

## Raadsvoorstel

**Datum vergadering** : 30 januari 2023

**Registratie nummer** : RV2024-004

**Voorstelnummer**

:

**Portefeuillehouder** : Jan de Geus

**Bijlage(n)** : 1 Aanbiedingsbrief Re-integratieverordening i.v.m. Breed Offensief  
2 Re-integratieverordening nieuw 2023  
3 Re-integratieverordening nieuw 2023 met wijzigingen zichtbaar  
4 Overzichtstabel wijzigingen re-integratieverordening 2023 was-wordt  
5 Re-integratieverordening Participatiewet Tiel 2017  
6 Werkzaam Presentatie Breed Offensief aan Cliëntenraad 31 mei 2023  
7 Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019 def.  
8 Informatiebrief ASD Re-integratieverordening  
9 Reactie Adviesraad Sociaal Domein

**Onderwerp** : Re-integratieverordening Participatiewet

---

### Onderwerp

Voorstel intrekking Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019 en vaststelling gewijzigde Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2023.

### Beslispunten

1. De vastgestelde Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019, gedateerd 24 november 2020, in te trekken.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2023 vast te stellen.

### Inleiding

Op 1 juli 2023 trad het Breed offensief in werking. Door de maatregelen in het Breed offensief wijzigt de Participatiewet op een aantal punten. Dit vergroot de kansen op werk voor mensen met een arbeidshandicap. De maatregelen uit het Breed offensief verplicht ons om een aantal zaken te regelen in de re-integratieverordening.

De gemeente West Betuwe neemt deel aan de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaam Rivierenland (GR). De GR regelt dat de bevoegdheid om verordeningen in het kader van de Participatiewet vast te stellen ligt bij de raden van de deelnemende gemeenten. Wij streven ernaar om uniform beleid vast te stellen voor alle deelnemende gemeenten, zoals dat sinds de start van Werkzaam in 2016 ook gebeurd is. Dat borgt identieke behandeling voor inwoners uit de regiogemeenten. Bovendien borgt dit een efficiënte uitvoering door Werkzaam, wat destijds een van de oprichtingsgronden voor deze GR was.

### **Inhoudelijke toelichting**

Zoals aangegeven, verplicht de invoering van het Breed Offensief om een aantal inhoudelijke onderwerpen toe te voegen aan de bestaande re-integratieverordening. Hieronder is een overzicht gegeven van de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen.

#### *1. Aanbod van huidige voorzieningen in verordening*

Het huidige aanbod van voorzieningen wordt, conform het Breed offensief, voor mensen met een arbeidsbeperking in de verordening opgenomen. Achterliggend doel van de wetgever is om het aanbod breed kenbaar te maken aan alle betrokkenen. Tevens moet in de verordening worden opgenomen dat werkgevers en werkzoekenden/werknemers ook zelf deze voorzieningen aan kunnen vragen (kan nu ook al maar is niet expliciet bepaald).

#### *2. Aanbod van jobcoaching in verordening*

Het Breed offensief bepaalt dat het instrument *jobcoaching* is opgenomen in de verordening. Een *jobcoach* helpt werknemers bij het inwerken, maakt een persoonlijk trainingsprogramma om het werk te leren en begeleidt werknemers op de werkvloer. De jobcoach voldoet aan bepaalde eisen om een zeker kwaliteitsniveau zeker te stellen.

#### *3. Uitbreiding doelgroep loonkostensubsidie*

Door het Breed offensief is de doelgroep uitgebreid die om loonkostensubsidie kan vragen. Loonkostensubsidie is een financiële vergoeding voor de werkgever. Het betreft het verschil tussen het minimumloon en de feitelijke loonwaarde (wat iemand kan verdienen vanwege de arbeidsbeperking). Op dit moment kan loonkostensubsidie voor mensen die al in dienst zijn slechts worden aangevraagd voor een beperkte groep werknemers (nl. ex-leerlingen van het vso/pro-onderwijs). Deze groep wordt uitgebreid naar alle mensen met een arbeidsbeperking die al ergens in dienst zijn.

In bijlage 4 'Overzichtstabel wijzigingen re-integratieverordening 2023 was-woordt' is een overzicht opgenomen van alle wijzigingen t.o.v. de huidige re-integratieverordening.

### **Samenvatting**

Op 1 juli 2023 trad het Breed offensief in werking. Door de maatregelen in het Breed offensief wordt de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd. Dit leidt tot het intrekken van de Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019 en het vaststellen van de Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2023.

### **Besluitgeschiedenis**

24 november 2020 – Vaststellen Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019.

### **Beoogd effect**

Het *up-to-date* houden van de Re-integratieverordening Participatiewet conform het Breed offensief. Hiermee voldoet de gemeente West Betuwe aan haar wettelijke taak.

## **Argumenten**

### *1.1 Voldoen aan gewijzigde regelgeving*

Op 1 juli 2023 trad het Breed Offensief in werking. Hierdoor wordt de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd. Gemeenten zijn verplicht om een aantal zaken te regelen in hun re-integratieverordening. Dit betekent dat de huidige re-integratieverordening (uit 2019) wordt vervangen. Met de vaststelling van de nieuwe Re-integratieverordening 2023 voldoet West Betuwe aan deze wettelijke opdracht.

### *1.1 Invulling geven aan de nieuwe wettelijke opdracht*

De huidige re-integratieverordening wordt aangepast vanwege de eisen die het Breed Offensief stelt. Hierbij is de modelverordening van de VNG als uitgangspunt genomen. Ongeveer 95% van de modelverordening betreft een invulling van de wettelijke vereisten. De overige 5% is meer uitvoeringstechnisch van aard: de VNG doet hier geen voorstel voor, maar laat de keuze aan de gemeenten. In samenspraak met Werkzaam Rivierenland en de daarbinnen samenwerkende gemeente zijn de keuzen beargumenteerd ingevuld. Daarbij zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- waar mogelijk aansluiting bij UWV en bestaande processen in de Werkzaam-organisatie
- anticiperen op nog komende landelijke ontwikkelingen
- maatwerk leveren waar het kan met oog voor de efficiency

### *2.2 Nieuwe verordening is inhoudelijke weer up-to-date*

Het Breed offensief verplicht gemeenten om een aantal inhoudelijke onderwerpen toe te voegen aan de bestaande re-integratieverordening. Met het toevoegen van deze onderwerpen voldoet de gemeente West Betuwe aan haar wettelijke verplichting. De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen zijn reeds opgesomd op pagina 2. Een volledige opsomming kunt u vinden in bijlage 4 – 'Overzichtstabel wijzigingen re-integratieverordening 2023 was-woordt'.

## **Kanttekeningen**

### *2.1 Afwijkend beleid resulteert in extra kosten*

Indien de gemeenteraad besluit tot gewijzigde vaststelling van de re-integratieverordening en dus afwijkend beleid, zal Werkzaam dit uiteraard respecteren. De hiermee gemoeide extra kosten worden, in principe en zoals tot dusverre te doen gebruikelijk, doorberekend aan de gemeente die afwijkend beleid voorstaat.

### *1.2 Deadline 1 juli 2023 is niet gehaald*

Het was niet haalbaar om de verordening voor 1 juli 2023 (de datum van inwerkingtreding van het Breed Offensief) te laten behandelen in de gemeenteraad. Reden daarvoor is de late aanlevering van de modelverordening door de VNG, gecombineerd met de benodigde tijd voor de bestuurlijke route en de vakantieperiode. Vaststelling na 1 juli 2023 heeft echter geen gevolgen voor de inwoners van de deelnemende gemeenten van Werkzaam. Een belangrijk deel van hetgeen in de verordening is opgenomen, is namelijk reeds bestaand beleid binnen Werkzaam. Voor het andere deel (de nieuwe elementen in de verordening), biedt het Breed offensief voldoende basis voor Werkzaam

om eventuele aanvragen van inwoners per 1 juli 2023 op pragmatische wijze op te pakken. Inwoners ondervinden hierdoor geen nadeel van het tijdpad.

### **Communicatie en participatie**

De verordening moet na vaststelling door de raad door alle deelnemende gemeenten afzonderlijk gepubliceerd worden. Na publicatie treedt de verordening in werking.

De Adviesraad Sociaal Domein is reeds geïnformeerd over de gewijzigde re-integratieverordening.

De regionale cliëntenraad is door Werkzaam in mei 2023 middels een presentatie geïnformeerd over de hoofdlijnen van de nieuwe conceptverordening.

### **Uitvoering/Planning**

De re-integratieverordening wordt na vaststelling door de gemeenteraad bekendgemaakt in het elektronisch Gemeentebblad van West Betuwe.

### **Financiën**

De financiële consequenties zijn nog niet bekend. Zie risicoparagraaf.

### **Risicoparagraaf**

In 2023 wordt naar alle waarschijnlijkheid geld beschikbaar gesteld in de algemene uitkering voor de implementatiekosten. Op dit moment is nog niet duidelijk wat de hoogte van dit bedrag wordt voor de deelnemende gemeenten aan de GR Werkzaam Rivierenland.

De uitvoering van Breed Offensief kan tevens leiden tot extra structurele uitvoeringskosten. Het gaat dan om zowel een grotere vraag naar voorzieningen als om de benodigde ambtelijke formatie om dit uit te voeren. Of het Rijk voor de structurele uitvoeringskosten van Breed Offensief ook extra geld ter beschikking stelt, is op dit moment nog onduidelijk. Werkzaam monitort in welke mate er sprake zal zijn van een toenemend beroep op de voorzieningen ten gevolge van de wijzigingen die verplicht zijn opgelegd door het Breed Offensief. Ook wordt er gemonitord welk extra beslag dit legt op de ambtelijke formatie.

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe  
de secretaris, Philip Bosman  
de burgemeester, Servaas Stoop