

Informatienota

Datum collegevergadering	:	13 februari 2024
Registratienummer	:	GZDGWB/1321227
Informatienummer	:	IN017
Portefeuillehouder	:	Jan de Geus
Bijlage(n)	:	Raadsinformatiebrief
Onderwerp	:	Raadsinformatiebrief Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland 'Terugblik 2023 en vooruitblik 2024'

Onderwerp

Raadsinformatiebrief Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland 'Terugblik 2023 en vooruitblik 2024'

Kennisnemen van

Raadsinformatiebrief Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland 'Terugblik 2023 en vooruitblik 2024'

Inleiding

Het Regionaal Werkbedrijf-Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (RW-POA) Rivierenland is een netwerkorganisatie ter ondersteuning van de regionale arbeidsmarkt. Periodiek brengt RW-POA in de vorm van een raadsinformatiebrief verslag uit over ontwikkelingen en verrichte werkzaamheden.

Kernboodschap

In 2023 hebben de partners van RW-POA Rivierenland gewerkt aan de herijking van de strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt (2021-2025). De herijking heeft geresulteerd in een uitvoeringsplan voor 2024-2025 met de sporen "Beschikbaarheid, wendbaarheid/behoud van talent en inclusief talent". Het doel is om samen te werken aan concrete oplossingen om de groeiende krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. In 2024 en 2025 werken de partners aan de volgende initiatieven en projecten:

- HR Toolbox: een initiatief van onder andere VNO-NCW Midden om ondernemers te helpen met instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers.
- Regionaal werkcentrum: het verkennen van de regionale behoefte en wensen ten aanzien van een regionaal loket waarin arbeidsmarktdienstverlening integraal, ontschot en toegankelijk wordt aangeboden aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden;
- Regionale Stagehub: het inrichten van een "Stagehub" om een brug te slaan tussen studenten en het regionale bedrijfsleven, als ook (oriënterende) werkenden en werkzoekenden en het regionale bedrijfsleven.

In november 2023 hebben de wethouders van de gemeenten uit Regio Rivierenland de All-in Werkgeversprijzen uitgereikt in hun gemeente. De prijs is bedoeld voor werkgevers die hun

maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en werknemers met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden in hun organisatie.

De krapte op de arbeidsmarkt werkt door in alle sectoren. Er wordt gewerkt aan het Actieplan 'Dichterbij dan je denkt' om de krapte op de arbeidsmarkt te bestrijden. Vanuit dit Actieplan worden verschillende projecten gefinancierd om de inzet van onbenut arbeidspotentieel te vergroten.

Het Regionale Mobiliteitsteam (RMT) van Rivierenland is gestart om in situaties waarin werkloosheid dreigt, mensen duurzaam van werk naar werk te begeleiden. De communicatiecampagne in 2023 heeft geleid tot een forse stijging van het aantal aanmeldingen. De intentie is om ook in 2024 de campagne voort te zetten.

De Regionale aanpak Jeugdwerkloosheid heeft tot doel de startpositie van jongeren die het lastig hebben op de arbeidsmarkt duurzaam te versterken via een aantal actielijnen waaronder jongerenparticipatie. In 2023 is het Kernteam Jongeren van start gegaan waar professionals vragen kunnen neerleggen die te maken hebben met Multi problematiek op het gebied van scholing, werk en inkomen.

De Sonnewijser Rivierenland (school voor Voortgezet Speciaal Onderwijs) en ROC Rivor (Regionaal Opleidingscentrum) hebben een routekaart ontwikkeld die de kwetsbare overstap tussen voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en het MBO moeten versoepelen.

In 2024 wordt 'Kwikstart' in Regio Rivierenland uitgerold. 'Kwikstart' is een applicatie/website voor jongeren waar zij terecht kunnen voor vragen over zorg, verzekeren, het vinden van een woning of werk. Daarnaast wordt het actieplan jeugdwerkloosheid in 2024 in samenspraak met de partners herijkt.

Financiën

Niet van toepassing.

Communicatie

Niet van toepassing.

Vervolg

Via de raadsinformatiebrieven houden wij u op de hoogte.

Bijlage(n)

Raadsinformatiebrieven RW-POA Rivierenland 'Terugblik 2023 en vooruitblik 2024'

Suggestie ter afhandeling

Voor kennisgeving aan te nemen

Burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe,
de secretaris, de burgemeester,

13 februari 2024

Kenmerk

Pagina 3 van 3

Philip Bosman

Servaas Stoop