

## Bijlage 3 bij Raadsinformatiebrief aanpak financiële beheersing sociaal domein

### Maatregelen grip op sociaal domein

Geel gearceerd zijn de maatregelen die we op korte termijn oppakken. De overige genoemde maatregelen bereiden we voor en nemen we mee in de middellange en lange termijn voorstellen.

Lokaal sociaal stelsel, basis op orde, verbinding tussen elementen	Beoogd effect	2020	2021	2022
Visietraject sociaal domein versnellen	Draagvlak , koersbepaling	Q2 en 3	Implementatie visie	
Opstellen doelenboom/ beleidseffectenboom	Grip en toetsen effecten beleid	Q3 / Q4	Verdere verdieping	
Sturingsmodel verfijnen en door ontwikkelen	Grip en monitoring		Q1	
Verdiepend inzicht eerste analyse zorgvraag en kosten op basis van beschikbare data 3 D (met bespreking team sociaal en zorgverleners)	Grip en afschalen/ kosten reductie	Q2 en Q3		
Dashboard sociaal domein en sturing (bij voorkeur met andere gemeenten). Bepaling informatie en knoppen om te sturen.	Inrichting model	Q3, Q4	Q1	
<b>Financiële sturing en monitoring</b>				
Bijgestelde taakstelling sociaal domein obv eerste ervaringen maatregelen		Q2 /Q3 Tweede bestuurs-rapportage		
Integrale begroting sociaal domein	Grip en overzicht, betere aansluiting begroting en sturing/monitoring		2021 of	2022
Opstellen prognoses per kwartaal/ rapportage naar raad	Goed informeren bestuur/raad	Q3 / Q4		
Aanpassingen key en suite (mapping betalingen via suite)	Betrouwbare info			
<b>Beleid en verordening</b>	<b>Beoogd effect</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Integraal beleidskader sociaal domein, richting gevend voor inhoudelijke en financiële transformatie	Draagvlak voor de richting	Q3/Q4		
Integrale verordening 3D	Integraal		Q2	
<b>Plan van aanpak en kwartier maken preventie</b>				
Plan van aanpak en kwartiermaker preventie		Q2		
Aanstellen preventiewerkers		Q3 / Q4	Q1	

<b>Investeren in sterke toegang</b>				
Huisartsen / externe verwijzing indammen jeugdhulp, inzicht in verwijzingen en kosten	Grip op aantal en kwaliteit zelfstandige verwijzingen, kwaliteitsverbetering	Q2		
<b>Team Sociaal</b>				
Gedragsdeskundige aanstellen of detailstructuur	Kwaliteitsverbetering en afschalen zorg	Q2		
Opleiding integrale intake, sturen op eigen kracht en preventie		Q3		
Medewerkers TS inzicht geven in patronen verwijzingen en kosten		doorlopend	doorlopend	
Escalatiemodel opstellen om TS te begeleiden in sturing op uitgaven		Q3		
Procesverbetering en standaarden		Q4		
Project doorlichting dossiers 50% kosten	Waar mogelijk afschalen van dure zorg	Q2/Q3		
<b>Preventie: de beweging naar voren</b>				
Preventie inrichten o.b.v. plan van aanpak. Welk bedrag van zorg ombuigen naar preventie. Regie en kwartiermaken naar veld	Afschalen zorg/kanteling bewerkstelligen	Q2/Q3	Q1	
Praktijkondersteuners, uitbreiden naar alle praktijken na businesscase maatschappelijke kosten en baten	Afschalen zorg			
<b>Contractmanagement</b>				
Bepalen of budgetplafond mogelijk is, (per welk type zorg) zo ja instellen per zsm	Financiële beheersing, aanbieders voelen schaarste en urgentie beweging naar voren	Q2/Q3		
Hard sturen op tijdigheid declaraties	Grip / inzicht	Q2		
Stevige inhoudelijke gesprekken met 15 grootste aanbieders (ontwikkelopgave)	Sturing uitgaven / grip op kosten / innovatie & afschaling			
Aanbieders betrekken bij ontwikkeling dashboard	Meer inzicht			
Lokaal: sturing op grootste contracten, naast regio	inzicht / grip op uitgaven			
Besluit over toekomst samenwerking dvo regio na 2022				Q1

Evaluatie en governance dvo			Q4	
<b>Inkoop en contractering</b>				
Nieuwe inkoop: doorontwikkelen huidige model/ kiezen voor ander model		Keuze maken: doorontwikkelen of ander model	Vorbereiden nieuwe contractering	
<b>Leren van andere gemeenten</b>				
Steenbergen, Alphen aan den Rijn, Venlo, Utrecht, Zaltbommel, Tiel, strategisch overleg regio managers SD		doorlopend	doorlopend	doorlopend
Aansluiten op netwerken		ntb	ntb	Ntb
<b>Lobby</b>				
Lobby ivm voorstellen nieuw verdeelmodel				