

Informatienota

Datum vergadering	: 30 mei 2023
Registratienummer	: GZDGWB947875/947890
Informatienotnummer	: IN047
Portefeuillehouder	: Govert van Bezooijen
Bijlage(n)	: -
Onderwerp	: Inrichting flexibele kern

Onderwerp

Inrichting flexibele kern

Kennisnemen van

De stand van zaken van de inrichting van de flexibele kern

Inleiding

Uw raad nam als één van de eerste gemeenten van Nederland het besluit een flexibele kern van breed inzetbare mensen in te richten. U richtte hiervoor een egalisereserve in van 3 miljoen euro voor de komende vier jaar. We rapporteren via de planning & control cyclus over de flexibele kern, waar nodig sturen we budgettair bij. In de begroting staat als doelstelling dat de flexibele kern eind 2023 operationeel is. Met deze informatienota informeren wij u over de start van de inrichting van de flexibele kern.

Kernboodschap

Vanuit de flexibele kern voeren medewerkers met een vast dienstverband werkzaamheden/opdrachten uit waar we geen vaste formatie voor hebben, maar die anders door externe inhuurkrachten gedaan zouden worden. Met de flexibele kern:

- A. Voegen we flexibele formatie in plaats van vaste formatie toe
- B. Binden we talent aan onze organisatie
- C. Behouden we kennis
- D. Vergroten we de wendbaarheid

De flexibele kern vullen we steeds op basis van onze werkvoorraad en strategische personeelsplanning, waarin we vraag en aanbod tegen elkaar afwegen. Zo creëren we maximale wendbaarheid om te kunnen meebewegen met de bestuurlijke ambities en wensen vanuit de kernen. We bieden zo ook meer kansen aan eigen personeel. Er ontstaan meer doorgroei kansen, het zorgt voor vernieuwing en biedt kansen voor vitaliteit en mobiliteit binnen onze organisatie.

Historie

In de eerste helft van 2022 is het idee van de flexibele kern geboren. Doel is om vat te krijgen op de uitdagingen op personeel vlak en om onze doelen en ambities waar te kunnen maken. In de tweede helft van 2022 is dit idee opgenomen in de perspectiefnota. Bij de begroting stelde u het startkapitaal van 3 miljoen euro beschikbaar.

Stand van Zaken

Vanaf 1 januari 2023 is de flexibele kern operationeel. Het team startte begin 2023 met de teamleider en 3 trainees van het traineeship Rivierenland. Deze trainees leren 'on the job'. En wij kunnen 8 maanden hun talenten en kwaliteiten benutten. Na 3 keer 8 maanden kunnen we trainees waarmee we een goede klik hebben een baan aanbieden. Zo investeren we in jong talent.

Op 1 maart is een gebiedsmakelaar toegevoegd aan het team en op 1 mei startte een teamsecretaresse/programma ondersteuner. Op basis van de capaciteitsplanning 2023 en verder richten we ons op een team van rond de 20 mensen eind 2023.

Lente-offensief

Om in deze lastige arbeidsmarkt genoeg nieuwe collega's te kunnen vinden en onze bestaande vacatures te vullen zijn we op 1 april een lente-offensief gestart. Dit is een brede campagne, die onder andere bestaat uit deelname aan de nationale carrièrebeurs op 14 en 15 april. Daarnaast uit een radiospot op SLAM FM en een "Werken bij" film. Het lente-offensief zetten we in om de flexibele kern op de kaart te zetten, maar ook om alle vacatures in de schijnwerper te zetten.

De carrièrebeurs leverde ruim 80 matches op voor al onze vacatures. Op 21 en 26 april ontvingen we ruim 40 mensen, die onze vacatures zo interessant vonden dat zij nader kennis wilden maken met mogelijke toekomstige collega's.



Voor de flexibele kern proberen we een andere manier uit om in contact te komen met potentiële kandidaten. We willen op een laagdrempelige manier kennis maken met mensen. In onze vacatures en op social media laten we weten dat mensen zich per Whatsapp kunnen aanmelden voor een kennismakingsgesprek. Van dit aanbod maken veel mensen gebruik. We voerden al 50 kennismakingsgesprekken.

Functies flexibele kern

Voor de flexibele kern werven we mensen met een breed profiel, die niet standaard in één hokje passen. We werven vier type functies:

- Projectleiders
- Adviseurs
- Medewerkers
- Ondersteuners

Deze collega's zetten we in door de hele organisatie. Bijvoorbeeld op de opgaves kerngericht werken, woningbouw, energietransitie, maatschappelijke opgaves en gezondheid.

Financiën

Bij de begroting 2023 is een éénmalige dotatie gedaan van 3 miljoen euro aan de bestemmingsreserve flexibele kern. Uw raad heeft ook besloten de overschotten op de personele budgetten in de breedste zin jaarlijks toe te voegen aan deze bestemmingsreserve. Zo ontstaat een buffer in de bestemmingsreserve. Daarnaast worden vanuit programmagelden, subsidies en projecten ook bijdrages gestort indien hiervoor inzet vanuit de flexibele kern nodig is. De buffer is nodig, omdat de dotaties aan deze bestemmingsreserve vanuit de programma's, subsidies en projecten jaarlijks kunnen wisselen. Om grip te kunnen houden op de uitnutting van de bestemmingsreserve flexibele kern werven we een projectcontroller die de teamleider gaat ondersteunen om het overzicht actueel te houden.

Communicatie

Zie lente-offensief

Vervolg

Het college informeert uw raad één keer per jaar inhoudelijk over de flexibele kern. De financiële stand van zaken van de bestemmingsreserve Flexibele Kern loopt via de programma en control cyclus.

Bijlage(n)

Preview werken bij film:

<https://vimeo.com/fideozwolle/review/817392489/5ca61a5613>

Suggestie ter afhandeling

Voor kennisgeving aannemen

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe,
de gemeentesecretaris, Philip Bosman
de burgemeester, Servaas Stoop