

Beantwoording vraag van de raad

Gesteld op 6 juni 2023
Beantwoord op 20 juni 2023
Partij GroenLinks
Onderwerp Inburgering

Vragen n.a.v. beeldvormende vergadering Inburgering op 7/2/2023 en persbericht 17/5/2023
Inburgering onder een dak bij Welzijn West Betuwe

Opvang en inburgering worden inmiddels gezien als reguliere taken van de gemeente waarvoor beleid, kaders en afspraken gemaakt worden. Gezien het beroep dat de gemeente doet op de vrijwilligers zoals in het persbericht te lezen is, vraagt GroenLinks zich het volgende af:

Vraag 1

Hoe denkt de gemeente erover om intensief samen te werken met een partij die gewend is met vrijwilligers te werken, die kennis hebben over landen van herkomst en die snappen hoe complex de combinatie van onze taal leren, werk zoeken en integreren in een andere cultuur is voor de kwetsbare nieuwe Nederlanders?

Antwoord

De gemeente is positief over deze samenwerking omdat de uitvoering van de wet inburgering lokaal belegd is. Welzijn West Betuwe werkt met zowel professionals als met vrijwilligers, die kennis hebben over landen van herkomst en die snappen hoe complex inburgering en integreren kan zijn. Welzijn West Betuwe heeft lange ervaring met het werken met statushouders, omdat zij voordat de nieuwe Wet Inburgering 2021 geïmplementeerd is, ook een deel van de taken heeft uitgevoerd in het project 'Samen aan de slag met statushouders' dat liep van 2017 tot 2020. Welzijn West Betuwe heeft ervaringsdeskundigen uit vluchtelingenlanden in dienst als coach voor de statushouders.

Vraag 2

Hoe kunnen coaching en training structureel onderdeel worden van de begeleiding van de vrijwilligers?

Antwoord

Coaching en training zijn een structureel onderdeel van begeleiding van vrijwilligers. Bedenk hierbij dat het vrijwilligerswerk per statushouder, per kern en per vrijwilliger verschilt. De coaching en training van vrijwilligers is dan ook maatwerk. Het is daarmee vergelijkbaar met andere vrijwilligersactiviteiten zoals de thuisadministratie, bezoeks-vrijwilligers, open eettafels enz. Vrijwilligers worden daarbij zowel inhoudelijk getraind en ook op het herkennen van specifieke problematiek zoals laaggeletterdheid, eenzaamheid, psychische problematiek etc.

Er is bij Welzijn West Betuwe een vrijwilligerscoördinator aangesteld die zich extra inzet voor de begeleiding van vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van de Wet Inburgering 2021. Op 11 juli 2023 organiseert Welzijn West Betuwe een bijeenkomst voor alle vrijwilligers om te netwerken en kennis te delen.

Vraag 3

Kan de gemeente garanderen dat er voldoende juridische kennis in huis is nu de samenwerking met VluchtelingenWerk is gestopt en alles in handen komt van Welzijn West Betuwe?

Zo nee: hoe gaat de gemeente dit oplossen?

Antwoord

De samenwerking met VluchtelingenWerk is reeds per 1-1-2022 beëindigd. De samenwerking met Welzijn West Betuwe is per 1-5-2023 formeel begonnen op het brede terrein van de Wet Inburgering 2021.

De gemeente West Betuwe gaat ervan uit dat statushouders net als andere inwoners, bij juridische vragen, gebruik maken van de reguliere dienstverlening. Denk aan team sociaal, dienstverlening vanuit de sociaal raadslieden bij Welzijn West Betuwe of het Juridisch Loket in Den Bosch. De vraag is ook hoe ver de juridische dienstverlening moet gaan. In de Wet inburgering 2021 is juridische dienstverlening geen verplicht onderdeel. Er is in ieder geval budget om in specifieke gevallen extern juridische bijstand in te kopen, bijvoorbeeld bij VluchtelingenWerk.

Vraag 4

Kan de gemeente ervoor instaan dat de logistieke voorzieningen rond school, taalles, gezondheid etc. door Welzijn West Betuwe op elkaar worden afgestemd?

Zo nee: hoe gaat de gemeente dit oplossen?

Antwoord

Dit is geen taak van Welzijn West Betuwe.

Als hiermee bedoeld wordt of er ten alle tijden bijvoorbeeld gebruik gemaakt kan worden van openbaar vervoer dan is het antwoord nee.

Statushouders worden begeleid met als doel zo snel als mogelijk zelfredzaam te worden. Dit kan ook betekenen dat ze leren, gebruik te maken van de OV voorzieningen die er wel zijn, of in bepaalde gevallen iets verder te fietsen. Het is de intentie om statushouders in deze niet anders te behandelen dan andere inwoners in onze gemeente. Dat dit tot logistieke problemen kan leiden klopt.

Vraag 5

Tijdens de vergadering werd meerdere malen genoemd dat er sprake is geweest van een verkeerde inschatting van het taalniveau van inburgeraars omdat niveau B1 niet werd gehaald waardoor achterstand in processen zijn ontstaan. Is bekend wat de onderliggende oorzaken van het verkeerd inschatten van taalniveaus bij inburgeraars zijn?

Antwoord

De constatering dat het taalniveau waarop statushouders in kunnen stappen lager is dan vooraf is ingeschat, is een landelijke. Dat is geen reden van de achterstand in processen. De reden voor achterstand is dat de totale instroom in 2022 veel hoger was dan vooraf is aangenomen. En het niet functioneren van de uitvoering door Regio Rivierenland.

Een reden waarom taalniveau B1 volgens de uitgevoerde leerbaarheidstoets vaker niet dan wel gehaald wordt is waarschijnlijk gelegen in het feit dat de onderwijsaanbieder een voorzichtige aanname wil doen over wat maximaal haalbaar is voor een statushouder. Dit om te voorkomen dat het ingeschatte niveau niet behaald wordt. Dit moet verder onderzocht en besproken worden met de onderwijsaanbieder.

Vraag 6

Kan het vereiste niveau door Welzijn West Betuwe wel behaald worden?

Antwoord

Welzijn West Betuwe biedt geen taalonderwijs aan. Welzijn West Betuwe verzorgt het Persoonlijke Inburgeringsplan, de budgetcoaching en de maatschappelijke begeleiding.

ROC Rivier biedt met professionals in taalonderwijs, de leerroute/het taalonderwijs aan.