

Wet Breed Offensief

Nieuwe re-integratieverordening



Doel

- informeren over nieuwe re-integratieverordening
- vaststellen verordening door gemeenten, lokale cliëntenraden adviesrol

Presentatie

1. Context Breed Offensief: programma, wet en verordening
2. Wat staat er precies in gemeenteverordening?
3. Verdere tijdspad/proces

Lange voorgeschiedenis!

2018: landelijke onderzoeken over inclusieve arbeidsmarkt

- Ongeveer de helft van de mensen met een arbeidsbeperking geen werk
- Slechts 1 op de 10 werkgevers iemand met een arbeidsbeperking in dienst
- Knelpunten bij zowel werkgevers als bij potentiële werknemers

Dit stond haaks op het doel van het kabinetsbeleid: inclusieve arbeidsmarkt

Brede agenda Breed Offensief

Conclusie: verandering nodig!

Veel partijen een rol: kabinet, werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders.

Breed Offensief is geboren (= brede agenda om problemen op te lossen)

Sinds 2018: al veel gedaan
(overzicht volgende sheet)



Sinds 2018 al veel gedaan

Sinds 2018:
al veel werk verzet
(geen wetswijziging
nodig)



Sluitstuk:
Wet Breed Offensief

Maatregelen en wijzigingen als gevolg van het breed offensief	
<u>Suwi</u> -regelgeving werkgeversdienstverlening	Uniformering loonwaardebepaling en kwaliteitseis professionals
Vrijlating inkomsten werken met loonkostensubsidie	Stroomlijning werkprocessen loonkostensubsidie
Gewijzigde financiering loonkostensubsidie	Wegnemen knelpunten no-riskpolis
Harmonisering studietoelage Participatiewet	Wijziging leeftijd kostendelersnorm van 21 naar 27 jaar

Wet Breed Offensief

- Instrumenten
- Doelgroepen die in aanmerking komen
- Wie aanvraag kan doen
- Verplichting voor gemeenten: uitwerking opnemen in verordening



- zorgen dat alle gemeenten hetzelfde aanbod hebben (zie verder)
- zorgen dat er gevarieerd aanbod voorzieningen is
- zorgen dat burgers en werkgevers hier kennis van hebben

Nieuwe verordening?

- er is al een re-integratieverordening
- wordt deel aan toegevoegd in het kader van BO
- VNG heeft hier teksten voor gemaakt (o.b.v. de wet)
- 95% overgenomen
- overige 5%: uitvoeringstechnische keuzen, invulling Werkzaak



Instrumenten voor mensen met arbeidshandicap

- Voorzieningen gericht op beperking
 - meeneembaar (schoenen, voorzieningen slechtzienden)
 - niet meeneembaar (werkplekaanpassingen)
 - vervoersvoorzieningen
- Jobcoaching (persoonlijke ondersteuning)
 - duur/intensiteit
 - kwaliteitseisen
- Proefplaatsing: met behoud uitkering werken (2 mnd. plus evt. verlenging)

Veel hiervan doet Werkzaak al

Aanvragen ook door werkgever/werknemer

- expliciet genoemd in verordening
- gemeente heeft onderzoeksplicht, moet individuele beoordeling doen
- geen recht op een bepaalde specifieke voorziening, wel recht op in behandeling nemen/onderzoek doen/individuele beoordeling

Samenwerking in gehele sociale domein

- aandacht voor transities: bv overgang onderwijs naar werk, relatie met WMO
- concreet: samenwerking tussen afdelingen, warme overdracht dossiers

Proces en tijdpad

- bestuurlijk traject
- naar gemeenten: elke gemeente stelt eigen verordening vast (streven uniformiteit)
- adviesrol lokale cliëntenraden

- mogelijk Q3-Q4 vaststelling in gemeenten
- al vanaf 1 juli aanvragen beoordelen als die binnenkomen (datum inwerkingtreding wet)