

Beantwoording schriftelijke raadvragen van raadsfracties West Betuwe (P&C-producten)

Tweede Bestuursrapportage 2023

	Partij	Bladzijde / onderwerp	Vraag	Antwoord organisatie	Portefeuillehouder
1	D66	Pagina 12 Programma veiligheid	<p>“We optimaliseren het proces van de aanvraag van een evenementenvergunning. Het proces van de aanvraag van een evenementenvergunning is doorontwikkeld in kwartaal 1 van 2023 en implementeren de verbeterpunten. Het project om het proces te optimaliseren is afgerond en de nazorg-taken (bijvoorbeeld de invoering van eHerkenning/DigiD) worden als ‘going concern’ gezien omdat het bijdraagt aan het continue verbeteren van het proces.”</p> <p>Hoe kan dit op groen staan als signalen van inwoners aangeven dat ze de aanvraagprocedure te ingewikkeld vinden? Is in dit proces ook een evaluatie met de gebruikers (de evenementenvergunning aanvragers) naar hun ervaring met het proces van de aanvraag van evenementenvergunningen ingebouwd? Zo ja, wat is de uitkomst daarvan? Indien niet, waarom (nog) niet?</p>	<p>Een gemakkelijker, duidelijker en herhaalbare aanvraag evenementenvergunning levert meer resultaat met minder frustraties op. Door een slimme aanvraag te doen met kaders, risicotypen en principes, kan de organisator gemakkelijker en sneller door de wettelijke procedure komen. Hierbij is 2023 gebruikt als ‘transitiejaar’ om de bestaande planvorming van organisaties om te zetten naar gemakkelijkere, duidelijkere en herhaalbare aanvragen.</p> <p>Om dit te bereiken is vooraf meegedacht met organisatoren in de vorm van vooroverleggen. Tevens zijn hulpmiddelen aangeboden en wordt contact gezocht met het team recreatie, gebiedsmarketing en economie voor het verder faciliteren en zoeken van mogelijkheden.</p> <p>Afgelopen jaar is aan organisatoren gevraagd om tijd te investeren in het maken van de gemakkelijkere, duidelijkere en herhaalbare aanvragen. Dit heeft ertoe geleid dat de aanvragen in 2023 als ingewikkeld zijn ervaren. Een logisch gevolg op de vraag om te investeren in de planvorming. In de eerstvolgende editie moet bij evenementen-</p>	RvS

				<p>organisatoren blijken dat de aanvraag als gemakkelijker wordt ervaren doordat planvorming nu op het gewenste niveau is.</p> <p>Naast de processen waarover per RIN op 31 januari 2023 is geïnformeerd, wordt bij organisatoren in de evaluatie van het evenement ook feedback opgehaald over het proces en kansen die we als gemeente kunnen pakken. Concrete actiepunten die daaruit reeds zijn voortgekomen, betreffen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Het omzetten van de website van productpagina naar een informatieloket. Het doel van dit loket is het aanbieden van vooroverleggen en bruikbare algemene informatie alvorens men een aanvraag indient om de informatiepositie van een evenementenorganisatie zo optimaal als mogelijk te maken. – Voor en tijdens het evenement meer op locatie komen om inzicht te krijgen om mee te denken met de organisatie en gezamenlijk de aanvraag herhaalbaar, duidelijker en gemakkelijker te maken. <p>Daarnaast zijn er vele kansen welke besproken worden in de overleggen tussen team Vergunningen (toetsing van wet- en regelgeving) en team Duurzaamheid en Economie (mogelijk maken in het kader van recreatie, gebiedsmarketing). Per november is bij het team Duurzaamheid en Economie tijdelijk</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>een medewerker gestart om de participatie verder vorm te geven. Ook in het kader van de nieuwe Nota Evenementen.</p> <p>Het uitgangspunt blijft dat aanvragen gemakkelijker, duidelijker en herhaalbaarder moeten worden. Samen met organisatoren blijven we inzetten op een doorontwikkeling van praktische hulpmiddelen om het doel te bereiken.</p>	
2	D66	Pagina 22 Programma Sport, Cultuur en Recreatie Meer kinderen en jongeren kunnen zich optimaal ontwikkelen.	<p>“We zorgen voor een breder aanbod zodat kinderen en jongeren hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. In 2023 hebben we afspraken gemaakt voor de uitvoering van boerderij, natuur- en milieueducatie. De evaluatie van het aanbod van Boerderij- en Natuur-educatie heeft plaatsgevonden. Welzijn West Betuwe voert deze lessen uit voor onze gemeente” Hoe vaak is van dit aanbod gebruik gemaakt? Kunnen wij de evaluatie ontvangen?</p>	<p>In de natuurweek van 20-24 maart 2023 hebben 8 scholen en 5 boerderijen meegedaan aan Natuur- Milieu en Boerderijeducatie. Daar deden in totaal 233 kinderen aan mee. Er is een enquête uitgezet, de resultaten daarvan kunnen gedeeld worden met de raad.</p>	JvV
3	D66	Pagina 29 Programma Sociaal Domein en Volksgezondheid	<p>“We zorgen er voor dat zoveel mogelijk inburgeraars hun inburgeringsexamen halen. Iedere inburgeraar volgt een passende leerroute. De aanmelding voor de leerroutes bij het ROC komt langzaam op gang. Dit is een landelijk beeld. De verdeling over</p>	<p>Wat betreft het ISK: er is een wachtlijst voor het ISK in Tiel. De lengte van de wachtlijst fluctueert. De capaciteit van het ISK in Tiel is sinds de komst van de Oekrainers verdubbeld. Het ISK schaalte zo snel mogelijk op, maar blijft afhankelijk van de krapte op de arbeidsmarkt wat betreft de bevoegde docenten.</p>	JdG

			<p>de leerroutes is als volgt: 54% volgt de B1 route, 16% de onderwijsroute en 30% de Z-route.”</p> <p>Hoe kan dit op groen staan als de aanmelding voor de leerroutes bij het ROC langzaam op gang komt? Zijn er wachtlijsten? Indien ja: om hoeveel mensen (volwassenen en jongeren die naar de ISK gaan) gaat dit dan? En hoe lang moeten zij wachten alvorens bij het ROC (inburgerings)lessen te kunnen volgen?</p>	<p>Inburgeraars (statushouders woonachtig in onze gemeente of gezinsmigranten) volgen inburgeringsonderwijs bij het ROC. Zij maken voor inburgeringsonderwijs geen gebruik van het ISK aanbod. ISK aanbod staat dus los van het inburgeringsonderwijs. Inburgeringsonderwijs wordt gestart nadat het Persoonlijk Inburgeringsplan (PIP) is opgesteld. In dit PIP moet ook de uitslag van de leerbaarheidstoets worden opgenomen. Het tempo van het opstellen van een PIP bepaalt deels het tempo waarop gestart kan worden met het inburgeringsonderwijs. Dit is een gegeven (waar we het mee moeten doen). Hierdoor staat de indicator op groen.</p> <p>Op dit moment is er bij de inburgeringslocatie van het ROC in Geldermalsen geen wachtlijst.</p> <p>Jongere statushouders onder 18 volgen geen inburgeringsonderwijs bij ROC maar volgen na een periode ISK, regulier onderwijs.</p>	
--	--	--	--	--	--

	Partij	Bladzijde / onderwerp	Vraag	Antwoord organisatie	Portefeuillehouder						
1	ChristenUnie	48 3. Werving en selectie	Wat is de stand van zaken mbt inrichten van de flexibele kern? En welke invloed heeft dit op Burap en begroting?	<p>De inrichting van team flexibele kern overtreft de verwachtingen. Begin 2023 was de inschatting dat we het eerste jaar 15 a 20 medewerkers konden plaatsen in de flexibele kern. De stand van zaken per 1 november 2023 is dat dit team begin 2024 uit 33 medewerkers zal bestaan. Niet alleen team flexibele kern, maar bijvoorbeeld ook team Publiek, heeft de vruchten kunnen plukken van de extra inspanningen op het gebied van werving.</p> <p>De uitgaven van de flexibele kern worden in de decemberwijziging meegenomen en blijven binnen de beschikbare middelen:</p> <table> <tr> <td>Stand 1 januari</td> <td>1.500.000 euro</td> </tr> <tr> <td>Toevoeging 2023</td> <td>900.000 euro</td> </tr> <tr> <td>Verwachte onttrekking 2023</td> <td>-732.000 euro</td> </tr> </table> <p>Bijdrage vanuit andere budgetten 277.000 euro.</p>	Stand 1 januari	1.500.000 euro	Toevoeging 2023	900.000 euro	Verwachte onttrekking 2023	-732.000 euro	GvB
Stand 1 januari	1.500.000 euro										
Toevoeging 2023	900.000 euro										
Verwachte onttrekking 2023	-732.000 euro										
2	ChristenUnie	48 5. Ziektevervang	Welke inspanningen worden gepleegd voor preventie? Welke kosten zijn hiermee gemoeid?	<p>We werken op verschillende manieren aan preventie. We zetten proactief in op het onderwerp vitaliteit. Dit doen we door een aantal gezondheid bevorderende voorzieningen aan te bieden. We zijn in 2023 gestart met een vitaliteitsprogramma (aanbieden van sportieve activiteiten) en fruit op het werk. Dit jaar is er tevens een preventiemedewerker gestart die collega's van advies voorziet bij het gebruik van hulpmiddelen en bijdraagt aan het realiseren van noodzakelijke Arbo maatregelen op onze werkloca-</p>	GvB						

				<p>ties. Verder kunnen collega's werkplekvoorzieningen tot hun beschikking krijgen om ook thuis beter te kunnen werken.</p> <p>We worden ondersteund door een professionele arbodienst die de leidinggevenden ondersteunt bij (preventieve) verzuimbegeleiding en medewerkers van advies voorziet. Verder bieden we psychologische of bedrijfsmaatschappelijke hulp aan voor collega's die hier behoefte aan hebben.</p> <p>De kosten van deze zaken zijn in verschillende budgetten opgenomen. Voor het vitaliteitsprogramma hebben we 10.000 euro in de begroting opgenomen.</p>	
3	ChristenUnie	19 Schoolmaatschappelijk werk	Wanneer wordt deze geëvalueerd?	<p>Het eerste jaar van de pilot 'versterking schoolmaatschappelijk werk in het primair onderwijs' is uitgebreid geëvalueerd in het eerste kwartaal van 2023. De gemeenteraad is op 28 maart 2023 geïnformeerd via een informatienota. Een evaluatie over het tweede jaar van de pilot vindt eind 2023 plaats. In het eerste kwartaal van 2024 volgt een informatienota over dit onderwerp.</p>	RvS/GvB