

Aanpak huisvesting arbeidsmigranten

Presentatie voor de Raad 8 september 2020

Beleid huisvesting arbeidsmigranten is noodzaak

Economie

- Arbeidsmigranten zijn van groot belang voor onze economie
- Werk dat Nederlanders niet meer doen
- Ook in West Betuwe: fruitteelt, veiling, logistiek, bouw, enz.
- Werkzaam via uitzendbureaus, rechtstreeks bij werkgevers, ZZP-ers
- Beschikbaarheid arbeidsmigranten wordt schaarser in de toekomst

Huisvesting

- Huisvestingsinitiatieven vragen om een goed beoordelingskader
- Niet legale, onveilige huisvesting moet worden tegengegaan
- Flankerend beleid: BRP, controle en handhaving, sociaal beleid, informatie, communicatie
- Provincie en Rijk gaan actiever beleid voeren

Vraag aan de Raad: wat zijn uw ervaringen met arbeidsmigranten in West Betuwe?

Beleid Rijk



Brief Minister Koolmees c.s. aan Tweede Kamer 20 december 2010: integrale aanpak misstanden arbeidsmigranten

- Betere voorlichting, betere inschrijving BRP, goede huisvesting (samen met provincies en gemeenten), verminderen afhankelijkheidsrelatie, stimuleren integratie en taal, aanpak malafide uitzendbureaus

Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (Emile Roemer)

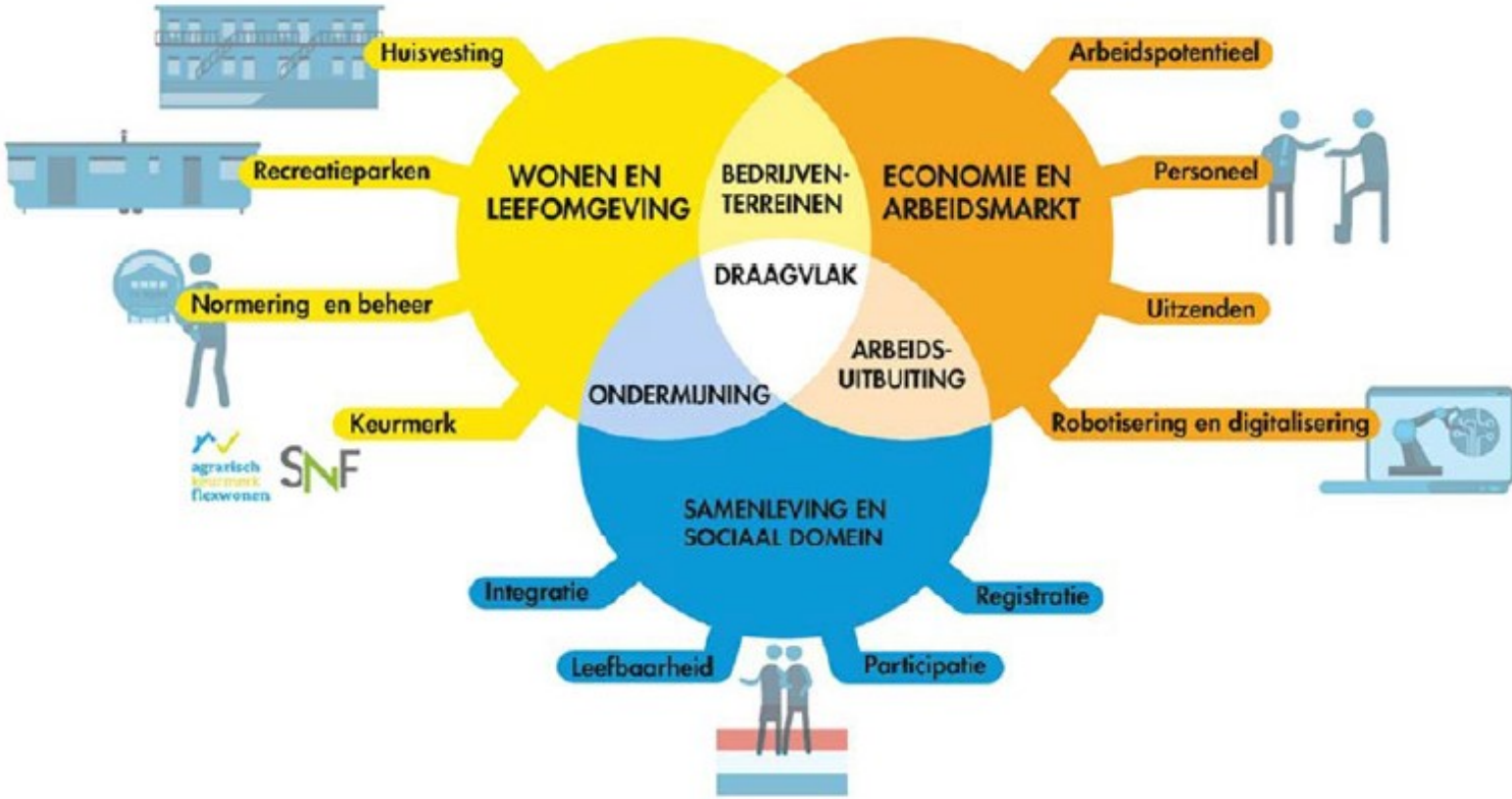
- Bezoek aan Regio Rivierenland op 18 juni
- Eerste adviezen: nadere uitwerking verantwoordelijkheden ministeries, inspecties, provincies, gemeenten, werkgevers, uitzendbureaus
- Corona proof huisvesting

Beleid Provincie: Statenbrief 16 juni 2020

- Faciliterende, stimulerende en verbindende rol Provincie
- Onderzoek, samen met gemeenten zoeken naar locaties, stimuleren grootschalige locaties met beheer aan rand bebouwing → actievere rol gemeenten
- Procesregisseur: verbinden gemeenten en stakeholders, relatie andere provinciale programma's (wonen), overleg Rijk (inschrijving, keurmerk) en Nordrhein-Westfalen
- In samenspraak met Rijk: meer verantwoordelijkheid werkgevers voor huisvesting

Vraag aan de Raad: wat vindt u belangrijk in het beleid voor arbeidsmigranten?

Huisvesting centraal, maar op termijn integrale aanpak denkbaar?



Arbeidsmigranten in West Betuwe

- (Vóór Corona) mogelijk 4.500+ arbeidsmigranten werkzaam in de gemeente, 500 wonen in de gemeente (disbalans!)
- Wie zijn het, waar en hoe wonen ze? Weinig inschrijving in BRP!
- Financieel zelfredzaam, maar onzichtbaar en weinig integratie, soms overlast door andere inwoners ervaren
- Belangrijke werkgevers: fruitteelt, veiling, distributiecentra Albert Heijn en Blokker
- Regelingen tijdelijke huisvesting agrarische bedrijven en Fruitpluk (Corona)
- Huisvestingsinitiatieven, o.a. veilingterrein en AH
- Short stay en mid stay, long stay = reguliere woningvoorraad
- Verschillende scenario's groei in provincie Gld (Decisio): 17-130% tot 2030

Onderdelen beleidsplan West Betuwe

Visie op beleidsthema's:

- Huisvesting
- Inschrijving BRP en RNI (digitaal nachtregister)
- Controle en handhaving
- Integratie in de samenleving
- Informatie en communicatie
- Regionale samenwerking

Uitvoeringsagenda:

- Wie doet wat wanneer (gemeente en stakeholders, overlegstructuren)?
- Monitoring en evaluatie

Vraag aan de Raad: wat vindt u van deze opzet?

Mogelijke huisvestingsvormen (short stay en mid stay) → toetsingskader

- Vraag 1: Hoeveel arbeidsmigranten willen we in de gemeente huisvesten?
- Vraag 2: Welke huisvestingsvormen willen we en in welke mate:
 - ✓ Kamergewijze verhuur: in hoeverre wenselijk en nadere regelgeving noodzakelijk?
 - ✓ Kleinschalige huisvesting in leegstaande gebouwen?
 - ✓ Uitbreiding mogelijkheden agrarische bebouwing (jaar rond)?
 - ✓ Grootschalige huisvesting: welke omvang en waar?
- Vraag 3: Welke kwaliteitseisen en randvoorwaarden?

Grootschalige huisvesting

- Wat is grootschalig? 300, 500, 800??
- Voordelen grootschalig:
 - ✓ Lost huisvestingsproblemen substantieel op
 - ✓ Goed beheer en faciliteiten mogelijk
 - ✓ Arbeidsmigranten en huisvester in beeld bij gemeente (inschrijving BRP, goede afspraken en overleg)
- Nadelen grootschalig:
 - ✓ Inpasbaarheid omgeving
 - ✓ Weerstanden inwoners

Voorbeelden grootschalige huisvesting

- Tiel: Plan voor bouw 3 centrale huisvestingslocaties in de stad (max. 350) → ± 90 woningen terug in de 'markt'
- Zeewolde: momenteel 600 arbeidsmigranten, uitgroei tot 1.200 (voormalig AZC)
- Waalwijk: 280 arbeidsmigranten bij Bol.com (rand gemengd bedrijventerrein)
- Naaldwijk: 318 (plan)
- Katwijk: 64 (gerealiseerd)



**Vraag aan de Raad: hoe kijkt u aan tegen
grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten?**

Tijdspad

- Inzicht en overzicht (uitgangssituatie, beleidsopgaven, initiatieven): september
→ *Memo College*
- Dialogoog en beleid (belangen, thema's, toetsingskader, coalities): okt./nov.
→ *Memo College, Raadsinformatiebrief, bijeenkomst stakeholders/ inwoners*
- Uitwerking maatregelen (wie, wat wanneer? kosten en opbrengsten): eind nov.
→ *Memo College*
- Beleidsplan: besluitvorming College december, Raadsinformatieavond januari, daarna vaststelling door de Raad

Wie betrekken we er bij?

- Ambtelijke werkgroep: Wonen, RO, EZ, Burgerzaken, Toezicht en handhaving, Sociaal domein, Communicatie
- Samenwerking met stakeholders: werkgevers, uitzendbureaus, huisvesters, maatschappelijke organisatie, politie, brandweer, provincie
- Regelmatig terugkoppeling College en Raad
- Indien mogelijk betrekken inwoners en arbeidsmigranten

Ervaringen Neder-Betuwe

