

Raadsvoorstel

Datum vergadering	: 2 maart 2021
Registratie nummer	: GZDGWB/110883
Voorstelnummer	: 2021/012
Portefeuillehouder	: Burgemeester Stoop
Bijlage(n)	: Bijlage 1: Kaderbrief VRGZ 2022 : Bijlage 2: concept zienswijze
Onderwerp	: Zienswijze Kaderbrief GR Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

Onderwerp

Zienswijze Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid 2022.

Beslispunten

1. Voorgestelde zienswijze in te dienen op de Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid 2022.

Inleiding

Het bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) vindt het belangrijk dat gemeenten aan de voorkant van het begrotingsproces komen. Daarom wordt de gemeente met een Kaderbrief op hoofdlijnen geïnformeerd over de ontwikkelingen en het beleid van de VRGZ en de verwachte financiële consequenties.

Samenvatting

Niet van toepassing

Besluitgeschiedenis

- Jaarstukken en begroting van voorgaande jaren.
- Er is niet eerder met een Kaderbrief gewerkt.

Beoogd effect

Door een zienswijze op de Kaderbrief in te laten dienen, kan uw gemeenteraad aan de voorkant invloed uitoefenen.

Argumenten

1.1 De mogelijke consequenties van het invoeren van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) zijn tot op heden onduidelijk

In de Kaderbrief staat dat de mogelijke operationele en financiële consequenties op dit moment nog onduidelijk zijn. Ondanks dat kan er wel voor gekozen worden om proactief scenario's uit te schrijven met de daarbij behorende globale financiële consequenties. Vooropgesteld hierbij staat dat de gemeente West Betuwe het belang van brandweervrijwilligers heel groot acht en vraagt om aandacht voor een solide kader voor het vrijwilligersbeleid in de nabije toekomst. Dit staat

overigens los van het eerder genomen besluit t.b.v. het oprichten van een werkgeversvereniging veiligheidsregio's.

1.2 De huidige verdeelsystematiek van de gemeentelijke bijdrage is niet conform gemeentefondsmodel en vraagt om een evaluatie

In 2016 is ervoor gekozen om de verdeelsleutel van de gemeentelijke bijdrage voor 50 procent historische kosten en 50 procent gemeentefondsmodel in te kleden. Omdat de gemeenten Geldermalsen, Neerijnen en Lingewaal in het verleden hogere eisen stelden aan de brandweer en daardoor meer betaalden, betaalt de gemeente West Betuwe door het onderdeel historische kosten op dit moment ook meer. Echter is de brandweer inmiddels geregionaliseerd en geniet iedere gemeente dezelfde kwaliteit van brandweezorg. Om die reden zien we graag een evaluatie van de verdeelsystematiek, nu de ingroeiperiode van vijf jaar in 2022 ten einde zal zijn. Dit sluit tevens aan bij het raadsbesluit van 12 november 2020, aangaande de taakstelling voor gemeenschappelijke regelingen.

1.3 De concrete gevolgen van verdere bezuinigingen zijn op dit moment niet inzichtelijk

In de Kaderbrief staat dat de incidentele taakstelling van € 320.000,- het maximaal haalbare is, gezien de aanwezige risico's en de lage algemene reserve. Bij verdere bezuinigingen is de kans zeer groot dat er in de kerntaken bezuinigd moet worden. Niet inzichtelijk is echter wat dit inhoudelijk in zal houden. Om die reden wordt het verzoek gedaan om dit inzichtelijk te maken.

1.4 Middels een zienswijze kan uw gemeenteraad invloed uitoefenen

Uw gemeenteraad kan invloed uitoefenen op het begrotingsproces, door aan de voorkant een zienswijze in te dienen. De Kaderbrief is namelijk een eerste stap in de voorbereiding op de Programmabegroting voor 2022. Deze begroting wordt in het voorjaar van 2021 opgesteld en vóór 1 april 2021 aangeboden.

Kanttekeningen

1.1 Een reactie op de zienswijze biedt geen zekerheid

De voorwaarde om scenario's uit te werken is bedoeld om de abstractheid van de consequenties die verbonden zijn aan het invoeren van de WNRA voor brandweervrijwilligers te verminderen en enigszins houvast en inzicht te creëren. De reactie hierop zal dus geen zekerheid bieden over eventuele toekomstige meerkosten.

1.2 Het indienen van een zienswijze op de Kaderbrief is niet wettelijk geregeld

In de Gemeenschappelijke regeling (GR) VRGZ en de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) staat niets opgenomen over zienswijze op een Kaderbrief. Dit doet echter niets af aan het verzoek en de inhoud.

Financiën

Geen directe negatieve financiële consequenties. De financiële consequenties worden inzichtelijk in de begroting.

Communicatie

Vanuit uw gemeenteraad wordt een zienswijze verstuurd aan de VRGZ. Directe communicatie aan inwoners is niet aan de orde.

Uitvoering/Planning

1. Uw gemeenteraad dient een zienswijze in.
2. De zienswijze wordt in overweging genomen door de VRGZ.
3. De begroting VRGZ 2022 wordt vóór 1 april 2021 toegestuurd.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Risicoparaagraaf

Risico omschrijving	Soort risico	Kans	Effect	Beheersingsmaatregel
Financiën	Verhoogde bijdrage door WNRA	Middel	Gevolgen begroting	Af te stemmen met financieel adviseur
Personeel	Consequenties rechtspositie vrijwilligers	Middel	Gevolgen begroting	Landelijke afstemming, taakdifferentiatie
Corona	Blijven liggen van punten uit Regionaal beleidsplan.	Middel	Achterstand op doelen uit beleidsplan.	Evalueren in begroting 2022 en sturen op prioriteiten.

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe

de secretaris,
Karen Coesmans

de burgemeester,
Servaas Stoop

7 januari 2021

Kenmerk GZDGWB/110883

Pagina 4 van 4

Raadsbesluit

De raad van de gemeente West Betuwe;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 5 januari 2021,

besluit:

De voorgestelde zienswijze in te dienen op de Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid 2022.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 2 maart 2021, nummer 2021/012,

de griffier,
Hans van der Graaff

de voorzitter,
Servaas Stoop