

Bestuur Bedrijfsvoeringsorganisatie West-Betuwe
Postbus 73
4100 AB CULEMBORG

Behandeld door

Doorkiesnummer

Datum 27 februari 2024

Kenmerk GZDGBW1303928/1306094

Pagina 1 van 3

Onderwerp: Zienswijze concept Kaderbrief 2025 BWB

Geacht bestuur,

Op 27 februari 2024 heeft onze gemeenteraad de kaderbrief 2025 BWB besproken. Wij hebben besloten voor de kaderbrief 2025 een inhoudelijke zienswijze in te dienen ten aanzien van de loon- en prijsindexatie en de samenwerking op de P&C-cyclus van gemeenschappelijke regelingen.

Wij waarderen dat u bij het opstellen van uw kaderbrief rekening heeft gehouden met de financiële situatie van gemeenten en wensen u in de aanloop naar de begroting 2025 veel succes met het traject om tot invulling van de taakstelling te komen.

Loon- en prijsindexatie

Wij gaan ervan uit dat u realistische ramingen opneemt voor loon- en prijsstijgingen. De financiële controllers van de Rivierenlandse gemeenschappelijke regelingen hebben met elkaar afspraken gemaakt over de systematiek van het in de begroting verwerken van verwachte salariskostenstijgingen en de hierbij gewenste onderlinge harmonisering. Afsgesproken is dat aansluiting wordt gezocht bij de door het CPB 'berekende' stijging van de lonen (de geraamde loonontwikkeling), die in de door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uitgebrachte septembercirculaire is gepubliceerd. Indien de werkelijke salariskostenstijging in het lopende begrotingsjaar (nu: 2023) afwijkt van de ramingen die in de begroting zijn verwerkt, dan kunnen de structurele effecten daarvan meegenomen worden in de salarisberekeningen van begroting voor het jaar T+2.

Voor de prijsontwikkeling dient aansluiting te worden gezocht bij de door het CPB opgestelde 'prijsindex nationale bestedingen' die in de septembercirculaire zijn opgenomen. Alleen indien voor specifieke kostencategorieën andere indexeringspercentages gelden, kan worden

afgeweken van het algemene indexeringspercentage en worden de marktconforme kostenstijgingen in de begrotingscijfers verwerkt.

Het achteraf met terugwerkende kracht corrigeren van prijsontwikkelingen achten wij daarbij niet opportuun. Eventuele knelpunten die ontstaan omdat de werkelijke prijsontwikkeling zich gedurende een jaar anders ontwikkelt dan de in de begroting opgenomen ramingen, dienen naar onze mening te worden gemeld via de tussentijdse voortgangsrapportages, met in het geval van een negatieve afwijking ook een dekkingsvoorstel.

Wij dienen dan ook een zienswijze in tegen de aangegeven indexeringen. Voor prijzen wordt rekening gehouden met een inhaalindexering over 2024. Deze inhaalindexering is uitdrukkelijk uitgesloten in de meegegeven kaders.

Ten aanzien van de lonen worden nu reeds de inhaaleffecten voor 2024 meegenomen, terwijl in de meegegeven kaders wordt uitgegaan van een (eventuele) inhaalindexering over 2023.

P&C-cyclus van gemeenschappelijke regelingen

Op 1 juli 2022 is de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke regelingen (Wgr) in werking getreden. Deze wetswijziging beoogt de kaderstellende en controlerende rol van de gemeenteraden ten aanzien van gemeenschappelijke regelingen te versterken. In het verlengde hiervan willen wij in de komende periode graag regionaal gezamenlijke afspraken maken op het gebied van planning en control. Een gezamenlijke kader voor gemeenschappelijke regelingen zorgt enerzijds voor meer grip van gemeenten op gemeenschappelijke regelingen en biedt anderzijds duidelijkheid aan onze gemeenschappelijke regelingen over wat er van hen wordt verwacht op dit onderwerp. Wij gaan hierover graag met u in gesprek.

Graag ontvangen wij uw reactie op onze zienswijze.

Met vriendelijke groet,
Gemeenteraad van West Betuwe,

de griffier,
Hans van der Graaff

de voorzitter,
Servaas Stoop