bemiddeling te zijn.

Dit komt tot uiting in de vacaturebank op de website en de inzet van sociale media. Per kern is zichtbaar hoeveel en welke vrijwilligersvacatures er beschikbaar zijn. Organisaties kunnen hun vacatures delen via de website. Eind 2024 zijn er 79 vacatures actief, eind 2023 waren dit er 118. De afname is lastig te verklaren. De meest waarschijnlijke verklaring is het opschonen van het bestand. Organisaties die gebruik maken van de vacaturebank zijn erg divers, van sportverenigingen tot dorpsraden, voedselbos tot contenttalent. De vacaturebank telt bijna 12.000 weergaves in 2024.

De trainingen voor vrijwilligersorganisaties vinden sinds 2021 plaats onder de naam Vrijwilligersacademie. Trainingen, workshops en cursussen op de vrijwilligersacademie van Welzijn West Betuwe zijn zonder kosten voor inwoners van West Betuwe die zich vrijwillig inzetten in de gemeente West Betuwe. Het aanbod op de vrijwilligersacademie wordt samengesteld op basis van behoeftepeilingen onder vrijwilligers, signalen van medewerkers en programmaprioriteiten. Alle vrijwilligers actief in West Betuwe kunnen aan de trainingen deelnemen, gericht op zowel individuele vrijwilligers als initiatieven of verenigingen.

Naast een ruim aanbod aan online trainingen biedt de vrijwilligersacademie een divers programma aan fysieke trainingen:

- Besturen met Impact
- Speeltuinen Ontmoeten
- Canva Kennismaking

- Oren en Ogen Waardenburg
- ChatGPT
- Speedybytes
- Vrijwilligers in Balans
- Vertrouwenscontactpersoon
- Leven in beeld
- Psychiatrie in vogelvucht
- Positieve gezondheid bij bezoekwerk

Discriminatie, pesten en ander grensoverschrijdend gedrag zijn te allen tijde een belangrijk thema voor organisaties in West Betuwe. De huidige tijdsgeest maakt dat het onderwerp bij meer organisaties prioriteit heeft gekregen. De gemeente West Betuwe hecht veel waarde aan een veilig klimaat voor vrijwilligers. Welzijn West Betuwe biedt vanaf november 2022 twee gecertificeerde vertrouwenspersonen die vrijwilligersorganisaties kunnen inzetten.

Per 31-12-2024 zijn 14 organisaties actief aangesloten, waaronder 11 sportverenigingen, een dorpshuis, een kerkgemeenschap en een scoutingvereniging. In 2024 zijn twee meldingen binnengekomen en afgehandeld.

Gedurende het jaar zijn verschillende groepen vrijwilligers uit de kernen met vergelijkbare initiatieven bij elkaar gebracht. Onderlinge gegevens en tips en trucs zijn tijdens deze bijeenkomsten gedeeld. Dit betreft bijvoorbeeld vrijwilligers van sozen en ontmoetingspunten, bezoeks-vrijwilligers, vrijwilligers die inwoners ondersteunen bij administratie of vrijwilligers die betrokken zijn bij statushouders.



Tafeltje Dekje is nu ook beschikbaar in Meteren en Geldermalsen.



Ieder jaar start er  
een Gespreksgroep  
Rouw en Verlies.

## HULP EN ONDERSTEUNING

De hulp en ondersteuning die Welzijn West Betuwe biedt, draait om drie kernpunten, nl.; aandacht voor de cliënt, verminderen van complexiteit en versterken van zelfredzaamheid.

Door het bieden van maatwerk met de inzet van vrijwilligers en een gericht collectief aanbod wordt de zelfstandigheid van kwetsbare personen bevorderd en voorkomen dat zij duurdere (betaalde) hulpverlening nodig hebben. Welzijn West Betuwe richt de hulp en ondersteuning zodanig in, dat deze laagdrempelig is en bij mensen in de buurt. Dit kan door middel van huisbezoeken of via de hulppunten.

Sinds 2023 zijn er twee nieuwe vormen van dienstverlening toegevoegd. Het betreft hier het werk van de sociaal raadslieden en de uitvoering van de Wet Inburgering 2021. Dit komt bovenop de extra inzet voor Oekraïense ontheemden en mensen die lijden onder de energiecrisis. Inmiddels is er een team ontstaan dat bestaat uit zes medewerkers en tientallen vrijwilligers.

Hulp en ondersteuning vindt ook collectief plaats en draait niet altijd om ingewikkelde juridische of financiële kwesties. Welzijn West Betuwe faciliteert lokale initiatieven om ondersteuningsactiviteiten op te zetten (zie ook kerngerichtwerken). Indien nodig worden activiteiten door Welzijn West Betuwe opgezet. Een goed voorbeeld is het ouder-kind café en Kop-of-Muntrainingen.

Na de succesvolle start in Geldermalsen is het ouder-kind café inmiddels ook in Herwijnen en Haaften actief en is er met extra financiering een multicultureel Ouder-kind café gestart. Het aantal vaste deelnemers van de ouder-kind café's is wisselvallig en vraagt blijvend aandacht.

Een ander voorbeeld van collectief ondersteuningsaanbod is de gespreksgroepen rouw en verlies en wandelingen die met oud deelnemers worden gemaakt. Als je een dierbare verliest, staat je wereld op zijn kop. In een gespreksgroep zijn inwoners elkaar tot steun door het delen van ervaringen en te luisteren naar elkaars verhaal. Het helpt de draad van het leven weer op te pakken. Er is in 2024 een rouwgroep afgerond en een nieuwe opgestart.

# VLUCHTELINGEN EN STATUSHOUDERS

Welzijn West Betuwe zet zich in om statushouders die in de gemeente West Betuwe woonachtig zijn een volwaardige plaats in de samenleving te laten innemen.

Hierbij wordt maatwerk geboden, oplossingsgericht gewerkt en wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van burgerkracht en creativiteit. Vanaf 1 mei 2023 heeft Welzijn West Betuwe de taken van de regio Rivierenland in de uitvoering van de Wet Inburgering 2021 overgenomen.

Welzijn West Betuwe heeft op verschillende manieren bijgedragen aan de opvang van Oekraïense ontheemden. De situatie rondom de opvang van Oekraïners is volop in beweging en voortdurend aan verandering onderhevig. Het uitgangspunt hierbij is dat zoveel mogelijk door de samenleving zelf gedaan wordt. Het maatschappelijk draagvlak voor opvang is in West Betuwe groot.

Welzijn West Betuwe heeft een projectmedewerker uit Oekraïne in dienst. Zij ondersteunt diverse burgerinitiatieven zoals de taalgroep, een kunstenaar en helpt Oekraïense vluchtelingen met allerlei zaken.



# JEUGD EN JONGEREN

Welzijn West Betuwe zet zich in voor veerkrachtige en zelfredzame jongeren die door middel van positieve ervaringen het beste uit zichzelf halen.

Dit begint al op jonge leeftijd: de cultuurcoaches en buurtsportcoaches zijn op basisscholen actief en bieden ook naschoolse activiteiten aan. De coaches laten hiermee zien dat iets nieuws ervaren best spannend kan zijn, maar dat je die spanning op een leuke manier kunt overwinnen.

De afgelopen jaren is er in West Betuwe door Welzijn West Betuwe een structuur opgebouwd waarbij jongeren en inwoners vaste gezichten en contactpersonen hebben. Op zijn 'West Betuws' is ingezet op dichtbij, op maat en in de kern. De meeste jongeren hebben voldoende veerkracht om goed om te gaan met tegenslag. Er is een uitgebreide gemeentebrede structuur van ondersteuning door vrijwilligers en professionals vanuit Welzijn West Betuwe zoals de buurtsportcoaches, cultuurcoaches en jongerencoaches en Young Leaders trainers. Deze structuur is de afgelopen zes jaar opgebouwd met financiering vanuit ZonMW en met inzet van de gemeente. Zo zijn de buurtsport- en cultuurcoaches voortgekomen uit de oude functie van combinatiefunctionaris. De coaches richten zich op kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. Ze zijn net zoals de sociaal werkers voor alle leeftijden actief. Ze bieden nieuwe ervaringen en geven mogelijkheden aan jongeren om hun talenten te ontdekken. Daarbij is de Jongerenadviesraad al enkele jaren actief. De raad zet zich in voor positieversterking van jongeren in West Betuwe en geeft gevraagd en ongevraagd advies.

Met financiering van ZonMW heeft Welzijn West Betuwe onder de naam Jong&Meer de Maatschappelijke Diensttijd uitgerold in West Betuwe. West Betuwe en Welzijn West Betuwe zijn daarmee

voorlopers en trekkers van de Maatschappelijke Diensttijd in Nederland. In zes jaar tijd zijn honderden jongeren geactiveerd, is er meer dan € 400.000,- aan extra financiering binnen gebracht en zijn er meer dan honderd initiatieven ontplooid door jongeren. Deze initiatieven hebben veelal een goed doel en worden geheel bedacht en uitgevoerd door jongeren. Lokale verenigingen en organisaties hebben hier zowel financieel als ook door de activiteiten van geprofiteerd. Er zijn ook Maatschappelijke Diensttijd activiteiten geweest voor Oekraïense jongeren en jongeren met een vluchtelingenachtergrond.

In samenwerking met de Lingeborgh Geldermalsen is er een training van 10 weken gegeven aan vijf schoolverlaters. De resultaten zijn zeer positief. De jongeren hebben na de zomer allemaal weer hun schoolcarrière opgepakt.

Het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) is een (niet-structureel) investeringsprogramma van het kabinet om de gevolgen van de coronacrisis voor leerlingen op te vangen. Scholen ontvangen een bedrag per leerling via de lumpsum en daarnaast zijn er binnen het NPO enkele subsidieregelingen die scholen kunnen aanvragen. Gemeenten krijgen uit het NPO budget voor hun rol in voorschoolse educatie, primair en voortgezet onderwijs tot en met 1 juli 2025. Welzijn West Betuwe heeft vanuit de gemeente hieruit budget verkregen om de werkdruk voor docenten lager te maken. Dit doen zij door kunst-, cultuur- en sportactiviteiten aan te bieden, zowel bovenschools (met meerdere scholen), binnenschools (binnen lestijd) en buitenschools (buiten lestijd).



Maatschappelijke Diensttijd activiteiten zijn er ook voor Oekraïense jongeren en jongeren met een vluchtelingenachtergrond.



## SOCIAAL RAADSVROUW

De Sociaal Raadsvrouw geeft advies en voorlichting op het gebied van sociaaljuridische zaken. Zij helpt mensen bij problemen of vraagstukken over sociale zekerheid, belastingen, gezondheidszorg, huisvesting en consumentenzaken, verzekeringen, arbeidsrecht, familierecht, onderwijs, maatschappelijke voorzieningen enzovoorts.

Het kan gaan om allerlei soorten problemen zoals (dreigende) conflicten over een sociale uitkering, schulden, conflicten over woningkwaliteit of huurachterstand, kwijschelding belasting, vreemdelingenzaken. Zij heeft actuele kennis over de betreffende wet- en regelgeving en kan bovendien goed luisteren naar de mensen die bij haar komen zodat je tot de kern van de problematiek komt.

Er zijn 106 hulpvragen in 2024 in behandeling genomen door de Sociaal Raadsvrouw. Er zijn relatief veel hulpvragen met betrekking tot vreemdelingenrecht (28) en belasting- en toeslagenzaken (19). De vragen over vreemdelingenrecht hangen deels samen met de taak die Welzijn West Betuwe heeft om gezinshereniging te begeleiden. Belasting en toeslagenzaken vormen altijd een deel van de hulpvragen. Vragen over erfgoedbelasting zijn soms ingewikkeld. Naast bovenstaande hulpvragen komen ook vragen over relatiebeëindiging (8) regelmatig langs.

Hiermee vervult de Sociaal Raadsvrouw een gedeelte van de rol van een echtscheidingsloket zoals dat in andere gemeenten soms bestaat. Hierbij is de samenwerking met collega's van sociaal werk van groot belang.

Verder zijn de hulpvragen heel divers. Er is twee keer naar een advocaat doorverwezen. Een zaak inzake een arbeidsrechtconflict en een zaak over een bezwaar tegen de afwijzing van een visum. Opvallend is echter dat er maar een paar hulpvragen zijn geweest over uitkeringen, hetgeen weinig is ten opzichte van de landelijke trend. De verwachting is dat met het toenemende aantal hulpvragen ook het aantal hulpvragen over uitkeringen zal toenemen.

# WEST BETUWE JAM

De tweede editie van het tweedaagse festival West Betuwe Jam was wederom een overweldigend succes.

Beide dagen is het festival drukbezocht, ondanks een regenachtige vrijdag. Op zaterdag zat het festivalsfeertje er goed in dankzij het fantastische weer. Bezoekers hebben volop genoten van lekker eten en drinken, feestelijke muziek en vooral een heleboel gezelligheid.

De vrijdag heeft in het teken gestaan van ouderen en ouderenactiviteiten. De zaterdag draaide om vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en burgerinitiatieven. Er zijn over beide dagen 1400 bezoekers gekomen. Op vrijdag zijn er 51 standhouders aanwezig en op zaterdag 52. De standhouders komen uit de diverse kernen in West Betuwe.

Er was dit jaar voor het eerst een Duurzaamheidsplein waarin juist duurzaamheidsinitiatieven zich presenteerden. Er hebben meer dan 500 inwoners een stem uitgebracht op de leefbaarheidsinitiatieven.

'Tante Leen' is de winnaar en heeft de Leefbaarheidsbokaal gewonnen.



Meer dan 500 inwoners hebben een stem uitgebracht op de leefbaarheidsinitiatieven.

# AFSLUITEND

Waar 2023 in het teken stond van allerlei nieuwe vormen van dienstverlening ligt de klemtoon in 2024 meer op de bestendinging van die nieuwe vormen.

Het is de beweging van een brede sociale basis naar een stevig fundament. Niet dat er geen nieuwe activiteiten en diensten bij gekomen zijn, die zijn er zeker, maar vooral dat je merkt dat de positie van het integrale welzijnswerk van Welzijn West Betuwe niet weg te denken is in de gemeente West Betuwe.

Een groei van activiteiten is vooral ontstaan rond sport- en bewegen. Buurtsportcoaches zijn er al lang niet meer alleen voor de basisscholen. Ze worden steeds meer een begrip en laten zien dat bewegen voor alle generaties van (levens)belang is.

Het belang en bovenal de schoonheid van het sociaal werk is vooral zichtbaar geworden tijdens de West Betuwe JAM. Honderden inwoners, initiatieven, vrijwilligers en het gehele team van Welzijn West Betuwe hebben gedurende twee dagen op de Fruit Tech Campus laten zien waar het om draait in de sociale basis. Een mooier visitekaartje is niet denkbaar.

Een ander gedenkwaardig moment is de komst van twee nieuwe elektrische bussen. De bussen zijn speciaal omgebouwd om personen te kunnen vervoeren. Met de inzet van de vrijwillige coördinator en de chauffeurs zijn deze op maat gemaakt voor Welzijn West Betuwe. Ouderen en vrijwilligersorganisaties maken er inmiddels dankbaar gebruik van.

Met gepaste trots kunnen alle vrijwilligers, deelnemers, medewerkers en de Raad van Toezicht terugkijken op een prachtig 2024 waarin de sociale basis in West Betuwe het fundament van West Betuwe is gaan vormen.





Rijkstraatweg 64-005  
4191 SG Geldermalsen  
T 0345 573688

[info@welzijnwestbetuwe.nl](mailto:info@welzijnwestbetuwe.nl)  
[www.welzijnwestbetuwe.nl](http://www.welzijnwestbetuwe.nl)