(T)HUISVESTINGS VISIE

GEMEENTE WEST BETUWE

INLEIDING

West Betuwe is een **vitale en toekomstbestendige gemeente** die er is voor haar samenleving, die samen met en voor haar inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties bouwt aan de toekomst. West Betuwe heeft als gemeente **''dienstverlening dichtbij en op maat''** hoog in het vaandel staan. Kleinschaligheid wordt omarmd en West Betuwe staat in verbinding met de kernen en het buitengebied. Er wordt ingespeeld op de veranderende samenleving en bestuurlijke omgeving en West Betuwe heeft een sterke positie in de regio.

Begin juni 2020 heeft Cepezed architecten de aanbesteding voor het architectonisch ontwerp van de nieuwe (t)huisvesting voor gemeente West Betuwe gewonnen. Op basis van voortschrijdend inzicht op de manier van werken tijdens en na de covid-19 intelligente lockdown en gebruikers sessies is deze huisvestingsvisie een aanscherping van het Programma van Eisen uit de aanbesteding.

Het ontwerp van Cepezed wordt in dit document als uitgangspunt en onderlegger genomen.

GEMEENTE WEST BETUWE

LINK NAAR VIDEO

SCAN ME

WIJ STAAN IN VERBINDING MET ONZE OMGEVING

ALTIJD EN OVERAL (SAMEN)WERKEN

Werk is iets wat je doet, niet een plek waar je naartoe gaat.

Dankzij de digitale werkomgeving kunnen we Samen West Betuws Werken waar en wanneer we willen. Zowel op kantoor als daarbuiten. We zijn optimaal bereikbaar voor collega's. Ook als we niet iedere dag vanaf een vaste werkplek werken. Bijvoorbeeld via telefoon, Microsoft Teams, Whatsapp en e-mail. Onze virtuele werkomgeving krijgt een steeds grotere rol en maakt kwalitatief thuiswerken mogelijk. Daarnaast willen we elkaar fysiek kunnen ontmoeten. Daarom faciliteren we een (t)huisvesting; een comfortabele toekomstgerichte werkomgeving die het mogelijk maakt om zowel fysiek als digitaal samen te kunnen werken.

Op kantoor maken we gebruik van verschillende type werkplekken, ruimten en voorzieningen. Passend bij de activiteit die we doen. Onze virtuele werkomgeving ondersteunt ons hierin en maakt het mogelijk om gemakkelijk tussen werkplekken te wisselen.

Door het toepassen van de juiste audio en video (AV) middelen in onze focus en overlegruimten bevorderen we "Mixed Presence" samenwerken, verbinden we mensen met elkaar en delen we informatie zonder daarvoor fysiek bij elkaar te komen. Zo werken we slimmer samen.

WELKOM, FIJN DAT JE ER BENT!

We zijn gastvrij en dienstverlenend

Direct bij binnenkomst wordt de gastvrijheid van de gemeente West Betuwe voelbaar, zowel voor medewerkers als bezoekers. Het publiek toegankelijke deel wordt gehost door een gastvrouw of –heer. Bij de fysieke hospitality balie word je als bezoeker ontvangen en kun je als medewerker terecht met al je vragen en meldingen.

Wanneer medewerkers de werkomgeving binnenkomen, staan ze in het werkcafé. Hier ontmoeten we elkaar gepland en spontaan, lunchen we, drinken we koffie, ontspannen we en vieren we onze successen.
Naast de keukenuitgifte vind je hier ook het service punt voor het kantoor. Voor facilitaire vragen, stiften, post-its en ICT-hulpvragen kun je hier terecht.

In de nieuwe werkomgeving is veel aandacht voor hygiëne. Door de inrichting, materiaalkeuzes en een schoonmaakprogramma dat past bij een flexibele werkomgeving waarin werkplekken en voorzieningen gedeeld worden. En door middelen beschikbaar te stellen waarmee medewerkers makkelijk aandacht kunnen besteden aan persoonlijke hygiëne en de hygiëne van de werkplek, zoals desinfecterende schoonmaakmiddelen.

GEMEENTE WEST BETUWE

IN CONTACT MET DE NATUUR

Zo binnen zo buiten.

In onze (t)huisvesting brengen we buiten naar binnen. Op de eerste plaats door zoveel mogelijk daglicht naar binnen te halen en met het zicht op de omringende tuin het natuurlijke proces van de seizoenen onderdeel te maken van de ruimtelijke kwaliteit van het gebouw. Het interieurontwerp verbindt de natuur buiten met de natuur binnen door een diversiteit aan subtiele verwijzingen naar natuurlijke verschijningsvormen door te vertalen in interieur elementen en architectonische positionering.

Natuurlijke texturen, diversiteit in kleur en sterkte van verlichting, referentie naar vormen en patronen, open en gesloten gebieden, spanning door middel van horizontale en diagonale zichtlijnen en uiteraard ‘groene gebaren’ door middel van binnen beplanting.

Op deze manier worden de menselijke zintuigen (zien, horen, voelen ruiken en proeven) geprikkeld zoals in de natuur. Deze principes van biophilic design dragen bij aan ons gevoel van welbevinden.

GEMEENTE WEST BETUWE

DUURZAAM & CIRCULAIR

Meer dan een begrip. Een mindset.

Ons nieuwe kantoor is duurzaam en toekomstbestendig, met een energielabel dat past bij onze ambitie. Deze ambitie maken we waar door het energieverbruik te minimaliseren. Met een goede isolatie en energiezuinige installaties. Daarnaast maken we gebruik van duurzame energiebronnen. Energiezuinigheid combineren we met de benodigde aandacht voor thermisch en visueel (daglichttoetreding) comfort voor onze medewerkers.

In de inrichting is zichtbaar en tastbaar dat gebruikte producten en materialen uit het oude kantoor zijn hergebruikt. In het kantoor zijn zoveel mogelijk duurzame of eerlijk gewonnen materialen gebruikt. De nieuwe inrichting kenmerkt zich door ecologische producten. Inrichting met een verhaal. In de omgeving voel je dat er gedacht is aan het circulaire proces, zonder daarbij afbreuk te doen aan uitstraling en functionaliteit.

Los van het gebouw en de toepassing van materialen willen we met name in de exploitatie ons duurzame en circulaire gedachtengoed tot uiting laten komen.

GEMEENTE WEST BETUWE

PUBLIEKE ZAKEN

Dienstverlening dichtbij en op maat

De dubbelhoge ontvangstruimte omarmt de bestaande gebouwdelen en faciliteert een vloeiende overgang van buiten naar binnenruimte.

Midden op het binnenplein bevindt zich de balie burgerzaken omringd door comfortabele open wachtzitjes. Er is op een centraal punt in een pantry en toiletgroepen voorzien.

Aangrenzend aan de ontvangstruimte bevinden zich de spreekruimtes voor publieke zaken. Ieder met een eigen inrichting en 3 van hen met een ingang vanuit zowel de backoffice (voor de medewerker) als de ontvangstruimte voor de burger / bezoeker.

Direct vanuit de ontvangstruimte zijn de raadzaal de voorronde ruimtes en de trap naar de vergader/ fractieruimtes bereikbaar.

GEMEENTE WEST BETUWE

RAADZAAL, VOORRONDE & VERGADER/ FRACTIERUIMTES

Flexibel in te delen en te gebruiken voor meerdere functies

Onze raadzaal is flexibel inzetbaar en biedt alle moderne mogelijkheden voor een dynamisch en interactief debat. Het meubilair is flexibel waardoor de ruimte makkelijk om te vormen is voor gebruik als creatieve vergaderruimte met meerdere teams, trouwruimte of in een theateropstelling. De tijdelijk niet gebruikte meubelen worden opgeslagen in de naastgelegen opslagruimte wat zorgt voor een eenvoudig facilitair proces.

De twee voorronde ruimtes op de begane en aanwezige vergader/ fractieruimtes op de verdieping bieden zowel ruimte aan de politiek als het de ambtelijke organisatie van West Betuwe.

In lijn met onze duurzaamheidsambities zoeken we dus volop naar mogelijkheden om ruimtes op een kwalitatieve manier multifunctioneel te gebruiken.

GEMEENTE WEST BETUWE

WELBEVINDEN VAN DE GEBRUIKER

Werk waar je activiteit en persoonlijke voorkeuren samenkomen.

De gemeente West Betuwe biedt een gezonde en vitale werkomgeving, waarin het welbevinden van medewerkers centraal staat. Met een werkomgeving die fysieke beweging en een actieve werkhouding bevordert, onder meer door uitnodigende (verticale) loopverbindingen, zit- sta en lounge werkplekken en ergonomisch meubilair. Daarnaast biedt de werkomgeving in de ontmoetzone plek voor fysieke en mentale ontspanning. Fiets bijvoorbeeld met een VR-bril een ritje langs een van de 24 dorpen of 2 stadjes van de gemeente of ontdek wisselende gemeentelijke projecten op de expositie plekken in het gebouw.

De werkomgeving biedt een hoog comfortniveau. Het klimaatsysteem zorgt voor een gezonde lucht met voldoende zuurstof, ongeacht hoe intensief ruimten gebruikt worden. Daarbij kunnen medewerkers zelf tot op zekere hoogte het comfortniveau regelen. Ook de verlichting in het gebouw draagt bij aan het comfortniveau door bijvoorbeeld de biologische effecten van daglicht na te bootsen.

GEMEENTE WEST BETUWE

INSPIREREND EN ACTIVEREND

Een omgeving voor kennisdeling en samenwerking.

Samen West Betuws Werken stimuleert samenwerken en kennisdelen. De opbouw van zones en transparantie van de werkomgeving ondersteunt hierin doordat we beter zichtbaar en vindbaar zijn voor onze collega’s.

We ontmoeten elkaar in het hart van het gebouw. Hier direct aan gelinkt zijn de samenwerk zones. Deze interactieve projectwerk zones zijn opgebouwd uit projectmatige werkgebieden met bureau- en overlegplekken waar collega’s (multidisciplinair) kunnen samenwerken.
In deze zones zijn verschillende stand-up plekken met whiteboardwanden waarop we kennis kunnen delen, ideeën uitwisselen en vragen kunnen stellen.

De werkomgeving heeft een goede balans tussen open en omsloten ruimten. Dit zorgt voor voldoende privacy en gevoel van geborgenheid. Grote open werkruimten worden voorkomen door het slim positioneren van omsloten overleg-, focus ruimten en room dividers. Dit zorgt dat kleine open ruimten ontstaan waarin we op een prettige manier kunnen (samen)werken, zonder dat we teveel visuele en auditieve prikkels ervaren die ons afleiden van ons werk.

GEMEENTE WEST BETUWE

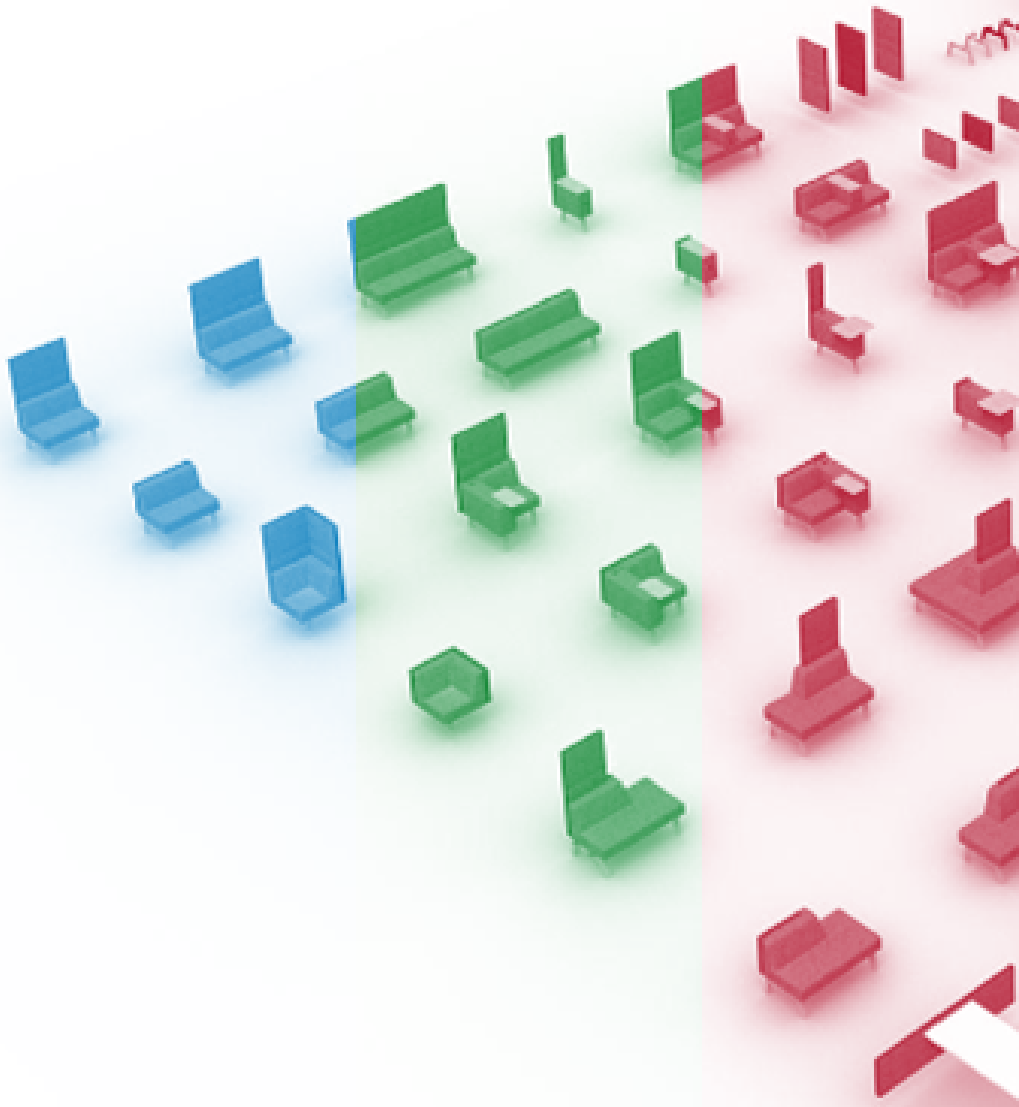
TRANSPARANT, FLEXIBEL & MODULAIR

Een goed ontwerp is imperfect, incompleet en impermanent.

De werkomgeving heeft een herkenbare, uniforme bouwkundige structuur. De openheid en transparantie maakt de werkomgeving ook ruimtelijker en lichter. Binnen de akoestische hoofdstructuren kunnen binnenwanden op een vast bandrasterstramien geplaatst worden. Dit vergroot de flexibiliteit en uitwisselbaarheid van de werkomgeving.

Een uniformiteit in architectonische taal in de bouwkundige structuur van het gebouw is wenselijk. Meubilair en meubelmaatwerk geven identiteit en karakter aan de verschillende werkzones en activiteiten, doordat we als afdelingen en teams verschillende werkzaamheden doen en daarin andere meubel en uitstraling wensen en behoeften hebben.

De gemeente is continu in ontwikkeling. Werkvormen veranderen en nieuwe samenwerkingsverbanden ontstaan. De doordachte bouwkundige structuur met modulaire opbouw maakt het mogelijk de functie van open en omsloten ruimten te veranderen, zonder ingrijpende bouwkundige aanpassingen. En volgens regelgeving en Arbo-richtlijnen. Dit maakt onze werkomgeving adaptief en toekomstbestendig.



GEMEENTE WEST BETUWE

AKOESTISCH COMFORT

Van dynamische teamzones tot complete stilte in de bibliotheek.

Het gebouw is akoestisch onder te verdelen in drie zones. **Rust, ruis en rumoer.** In de centrale kern met het werkcafé en aangrenzende samenwerkzones is het meeste omgevingsgeluid waar te nemen. Dit is de **rumoer** zone. De overgangen naar de andere akoestische zones in het gebouw worden gemaakt door middel van bouwkundige wanden met ruimte hoge deuren (of taatsdeuren). Door deze fysieke onderbreking is er per zone een akoestisch klimaat te bereiken.

Ruis voor de samenwerk zones welke veelal in de centraler gelegen delen van het gebouw geprojecteerd zijn.
Rust voor de individuele werkzones welke veelal in de uiteinde van het gebouw geprojecteerd zijn.

Doordat niet iedereen tegelijk op dezelfde locatie werkt. Zal het aantal video-calls en telefoongespreken toenemen. Los van de grote akoestische zones zullen er in iedere zone focus nissen of focusruimtes benodigd zijn en bieden de bibliotheek werkplekken een stille omgeving om je goed te kunnen concentreren.

GEMEENTE WEST BETUWE

EEN BLIK OP DE TOEKOMST SURVEY

163 respondenten van de Gemeente West Betuwe vinden…

De huidige Corona crisis zorgt voor een grote verandering in onze manier van werken en hoe we onze nieuwe (t)huisvesting gaan gebruiken. We hebben nu de kans om een fundamentele verandering aan te brengen in werkpatronen en ons denken over de functie van de (t)huisvesting.

Om te ontdekken hoe we ons kantoor in de toekomst gaan gebruiken hebben we afgelopen weken een survey uitgevoerd onder onze medewerkers. Hieruit blijkt dat de (t)huisvesting een onmisbaar onderdeel van de werkomgeving blijft. Medewerkers verwachten ook in de toekomst op kantoor te blijven werken. Mensen gaan naar kantoor om de werkdynamiek te ervaren, omdat fysiek overleg beter functioneert dan digitaal, ze het liefst in teamverband werken en directe sociale interactie nodig hebben om prettig te kunnen werken. 31% van de ondervraagden werkt bij voorkeur op vaste dagen op kantoor, maar 32% geeft aan dagelijks een keuze te maken tussen werken op kantoor of thuis, afhankelijk van de uit te voeren activiteiten.

- dagelijks een keuze te maken tussen werken op kantoor of thuis
- Individueel (geconcentreerd) bureauwerk vanuit huis
- Samenwerken met collega's op kantoor
- Ontmoeten en sociale interactie met collega's op kantoor
- Reistijd heeft weinig invloed gezien geringe afstand

Bron: Blik op de toekomst Survey WorkWire (2020)

Vooral reguliere, routinematige activiteiten doen medewerkers in de toekomst bij voorkeur vanuit huis. Indien de thuissituatie niet voorziet in een geschikte plek, zullen gebruikers alsnog voor kantoor kiezen, maar ook valt een verdere opmars van werken in de wijk of bij partners te verwachten. Woon-werk afstand speelt binnen de gemeente niet zo'n grote rol gezien 72% van de collega's op maximaal 30 min reisafstand van de (t)huisvesting wonen.

GEMEENTE WEST BETUWE

EEN BLIK OP DE TOEKOMST

Samen en individueel; analoog, digitaal en hybride werken.

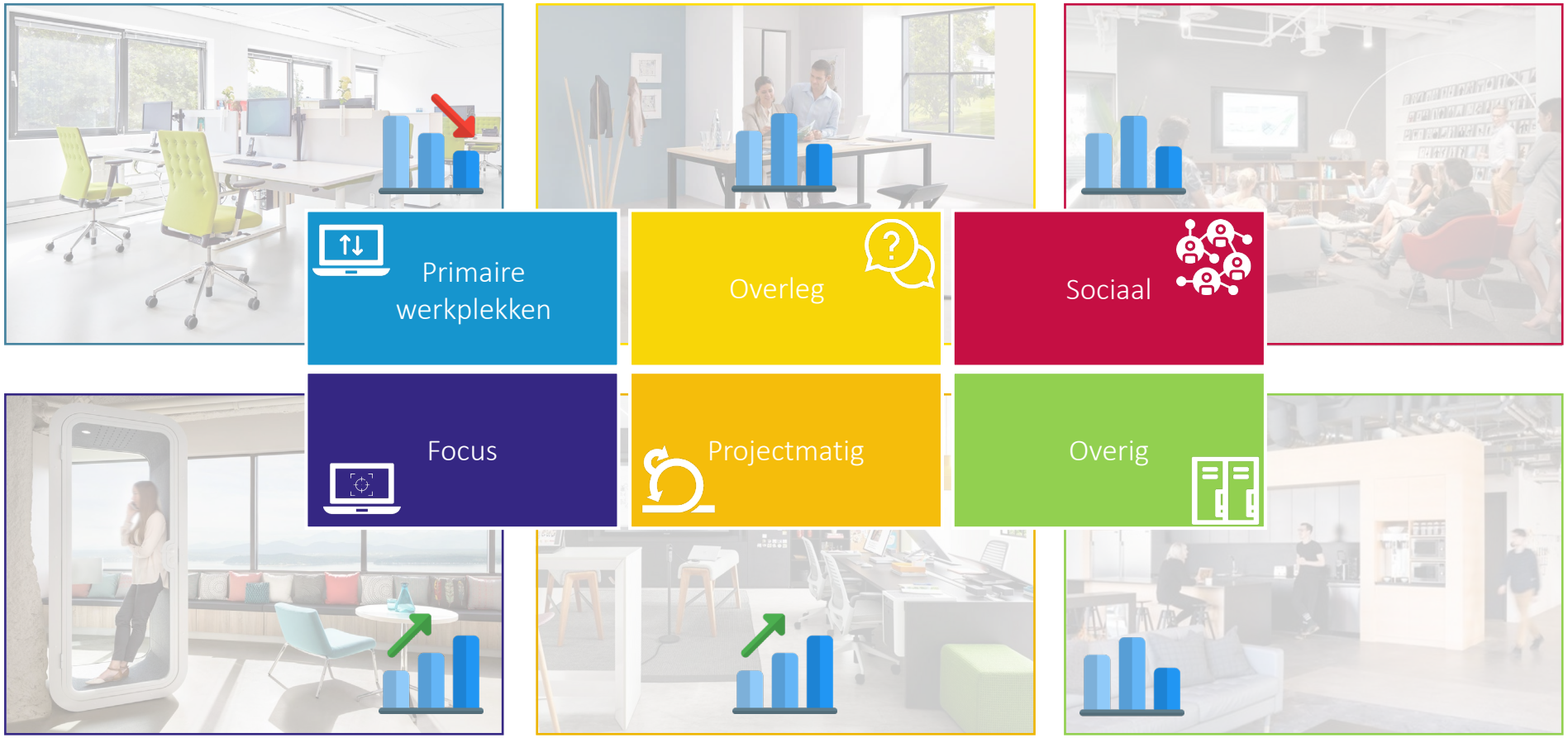
Doordat we anders kijken naar het gebruik van onze (t)huisvesting en deze niet meer alleen als primaire werkplek betitelen krijgt deze een andere rol en betekenis in onze werkomgeving. Met de concurrentie van een goed geoutilleerde thuiswerkplek stellen we immers andere en hogere eisen aan de (t)huisvesting.

Fulltime werken op de (t)huisvesting is minder vanzelfsprekend en gelijktijdige aanwezigheid van een heel projectteam eerder uitzondering dan regelmaat. De samenwerking met collega's zal veel vaker in hybride vorm plaatsvinden, waarbij collega's deels fysiek aanwezig zijn en deels virtueel deelnemen. Dit 'hybride' werken vraagt om een andere kijk op audiovisuele middelen in de werkomgeving en stelt hogere eisen aan het comfortniveau van de omgeving. Onze nieuwe (t)huisvesting zal een nieuw hybride werkplekconcept huisvesten met een integratie van fysieke bouwstenen, audiovisuele ondersteuning en akoestisch comfort.

In onze (t)huisvesting zijn een hoge belevingswaarde en een hoog comfortniveau noodzakelijk om medewerkers te verbinden. Met meer ruimte voor ontmoeten, sociale interactie, kennis delen en samenwerken. En tegelijkertijd met meer en betere oplossingen voor individueel geconcentreerd werken, videobellen en andere nieuwe hybride werkvormen. Zo ontstaat een nieuw ecosysteem van ruimten en plekken die zich meer richt op de twee uitersten: individueel en samenwerken.

GEMEENTE WEST BETUWE

IMPACT POST CORONA OP AANWEZIGHEID ACTIVITEITEN ZONES



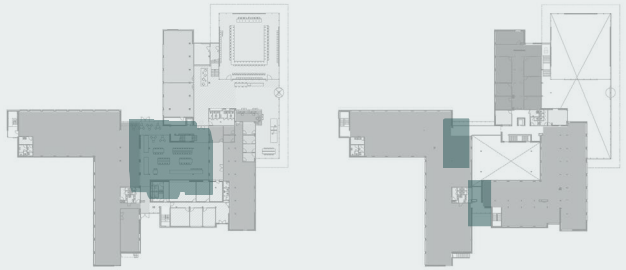
We gebruiken de (t)huisvesting dus meer om samen te werken en ons te kunnen focussen. Hiermee hebben we minder behoefte aan de bureau werkplekken. Hierdoor ontstaat meer ruimte voor overleg focus en projectmatige werkzones.

GEMEENTE WEST BETUWE

ONTMOETEN

De gemeente West Betuwe is een flexibele, mensgerichte en samenwerkingsorganisatie en heeft behoefte aan een sociaal hart van de (t)huisvesting.

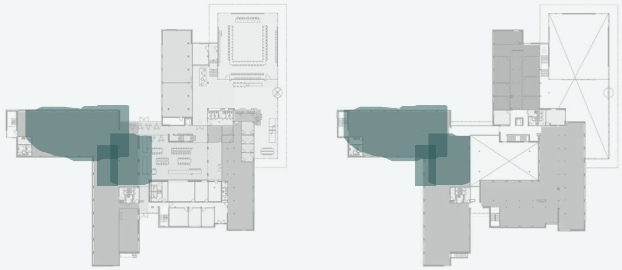
Dit is het gebied waar het draait om ontmoeten, kennismaken, kennis delen en informeel overleg. Daarnaast biedt het ruimte aan de restauratieve voorzieningen en pantry's.



SAMENWERKEN

De organisatiestructuur van de gemeente verandert steeds meer naar opgave- en netwerkgericht werken in een multidisciplinair team.

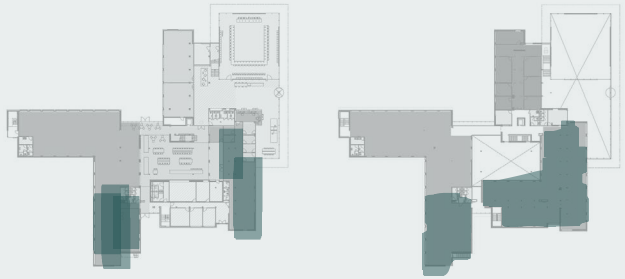
In de samenwerken zones wordt deze samenwerking gefaciliteerd. Zowel individuele focus werkzaamheden als open samenwerkingen worden in deze zone gefaciliteerd.



INDIVIDUEEL WERKEN

Naast samenwerken is er ook ruimte voor geconcentreerd individueel werk.

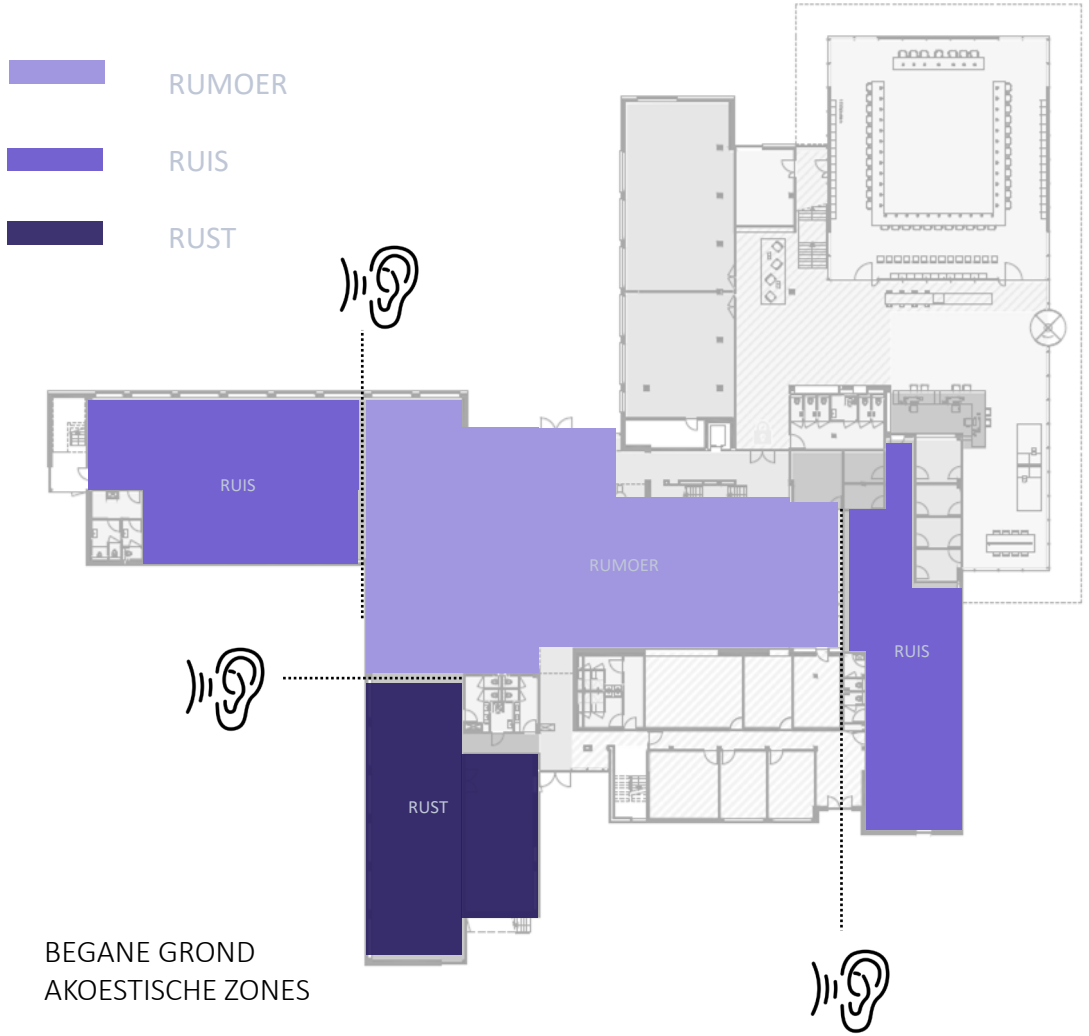
Hier trekken we ons terug en vinden we rust. Bijvoorbeeld voor het lezen van stukken, om na te denken of om geconcentreerd en ongestoord te kunnen werken. Zowel individueel bureauwerk als focus werkzaamheden worden in deze zone gefaciliteerd.



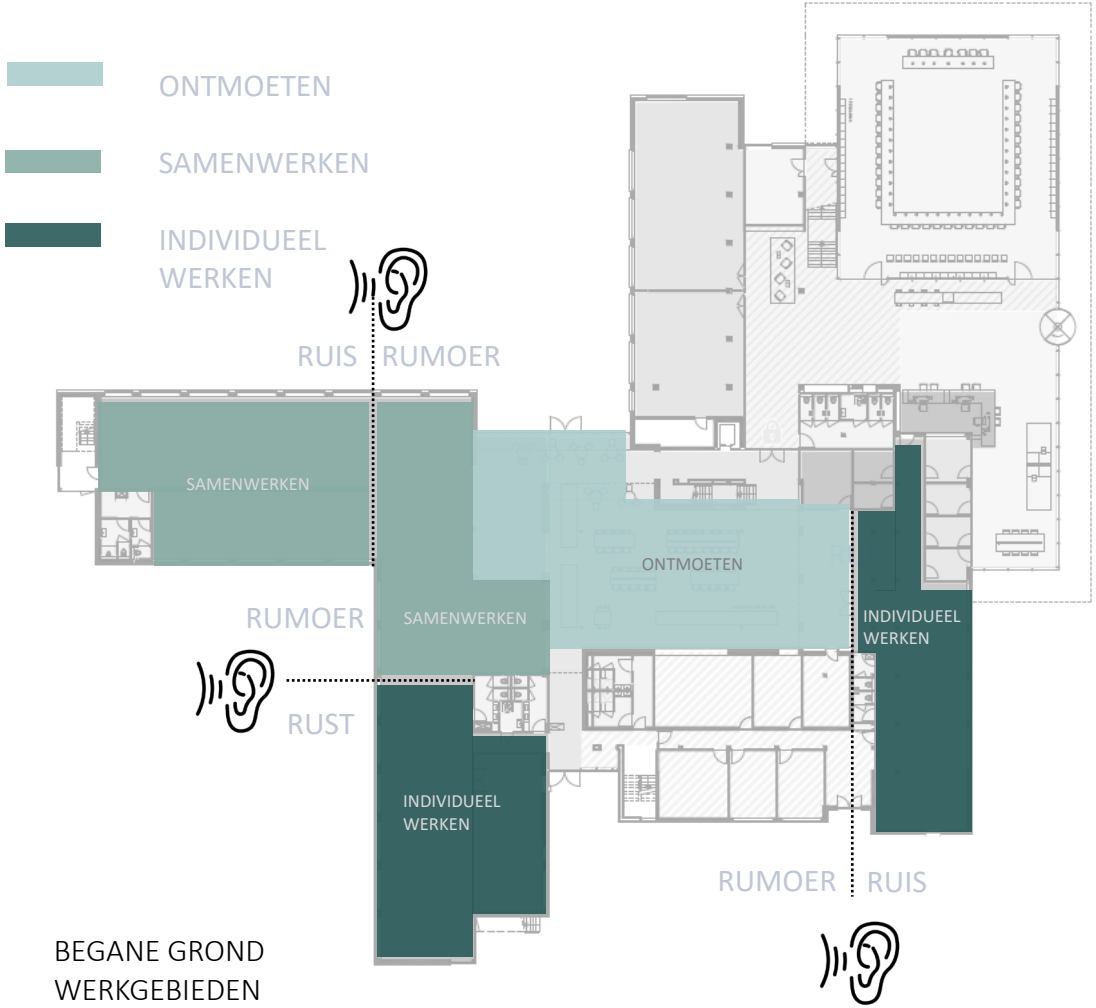
Binnen de nieuwe (t)huisvesting onderscheiden we drie hoofd werkgebieden. Ontmoeten, Samenwerken en Individueel werken.
Deze gebieden hebben alle drie hun eigen karakteristieken en combinatie van bouwstenen (als weergegeven in het bouwstenen boek).

GEMEENTE WEST BETUWE

PROJECTIE AKOESTISCHE ZONES EN WERKGEBIEDEN



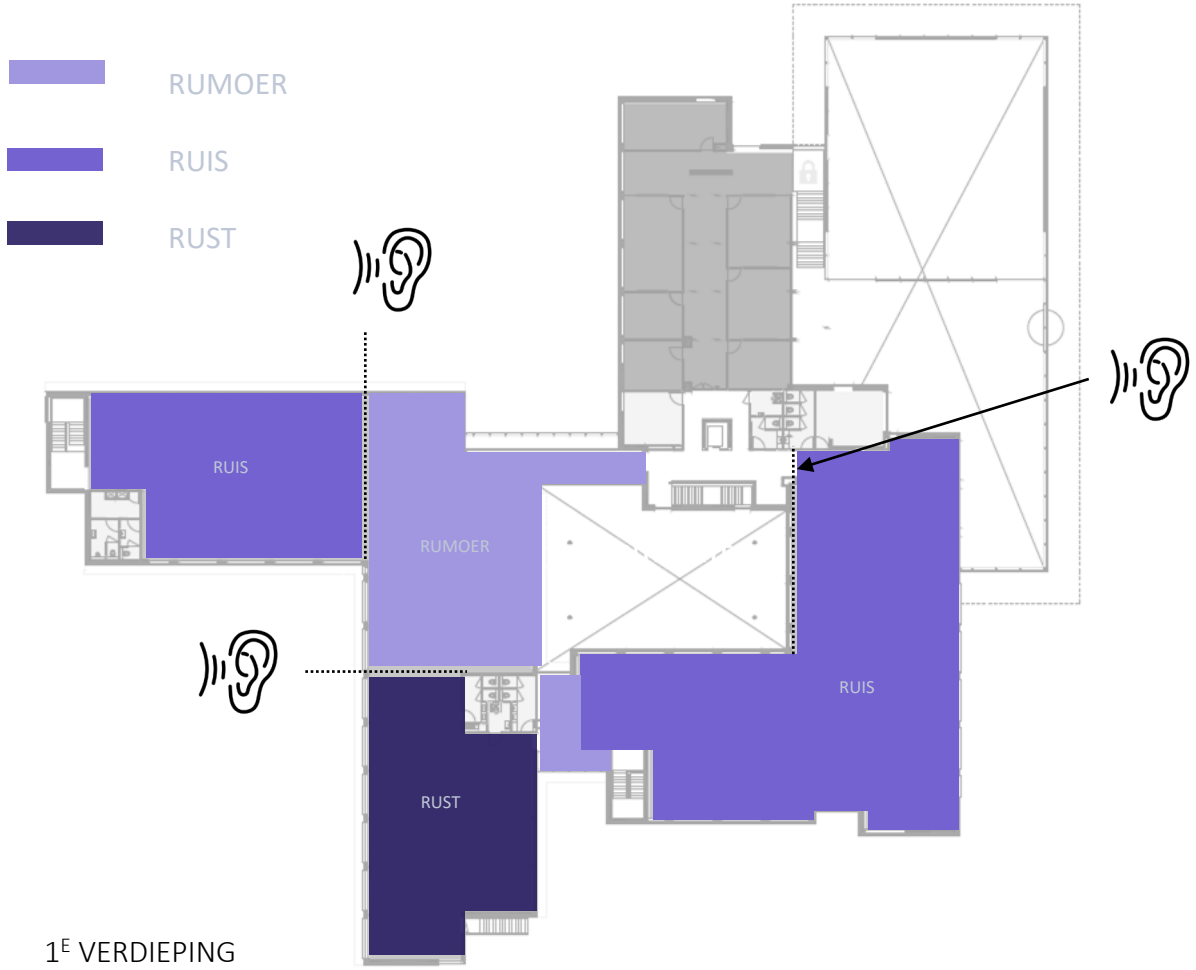
BEGANE GROND
AKOESTISCHE ZONES



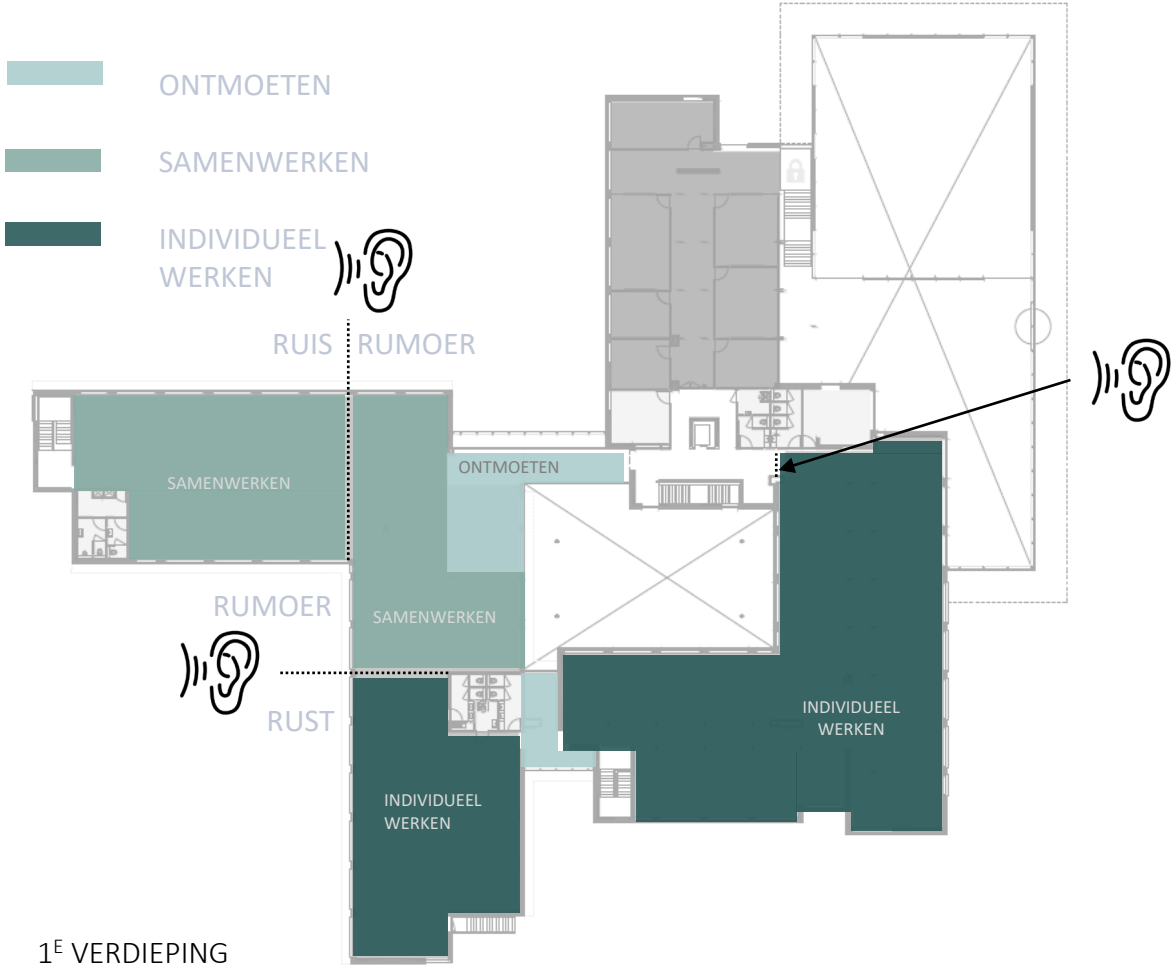
BEGANE GROND
WERKGEBIEDEN

GEMEENTE WEST BETUWE

PROJECTIE AKOESTISCHE ZONES EN WERKGEBIEDEN



1E VERDIEPING
AKOESTISCHE ZONES



1E VERDIEPING
WERKGEBIEDEN

GEMEENTE WEST BETUWE

“

West Betuwe is een vitale en toekomstbestendige gemeente die er is voor haar samenleving, die samen met en voor haar inwoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties bouwt aan de toekomst.

”

GEMEENTE WEST BETUWE