

Aan de Raden van de gemeenten die
deelnemen aan Werkzaam Rivierenland,
t.a.v. de griffier

POSTADRES
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000
E info@werkzaamrivierenland.nl
I www.werkzaamrivierenland.nl

KVK 63247380
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

DATUM 13 april 2021
KENMERK
ONDERWERP Zienswijze Raad over begroting 2022 van Werkzaam Rivierenland

Geachte griffier,

Hierbij ontvangt u de concept begroting 2022. De concept begroting is op 8 april 2021 behandeld door het Dagelijks Bestuur (DB) van Werkzaam Rivierenland.

Gemeenten kunnen conform de gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland hun zienswijze op dit concept kenbaar maken. Wij verzoeken u de eventuele reactie van uw raad uiterlijk 18 juni 2021 schriftelijk aan ons mee te delen.

Na ontvangst van uw reactie wordt de concept begroting 2022, onder bijvoeging van de zienswijze van gemeenteraden, de reactie van het DB daarop en zo nodig, een nota van wijziging, aangeboden aan het Algemeen Bestuur (AB). De behandeling van de stukken in het AB is gepland op 12 juli 2021.

Beleidsmatige samenvatting

Iedereen doet mee

Onze ambitie is: Iedereen doet mee in de samenleving. Daar gelooft Werkzaam Rivierenland in. We begeleiden mensen bij het vinden en behouden van werk. Want iedereen verdient een kans. Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. We luisteren aandachtig en bepalen samen de beste route naar werk. Dat zorgt voor een win-win-win, voor werkzoekenden, medewerkers, werkgevers en de regio Rivierenland.

Talent werkt voor Rivierenland

Werkzaam ontwikkelt haar dienstverlening continu met oog op kansen en risico's die de toekomst biedt. We geloven dat investeren in ontwikkelingen onze dienstverlening aan werkzoekenden en werkgevers ten goede komt. We innoveren binnen de zeven strategische thema's uit het Meerjarenbeleidsplan. De inhoudelijke koers startte in 2020 en loopt door tot en met 2023. Die inhoudelijke koers werkt en volgen we ook in 2022 en daarna.

Ondanks grote onzekerheid wel goed onderbouwde ramingen

We leven in een onzekere tijd. Voor corona kenden we een economische groei en een zeer krappe arbeidsmarkt. Inmiddels kennen we een historische krimp van de economie en een toenemende werkloosheid. Er zijn veel externe factoren die van invloed zijn op de ontwikkeling van het

bijstandsbestand. Zodra de economie weer opengaat, worden de herstelmaatregelen afgebouwd en pas dan is duidelijk wat de gevolgen voor werkgevers en ondernemers zijn en wat het betekent voor de dienstverlening van Werkzaam. Technologische ontwikkelingen zullen er toe leiden dat bestaand werk verdwijnt maar in toenemende mate wordt duidelijk dat het ook weer nieuwe, nog onbekende, banen oplevert.

De toekomst laat zich niet voorspellen, zeker niet nu we in een crisis zitten die zich met geen enkele eerdere crisis laat vergelijken. We kunnen niet putten uit trends en ontwikkelingen in voorgaande crises en de wereld om ons heen verandert sneller dan ooit tevoren. Toch komen we met goed onderbouwde ramingen voor 2022. Met de kennis van nu en vanuit scenario denken volgen we de actuele en toekomstige ontwikkelingen. Hierbij anticiperen we op de mogelijke keuzes die het nieuwe kabinet gaat maken en op de mogelijke economische ontwikkelingen. Op dit alles is het uitgangspunt: vasthouden aan het doel en flexibel acteren op de koers daarnaartoe. Voor de financiële verwerking in deze begroting zijn we uitgegaan van het op dit moment meest waarschijnlijke scenario van een toename van het aantal te bedienen werkzoekenden in 2022 met 11% ten opzichte van 2020 en daarna een daling van 1% per jaar, waarbij de Rijksvergoeding meebeweegt met de stijgende uitkeringslasten. Dit is gebaseerd op het scenario basis herstel. De andere scenario's zijn volledig herstel, zwak herstel of geen herstel.

Bestuurlijke agenda met hernieuwde afspraken

Het jaar 2020 stond in het teken van de bestuurlijke agenda waarin hernieuwde inhoudelijke en financiële afspraken zijn verkend. De gewijzigde kostenverdeling voor de inleenvergoedingen en de eerste stappen voor businesscase denken zijn in deze begroting opgenomen. Op het moment van opstellen van deze begroting liep in de meeste gemeenten nog het bestuurlijke traject voor aanpassing van de verdeelsystematiek op de bedrijfsvoeringskosten en de toerekening van kosten en opbrengsten naar enerzijds SW en anderzijds Participatiewet. De effecten van besluitvorming op deze onderdelen worden verwerkt in de bestuursrapportage. Door aansluiting te zoeken bij de praktijk, verdergaande transparantie en het rapport van Berenschot hebben we het programma werk gesplitst in Participatie, Wet Sociale Werkvoorziening en Beschut. Hiermee komen we tot de volgende programma's: Bestuur en Beleid, Participatie, Wet Sociale Werkvoorziening, Beschut, Inkomensvoorziening en Overhead. Dit betekent een uitbreiding van drie naar zes programma's.

Doelstellingen

In het traject van het 'business case' denken hebben we al belangrijke stappen gezet, maar er zijn nog verdere verbeteringen mogelijk. Samen met de deelnemende gemeenten zetten wij hierin vervolgstappen. Het resultaat zal zijn dat inzichtelijk wordt dat we steeds meer doelgroepen bedienen zoals vso pro jongeren, beschut en mogelijk klantprofiel 4. Dit willen we op een later moment laten terugkomen in aanvullende doelen 2022. Hieronder presenteren we de huidige doelen:



- Instroompercentage: deze doelstelling vermeldt het percentage werkzoekenden dat zich meldt voor een bijstandsuitkering en hierop daadwerkelijk een beroep zal doen. Door mensen die zich melden aan werk te helpen en te wijzen op het ten gelde maken van andere inkomensvoorzieningen waarop ze recht hebben, zoals Wajong of WW, verwachten we in 2022 dat slechts 45% van hen afhankelijk wordt van bijstand.
- Groepsplaatsingen: hier wordt aangegeven dat we op 31 december 2022 bij minimaal 23 werkgevers een groep van tenminste 5 werkzoekenden met een beperkte loonwaarde willen hebben gedetacheerd, tegen betaling van een vergoeding die uitgaat van minstens het minimum loon.
- Detacheringen: met deze doelstelling geven we aan dat we op 31 december 2022 minimaal 400 werkzoekenden uit de SW en Participatiewet willen hebben gedetacheerd, tegen betaling van een vergoeding die uitgaat van minstens het minimum loon.
- Loonkostensubsidies: deze doelstelling geeft aan dat we willen dat op 31 december 2022 minimaal 380 werkzoekenden met een beperkte loonwaarde in dienst zijn van een externe werkgever, waarbij deze minimaal het minimum loon betaalt en door Werkzaak wordt gecompenseerd voor de verminderde loonwaarde.
- Uitstroom naar werk: hier geven we aan dat we het aantal mensen dat vanuit de bijstand regulier aan het werk gaat als percentage van de totale uitstroom uit de bijstand minimaal op hetzelfde niveau willen hebben dan gemiddeld in Nederland.

Gemeentelijke bijdrage

We voeren taken uit binnen de (inhoudelijke en financiële) kaders van de begroting. Dit gebeurt in de vorm van specifieke uitkeringen (subsidiresultaat) en een bijdrage voor de uitvoering (bedrijfsvoeringsresultaat).

Gemeenten ontvangen een rijksvergoeding voor BUIG, Bbz, bijzondere bijstand en Wsw. De directe kosten die Werkzaam maakt staan hiertegenover. Het saldo is het subsidieresultaat. Om stabiliteit in de bijdrage van gemeenten te krijgen is in de kadernota 2022 is besloten om voor het verschil tussen de kosten van BUIG en de rijksvergoeding een stelpost op te nemen. Immers de rijksvergoeding beweegt mee met de economie. De prognose is dat het subsidieresultaat elk jaar positiever wordt. De reden hiervan is dat door minder Wsw'ers de loonkosten en rijksvergoeding dalen. Daarentegen stijgt de rijksvergoeding per Wsw'er. In de komende jaren verandert het subsidieresultaat van een bijdrage van 130.000 euro in een voordeel van 982.000 euro.

Subsidieresultaat (bedragen * € 1.000)					
	2021	2022	2023	2024	2025
BUIG	2.873	2.925	2.597	2.266	1.969
BBZ	18	-30	-30	-30	-30
Bijzondere bijstand	-276	-281	-281	-281	-281
Wsw	-301	250	613	1060	1362
WIW		-69	-69	-69	-69
Stelpost BUIG ¹	-2.873	-2.925	-2.597	-2.266	-1.969
Totaal	-559	-130	233	680	982
Begroting 2021		-151	208	717	717
Vershil		21	25	-37	265

Bedrijfsvoeringsresultaat

De begroting 2021 liet het beeld zien dat door teruglopende omzet het bedrijfsvoeringsresultaat (inclusief inleenvergoeding) gemiddeld steeg met circa 248.000 euro per jaar; in deze begroting zien we dat de gemiddelde stijging daalt naar circa 160.000 euro per jaar. Dit wordt veroorzaakt door het voordelige subsidieresultaat Wsw dat blijkt uit bovenstaande tabel.

De gemeentelijke bijdrage bedrijfsvoering stijgt 557.000 euro ten opzichte van de inschatting die we vorig jaar maakten voor 2022. Deze stijging wordt veroorzaakt door indexatie van lonen en materiële kosten (420.000 euro), noodzakelijke uitgaven aan digitale dienstverlening (57.000 euro) en daling van de omzet (80.000 euro). De daling van de omzet wordt veroorzaakt doordat de doelgroep Wsw ten opzichte van vorig jaar sterker daalt dan eerder voorzien.

Bedrijfsvoeringsresultaat (bedragen * €1.000)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Bedrijfsvoeringsresultaat	13.767	14.510	14.661	14.889	14.990
Opgenomen begroting 2021		13.953	14.200	14.510	14.510
Vershil		557	461	389	480

Financieel resultaat: daling totale gemeentelijke bijdrage

De begroting 2021 was beleidsarm opgesteld. De stijging van de gemeentelijke bijdrage (exclusief rijksvergoeding) wordt grotendeels veroorzaakt door indexatie. Hierna zien we de bijdrage dalen. Dit wordt veroorzaakt door het voordeel op Wsw.

¹ Voor de vergelijking presenteren we voor 2021 ook deze stelpost.

Resultaat (bedragen * € 1.000)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Subsidieresultaat	559	130	-233	-680	-982
Bedrijfsvoeringsresultaat	13.767	14.510	14.661	14.899	14.990
Gemeentelijke bijdrage (excl. Rijksvergoeding)	14.325	14.640	14.428	14.219	14.008
Begroting 2021		14.104	13.992	13.793	13.793
Verschil		536	436	426	215

Heeft u vragen en/of opmerkingen over de inhoud van deze aanbiedingsbrief of begroting 2022 dan kunt u contact opnemen met de heer Van de Werken, wvdwerken@werkzaakrivierenland.nl.

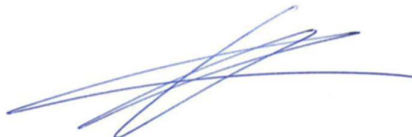
Tot slot wensen wij u succes met het opstellen van de zienswijze op deze begroting.

Met vriendelijke groet,

Het Dagelijks Bestuur van Werkzaam Rivierenland,
de secretaris, de voorzitter,



mevrouw E. Boer MBA



de heer C. Stolwijk

Bijlage:

- Concept begroting 2022 Werkzaam Rivierenland