

## FAQ Rechtmatigheidsonderzoek ODR

### Hoe is deze situatie ontstaan?

Meerdere keren per jaar onderzoeken wij het declareren van uren door inhuurkrachten en eigen medewerkers. Dit zogenaamde rechtmatigheidsonderzoek doen wij steekproefsgewijs, omdat wij veel waarde hechten aan integriteit en zorgvuldigheid. Als uit een dergelijk onderzoek moeilijk te verklaren zaken of onduidelijkheden naar voren komen, is de eerste stap altijd dat betrokkenen hierop worden aangesproken en dat er, indien nodig, maatregelen worden genomen. Dat is afgelopen najaar ook gebeurd. Bij het rechtmatigheidsonderzoek van begin 2024 bleek dat er opnieuw onduidelijke afwijkingen waren. Daarop hebben wij een extern bureau ingeschakeld om in alle vertrouwelijkheid onderzoek te doen. Uit dit externe onderzoek en extra interne controles bleek dat er sprake was van ernstige onregelmatigheden in de urenregistratie. Op advies van onze externe deskundigen hebben wij passende arbeidsrechtelijke maatregelen genomen en het contract van 4 inhuurkrachten beëindigd.

### Is aangifte gedaan tegen de 4 inhuurkrachten?

Omdat fraude juridisch niet aangetoond kan worden, kunnen wij geen aangifte doen.

### Hadden jullie niet eerder moeten ingrijpen?

Zorgvuldigheid en integriteit staat bij ons hoog in het vaandel. Toen afgelopen najaar duidelijk werd dat er onduidelijkheden waren, zijn de betrokkenen daar direct op aangesproken. Toen begin 2024 uit een nieuwe steekproef bleek dat er wederom afwijkingen waren, hebben we, in samenwerking met een extern bureau, een extern onderzoek uit laten voeren. Dat onderzoek toonde inderdaad aan dat er sprake was van ernstige onregelmatigheden. Daarop hebben wij in nauw overleg met onze juristen stevige arbeidsrechtelijke maatregelen genomen en het inhuurcontract van 4 inhuurmedewerkers beëindigd.

### Intern is er onrust ontstaan door deze situatie. Hoe gaan jullie ervoor zorgen dat de rust weer terugkeert?

Helaas heeft dit ertoe geleid dat er intern onrust is ontstaan. Er zijn berichten verspreid die tussen werkgever en werknemer behoren te blijven. Ook is er op de website van Omroep Gelderland een bericht geplaatst hierover. Wij betreuren ten zeerste dat dit is gebeurd. Met iedereen die daar behoefte aan heeft, gaan wij in gesprek over de ontstane situatie. Daarnaast werken we hard aan een oplossing, zodat een soortgelijke situatie zich niet meer voor kan doen. Zo gaan we, als onderdeel van de doorontwikkeling van business intelligence, een dashboard bouwen waarin afwijkingen veel duidelijker naar voren komen. Daarbij is het management nadrukkelijk aangesproken op hun verantwoordelijkheid bij controlewerkzaamheden. En het beleid "Misbruik en oneigenlijk gebruik" wordt dit jaar opgesteld.

### Hebben jullie andere partijen, zoals de 8 gemeenten waarmee jullie samenwerken, geïnformeerd?

Alle partijen waar wij regelmatig mee samenwerken, hebben wij per brief geïnformeerd. Veel van hen hebben wij ook persoonlijk gesproken. We zorgen dat de lijntjes kort zijn en blijven, ook de komende tijd, zodat ze alle informatie rechtstreeks van ons krijgen.