

Adviesraad Sociaal Domein  
t.a.v. de heer M.C. Korteweg  
Herman Kuykstraat 15-16  
4191 AH GELDERMALSEN

**Behandeld door**  
Kimberley Inge  
Doorkiesnummer +31345728461  
Kimberley.Inge@WestBetuwe.nl  
Datum 28 augustus 2023  
Kenmerk 1096430/1111330  
Pagina 1 van 3

Onderwerp: Vernieuwde Re-integratieverordening Participatiewet

Beste Adviesraad Sociaal Domein,

Op 1 juli 2023 trad het Breed offensief in werking. Door de maatregelen in het Breed offensief wijzigt de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd. Dit vergroot de kansen op werk voor mensen met een arbeidshandicap. De maatregelen uit het Breed offensief verplicht ons om een aantal zaken te regelen in de re-integratieverordening. Wij informeren u graag over deze wijzigingen.

### **Vernieuwde re-integratieverordening**

We passen de huidige re-integratieverordening aan volgens de eisen die het Breed offensief stelt. Hierbij nemen wij de modelverordening van de VNG als uitgangspunt. Ongeveer 95% van de modelverordening gaat over een invulling van de wettelijke aanpassingen. De overige 5% is meer uitvoeringstechnisch van aard: de VNG doet hier geen voorstel voor, maar laat de keuze aan de gemeenten. Alle deelnemende gemeenten stellen dezelfde wijzigingen voor. De gemeenten overlegden hierover samen met Werkzaam Rivierenland. Een gelijke verordening bij alle deelnemende gemeenten zorgt voor gelijke behandeling van inwoners uit de regiogemeenten. En dit zorgt voor een efficiënte uitvoering bij Werkzaam.

Wij hanteren de volgende uitgangspunten:

- Waar mogelijk aansluiting bij UWV en bestaande processen in de Werkzaam-organisatie
- Anticiperen op nog komende landelijke ontwikkelingen
- Maatwerk leveren waar het kan met oog voor de efficiency

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen:

#### *1. Aanbod van huidige voorzieningen in verordening*

We nemen het huidige aanbod van voorzieningen, conform het Breed offensief, op in de verordening voor mensen met een arbeidsbeperking. Hiermee maakt de wetgever het aanbod breed kenbaar aan alle betrokkenen. Ook nemen we in de verordening op dat werkgevers en werkzoekenden/werknemers ook zelf deze voorzieningen aan kunnen vragen (kan nu ook al maar is niet expliciet bepaald).

#### *2. Aanbod van jobcoaching in verordening*

Het Breed offensief bepaalt dat we het instrument jobcoaching opnemen in de verordening. Een jobcoach helpt werknemers bij het inwerken, maakt een persoonlijk trainingsprogramma

om het werk te leren en begeleidt werknemers op de werkvloer. De jobcoach moet aan bepaalde eisen voldoen om een zeker kwaliteitsniveau zeker te stellen.

### **3. Uitbreiding doelgroep loonkostensubsidie**

Door het Breed offensief breiden we de doelgroep uit die om loonkostensubsidie kan vragen. Loonkostensubsidie is een financiële vergoeding voor de werkgever. Het betreft het verschil tussen het minimumloon en de feitelijke loonwaarde (wat iemand kan verdienen vanwege de arbeidsbeperking). Op dit moment kunnen werkgevers de loonkostensubsidie voor een beperkte groep werknemers aanvragen. Dit kan nu alleen voor ex-leerlingen van het vso/pro-onderwijs. Deze groep breiden we uit naar álle mensen met een arbeidsbeperking die al ergens in dienst zijn.

In bijlage 2 'Overzichtstabel wijzigingen re-integratieverordening 2023 was-wordt' is een overzicht opgenomen van alle wijzigingen t.o.v. de huidige re-integratieverordening.

### **Nieuwe verordening inhoudelijk up-to-date**

Het Breed offensief verplicht gemeenten om een aantal inhoudelijke onderwerpen toe te voegen aan de bestaande re-integratieverordening. Met het toevoegen van deze onderwerpen voldoet de gemeente West Betuwe aan haar wettelijke verplichting.

### **Communicatie**

Werkzaam Rivierenland informeerde de regionale cliëntenraad in mei 2023 over de gewijzigde re-integratieverordening. Een afvaardiging van uw Adviesraad Sociaal Domein woonde een presentatie bij over de hoofdlijnen van de conceptverordening.

### **Vragen**

Wij hopen u hiermee voldoende te informeren over de vernieuwde Re-integratieverordening Participatiewet. Heeft u vragen naar aanleiding van deze brief? Neem dan contact op met Kimberley Inge. U kunt mij bereiken via [kimberley.inge@westbetuwe.nl](mailto:kimberley.inge@westbetuwe.nl) of 06-50079307.

Met vriendelijke groet,  
namens burgemeester en wethouders van gemeente West Betuwe

Kimberley Inge  
Beleidsadviseur Werk en Inkomen Maatschappelijke Ontwikkeling

Bijlage(n):

1. Concept Re-integratieverordening 2023 met wijzigingen zichtbaar
2. Was-wordt tabel
3. Re-integratieverordening Participatiewet West Betuwe 2019

**Gemeente West Betuwe**

17 augustus 2023

Kenmerk GZDGWB/

Pagina **3** van **3**